



# Città Metropolitana di Messina

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 488 del 11/05/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 412 del 12/05/2020

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”  
Servizio “Gestione Giuridica del Personale”  
Ufficio “Selezioni e Mobilità”

OGGETTO: Revoca dei benefici previsti dalla legge 104/92, art. 33, comma 3 e successive modifiche al dipendente con matricola n. 2198.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO TITOLARE P.O.

Delegato Funzioni Dirigenziali

Ex art.17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001

( D.D. n.33 del 09/01/2020)

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 888 del 11/09/2014 il dipendente, la cui matricola è in oggetto indicata, è stato autorizzato ad assentarsi dal servizio per giorni 3 di permesso mensile, fruibili in maniera continua o ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili, ai sensi del 3° comma dell'art.33 della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la suocera, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA la nota del 07/05/2020, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 11807/20, pervenuta via e-mail in data 08/05/2020 con la quale il dipendente, la cui matricola è in oggetto indicata, chiede la revoca dei benefici di cui alla legge n. 104/92 con decorrenza dalla data del completamento degli atti formali, in quanto la propria suocera sarà assistita da altro parente;

VISTA l'istruttoria del Responsabile dell'Ufficio “Selezioni e Mobilità”;

CONSIDERATO, pertanto, che l'istanza dell'interessato può essere accolta;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTA la L.R. n°8/2016;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

#### D E T E R M I N A

PER QUANTO in premessa, che qui si intende espressamente riportato;

REVOCARE i benefici previsti dal 3° comma, dell'art. 33, della legge 104/92 e successive modifiche, autorizzati con Determinazione Dirigenziale n. 888 del 11/09/2014, al dipendente con matricola indicata in oggetto, a decorrere dalla data del presente provvedimento;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitan;

Al Commissario Straordinario;

Al Segretario Generale;

All' Ufficio “Albo Pretorio”;

Al Dirigente della II Direzione “Servizi Finanziari e Tributarî”;

Al Responsabile del Servizio “Contabilità LL.PP. e Mutui”;

Al dipendente con matricola in oggetto indicata.

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Felice Sparacino  
Delegato Funzioni Dirigenziali  
Ex art.17, comma 1 bis, D. Lgs 165/2001  
(D. D. n.33 del 09/01/2020)

**Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.**

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Felice Sparacino  
Delegato Funzioni Dirigenziali  
Ex art.17, comma 1 bis, D. Lgs 165/2001  
(D. D. n.33 del 09/01/2020)