



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L. R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 828 del 26/08/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 713 del 03/09/2020

Direzione: IV "SERVIZI TECNICI GENERALI"

Servizio:

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2019 al dipendente Ing. Giacomo Russo Responsabile del Servizio "Edilizia Metropolitana" della IV Direzione e della relativa Posizione Organizzativa.

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n. 196 del 01/03/2016, con cui è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, al dipendente Ing. Giacomo Russo, Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico - Responsabile del Servizio "Edilizia Metropolitana", incardinato alla IV Direzione "Servizi Tecnici Generali";

Viste le Determinazioni n.149 del 24/02/2017, n.1285 del 14/12/2017, n.1925 del 28/12/2018, n.396 del 21/05/2019, n.592 del 17/07/2019, n. 836 del 27/09/2019 e n. 1139 del 27/11/2019, con le quali è stata prorogata titolarità della posizione organizzativa al citato dipendente, Responsabile del Servizio "Edilizia Metropolitana";

Visto il decreto sindacale n. 60 del 19/04/2019 con il quale è stato approvato il "Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative" adeguandolo alle disposizioni del CCNL 21.05.2018;

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2019 al Titolare di Posizione Organizzativa del Servizio "Edilizia Metropolitana" riguardante "Applicazione delle misure di prevenzione della corruzione ed azioni per la legalità e la trasparenza per garantire al cittadino l'accessibilità alle informazioni ed alle attività della Città Metropolitana. Programmazione delle azioni per attuare la messa a norma degli edifici dal punto di vista catastale e per l'ottenimento delle necessarie certificazioni. Attività di progettazione ed interventi per il mantenimento in efficienza degli immobili di proprietà della Città Metropolitana di Messina, garantendo la promozione di effettivi miglioramenti qualitativi. Svolgimento di attività di buona amministrazione con il contenimento della spesa di approvvigionamento telematico dei beni e servizi, nel rispetto dei tempi procedurali e con l'acquisto in chiave sostenibile mediante l'inserimento dei CAM all'interno dei bandi di gara."

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto;

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 95 del 31 Maggio 2019;

Vista la scheda di valutazione della performance individuale del titolare di Posizione Organizzativa riferite al periodo 01/01/2019 -31/12/2019, che, in copia, viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la valutazione fatta dal Dirigente e controfirmata per conoscenza;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo, valutato dal Dirigente è del 100% e che la valutazione del Dirigente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni di cui agli artt. 11 e 12 del CCDI 2018 per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del dipendente, Ing. Giacomo Russo, per il periodo dal 01/01/2019 al 31/12/2019;

Rilevato che la spesa trova copertura nel Bilancio 2020 giusta Disposizione Dirigenziale n. 63/GEP del 20/12/2019;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Verificata l'insussistenza del conflitto di interessi prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento all'art. 5 del Codice di comportamento dell'Ente ed alla normativa anticorruzione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2019 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

DETERMINA

- **Prendere atto** della scheda di valutazione già espressa dal Dirigente della IV Direzione;

- **Attribuire**, per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, al dipendente ing. Giacomo Russo, Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico - Responsabile del Servizio "Edilizia Metropolitana" il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo dal 01/01/2019 al 31/12/2019;

- **Dare atto** che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art.11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2019;

- **Dare atto** che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel Bilancio 2020 giusta disposizione dirigenziale n. 63/GEP del 20/12/2019;

- **Dare atto** che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

- **Trasmettere** copia del presente atto:

- ✓ al Segretario Generale;
- ✓ alla I Direzione "Affari generali – legali e del personale" per la pubblicazione all'Albo on-line;
- ✓ alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" per la necessaria attestazione di copertura finanziaria e per i successivi adempimenti;
- ✓ al Servizio Gestione Economica del Personale";
- ✓ al Servizio Gestione Giuridica del Personale";
- ✓ al Servizio "Controllo della Performance";
- ✓ al dipendente interessato.

Allegati: Scheda valutazione

IL DIRIGENTE

ing. Armando CAPPADONIA

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Il Dirigente
ing. Armando CAPPADONIA