



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

DECRETO SINDACALE

N. 280 del 107 DIC. 2020

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA. PARTE ECONOMICA - ANNO 2020

IL SINDACO METROPOLITANO

L'anno duemilaventi il giorno SETTE del mese di DICEMBRE, alle ore 15:10, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario Generale Avv. M. A. CAPONETTI:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.P. della Regione Siciliana n. 576/GAB del 02/07/2018, che all'art. 2 recita: "*le funzioni del Sindaco Metropolitano e della Conferenza Metropolitana sono esercitate dal Sindaco pro-tempore del Comune di Messina On.le Cateno De Luca*";

VISTI i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione Affari Finanziari Tributari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA
Proposta di Decreto Sindacale

della I DIREZIONE “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”

Servizio “Gestione Giuridica del Personale”

Ufficio “Applicazione Istituti Contrattuali”

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA. PARTE ECONOMICA - ANNO 2020

PREMESSO CHE l'art. 4 comma 1 del vigente CCNL Regioni ed autonomie locali, area del personale con qualifica dirigenziale, demanda la determinazione circa le modalità di utilizzo delle risorse decentrate alla contrattazione decentrata integrativa annuale, da effettuarsi secondo le procedure stabilite dalla stessa norma ai commi 2 e successivi;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 79 del 23/01/2020 di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina - Anno 2020;

DATO ATTO CHE, in data 28/07/2020, è stata data alle OO.SS. regolare informativa ai sensi dell'art. 4 comma 4 del CCNL del 23.12.1999, che prevede che:

“... negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 (oggetto di contrattazione integrativa decentrata) sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8 ...”

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di qualifica dirigenziale di questo Ente – Parte economica - Anno 2020 firmato come pre-intesa in data 29.09.2020 dalla sola parte pubblica stante la mancanza al tavolo della parte sindacale;

VISTE la relazione illustrativa redatta dal Dirigente della I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”, e la relazione Tecnico-finanziaria redatta dal Dirigente della II Direzione “Servizi Finanziari e Tributarî”, secondo la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19.07.2012, relative all'ipotesi di CCDI per il personale di qualifica dirigenziale di questo Ente – Parte economica - Anno 2020 firmato come pre-intesa in data 29.09.2020;

VISTA la relativa certificazione del Collegio dei Revisori dei conti espressa ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata di parte economica con i vincoli di bilancio, protocollo n. 87/REV del 01/12/2020, che attesta la compatibilità legislativa e contrattuale sull'ipotesi di contratto e sulla compatibilità della spesa conseguente al testo negoziale sottoposto al controllo;

RITENUTO l'accordo complessivo meritevole di approvazione in quanto i contenuti rispecchiano le direttive conferite dall'Amministrazione;

RITENUTO, pertanto, di dover autorizzare i componenti della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato sulla base della preintesa sottoscritta in data 29.09.2020;

VISTO il CCNL per il comparto regioni ed autonomie locali, area della Dirigenza, per il quadriennio normativo 2006-09 ed economico per il biennio 2006-07, stipulato il 22.2.2010;

VISTO il CCNL per il comparto regioni ed autonomie locali stipulato il 3.8.2010, relativo al biennio economico 2008 - 2009;

VISTI i contenuti del CCDI per il personale di qualifica dirigenziale - anno 2018 per la parte normativa;

VISTA la legge n. 122/2010 di conversione del D.L. n. 78/2010;

VISTA la legge n. 135/2012 di conversione del D.L. n. 95/2012;

VISTO il D.P.R. n° 267/2000, nonché le LL.RR. 48/91 e n° 30/2000 che disciplinano l'ordinamento degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi, approvato con Decreto Sindacale n. 122 del 05.07.2019;

ACCERTATA l'inesistenza di conflitti di interesse ai sensi della normativa vigente;

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO DECRETI

1) CONDIVIDERE l'ipotesi di CCDI per il personale di qualifica dirigenziale di questo Ente – Parte economica - Anno 2020 firmato come pre-intesa in data 29.09.2020, qui allegato in copia corredata di:

- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001;

- certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, espressa ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata di parte economica con i vincoli di bilancio, protocollo n. 87/REV del 01/12/2020, che attesta la compatibilità legislativa e contrattuale sull'ipotesi di contratto e sulla compatibilità della spesa conseguente al testo negoziale sottoposto al controllo, ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001.

2) AUTORIZZARE la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo decentrato annuale per l'anno 2020.

3) DARE ATTO CHE ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001:

- comma 5, l'amministrazione ai fini di cui all'articolo 46, comma 4, è tenuta a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione

tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

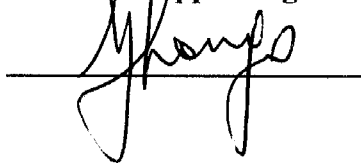
- Comma 7, in caso di mancato adempimento delle prescrizioni richiamate, oltre alle sanzioni previste dall'articolo 60, comma 2, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa e che gli organi di controllo previsti dal comma 1 vigilano sulla corretta applicazione delle disposizioni dell'articolo 40 bis.

4) INCARICARE tutti i dirigenti delle Direzioni su cui si articola l'Ente di dare piena attuazione a tutti gli istituti contrattuali previsti nel contratto decentrato dopo la sottoscrizione dello stesso e a tutti gli adempimenti procedurali.

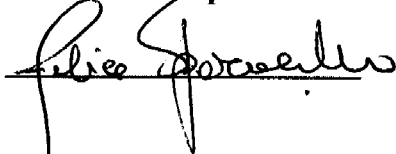
5) DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Messina, li 07-12-2020

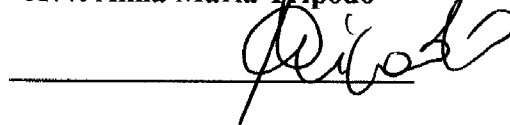
Il Responsabile dell'Ufficio
f.to Giuseppe Longo



Il Responsabile del Servizio
Dott. Felice Sparacino



Il Dirigente della I Direzione
Avv. Anna Maria Tripodo



SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1. Verbale di delegazione trattante del 29.09.2020;
2. Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico finanziaria, ex circolare 25/MEF del 19.07.2012, relative all'ipotesi di CCDI parte Economica, per il personale dirigenziale per l'anno 2020;
3. Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, protocollo n. 87/REV del 01/12/2020.

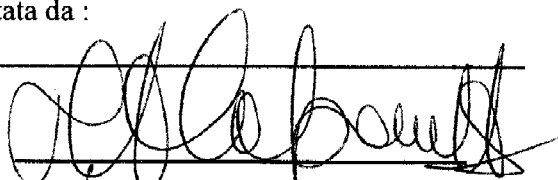
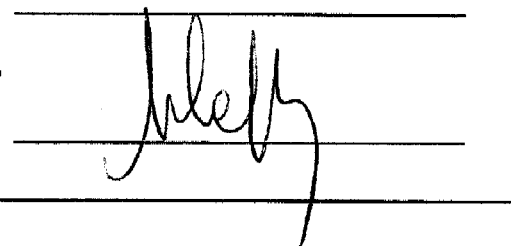
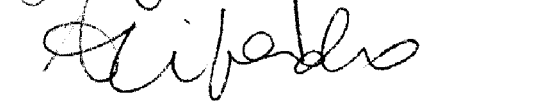
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE
DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
PARTE ECONOMICA - ANNO 2020**

Il giorno 29-09-2020 alle ore 13,00 ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione della pre-intesa del CCDI ANNO 2020 del personale con qualifica dirigenziale della Città Metropolitana di Messina, tra la parte pubblica rappresentata da :

SEGRETARIO GENERALE

**VICE SEGRETARIO GENERALE / DIRIGENTE
I DIREZIONE SERVIZI GENERALI E POLITICHE DI
SVILUPPO ECONOMICO E CULTURALE
E DIRIGENTE II DIREZIONE SERVIZI FINANZIARI
E TRIBUTARI**

**DIRIGENTE III, IV E V DIREZIONE VIABILITA' METR.,
SERVIZI TECNICI GENERALI E
AMBIENTE E PIANIFICAZIONE**

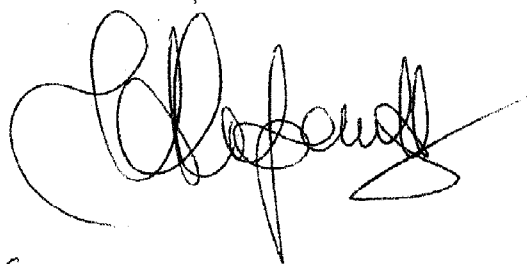
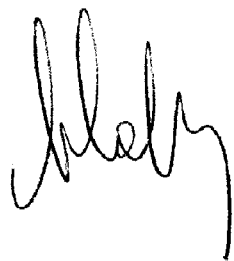
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE
DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
PARTE ECONOMICA - ANNO 2020**

Articolo Unico

Per l'anno 2020 le somme del fondo per la contrattazione decentrata, costituito, ai sensi del CCNL 23/12/1999, con Determinazione Dirigenziale n. 73 del 29/01/2020, sono destinate alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali, ai sensi del vigente CCDI di parte normativa sottoscritto in data 19/12/2018, secondo il seguente prospetto:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2020	€ 347.362,44
--	---------------------

DESTINAZIONE FONDO 2020	IMPORTO
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (70%)	€ 243.153,71
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (30%)	€ 104.208,73
FONDO 2020	€ 347.362,44





I Direzione “Affari Generali, Legali e del Personale”
Servizio “Gestione Giuridica del Personale”
Ufficio “Applicazione Istituti Contrattuali”

Relazione illustrativa

(art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Area Dirigenza – anno 2020

Città Metropolitana di Messina

Pre-intesa

La presente relazione illustra, ai sensi degli artt. 5 del CCNL 1-4-99 e 4 del CCNL 22-1-2004 e dell'art. 40 c 3 sexies del DLgs 165-2001, gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo, utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		29.09.2020
Periodo temporale di vigenza		Dal 01.01.2020 sino alla stipula di un nuovo CCDI
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): • Segretario Generale – Presidente • Vice Segretario Generale e Dirigente della I Dir. Servizi generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale e della II Direzione Servizi Finanziari e Tributari – componente • Dirigente della III Direzione Viabilità Metropolitana, della IV Dir. Servizi Tecnici Generali e della V Dir. Ambiente e Pianificazione. – componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): • CGIL FP • CISL FPS • UIL FPL • CSA • DIRETS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): • •
Soggetti destinatari		Personale con qualifica dirigenziale della Città Metropolitana di Messina con contratto a tempo indeterminato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione Fondo risorse decentrate retribuzione di posizione e di risultato - anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Trasmesso ai Revisori dei Conti in data 04/11/2020 prot. 644/AIC
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Certificazione dei Revisori del 01/12/2020 prot. N. 87/REV

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance 2020/2022, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con Decreto Sindacale n. 99 del 06.05.2020.
		Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020-2022 è stato adottato con Decreto Sindacale n. 20 del 28.01.2020.
		Il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10". Nel rispetto di tale normativa di legge, l'obbligo di pubblicazione scaturente dalle disposizioni dell'abrogato art. 11 del d.lgs. 150/2009 è adesso riferito al Piano della Performance e come tale è stato assolto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web della Città Metropolitana alla voce "Performance".
		Nel rispetto della normativa di legge, per l'anno 2019 la Relazione sulla Performance è stata approvata con Decreto Sindacale n. 151 del 30.06.2020 e validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., in data 30/06/2020.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Articolo Unico

Per l'anno 2020 le somme del fondo per la contrattazione decentrata, costituito ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999 e successivi, sono destinate, alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali, ai sensi del vigente CCDI di parte normativa sottoscritto in data 19/12/2018, secondo il seguente prospetto:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2020	€ 347.362,44
--	---------------------

DESTINAZIONE FONDO 2020	IMPORTO
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (70%)	€ 243.153,71
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (30%)	€ 104.208,73
FONDO 2020	€ 347.362,44

In riferimento ai punti A), B) e C) di cui alle prescrizioni contenute nello schema di relazione illustrativa del CCDI, di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012, sui contenuti minimi ed obbligatori della relazione stessa, si espongono, in relazione all'intero articolato del CCDI sottoscritto:

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*
- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;*
- c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;*

A), B) e C) Il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2020, costituito ai sensi dell'art. 26 CCNL 23/12/1999. L'accordo prevede che per l'anno 2020 le risorse, di cui alla successiva scheda tecnico-finanziaria, siano corrisposte secondo le previsioni normative degli artt. 8 e 9 del CCDI vigente – area Dirigenza, sottoscritto in data 19.12.2018:

Art. 8

Retribuzione di posizione

Una quota pari al 70% del fondo come determinato all'articolo precedente è destinata annualmente alla retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali. I valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali sono determinati tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

Competenze tecniche (preparazione tecnica, competenza manageriale, capacità di relazione);

- Capacità organizzativa (linee di attività; differenziazione organizzativa; procedure; dimensione e complessità Unità operative subordinate);
- Responsabilità organizzativa (grado di rischio; dimensione risorse economiche gestite; Responsabilità per competenze gestionali; Responsabilità gestione risorse umane assegnate.)

L'Amministrazione su proposta del Nucleo di Valutazione procederà alla determinazione dei valori economici di ciascun ufficio dirigenziale, tenendo conto dei parametri valutativi predisposti dallo stesso Nucleo di Valutazione sulla scorta dei parametri di cui al comma precedente.

La retribuzione di posizione è definita, per ciascuna funzione dirigenziale, nei limiti delle disponibilità delle risorse di cui all'art. 26 del CCNL 1998/2001, entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità: tra un minimo di € 23.240,56 e un massimo di € 45.102,87.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.

Art. 9

Retribuzione di risultato

Una quota pari al 30% del Fondo Retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, come determinato all'articolo 7, è destinata annualmente alla retribuzione di risultato. Tale quota viene parametrata come segue:

- a) 70% valutazione della performance individuale del Dirigente;
- b) 10% valutazione della performance organizzativa di ente;
- c) 20% valutazione della performance organizzativa di direzione.

La retribuzione di risultato può essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'art. 14, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione di cui all'art. 23 del CCNL del 10.4.1996 in coerenza e nel rispetto delle previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. .

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.

La retribuzione della performance massima attribuibile è pari al 30% della retribuzione di posizione della Direzione di cui si è titolari. Tale percentuale è ulteriormente incrementata di un ulteriore 10% per le seguenti figure dirigenziali e di massima responsabilità che svolgono attività di particolare complessità strategica:

- Responsabile Servizi Finanziari;
- Vice Segretario Generale.

Ai Dirigenti cui venga affidata ad interim una o più Direzioni, oltre quella di cui si è titolare, la stessa o le stesse saranno remunerate complessivamente parametrando il risultato alla misura massima del 35% retribuzione di posizione astrattamente prevista per la Direzione di maggior peso economico affidata ad interim e comunque entro i limiti del fondo risorse decentrate dirigenza.

La determinazione del quantum della retribuzione di risultato, nei limiti degli importi massimi predetti, avverrà a seguito di valutazione annuale da parte del Nucleo Indipendente di Valutazione, sulla base dei criteri di premialità determinati nel sistema di valutazione permanente della performance.

Nel limite massimo del 10% del Fondo destinato alla Retribuzione di Risultato, specifici incarichi di direzione di particolari Unità di Progetto o incarichi di progettazione di particolare

rilevanza, individuati con atto formale, possono essere remunerati con un incremento fino ad un massimo del 10% della Retribuzione individuale di risultato. Tale percentuale di incremento è definita nell'atto del legale rappresentante dell'Ente che dispone l'attribuzione dell'incarico.

Per il periodo di vigenza del contratto la retribuzione di risultato potrà essere corrisposta secondo criteri e valutazioni proposti dal Nucleo Indipendente di Valutazione ed adottati dall'Ente con gli atti previsti dal proprio ordinamento, sempreché ricorrano le condizioni fissate nell'art. 29 del CCNL del 23.12.1999.

La valutazione fiale della performance di ciascun dirigente sarà effettuata sulla base dei criteri di premialità determinati nel Sistema di Valutazione permanente della performance dirigenziale proposti dal Nucleo Indipendente di Valutazione ed adottati dalla Città Metropolitana con gli atti previsti dal proprio ordinamento.

D) Il contenuto del presente contratto integrativo è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii. .

Messina, 07-12-2020

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)





Città Metropolitana di Messina
II DIREZIONE SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI
Ufficio Stipendi

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Area Dirigenza –

Anno 2020

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001

Modulo I – La costituzione del fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa dell'Area Dirigenza

Il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato– Area Dirigenza, viene annualmente costituito in applicazione dell'articolo 26 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 23 dicembre 1999, area dirigenza e delle successive disposizioni dei contratti collettivi nazionali nel Comparto Regione Autonomie Locali.

Per l'esercizio 2020, le risorse del Fondo Finanziamento della Retribuzione di Posizione di Risultato, nel rispetto delle direttive contrattuali nazionali sopra specificate, sono state quantificate nell'importo sotto indicato:

Descrizione	Importo
Risorse fisse	€ 734.161,53
Risorse Variabili	0

L'importo suindicato è da intendersi al lordo delle decurtazioni da applicare in base alla vigente normativa e che saranno meglio descritte successivamente.

- Determinazione risorse per il finanziamento del Fondo Area Dirigenza.

Le modalità di determinazione delle suindicate risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione di risultato sono annualmente regolate dalle disposizioni di cui all'articolo 26 del CCNL 23/12/1999 – Area della Dirigenza – e dalle successive modificazioni e integrazioni apportate dall'art. 23 del CCNL 22/02/2006, articolo 4 del CCNL 14/05/2007, Art. 16 del CCNL 22/02/2010 e art. 5 del CCNL 03/08/2010.

Le risorse finanziarie destinate al suddetto Fondo vengono suddivise in:

- 1) **“risorse stabili”** che comprendono le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.
- 2) **“risorse variabili”** che sono quelle che gli enti possono prevedere e quantificare, in relazione ad un determinato anno, previa valutazione della propria effettiva capacità di bilancio (nonché del rispetto dei vincoli di bilancio e dell'obbligo di riduzione della spesa, per gli enti che vi sono tenuti) e comprendono fonti di finanziamento eventuali e variabili;.

- 1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche, allocate nella “parte “stabile” del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato - Area Dirigenza per l'anno 2020, sono state quantificate in € 643.273,96, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti di seguito meglio specificate:

Descrizione	Importo
ART.26 c.1 a CCNL. 1998/01- RETRIB. DI POSIZ. ANNO 1998	€ 529.108,90
ART.26 c.1 d CCNL. 1998/01-INCREMENTI CCNL1998-2001	€ 15.563,31
ART.26 c.1 g CCNL. 1998/01-RIA E MAT EC.PERS.CESSATO	€ 25.938,75
	€ 72.663,00
ART.26 c.5 CCNL. 1998/01-RIDUZIONE STAB.DIRIG.	
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	€ 643.273,96

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sempre nella parte stabile del Fondo 2019 sono stati allocati i seguenti incrementi contrattuali, conseguenti all'applicazione dei contratti collettivi nazionali:

Descrizione	Importo
Art. 23 c.1 CCNL 22/02/06 (€520,00 x 15 dirigenti)	€ 7.800,00
Art. 23 c. 3CCNL 22/1/2004 (1,66% Monte S. 2001)	€ 9.945,26
Art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 (€1.144 x 15 dirigenti)	€ 17.160,00
Art. 4 c. 4 CCNL 14/05/2007 (0,89 % M.S. 2003)	€ 11.299,85
Art. 16 c. 1 CCNL 22/02/2010 (478,40 % x 51 dirig.)	€ 7.176,00
Art. 16 c. 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% M.S. 2005) solo retribuzione di risultato	€ 19.626,44
Art. 5 c. 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611 x 15 dirig.)	€ 9.165,00
Art. 5 c. 4 CCNL 03/08/2010 (0,73 % M.S. 2007) solo Retribuzione di Risultato	€ 8.715,02
Totale incrementi da applicazione CCNL	€ 90.887,57

RIEPILOGO RISORSE STABILI	Importo
Totale Risorse Storiche Consolidate	€ 643.273,96
Totale incrementi da applicazione CCNL	€ 90.887,57
TOTALE RISORSE STABILI	€ 734.161,53

- 1.2 Sezione II - Risorse Variabili

Nel Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza - per l'esercizio 2020 non sono state inserite le risorse variabili per consentire il mantenimento del limite previsto dalla normativa vigente, determinato nel Fondo dell'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

- 1.3 Sezione III - Decurtazione del fondo

Sulle suddette risorse devono essere effettuate delle decurtazioni, ai sensi della vigente legislazione.

In merito, occorre preliminarmente evidenziare che il comma 2-bis dell'articolo 9 del decreto-legge n. 78/2010 ha previsto che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è,

comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

La succitata disposizione normativa è stata prorogata fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013 che ha, altresì, reso permanenti, a decorrere dall'anno 2015, i risparmi di spesa connessi all'applicazione del medesimo articolo 9, comma 2-bis, senza prevedere ulteriori limiti. Sulla base delle citate normativa, dunque, le riduzioni operate sino al 2014 sono state rese strutturali a partire dall'annualità 2015.

Tale decurtazione applicata al Fondo 2015, pari ad € 174.061,72, viene, per quanto sopra esposto, consolidata e confermata anche per il Fondo 2020.

A decorrere dal 2016, con l'articolo 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (riduzione del fondo in proporzione alla eventuale contrazione del personale in servizio), era stato nuovamente introdotto un limite alla crescita dei fondi relativi al trattamento accessorio,

Il Legislatore infine, è intervenuto con il decreto legislativo n. 75/2017, che, con l'articolo 23, comma 2, ha abrogato tale nuovo limite a decorrere dal 1° gennaio 2017 lasciando il solo limite al valore complessivo del Fondo del 2016. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse del Fondo non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Considerato che la Città Metropolitana di Messina, non ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno 2015, rientra in quest'ultima casistica, pertanto l'ammontare complessivo delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione di risultato per l'anno 2020 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Pertanto, nel rispetto dei vincoli normativi sopra elencati, nel Fondo Area Dirigenza per il 2020, le cui risorse sono inizialmente quantificate in un importo di € 734.161,53, sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione permanente ai sensi dell'art.1 c. 456 Legge n.47/2016 - Consolidamento decurtazione Art. 9, comma 2-bis D.lgs. 78/2010	-174.061,72
Decurtazione del Fondo per superamento Fondo 2015 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017;	-€ 4.319,90
Decurtazione del Fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	-208.417,47
TOTALE RIDUZIONI SUL FONDO ANNO 2020	-386.799,09

- 1.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto Risorse Stabili	€ 734.161,53
Totale decurtazioni da applicare al Fondo 2020 ai sensi dell'art.1 c. 456 Legge n.47/2016 e dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	-386.799,09
TOTALE FONDO 2020	€ 347.362,44

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse sopra descritte sono destinate alla remunerazione degli Istituti della Retribuzione di Posizione e di Risultato per la Dirigenza, ai sensi del vigente C.C.D.I di parte normativa, e nel rispetto dei parametri previsti dalla normativa nazionale.

Nel rispetto delle succitate norme contrattuali nazionali e Integrative decentrate, per l'anno 2020 si perviene alla seguente destinazione:

DESTINAZIONE FONDO ANNO 2020	Importo
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	€ 347.362,44
-Retribuzione di Posizione (70%)	€ 243.153,71
-Retribuzione di Risultato (30%)	€ 104.208,73

Nel Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2020, di cui la presente relazione costituisce parte integrante, vengono descritte in modo più dettagliato le modalità di erogazione degli Istituti sopra citati.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO RETRIBUZIONE E RISULTATO AREA DIRIGENZA ANNO 2020

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse Stabili	
ART.26 c.1 a CCNL. 1998/01 - RETRIB. DI POSIZ. ANNO 1998	€ 529.108,90
ART.26 c.1 d CCNL. 1998/01 - INCREMENTI CCNL1998-2001	€ 15.563,31
ART.26 c.1 g CCNL. 1998/01 - RIA E MAT EC.PERS.CESSATO	€ 25.938,75
ART.26 c.5 CCNL. 1998/01 - RIDUZIONE STAB.DIRIG.	€ 72.663,00
ART.23 c.1 CCNL. 2002/05 - 520x15 Dirig. INCREM. CCNL	€ 7.800,00
ART.23 c. 3 CCNL. 2002/05 - 1,66 M. S. 2001- INCREM. CCNL	€ 9.945,26
ART.4 c.1 CCNL. 2004/05 - (1144x15Dirig) - INCREM. CCNL	€ 17.160,00
ART.4 c.4 CCNL. 2004/05 - (0,89 M.S, 2003) INCREM. CCNL	€ 11.299,85
ART.16 C.1 CCNL. 2006/09 - 478,40 x 15 dirig. INCREM CCNL	€ 7.176,00
ART.16 C.4 CCNL 2006/09 - (1,78% m.s. 2005) (solo R.D.R.)	€ 19.626,44
ART. 5 C. 1 CCNL. 2008/09 - (611X15 dirig.) INCREM. CCNL	€ 9.165,00
ART. 5 C. 4 CCNL 2008/09 - (0,73 % m.s.2007)(solo R.d.R.)	€ 8.715,02
Risorse Stabili	€ 734.161,53
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE - Art.9) c.2 Bis L.122/10	-€ 174.061,72
TOTALE RISORSE STABILI 2020	€ 560.099,81
DECURTAZIONI DEL FONDO - LIMITE FONDO ANNO 2015 (Art. 23 c. 2 D. Lgs n. 75/2017)	-€ 4.319,90
DECURTAZIONI PER EFFETTO DELLA RIDUZIONE DEL PERSONALE AL 31/12/2016 (Art. 23 c. 2 D. Lgs n. 75/2017)	-€ 208.417,47
TOTALE FONDO 2020	€ 347.362,44

Il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato 2020 Area Dirigenza è stato costituito con determinazione n. 79 del 23/01/2020

- Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Con la presente relazione tecnico-finanziaria vengono individuati e quantificati i costi del Fondo della Dirigenza per l'esercizio 2020 e ne viene attestata la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali del Bilancio.

Tutte le risorse relative al Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza per l'anno 2020, per un importo complessivo pari ad € 347.362,44 vengono stanziare nei diversi capitoli di spesa del Bilancio 2020 dell'Ente, di pertinenza del Fondo stesso e sono oggetto di costante verifica tra sistema contabile e dati gestionali del Fondo.

Tutti gli importi indicati nella presente relazione tecnico-finanziaria redatta ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001, sono da intendersi non comprensivi di oneri riflessi ed IRAP.

Si attesta che è stato osservato quanto disposto dall'art. 1 c.557 L.296/2006 e ss.mm. ii in ordine al contenimento della spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011/2013.

- Si specifica infine che la previsione di spesa per il corrente esercizio finanziario afferente il Fondo Retribuzione di posizione e di Risultato deriva esclusivamente dal finanziamento della parte stabile del Fondo.

14 OTT 2020

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
(Dott.ssa Maria Rosa Sparacino)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott. Massimo Ranieri)

IL DIRIGENTE
Avv. Anna Maria Tripodo)



Città Metropolitana di **MESSINA**

Collegio dei Revisori dei Conti

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI SUI PROFILI DI COMPATIBILITA' NORMATIVA E ECONOMICO-FINANZIARIA DELLA PRE-INTESA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA - ANNO 2020.

L'anno 2020 il giorno 01 del mese di dicembre, il Collegio dei Revisori dei Conti della Città Metropolitana di Messina nelle persone dei signori:

- Dott. GALATI Giuseppe- Presidente
- Dott. MESSINEO Salvatore -Componente
- Rag. VICARI Rosario –Componente

riunitosi, per completare l'esame della documentazione relativa alla **pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale di qualifica dirigenziale anno 2020**, sottoscritta in data 29/09/2020 dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001;

VISTI

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori"*, effettuato dall'organo di revisione economico-finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di*

bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001";

PREMESSO CHE

- le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:
 - ✓ all'art. 40, comma 3 bis che *"Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione";*
 - ✓ all'art. 40, comma 3 quinquies che *"Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale", da cui consegue la nullità delle clausole difformi;*
 - ✓ all'art. 40, comma 3 sexies che *"A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";*
- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo ovvero sia nel caso di specie, il Collegio dei Revisori dei Conti, deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando "norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto";

- il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economica-finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

PRESO ATTO CHE

- in data 04/11/2020 prot. n.644/AIC è stata inviata al Collegio dei Revisori la pre-intesa sul CCDI del personale di qualifica dirigenziale anno 2020, sottoscritta in data 29/09/2020 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- la predetta ipotesi di CCDI è stata accompagnata dalla relazione illustrativa parte normativa, nonché dalla relazione tecnico-finanziaria;
- la nota n.1544/20/GAB del 09/07/2020 da parte del Sindaco Metropolitano dispone come atto di indirizzo alla delegazione trattante in merito all'ipotesi di acconto del CCDI per il personale di qualifica dirigenziale anno 2020;
- il Fondo retribuzione di posizione e di risultato dirigenziale anno 2020 è stato costituito con Determinazione Dirigenziale n.79 del 23/01/2020;

ESAMINATA

la documentazione prodotta,

ESAMINATI ALTRESI'

i seguenti documenti utili o necessari per l'espressione del parere in epigrafe:

- Decreto Sindacale n.151 del 30/06/2020 con il quale è stato approvato il Piano Provvisorio della Performance 2020/2022;
- Decreto Sindacale n.99 del 06/05/2020 con il quale è stato approvato il Piano Provvisorio della Performance 2020/2022;
- Decreto Sindacale n.20 del 28/01/2020 con il quale è stato approvato il "piano integrato per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza relativamente al triennio 2020-2022";

RILEVATO CHE

- 1) Le somme del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa area dirigenziale per l'anno 2020 sono costituiti con Determina Dirigenziale n.70 del 29/01/2020 **per euro 347.362,44;**

- 2) Relativamente all'ipotesi di utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa, le risorse come sopra determinate, sono state destinate ai seguenti importi (in euro):

Destinazione Fondo 2020	Anno 2020
Retribuzione di posizione (70%)	243.153,71
Retribuzione di risultato (30%)	104.208,73
Totale Fondo 2020	347.362,44

ACCERTATO CHE

- 1) la relazione illustrativa parte normativa e la relazione tecnico-finanziaria, sono state redatte predisposte secondo lo schema della circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato;
- 2) i fondi contrattuali per l'anno 2020 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente e l'onere scaturente dalla contrattazione in esame trova copertura dalle disponibilità di bilancio;
- 3) il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti

ATTESTA

la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta e la compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della **PRE-INTESA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE** per l'anno 2020, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria predisposte dall'Ente.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. GALATI Giuseppe - Presidente – Firma digitale

Dott. MESSINEO Salvatore - Componente – Firma digitale

Rag. VICARI Rosario - Componente – Firma digitale

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato

Integrativo per il personale di qualifica dirigenziale della Città Metropolitana di Messina. Parte economica - Anno 2020

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

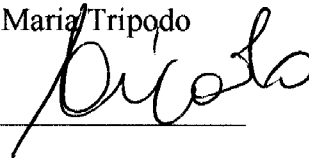
Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 07-12-2020

IL DIRIGENTE
Avv. Anna Maria Tripodo



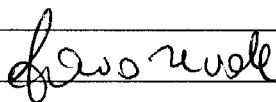
Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile

Addi _____

DIRIGENTE
Avv. Anna Maria Tripodo

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:



in ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 07.12.2020

IL DIRIGENTE DELLA II DIREZIONE
(Servizi Finanziari e Tributari)
Avv. Anna Maria Tripodo



Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi 07.12.2020

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA
Messina 07/12/2020 Il Funzionario

IL DIRIGENTE DELLA II DIREZIONE
(Servizi Finanziari e Tributari)
Avv. Anna Maria Tripodo



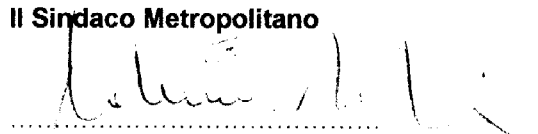
Decreto Sindacale n. 280 del 07 DIC 2020

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato

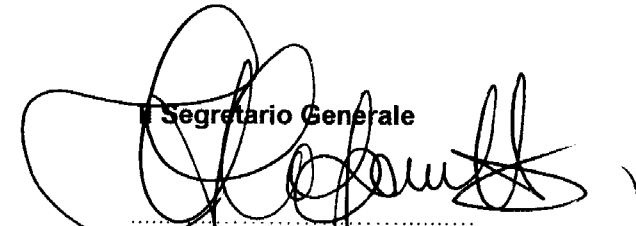
Integrativo per il personale di qualifica dirigenziale della Città Metropolitana di Messina. Parte economica - Anno 2020

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano


.....
(Dott. Cateno DE LUCA)

Il Segretario Generale


.....
M.A. CATONELLI

Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
