



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 871 del 08/09/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 746 del 10/09/2020

III Direzione Viabilità Metropolitana

**OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2019 al titolare di Posizione Organizzativa della III Direzione:
1° Servizio Viabilità – Peloro Eolie, Ing. Anna Chiofalo**

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n. 06 del 03/01/2019 con la quale sono stati prorogati, sino al 20/05/2019, gli incarichi di Posizione Organizzativa ai Responsabili dei Servizi incardinati nella III Direzione, la Determinazione n. 393 del 21/05/2019 con la quale è stata garantita la prosecuzione degli incarichi di posizione organizzativa per i servizi della III Direzione fino al 30/07/2019, la Determinazione n. 591 del 17/07/2019 di prosecuzione degli incarichi di posizione organizzativa per i servizi della III direzione fino al 01/10/2019, la Determinazione n. 832 del 26/09/2019 di prosecuzione incarichi di posizione organizzativa per i servizi della III Direzione fino al 30/11/2019 e la Determinazione n. 1136 del 27/11/2019 di prosecuzione degli incarichi di posizione organizzativa per i servizi della III Direzione fino al 31/12/2019;

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2019 al Funzionario Ing. Anna Chiofalo:

1) Coordinamento degli uffici del 1° Servizio Viabilità, con particolare attenzione al miglioramento della sicurezza stradale, al monitoraggio dei consumi di carburante e dei beni necessari per il contenimento della spesa, alla trasparenza delle attività amministrative. 2) Progettazione, in qualità di Capogruppo, di progetti con Fondi Provinciali e relativi al Masterplan, Patto per il Sud ed ex ANAS. Attività di RUP preordinate all'approvazione di Progetti ed all'avvio di tutte le procedure inerenti le gare d'appalto e le successive aggiudicazioni. Direzione lavori di appalti affidati nel 2017/2018;

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n. 151/CG del 31/12/2013, modificato con Decreto Sindacale n. 207 del 29/12/2016;

Vista la scheda V3 di valutazione finale dell'obiettivo riferito all'anno 2019, che in copia viene allegata al presente provvedimento per farne integrante e sostanziale;

Vista la valutazione fatta dal Dirigente e controfirmata per conoscenza;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo, valutato dal Dirigente, è 100,00% (cento/percento) da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/3/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del suddetto dipendente per l'anno 2019;

Rilevato che la spesa trova copertura nei capitoli del Bilancio 2020;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Verificata l'insussistenza di conflitto d'interessi di cui all'art. 5 del "Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina" – Azioni per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità di cui alla L. 190 del 6/11/2012;

Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di Area non Dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto dell'Ente

DETERMINA

Attribuire, per quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato, al Funzionario Ing. Anna Chiofalo Responsabile del 1° Servizio Viabilità – Peloro Eolie, della III Direzione "Viabilità Metropolitana", il 100,00% (cento/percento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per l'anno 2019;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2016;

Dare atto che la relativa spesa trova copertura nei capitoli del Bilancio 2019;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

Dare atto che per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto d'interesse in capo al sottoscritto;

Trasmettere copia del presente atto:

- al Segretario Generale;
- alla I Direzione "Affari Generali – Legali e del Personale" per la pubblicazione all'Albo on-line;
- alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" per la necessaria attestazione di copertura finanziaria e per i successivi adempimenti di competenza;
- al Servizio Gestione Economica del Personale;
- al Servizio Gestione Giuridica del Personale;
- al Servizio "Controllo della Performance";
- al dipendente interessato.

- Allegati:

Modello V3 – Scheda di valutazione finale anno 2019

IDRUA

Maurizio La Spina

IL DIRIGENTE

Ing. Armando Cappadonia

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

IL DIRIGENTE

Ing. Armando Cappadonia