



# Città Metropolitana di Messina

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 839 del 27/08/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 723 del 03/09/2020

Direzione: V "Ambiente e Pianificazione"

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per il periodo 1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019 al Geol. Francesco Roccaforte, Responsabile del Servizio "Geologico" della ex VII Direzione "Affari Territoriali e Comunitari" e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Determinazione n. 177 del 29.2.2016, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per anni uno a far data 01.03.2016, al Geol. Francesco Roccaforte, F.r.u.o.t. Responsabile del Servizio "Geologico";

**Viste** le Determinazioni n° 1639 del 27/12/2018, n°391 del 21/05/2019, n°580 del 17/07/2019, n°818 del 25/09/2019 e n°1129 del 26/11/2019 con le quali è stata prorogata la titolarità della Posizione Organizzativa dei Servizi della ex VII Direzione "Affari Territoriale e Comunitari" fino al 31/12/2019;

**Visto** l'obiettivo assegnato per l'anno 2019 al dipendente Geol. Francesco Roccaforte riguardante gli Studi e le ricerche Geologiche e/o Geognostiche per gli interventi di riduzione del rischio idrogeologico lungo la viabilità provinciale e dell'impatto ambientale. Studi e ricerche geologiche nel settore della pianificazione territoriale. Attività tecnico amministrativa di supporto al RU del Patto per lo sviluppo della città Metropolitana e del programma per la riqualificazione delle periferie urbane. Valutazione impatto ambientale e VAS ( Pareri e Valutazioni );

**Considerato** che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto le seguenti attività: Direzione lavori geologica per gli interventi di consolidamento SS. PP. Montagna Reale-Patti, Mongiuffi Melia e progettazione geologica S.P. Savoca. Programma indagini idrologiche e idrauliche ponte S. Basilio- Novara di Sicilia. Valutazioni ambientali progetti urbanistici ( Millazzo-Messina ).

**Visto** il Sistema *permanente* di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con Decreto Sindacale n. 95 del 31.05.2019;

**Vista** la scheda di valutazione finale sul raggiungimento degli obiettivi individuali della Posizione Organizzativa riferita al periodo che va dal 01/01/2019 al 31/12/2019;

**Preso atto** che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione sottoscritta dal Dirigente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

**Ritenuto**, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14, e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni di cui all'art. 12 del vigente CCDI anno 2019, per procedere alla liquidazione della retribuzione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del Geol. Francesco Roccaforte per il periodo che va dallo 01.01.2019 al 31.12.2019;

**Rilevato** che la spesa trova copertura nei capitoli del Bilancio 2019, giusta disposizione dirigenziale n.63/GEP del 20/12/2019;

**Riscontrata** la regolarità della liquidazione;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

**Visto** il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**Visto** il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2019 per il personale di Area del comparto dirigenziale di questo Ente;

**Visto** lo Statuto Provinciale;

## **D E T E R M I N A**

**Attribuire** - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, al Geol. Francesco Roccaforte, F.r.u.o.t. Responsabile del Servizio "Geologico", il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo 01.01.2019 al 31.12.2019;

**Dare atto** che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Normativa anno 2019;

**Dare atto** che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2019 giusta disposizione dirigenziale n.63/GEP del 20/12/2019;

**Dare atto** che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

**Trasmettere** copia del presente atto ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza alle Direzioni

- alla I Direzione "Servizi Generali e politiche per lo sviluppo economico e culturale" - "Servizio Gestione Giuridica del personale" ;
- alla seconda Direzione " Servizi finanziari e tributari" - "Servizio Gestione Economica del Personale";
- al Servizio "Programmazione, Organizzazione e Performance";
- al dipendente interessato.

Messina , data della firma digitale

IL DIRIGENTE  
Ing. Armando Cappadonia

**Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.**

Lì data della firma digitale

IL DIRIGENTE

Ing. Armando Cappadonia