



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 834 del 27/08/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI Progettazione Comunitaria

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 718 del 03/09/2020

Direzione: V “Ambiente e Pianificazione”

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per il periodo 1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019 al Sig. Bottari Marcello, Responsabile del Servizio “Progettazione Comunitaria” della ex VII Direzione “Affari Territoriali e Comunitari” e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n. 177 del 29.2.2016, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per anni uno a far data 01.03.2016, al Sig. Bottari Marcello, I.D.U.A. Responsabile del Servizio “Progettazione Comunitaria”;

Viste le Determinazioni n° 1639 del 27/12/2018, n°391 del 21/05/2019, n°580 del 17/07/2019, n°818 del 25/09/2019 e n°1129 del 26/11/2019 con le quali è stata prorogata la titolarità della Posizione Organizzativa dei Servizi della ex VII Direzione “Affari Territoriale e Comunitari” fino al 31/12/2019;

Visto l’obiettivo assegnato per l’anno 2019 al dipendente Sig. Bottari Marcello riguardante il: Individuare e selezionare i bandi e gli avvisi relativi ai finanziamenti europei, nazionali e regionali e portarli a conoscenza dei Comuni, degli stakeholder, delle PMI, dei cittadini e degli Uffici del nostro Ente competenti nelle singole materie, per mezzo della pagina creata sulla homepage del sito dell’Ente e, per quelli che riguardano l’Ente, con contatti diretti con gli Uffici. Pubblicare i bandi e gli avvisi, di cui possono essere beneficiari i Comuni, sulla pagina del sito dell’Ente denominata “Comunità di pratiche”. Collaborare con i gruppi di lavoro “Patto per lo sviluppo della Città Metropolitana di Messina”, “Bando Periferie”, “Metropoli strategiche”, “Pon Metro”, “Progetto Pandora” e curare i rapporti con il Comune di Messina in relazione alla sinergia fra i due Enti riguardo al PON METRO. Organizzare un evento divulgativo sulla Comunità europea e sulle opportunità di finanziamento esistenti grazie alla programmazione 2014-2020. L’obiettivo complessivo è quello di

individuare e utilizzare, per favorire lo sviluppo del territorio, le risorse finanziarie offerte dalla Programmazione europea 2014-2020;

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto le seguenti attività: Ha coordinato l'attività del Servizio al fine di individuare e selezionare i bandi e gli avvisi relativi ai finanziamenti europei, nazionali e regionali e di portarli a conoscenza dei Comuni, degli stakeholder, delle PMI, dei cittadini e degli Uffici del nostro Ente competenti nelle singole materie. Ha curato la corretta pubblicazione dei bandi e degli avvisi, di cui possono essere beneficiari i Comuni, sulla pagina del sito dell'Ente denominata "Comunità di pratiche". Ha collaborato con i gruppi di lavoro "Patto per lo sviluppo della Città Metropolitana di Messina", "Bando Periferie", "Metropoli strategiche", "Pon Metro", "Progetto Pandora" e ha curato i rapporti con il Comune di Messina in relazione alla sinergia fra i due Enti riguardo al PON METRO. Ha organizzato un evento divulgativo sulla Comunità europea e sulle opportunità di finanziamento offerte dalla programmazione 2014-2020.

Visto il Sistema *permanente* di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 95 del 31.05.2019;

Vista la scheda di valutazione finale sul raggiungimento degli obiettivi individuali della Posizione Organizzativa riferita al periodo che va dal 01/01/2019 al 31/12/2019;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione sottoscritta dal Dirigente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14, e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni di cui all'art. 12 del vigente CCDI anno 2019, per procedere alla liquidazione della retribuzione dell' indennità di risultato della performance individuale in favore dell' Sig. Bottari Marcello per il periodo che va dallo 01.01.2019 al 31.12.2019;

Rilevato che la spesa trova copertura nei capitoli del Bilancio 2019, giusta disposizione dirigenziale n.63/GEP del 20/12/2019;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2019 per il personale di Area del comparto dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, al Sig. Bottari Marcello, I.D.U.T. Responsabile del Servizio "Progettazione Comunitaria", il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo che va dall ' 01.01.2019 al 31.12.2019;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Normativa anno 2019;

Dare atto che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2019 giusta disposizione dirigenziale n.63/GEP del 20/12/2019;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

Trasmettere copia del presente atto ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza alle Direzioni

- alla I Direzione "Servizi Generali e politiche per lo sviluppo economico e culturale" - "Servizio Gestione Giuridica del personale" ;
- alla seconda Direzione " Servizi finanziari e tributari" - "Servizio Gestione Economica del Personale";
- al Servizio "Programmazione, Organizzazione e Performance";
- al dipendente interessato.

Messina , data della firma digitale

IL DIRIGENTE
Ing. Armando Cappadonia

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Lì data della firma digitale

II DIRIGENTE
Ing. Armando Cappadonia