



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 836 del 27/08/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 720 del 03/09/2020

Direzione: V “Ambiente e Pianificazione”

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per il periodo 1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019 al Dott. Giacomo Lucà, Responsabile del Servizio “Servizi Informatici” della ex VII Direzione “Affari Territoriali e Comunitari” e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n. 177 del 29.2.2016, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per anni uno a far data 01.03.2016, al Dott. Giacomo Lucà, I.D.I. Responsabile del Servizi “Informatici”;

Viste le Determinazioni n° 1639 del 27/12/2018, n°391 del 21/05/2019, n°580 del 17/07/2019, n°818 del 25/09/2019 e n°1129 del 26/11/2019 con le quali è stata prorogata la titolarità della Posizione Organizzativa dei Servizi della ex VII Direzione “Affari Territoriale e Comunitari” fino al 31/12/2019;

Visto l’obiettivo assegnato per l’anno 2019 al dipendente Dott. Giacomo Lucà riguardante il: Coordinamento delle attività demandate agli uffici del Servizio. Monitoraggio del sistema telefonico dell’Ente e degli istituti scolastici di pertinenza in funzione del contenimento delle spese e del miglioramento delle prestazioni. Impulso alla digitalizzazione dell’Ente;

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto le seguenti attività: Coordinamento degli uffici del Servizio con l’ampliamento delle funzioni su disposizioni dirigenziali. Prosecuzione del processo di dematerializzazione con ampliamento della capacità della piattaforma per utilizzo più capillare. Monitoraggio del sistema telefonico dell’Ente e degli istituti scolastici di pertinenza in funzione del contenimento delle spese e del miglioramento delle prestazioni. Costante supporto sistemistico agli uffici dell’Ente comprendente anche i rapporti

con i fornitori di software utilizzato negli uffici dell'Ente. Procedure acquisti effettuate sempre facendo ricorso a Consip in presenza di convenzioni, ovvero tramite lo strumento Mepa.

Visto il Sistema *permanente* di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 95 del 31.05.2019;

Vista la scheda di valutazione finale sul raggiungimento degli obiettivi individuali della Posizione Organizzativa riferita al periodo che va dal 01/01/2019 al 31/12/2019;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione sottoscritta dal Dirigente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14, e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni di cui all'art. 12 del vigente CCDI anno 2019, per procedere alla liquidazione della retribuzione dell' indennità di risultato della performance individuale in favore del Dott. Giacomo Lucà per il periodo che va dallo 01.01.2019 al 31.12.2019;

Rilevato che la spesa trova copertura nei capitoli del Bilancio 2019, giusta disposizione dirigenziale n.63/GEP del 20/12/2019;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2019 per il personale di Area del comparto dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, al Dott. Giacomo Lucà, I.D.I. Responsabile del Servizio "Servizi Informatici", il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo che va dall' 01.01.2019 al 31.12.2019;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Normativa anno 2019;

Dare atto che la spesa trova copertura nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2019 giusta disposizione dirigenziale n.63/GEP del 20/12/2019;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

Trasmettere copia del presente atto ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza alle Direzioni

- alla I Direzione "Servizi Generali e politiche per lo sviluppo economico e culturale" - "Servizio Gestione Giuridica del personale" ;

- alla seconda Direzione " Servizi finanziari e tributari" - "Servizio Gestione Economica del Personale";

-- al Servizio "Programmazione, Organizzazione e Performance";

- al dipendente interessato.

Messina , data della firma digitale

IL DIRIGENTE
Ing. Armando Cappadonia

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Lì data della firma digitale

IL DIRIGENTE

Ing. Armando Cappadonia