



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 756 del 31/07/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 631 del 31/07/2020

Segreteria Generale

OGGETTO Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2019 al Dott. Sergio Spadaro, nella qualità di Responsabile del Servizio Comunicazione esterna e Ufficio stampa dello Staff del Sindaco Metropolitano.

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la Determinazione Commissariale n. 10 del 08.02.2016 con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa del Servizio "Comunicazione esterna e Ufficio Stampa" al dott. Sergio Spadaro, Istruttore Direttivo Amministrativo.

Visti i Decreti Sindacali n.375 del 21.12.2017, n.308 del 28.12.2018, n.73 del 21.05.2019, n.131 del 25.07.2019, n.158 del 30.09.2019, n.204 del 25.11.2019, con le quali è stata prorogata la titolarità della posizione organizzativa sino al 31.12.2019, ai sensi dell'art.6 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative al Dott. Sergio Spadaro, Responsabile del Servizio Comunicazione Esterna e Ufficio Stampa dello Staff del Sindaco Metropolitano;

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2019 al predetto dipendente: "Divulgare le informazioni istituzionali agli organi di stampa. Divulgare le informazioni istituzionali attraverso la pagina Facebook del Servizio Comunicazione Esterna. Provvedere alla pubblicazione dei documenti trasmessi dalla Presidenza e dagli Uffici nel Sito Istituzionale nelle Sezioni "News" - "Comunicazioni Istituzionali" - "Atti e Provvedimenti" - Gestire il giornale online della Città Metropolitana di Messina "Agorà Metropolitana". Gestire le pagine Facebook di Agorà Metropolitana e di Comunicazione Esterna e Ufficio Stampa. Divulgare agli organi di stampa le informazioni sulle attività più rilevanti (turistiche, religiose, culturali, etc) relative all'abito del territorio provinciale. Contribuire alla trasparenza amministrativa attraverso l'uso dell'Applicativo "Amministrazione Trasparente".

Considerato che il risultato è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha svolto le funzioni assegnategli con il massimo scrupolo, mettendo in atto adeguate strategie per la gestione dei team lavorativi. Ha dimostrato capacità di risoluzione dei problemi e accuratezza e affidabilità nella gestione del delicato lavoro dell'Ufficio Stampa. L'assiduità nel lavoro e l'interesse al miglioramento sono state le ulteriori note distintive dell'ottimo lavoro svolto dal Dott. Spadaro.

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con Decreto Sindacale n. 95 del 31 maggio 2019;

Vista la scheda V3 di valutazione finale agli atti riferita al periodo che va dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019, compilata dal Dott. Sergio Spadaro;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del Sindaco Metropolitano corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni di cui all'art. 12 del CCDI anno 2019, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del Dott. Sergio Spadaro in riferimento all'anno 2019;

Rilevato che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2019, giusta disposizione dirigenziale n.63/GEP del 20.12.2019;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Ritenuta la propria competenza ai sensi e per effetto del Decreto Sindacale n.107 del 4/10/2016;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Provincia Regionale;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2019 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato – al Dott. Sergio Spadaro, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio

“Comunicazione esterna e Ufficio Stampa”, il 100% (cento per cento) dell’indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall’1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall’art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte normativa Anno 2019;

3)- Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2019, giusta disposizione dirigenziale n.63/GEP del 20.12.2019;;

4)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

5)-Trasmettere copia della presente determinazione ai soggetti di cui all’art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- “Servizi Generali e Politiche per lo sviluppo economico e culturale” – Servizio Gestione giuridica del personale”;
- “Servizi finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale”.
- Al Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance;
- nonché al dipendente interessato.

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
(Avv. Maria Angela Caponetti)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell’art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all’Ente.

F.to Il Segretario Generale

Lì _____
