Città Metropolitana di Messina

Proposta di determinazione n. 758 del 31/07/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 633 del 31/07/2020

Segreteria Generale

OGGETTO: Attribuzione della quota di retribuzione di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2019 al Sig. Sebastiano De Salvo, Responsabile del Servizio "Controllo della Performance" ad interim dal 20.11.2019 al 31.12.2019 del Segretario Generale e titolare ad interim della relativa Posizione Organizzativa.

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la Determinazione del Segretario Generale n.192 dell'1 marzo 2016, con la quale, tra gli altri, è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, a far data 01/03/2016, al Sig. Sebestiano De Salvo, Istruttore Direttivo Amministrativo Responsabile del Servizio "Trasparenza e URP";

Vista la Determinazione del Segretario Generale n.1385 del 28/12/2017, con la quale è stata prorogata la titolarità della posizione organizzativa del Servizio "Trasparenza e URP" fino al 31/12/2018;

Vista la Determinazione del Segretario Generale n.1945 del 31/12/2018 con la quale viene prorogata la titolarità della posizione organizzativa del Servizio "Trasparenza e URP" fino al 20/05/2019;

Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 397 del 21/05/2019, con la quale è stata garantita la prosecuzione della titolarità della posizione organizzativa del Servizio "Trasparenza e URP" fino al 30/07/2019;

Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 819 del 25/09/2019, con la quale è stata garantita la prosecuzione della titolarità della posizione organizzativa del Servizio "Trasparenza e URP" fino al 01/12/2019;

Vista la Determinazione del Segretario Generale n.1108 del 20/11/2019, con la quale è stata garantita la prosecuzione della titolarità delle posizioni organizzative dei Servizi della Segreteria Generale e contestualmente affidato l'interim dal 20.11.2019 al 31.12.2019 del Servizio "Controllo della Performance" al sig. Sebastiano De Salvo, già titolare della posizione organizzativa del Servizio "Trasparenza e URP" fino al 01/12/2019;

Visto l'obiettivo assegnato per il periodo che va dal 20.11.2019 al 31.12.2019 al predetto dipendente, riguardante: Verifica dei sistemi di valutazione e degli altri documenti del ciclo della performance al fine di adeguarli ai cambiamenti normativi ed organizzativi. Gestione e sviluppo del sistema di valutazione di tutto il personale. In particolare definitiva messa a regime e gestione del nuovo sistema di valutazione della performance. Definizione di un sistema unico integrato di misurazione e valutazione della performance mediante uno specifico sistema informatico in grado di permettere all'ente di semplificare e velocizzare la gestione del processo valutativo. Verifica dei sistemi di rilevazione della qualità dei servizi erogati; Sviluppo di programmi formativi per la conoscenza dei processi di cambiamento della P.A.; Supporto operativo ed amministrativo al N.I.V. Sviluppo e miglioramento del controllo strategico e del progetto Metropoli Strategiche.

Considerato che l'esperienza ad interim corredata da una adeguata preparazione nella materia di competenza del Servizio ha rivelato una particolare versatilità verso gli argomenti con grande propensione a dare continuità all'attività in itinere consentendo un ottimo risultato

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n° 95 del 31 maggio 2019;

Vista la scheda di valutazione finale riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2019 al 31 ottobre 2019, compilata dall'Istruttore Direttivo in oggetto;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Segretario Generale corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi alla retribuzione di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14, e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni di cui all'art. 12 del CCDI anno 2019, per procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato della performance individuale in favore del Sig. Sebastiano De Salvo per il periodo che va dal 20 novembre 2019 al 31 dicembre 2019;

Rilevato che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2019, giusta disposizione dirigenziale n. 63 /GEP del 20.12.2019;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2019 per il personale dell' Area del comparto di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato – al Sig. Sebastiano De Salvo, Istruttore Direttivo Responsabile ad interim del Servizio "Controllo della Performance", il 100% (centopercento) della retribuzione di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dal 20.11.2019 al 31.12.2019;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte normativa Anno 2019;

3)- Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2019, giusta disposizione dirigenziale n. 63 /GEP del 20.12.2019;

4)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

5)-Trasmettere copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- "Servizi Generali e Politiche per lo sviluppo Economico e culturale" – Servizio Gestione giuridica del personale;
- "Servizi finanziari e tributari" – Servizio Gestione economica del personale".
- Al Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance;
- nonché al dipendente interessato.

F.to Il Segretario Generale
avv. Maria Angela Caponetti

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

F.to Il Segretario Generale

Lì _____ _____