



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 149 del 30 GIU 2020

OGGETTO: Approvazione della valutazione della performance individuale dei Dirigenti dell'Ente per l'anno 2019 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

l'anno 2020 il giorno TRENTA del mese di Giugno,

Visto il Decreto Sindacale n. 76 del 31.03.2020, "Misure straordinarie di semplificazione in materia di organi collegiali, ex 73 del decreto-legge 17 marzo 2020. n. 18. Determinazione dei criteri per la tenuta delle sedute deliberanti del Sindaco Metropolitan in modalità telematica a distanza";

il Segretario Generale Avv. Maria Angela Caponetti, accertata l'identità del Sindaco Metropolitan, alle ore 15,55 dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO METROPOLITANO

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.P. della Regione Siciliana n. 576/GAB del 02/07/2018, che all'art. 2 recita: "*le funzioni del Sindaco Metropolitan e della Conferenza Metropolitan sono esercitate dal Sindaco pro-tempore del Comune di Messina On.le Cateno De Luca*";

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA
Proposta di Decreto Sindacale

Segreteria Generale
Servizio Programmazione Organizzazione e Performance

OGGETTO: Approvazione della valutazione della performance individuale dei Dirigenti dell'Ente per l'anno 2019 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Premesso che con il D. Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 le Amministrazioni Pubbliche sono state chiamate a realizzare un sistema che consenta loro di misurare e valutare la performance, a premiare e valutare il merito al proprio interno;

che con D.S. n° 196 del 12.11.2019 è stato approvato l'aggiornamento della "Disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance" dell'Ente;

Visto il "Sistema di valutazione della Performance dell'area della Dirigenza" il cui aggiornamento è stato approvato con Decreto Sindacale n.96 del 31.05. 2019;

Visto il C.C.N.L. 23/12/1999 - Area dirigenza che agli artt. 26, 28 e 29 inserisce, tra le voci retributive, la retribuzione di risultato stabilendo inoltre, all'art. 14, le modalità per la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti, da effettuarsi in relazione ai programmi e obiettivi da perseguire e correlati alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente rese disponibili;

Dato atto che in data 22/2/2010 è stato siglato il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle regioni ed autonomie locali, area Dirigenza, relativo al quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, e che in data 03/08/2010 è stato siglato il successivo CCNL relativo al biennio economico 2008/2009;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di qualifica dirigenziale della Città Metropolitana di Messina – parte normativa ed economica Anno 2018;

Preso atto che l'art.9 determina la misura e le modalità di erogazione della retribuzione di risultato;

Vista la Determinazione del Dirigente della II Direzione "Servizi finanziari" n° 41 del 22.01.2019 con la quale si è proceduto alla costituzione del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza - anno 2019";

Visto il Piano Provvisorio della Performance ed il Piano provvisorio dettagliato degli obiettivi 2019 approvato con Decreto Sindacale n .45 del 29.03.2019 con cui sono stati assegnati gli obiettivi ai Dirigenti dell'Ente;

Dato atto che con Decreto Sindacale n.244 del 20.12.2019 è stato approvato il Peg 2019 e definitivamente il Piano della Performance ed il Piano degli Obiettivi 2019;

Dato atto che, al fine di assolvere agli adempimenti previsti dalla normativa vigente, gli obiettivi così assegnati, unitamente alle altre componenti previste dal Sistema di Valutazione vigente, sono stati valutati dal Nucleo Indipendente di Valutazione;

Visto l'esito delle valutazioni della Performance individuale dei Dirigenti della Città Metropolitana di Messina per l'anno 2019 nei valori proposti dal Nucleo Indipendente di Valutazione e riportati nel "Prospetto riepilogativo della valutazione della Performance Dirigenziale – Anno 2019" allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover approvare le proposte del Nucleo medesimo riguardante la valutazione dell'attività svolta dai Dirigenti della Città Metropolitana di Messina nell'anno 2019 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

Visto l'art. 10 del D. Lgs. 150/09 e s.m.i.;

Ritenuto, infine, di demandare a successiva determinazione del Dirigente della 2^a Direzione "Servizi Finanziari" l'attuazione del presente provvedimento mediante la quantificazione e la liquidazione ai dirigenti dell'Ente della retribuzione di risultato relativa all'anno 2019;

Visti il D. Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii. ed il T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. n.267/2000;

Visto lo Statuto provinciale;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi ;

Si propone che il Sindaco Metropolitan

DECRETI

Prendere atto di quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato;

Approvare, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato, le valutazioni della Performance individuale dei Dirigenti della Città Metropolitana di Messina nell'anno 2019 nei valori finali proposti dal Nucleo di Valutazione e riportati nel "Prospetto riepilogativo della valutazione della performance dirigenziale – Anno 2019" che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Dare atto che le somme da liquidarsi dovranno comunque essere contenute entro l'ammontare delle risorse finanziarie destinate a quota di risultato a valere sul Fondo dirigenza anno 2019;

Dare atto che le valutazioni sono state espresse in relazione al Piano della Performance 2019-2021 e Piano degli Obiettivi 2019, approvato con D.S. n° 244 del 20.12.2019

Demandare a successiva determinazione del Dirigente della 2^a Direzione "Servizi Finanziari" l'attuazione del presente provvedimento mediante la quantificazione e la liquidazione ai Dirigenti dell'Ente della retribuzione di risultato relativa all'anno 2019.

Il Responsabile dell'ufficio Supporto NIV

Giuseppina Mento

Il Responsabile del Servizio

Sebastiano De Salvo

Il Segretario Generale

dot.ssa M.A. Caponetti

SI ALLEGA

1. Prospetto riepilogativo della valutazione della performance dirigenziale – Anno 2019

Oggetto: **Approvazione della valutazione della performance individuale dei Dirigenti dell'Ente per l'anno 2019 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.**

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

_____ FAVOREVOLE _____

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 29 GIU. 2020

IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Maria Angela Caponetti



Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Maria Angela Caponetti

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

_____ favorevole _____

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 30.6.2020

IL DIRIGENTE II DIREZIONE
dott.ssa Annamaria Tripodo



Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

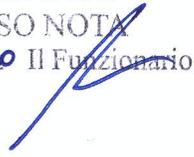
Addi _____

IL DIRIGENTE II DIREZIONE
dott.ssa Annamaria Tripodo



2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA
Messina 30/06/2020 Il Funzionario



Decreto Sindacale n. 149 del 30 GIU 2020

Oggetto: Approvazione della valutazione della performance individuale dei Dirigenti dell'Ente per l'anno 2019 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

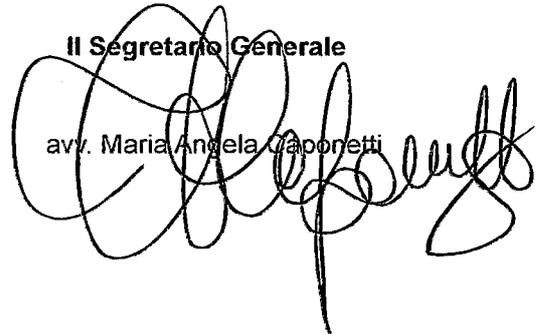
Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitan

FIRMATO DIGITALMENTE
(Dott. Cateno DE LUCA)

Il Segretario Generale

avv. Maria Angela Caponetti



Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Nucleo Indipendente di Valutazione

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLA VALUTAZIONE FINALE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI

Anno di valutazione	2019
---------------------	------

	DIREZIONE	DIRIGENTE	VALUTAZIONE %
I	AFFARI GENERALI, LEGALI e del PERSONALE	TRIPODO Anna Maria	96
V	SVILUPPO ECONOMICO e POLITICHE SOCIALI (ad interim)	TRIPODO Anna Maria	98
VI	AMBIENTE	CAPPADONIA Armando	96
VII	AFFARI TERRITORIALI e COMUNITARI (ad interim)	CAPPADONIA Armando	95,72

Il Presidente del
Nucleo Indipendente di Valutazione

