



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 841 del 27/08/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 725 del 03/09/2020

Direzione: V “Ambiente e Pianificazione”

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per il periodo 1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019 all'Arch. Roberto Siracusano, Responsabile del Servizio “Pianificazione Strategica” della ex VII Direzione “Affari Territoriali e Comunitari” e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n.177 del 29.2.2016, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per anni uno a far data 01.03.2016, all'Arch. Roberto Siracusano, I.D.U.T. Responsabile del Servizio “ Pianificazione Strategica”;

Viste le Determinazioni n° 1639 del 27/12/2018, n°391 del 21/05/2019, n°580 del 17/07/2019, n°818 del 25/09/2019 e n°1129 del 26/11/2019 con le quali è stata prorogata la titolarità della Posizione Organizzativa dei Servizi della ex VII Direzione “Affari Territoriale e Comunitari” fino al 31/12/2019;

Visto l’obiettivo assegnato per l’anno 2019 al dipendente Arch. Roberto Siracusano riguardante il: “Coordinamento dei rapporti tra la Città Metropolitana di Messina e i soggetti attuatori degli interventi del Patto per lo sviluppo della Città Metropolitana. Raccordo con l’Agenzia per la Coesione Territoriale ed il Comitato di Indirizzo e Controllo. Supporto al RUP per la predisposizione degli atti per la riprogrammazione, richieste anticipazione e trasferimento risorse ai soggetti beneficiari. Verifica criticità interventi. Prosecuzione delle attività di monitoraggio degli interventi inseriti nel progetto “Periferie” per la riqualificazione urbana e la sicurezza delle periferie DPCM 25.06.2016 ”;

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto le seguenti attività: “ collaborazione con il Dirigente riferita a tutte le attività del Servizio e degli Uffici di competenza, con particolare riferimento al coinvolgimento di tutti i soggetti interessati alla gestione e monitoraggio delle risorse previste dal Patto per lo sviluppo attraverso:

- Partecipazione a riunioni/incontri;- Comunicazioni verbali;- Comunicati stampa;

-Aggiornamento continuo S.I.L. e validazione dati per alimentazione della BDU-RGS-IGRUE finalizzata al trasferimento delle risorse; -Definizione modifiche e integrazioni SIGECO e relativi allegati.

Proposta DS 165 del 27/07/18 Approvazione schema di Accordo di Programmarimodulazione patto;

- N° 32 Accordi di programma di rimodulazione del Patto, a seguito del D.S. n°165 del 27/07/18, pubblicati all'Albo Pretorio e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

- Inserimento dati per monitoraggio stato di attuazione;

- Proposta D.S. n°48 del 29/03/19 di adozione del SIGECO del Patto così come approvato dal A.C.T. -NUVEC in data 19/03/19;

- Proposta di Decreto Sindacale n° 188 del 07/11/2019 Prsa d'atto dell'Atto modificativo del Patto per lo sviluppo della Città Metropolitana di Messina;

- Validazione e consolidamento di n° 113 interventi per complessivi € 541.728.614,52 di cui € 317.700.000,00 di risorse F.S.C. 2014-2020.

- Proposta DS 243 del 20/12/19 Approvazione schema di accordo di Programma tra la Città Metropolitana di Messina ed i Comuni di Ali Terme, Nizza di Sicilia e Fiumedinisi per la predisposizione del progetto di ripristino delle difese spondali a salvaguardia del paese di Ali Terme e del realizzando svincolo autostradale e connessione viaria con la stazione ferroviaria prevista nell'ambito del raddoppio ferroviario della tratta Giampileri-Fiumefreddo da inserire nelle proposte di rimodulazione del Patto per lo sviluppo della Città Metropolitana di Messina a valere sulle risorse del Fondo di Sviluppo e Coesione (FSC) 2014-2020 o su altri programmi regionali o extraregionali;

- Proposta Decreto Sindacale n° 222 del 05/12/2019 Adozione aggiornamento dell'Allegato 6 - Linee guida per i soggetti attuatori/beneficiari del Sistema di Gestione e Controllo (SI.GE.CO.) per il Patto per lo Sviluppo della Città Metropolitana di Messina.

Bando Periferie: 1) Comunicazioni con i Comuni attuatori per avvio fase di esecuzione degli interventi, in conformità alle previsioni e nel rispetto della tempistica della Convenzione – Aggiornamenti.

2) Firma Convenzione di Modifica registrata alla C. di C. il 28/05/2019 Implementazione dati nel sistema informativo predisposto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri attraverso la pubblicazione di schede debitamente compilate sul progetto e su ogni singolo intervento;

Relazione di monitoraggio 2° semestre 2018;

Stato interventi 2° semestre 2018;

Relazione di monitoraggio 1° semestre 2019;

Stato interventi 1° semestre 2019;

Trasmissione dati monitoraggio alla P.C.M. 2° semestre 2018;

Trasmissione dati monitoraggio alla P.C.M. 1° semestre 2019;

Richiesta rimborso spese effettivamente sostenute e debitamente quietanzate per € 59.195,11;

- Predisposizione D.S. n°115 del 05/07/2019. Approvazione Schema Patto di Attuazione Integrativo del Progetto “Periferie”;

- Predisposizione Delibera C.S. n° 10 del 04/03/2019. Approvazione schema Convenzione di Modifica della Convenzione del progetto “Periferie”.

Visto il Sistema *permanente* di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 95 del 31 maggio 2019;

Vista la scheda di valutazione finale sul raggiungimento degli obiettivi individuali della Posizione Organizzativa riferita al periodo che va dal 01/01/2019 al 31/12/2019;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell’obiettivo è del 100% e che la valutazione sottoscritta dal Dirigente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all’indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14, e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni di cui all’art. 12 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione della retribuzione dell’ indennità di risultato della performance individuale in favore dell’ Arch. Roberto Siracusano per il periodo che va dallo 01.01.2019 al 31.12.2019;

Rilevato che la spesa trova copertura nei capitoli del Bilancio 2019, giusta disposizione dirigenziale n.63/GEP del 20/12/2019;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

Visto il Regolamento di Contabilità dell’Ente;

Visto il Regolamento dell’Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2019 per il personale di Area del comparto dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

DETERMINA

Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, all'Arch. Roberto Siracusano, I.D.U.T. Responsabile del Servizio "Pianificazione Strategica", il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo 01.01.2019 al 31.12.2019;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Normativa anno 2019;

Dare atto che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2019 giusta disposizione dirigenziale n.63/GEP del 20/12/2019;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

Trasmettere copia del presente atto ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza alle Direzioni

- alla I Direzione "Servizi Generali e politiche per lo sviluppo economico e culturale" - "Servizio Gestione Giuridica del personale" ;

- alla seconda Direzione " Servizi finanziari e tributari" - "Servizio Gestione Economica del Personale";

-- al Servizio "Programmazione, Organizzazione e Performance";

- al dipendente interessato.

Messina , data della firma digitale

IL DIRIGENTE
Ing. Armando Cappadonia

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Lì data della firma digitale

IL DIRIGENTE

Ing. Armando Cappadonia