



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1675 del 23/12/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1430 del 28/12/2020

Segreteria Generale

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2019 al Geom. Antonino Triolo, nella qualità di Comandante della Polizia Metropolitana e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso

che con Determinazione Commissariale n. 4 del 03.02.2016 il Geom. Antonino Triolo è stato nominato Comandante della Polizia Metropolitana;

che, ai sensi dell'art.3 del "Regolamento dell'area delle posizioni organizzative" al Comandante è attribuita la posizione organizzativa di massimo livello economico prevista dal CCNL;

Che la Polizia Metropolitana, nell'ambito della macrostruttura organizzativa dell'Ente, è inquadrata nelle competenze dirette dell'organo politico di vertice;

Preso atto che il Geom. Antonino Triolo per l'anno 2019 ha avuto assegnati i seguenti obiettivi di performance individuale:

- 1) Migliorare le buone pratiche
- 2) Pianificare l'organizzazione del Corpo e la sua operatività
- 3) Contrastare illeciti lungo le strade provinciali

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 95 del 31 maggio 2019;

Vista la scheda V3 di valutazione finale agli atti, riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019, compilata dal Comandante della Polizia Metropolitana che descrive gli obiettivi raggiunti nella sezione "Relazione di sintesi";

Dato atto che il Regolamento del Corpo di Polizia Metropolitana all'art.21 dispone che il Comandante del Corpo è alle dipendenze funzionali del Sindaco Metropolitanano;

Preso atto che la valutazione complessiva espressa dal Sindaco Metropolitanano, previo parere del Nucleo Indipendente di Valutazione, espresso il 15.12.2020, è stata definita, a seguito di procedura di conciliazione, nel valore del 90% ;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del CCDI 2016 – Parte normativa, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del Geom. Antonino Triolo per il periodo che va dall'1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019;

Rilevato che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2019, giusta disposizione dirigenziale n. 63/GEP del 20.12.2019;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Provincia Regionale;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2019 per il personale di Area del comparto di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato – al Geom. Antonino Triolo, Comandante della Polizia Metropolitana; il 90% dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall'1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte normativa Anno 2016;

3)- Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2019, giusta disposizione dirigenziale n. 63/GEP del 20.12.2019;

4)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

5)-Trasmettere copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- “Servizi Generali e Politiche per lo sviluppo economico e culturale” – Servizio Gestione giuridica del personale”;
- “Servizi finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale”.
- Al Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance;
- nonché al dipendente interessato.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Avv. Maria Angela Caponetti)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Il Segretario Generale

Lì _____

F.to _____