



# *Città Metropolitana di Messina*

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 1636 del 21/12/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1402 del 28/12/2020

I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"  
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"  
Ufficio "Selezioni e mobilità"

OGGETTO: Autorizzazione a continuare ad usufruire del congedo straordinario retribuito al dipendente con matricola n. 1813.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO TITOLARE P.O.

Delegato Funzioni Dirigenziali

Ex art. 17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001

(D.D. N. 33 del 09/01/2020)

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 488 del 16/06/2020, il dipendente, la cui matricola è in oggetto indicata, è stato autorizzato ad usufruire di giorni 184 di congedo straordinario retribuito, dal 01/07/2020 al 31/12/2020, ai sensi della Sentenza della Corte Costituzionale n.19/2009 e dell'art.42, comma 5, del D. Lgs n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto Lgs n.119/2011, per assistere il padre, convivente, portatore di grave handicap, non ricoverato a tempo pieno presso struttura pubblica o privata;

VISTA l'istanza del 03/12/2020, assunta al protocollo generale di questo Ente in data 04/12/2020 al n. 32426/20, con la quale il dipendente, la cui matricola è in oggetto indicata, ha chiesto di poter usufruire di ulteriori 151 giorni di congedo straordinario retribuito, dal 01/01/2021 al 31/05/2021, per assistere il padre, ai sensi della normativa sopracitata;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della V Direzione "Ambiente e Pianificazione";

VISTO il Verbale definitivo del Centro Medico Legale INPS di Messina del 14/09/2018, approvato ai sensi dell'art. 20 comma 1 della legge 3 agosto 2009, n. 102, agli atti dell'Ufficio, dal quale risulta il riconoscimento della situazione di gravità dell'handicap del padre;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n° 1207 del 16/10/2018, con la quale il dipendente con matricola in oggetto indicata è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere il padre;

VISTO, altresì, il Verbale medico del 19/09/2014, rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'invalidità civile dell'ASL di Messina e approvato dall'INPS in data 29/09/2014, agli atti dell'Ufficio, attestante le patologie invalidanti della madre del dipendente;

CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio convivente con il padre, è il referente unico per l'assistenza del proprio genitore disabile e che la madre è affetta da patologie invalidanti;

CHE il dipendente e il padre sono residenti allo stesso indirizzo, come da dichiarazione allegata all'istanza sopracitata;

VISTA la circolare n° 1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica – che, al punto 3, lettera b, chiarisce le modalità di fruizione prevedendo, tra l'altro, la possibilità di cumulare nell'ambito dello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge 104/92 e successive modifiche;

VISTO, inoltre, il messaggio n.3114 del 07/08/2018 dell'INPS che, al punto 4, tra l'altro, prevede che i periodi di congedo straordinario retribuiti ex art. 42, comma 5, del D. lgs n.151/2001 possono essere cumulati con i permessi previsti dall'art.33 della legge 104/92 senza necessità di ripresa dell'attività lavorativa tra la fruizione delle due tipologie di benefici. Quanto sopra può accadere anche a capienza di mesi interi e indipendentemente dalla durata del congedo straordinario;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell'handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D. Lgs 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D. Lgs n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTE le circolari INPDAP n° 22 del 28/12/2011 e INPS n. 32 del 06/03/2012 che, al punto 6, tra l'altro, chiarisce il requisito della convivenza;

VISTO il parere INAIL del 07/06/2017 che prevede che il congedo straordinario retribuito previsto dal D. Lgs 151/2001 non può essere interrotto, nel periodo di fruizione da altri eventi che di per se potrebbero giustificare un'astensione dal lavoro, individuando la malattia e la maternità quali unici eventi che derogano a tale principio. La possibilità di godimento del residuo periodo di congedo straordinario retribuito è subordinata alla presentazione di una nuova domanda;

CHE, nel caso di malattia del dipendente, l'Ufficio provvederà ad interrompere la fruizione del congedo straordinario retribuito, con atto scritto, al fine di consentire, in tempo utile, al Servizio “Gestione economica del personale”, di porre in essere gli atti consequenziali di competenza;

CHE, nel caso di interruzione della fruizione del congedo de quo per malattia, il dipendente dovrà presentare una nuova istanza, per la fruizione del residuo periodo di congedo;

CHE il dipendente con matricola in oggetto indicata ha già usufruito di 360 giorni di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE, sommando i 151 giorni richiesti ai 184 di cui sta usufruendo e ai 360 già usufruiti, il dipendente totalizzerà 695 giorni di congedo straordinario retribuito;

CHE il congedo straordinario retribuito non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;

VISTA l'istruttoria della Responsabile dell'Ufficio “Selezioni e Mobilità”;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D. Lgs n.267/2000;

VISTO il D. Lgs n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n.26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n.15/2015;

VISTA la L.R. n.8/2016;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

#### DETERMINA

PER QUANTO in premessa, che qui si intende espressamente riportato;

AUTORIZZARE il dipendente, la cui matricola è in oggetto indicata, ad usufruire di ulteriori giorni 151 di congedo straordinario retribuito, dal 01/01/2021 al 31/05/2021, ai sensi della Sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42, comma 5, del D. Lgs n.151/2001 modificato

dall'art.4 del Decreto Lgs n°119/2011, per assistere il padre, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D. Lgs 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Commissario Straordinario;

Alla Segreteria Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio";

Al Dirigente della V Direzione "Ambiente e Pianificazione";

Al Dirigente della II Direzione "Servizi Finanziari e Tributarî" - Servizio "Gestione Economica del Personale", per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola in oggetto indicata.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Felice Sparacino

Delegato Funzioni Dirigenziali

Ex art. 17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001  
(D.D. N. 33 del 09/01/2020)

**Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Felice Sparacino

Delegato Funzioni Dirigenziali

Ex art. 17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001  
(D.D. N. 33 del 09/01/2020)