



# Città Metropolitana di Messina

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 830 del 26/08/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 714 del 03/09/2020

Direzione: IV "SERVIZI TECNICI GENERALI"

Servizio:

**OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2019 al dipendente Dott. Sandro Mangiapane Responsabile del Servizio "Prevenzione e coordinamento attività Datore di Lavoro della IV Direzione e della relativa Posizione Organizzativa.**

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Determinazione n. 196 del 01/03/2016, con cui è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, al dipendente dott. Sandro Mangiapane, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Prevenzione e coordinamento attività Datore di Lavoro" incardinato alla IV Direzione "Servizi Tecnici Generali";

**Viste** le Determinazioni n.149 del 24/02/2017, n.1285 del 14/12/2017, n.1925 del 28/12/2018, n.396 del 21/05/2019, n.592 del 17/07/2019, n. 836 del 27/09/201 e n. 1139 del 27/11/2019, con le quali è stata prorogata titolarità della posizione organizzativa al citato dipendente, Responsabile del Servizio "Prevenzione e coordinamento attività Datore di Lavoro";

**Visto** il decreto sindacale n. 60 del 19/04/2019 con il quale è stato approvato il "Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative" adeguandolo alle disposizioni del CCNL 21.05.2018;

**Visto** l'obiettivo assegnato per l'anno 2019 al Titolare di Posizione Organizzativa del Servizio "Prevenzione e coordinamento attività Datore di Lavoro" riguardante "Verifica dello stato di attuazione delle misure di prevenzione e di protezione e delle procedure di sicurezza nei luoghi di lavoro a tutela della salute";

**Considerato** che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto;

**Visto** il Sistema permanente di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 95 del 31 Maggio 2019;

**Vista** la scheda di valutazione della performance individuale del titolare di Posizione Organizzativa riferite al periodo 01/01/2019 -31/12/2019, che, in copia, viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**Vista** la valutazione fatta dal Dirigente e controfirmata per conoscenza;

**Preso atto** che il grado di raggiungimento dell'obiettivo, valutato dal Dirigente è del 100% e che la valutazione del Dirigente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

**Ritenuto**, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni di cui agli artt. 11 e 12 del CCDI 2018 per procedere alla liquidazione

dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del dipendente dott. Sandro Mangiapane per il periodo dal 01/01/2019 al 31/12/2019;

**Rilevato** che la spesa trova copertura nel Bilancio 2020 giusta Disposizione Dirigenziale n. 63/GEP del 20/12/2019;

**Riscontrata** la regolarità della liquidazione;

**Verificata** l'insussistenza del conflitto di interessi prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento all'art. 5 del Codice di comportamento dell'Ente ed alla normativa anticorruzione;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

**Visto** il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**Visto** il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2019 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

**Visto** lo Statuto Provinciale;

#### DETERMINA

- **Prendere atto** della scheda di valutazione già espressa dal Dirigente della IV Direzione;
- **Attribuire**, per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, al dipendente dott. Sandro Mangiapane, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Prevenzione e coordinamento attività Datore di Lavoro" il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo dal 01/01/2019 al 31/12/2019;
- **Dare atto** che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art.11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2019;
- **Dare atto** che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel Bilancio 2020 giusta disposizione dirigenziale n. 63/GEP del 20/12/2019;
- **Dare atto** che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;
- **Trasmettere** copia del presente atto:
  - ✓ al Segretario Generale;
  - ✓ alla I Direzione "Affari generali – legali e del personale" per la pubblicazione all'Albo on-line;
  - ✓ alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" per la necessaria attestazione di copertura finanziaria e per i successivi adempimenti;
  - ✓ al Servizio Gestione Economica del Personale";
  - ✓ al Servizio Gestione Giuridica del Personale";
  - ✓ al Servizio "Controllo della Performance";
  - ✓ al dipendente interessato.

*Allegati:* Scheda valutazione

#### IL DIRIGENTE

*ing. Armando CAPPADONIA*

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Il Dirigente  
*ing. Armando CAPPADONIA*