



# Città Metropolitana di Messina

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 413 del 06/04/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 352 del 10/04/2020

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”  
Servizio “Gestione Giuridica del Personale”  
Ufficio “Selezioni e Mobilità”

OGGETTO: Autorizzazione ad assentarsi dal servizio ai sensi dell’art.33, comma 3, della legge n.104/92 e successive modifiche, al dipendente con matricola n. 4040.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO TITOLARE P.O.

Delegato Funzioni Dirigenziali

Ex art.17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001

(D.D. N. 33 del 09/01/2020)

VISTA l’istanza del 30/03/2020, assunta al protocollo generale di questo Ente in data 01/04/2020 al n. 9688/20 con la quale il dipendente, la cui matricola è in oggetto indicata, ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall’art.33, comma 3, della legge n.104/92, modificato dall’art.24 della legge n.183 del 04/11/2010 (collegato lavoro) per assistere la suocera, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno presso struttura pubblica o privata;

VISTE le dichiarazioni sostitutive di atto notorio del dipendente;

VISTO il Verbale medico del 22/02/2019 del Centro Medico Legale INPS di Messina – Commissione medica per l’accertamento dell’Handicap, approvato ai sensi dell’art.20, comma 1, della legge 3 agosto 2009, n.102, dal quale risulta che la suocera del dipendente e’ stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 3 dell’art.33 della legge n.104/92;

VISTO, altresì, l’art.24 della legge n.183/2010 (Collegato lavoro) che ha modificato il summenzionato c.3 dell’art.33 della L. n.104/92 come segue:

“A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o

il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente”;

VISTO l'art.33 del CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 che, al comma 1, prevede che i permessi di cui all'art.33, comma 3, della legge n.104/92, sono utili ai fini delle ferie e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili e, ai commi 2 e 3, prevede che il dipendente predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'Ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese. In caso di necessità ed urgenza, il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente si avvale del permesso stesso;

VISTO il Decreto Legge “Cura Italia” del 17/03/2020, n.18, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.70 del 17/03/2020 che, all'art.24, comma 1, testualmente recita: “il numero di giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa di cui all'art.33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n.104, è incrementato di ulteriori complessive 12 giornate usufruibili nei mesi di marzo e aprile 2020”;

VISTA, altresì, la circolare esplicativa n.3 del 24/03/2020 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali che fornisce, tra l'altro, un aggiornamento interpretativo sull'ampliamento dei permessi lavorativi - legge 104/92;

CONSIDERATO che il rapporto di lavoro del dipendente con matricola in oggetto indicata, è a tempo determinato e parziale, con prestazioni lavorative di 20 ore settimanali, distribuite su quattro giorni;

VISTO il vigente regolamento per la disciplina dell'orario di servizio e di lavoro dei dipendenti, che all'art.4 regola l'articolazione dell'orario di lavoro del personale contrattista;

VISTO, altresì, il Decreto Sindacale n.240 del 20/12/2019 di autorizzazione alla proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale LL.RR. 24/2000- 21/2003 in scadenza il 31/12/2019 fino al 31/12/2020;

VISTI i pareri ARAN RAL1893 del 13/01/2017 e RAL944 del 07/12/2011 sulla riproporzionalità dei giorni o delle ore concesse ai sensi della legge n.104/92 in caso di dipendenti con rapporto di lavoro part-time;

VISTO, inoltre, il comma 9 dell'art.55 del vigente C.C.N.L. relativo al criterio di proporzionalità per le assenze dal servizio previste dalla legge e dalla contrattazione collettiva nazionale, per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

CHE, pertanto, i giorni di permesso mensile della legge n.104/92 spettanti al dipendente con matricola in oggetto indicata, devono essere riproporzionati a 2 e, in caso di fruizione ad ore, le 18 ore di permesso mensile devono essere riproporzionate a 10;

CHE, l'incremento delle ulteriori 12 giornate previsto dal comma 1 dell'art.24 del Decreto Legge n.18 del 17/03/2020, deve essere riproporzionato a 10 giornate;

VISTE le circolari n.8/08 e n.13/10 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

---

***L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale***

VISTO, il D. Lgs. n°119 del 18/07/2011;

VISTA l'istruttoria del Responsabile dell'Ufficio "Selezioni e Mobilità";

CONSIDERATO, pertanto, che l'istanza dell'interessato può essere accolta;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D. Lgs n.267/2000;

VISTO il D. Lgs n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n.26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n.15/2015;

VISTA la L.R. n.8/2016;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

#### DETERMINA

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

AUTORIZZARE il dipendente, con matricola in oggetto indicata, con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale di prosecuzione fino al 31/12/2020, ad assentarsi dal servizio per giorni 2 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 10 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art.33 della legge n.104/92, modificato dall'art.24 della legge n.183/2010 (Collegato lavoro) per assistere la suocera, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, che assicuri assistenza sanitaria continuativa e, comunque, fino al decesso;

STABILIRE che il dipendente con matricola in oggetto indicata, limitatamente al mese di aprile, potrà usufruire, su richiesta, di ulteriori giorni 10 da aggiungere ai 2 giorni di permesso mensile spettanti, ai sensi dell'art.24, comma 1, del Decreto Legge "Cura Italia" n.18 del 17/03/2020;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Commissario Straordinario;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio"

Al Dirigente della I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e culturale";

Al Responsabile del Servizio "Affari legali" della I Direzione;

Al dipendente con matricola in oggetto indicata.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Felice Sparacino

Delegato Funzioni Dirigenziali

Ex art.17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001

(D.D. N. 33 del 09/01/2020)

**Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Felice Sparacino

Delegato Funzioni Dirigenziali

Ex art.17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001

(D.D. N. 33 del 09/01/2020)