CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

DECRETO SINDACALE

n. 66 **del** 10 MAR 2020

OGGETTO: Approvazione schema protocollo di intesa per l'utilizzazione di personale LSU presso Istituti d'Istruzione Superiore o presso altri Enti pubblici/privati

IL SINDACO METROPOLITANO

L'anno duemilaventi il giorno DIECI del mese di MARZO, alle ore 12,00, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario Generale Avv. M. A. CAPONETTI:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;
Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;
Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;
Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.
DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

DIREZIONE I Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale
SERVIZIO Politiche Sociali, del Lavoro, dello Sport, Giovanili ed Occupazionali
UFFICIO Gestione L.S.U. e Nuova Imprenditoria

OGGETTO: Approvazione schema protocollo di intesa per l'utilizzazione di personale LSU presso Istituti d'Istruzione Superiore o presso altri Enti pubblici/privati

Premesso

che la Città Metropolitana di Messina, ai sensi delle competenze assegnate dalla legge regionale n. 15/2015 e dal proprio Statuto, effettua interventi in materia di servizi sociali e culturali, di sviluppo economico e promozione del turismo, di organizzazione del territorio e di tutela dell'ambiente, inclusa la gestione delle Riserve Naturali ;

che, negli anni, la Città Metropolitana ha effettuato interventi occupazionali mediante la realizzazione di progetti di utilità collettiva e di lavori socialmente utili , finanziati dalla Regione Siciliana, affidati a Cooperative con le quali sono state sottoscritte apposite intese per l'espletamento delle varie attività socialmente utili;

che, in dipendenza di tali accordi, sono stati stipulati accordi con varie istituzioni del territorio, tra cui Scuole Superiori ed altri enti, pubblici o privati, per l'effettuazione di interventi di tutela e cura del verde negli ambiti di proprietà della Città Metropolitana, di promozione del turismo, di tutela e salvaguardia del patrimonio architettonico e culturale e di supporto amministrativo, mediante l'utilizzazione di lavoratori, con qualifica di impiegati od operai, impegnati in attività socialmente utili;

Considerato che la Città Metropolitana di Messina è stata individuata dall'Ufficio Provinciale del Lavoro di Messina quale « ente utilizzatore » - ai sensi dell'art.74 della L.R. 17/2004 e della circolare assessoriale n°52/2005 - per n. 25 lavoratori ex soci della cooperativa "Agrifoglio" ;

che con circolare del Dipartimento Regionale del Lavoro prot.n. 68955 del 30.12.2019 è stata disposta la prosecuzione delle attività socialmente utili sino al 31.12.2020 ;

Visti gli atti di indirizzo del Sindaco Metropolitano Prot.3432/19/GAB del 31/12/2019 e Prot. n. 3433/19/Gab del 31.12.2019 con cui è stata autorizzata la prosecuzione delle attività socialmente utili sino al 31.12.2020 ;

Rilevato che con D.D.S. n. 122/2020 del 20/01/2020 e D.D.S. n. 154 del 27/01/2020 del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attivita' Formative, ai sensi dell'art.15 della L.R. 17/2019 sono stati assegnati a questo Ente per l'utilizzazione diretta n. 28 lavoratori (n. 15 ex soci della cooperativa «Normanna " e n. 13 ex soci della coop. "Il Quadrifoglio ") ;

Precisato che non si tratta di assunzione o inserimento in organico di personale, ma di utilizzazione di soggetti ASU " *destinatari del regime transitorio*" beneficiari del "*sussidio di partecipazione alle Attività Socialmente Utili*" , liquidato al domicilio degli stessi direttamente dall'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale per conto della Regione Siciliana;

Visto l' atto d'indirizzo prot.n. 125/Gab del 20.1.2020 del Sindaco Metropolitano che ha invitato il Dirigente della I Direzione a predisporre il programma di utilizzazione, per l'anno 2020, del personale LSU in assegnazione diretta da parte della Regione Siciliana;

Atteso che nel predetto programma è prevista l'utilizzazione di personale LSU sia all'interno di vari servizi dell'Ente che in distacco presso sedi di Scuole Superiori di pertinenza della Città Metropolitana e di alcuni Enti pubblici e privati, con i quali è necessario provvedere alla stipula di appositi protocolli d'intesa.

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO

DECRETI

Approvare lo schema di protocollo di intesa tra la Città Metropolitana di Messina ed Istituzioni Scolastiche di pertinenza della Città Metropolitana di Messina od Enti pubblici/privati per l'utilizzazione di personale LSU assegnato a questa Amministrazione dalla Regione Siciliana.

Dare Atto che le singole intese verranno, di volta in volta, sottoscritte dal Dirigente della I Direzione Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale, nella quale risulta, allo stato, incardinato l'Ufficio "Gestione LSU e Nuova Imprenditoria" che provvede alla gestione del personale LSU in diretta utilizzazione.

Il Responsabile Ufficio
Dott. Gennaro Caputo

Il Responsabile P.O. Servizio
Dott.ssa Irene Calabrò

IL DIRIGENTE
Avv. Anna Maria Tripodo

SI ALLEGA:

Schema Protocollo di Intesa

Oggetto: Approvazione schema protocollo di intesa per l'utilizzazione di personale LSU presso Istituti d'Istruzione Superiore o presso altri Enti pubblici/privati

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addì 26.2.2020

IL DIRIGENTE

Avv. Anna Maria TRIPODO

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addì_____

IL DIRIGENTE

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addì 28/02/2020

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 27/02/2020 Il Funzionario

IL DIRIGENTE II DIREZIONE
IL RAGIONIERE GENERALE

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addì 28/02/2020

IL DIRIGENTE II DIREZIONE
IL RAGIONIERE GENERALE

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

Decreto Sindacale n. 56 del 10 MAR 2020

Oggetto: Approvazione schema protocollo di intesa per l'utilizzazione di personale LSU presso Istituti d'Istruzione Superiore o presso altri Enti pubblici/privati

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano — **Il Segretario Generale**

(Dott. On. Cateno DE LUCA) — Avv. M. A. CAPONETTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che il presente decreto _____ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il _____ e per quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso _____ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami, opposizioni o richieste di controllo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

_____

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

_____

PROTOCOLLO D'INTESA

per l'utilizzazione di personale LSU - Anno 2020

TRA

La Città Metropolitana di Messina

E

L' Istituto d'Istruzione Superiore (o l'Ente pubblico / privato) .....

Premesso

che la Città Metropolitana di Messina, ai sensi delle competenze assegnate dalla legge regionale n. 15/2015 e dal proprio Statuto, effettua interventi in materia di servizi sociali e culturali, di sviluppo economico e promozione del turismo, di organizzazione del territorio e di tutela dell'ambiente, inclusa la gestione delle Riserve Naturali ;

che, negli anni, la Città Metropolitana ha effettuato interventi occupazionali mediante la realizzazione di progetti di utilità collettiva e di lavori socialmente utili , finanziati dalla Regione Siciliana, affidati a Cooperative con le quali sono state sottoscritte apposite intese per l'espletamento delle varie attività socialmente utili;

che, in dipendenza di tali accordi, sono stati stipulati accordi con varie istituzioni del territorio, tra cui Scuole Superiori ed altri enti, pubblici o privati, per l'effettuazione di interventi di tutela e cura del verde negli ambiti di proprietà della Città Metropolitana, di promozione del turismo, di tutela e salvaguardia del patrimonio architettonico e culturale e di supporto amministrativo, mediante l'utilizzazione di lavoratori, con qualifica di impiegati od operai, impegnati in attività socialmente utili;

Considerato che la Città Metropolitana di Messina è stata individuata dall'Ufficio Provinciale del Lavoro di Messina quale « ente utilizzatore » - ai sensi dell'art.74 della L.R. 17/2004 e della circolare assessoriale n°52/2005 - per n. 25 lavoratori ex soci della cooperativa "Agrifoglio" ;

che con circolare del Dipartimento Regionale del Lavoro prot.n. 68955 del 30.12.2019 è stata disposta la prosecuzione delle attività socialmente utili sino al 31.12.2020 ;

Visti gli atti di indirizzo del Sindaco Metropolitano Prot.3432/19/GAB del 31/12/2019 e Prot. n. 3433/19/Gab del 31.12.2019 con cui è stata autorizzata la prosecuzione delle attività socialmente utili sino al 31.12.2020 ;

Rilevato che con D.D.S. n. 122/2020 del 20/01/2020 e D.D.S. n. 154 del 27/01/2020 del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attivita' Formative, ai sensi dell'art.15 della L.R. 17/2019 sono stati assegnati a questo Ente per l'utilizzazione diretta n. 28 lavoratori (n. 15 ex soci della cooperativa «Normanna " e n. 13 ex soci della coop. "Il Quadrifoglio ") ;

Visto l' atto d'indirizzo prot.n. 125/Gab del 20.1.2020 del Sindaco Metropolitano che ha invitato il Dirigente della I Direzione a predisporre il programma di utilizzazione, per l'anno 2020, del personale LSU in assegnazione diretta da parte della Regione Siciliana;

Precisato che non si tratta di assunzione o inserimento in organico di personale, ma di utilizzazione di soggetti ASU " *destinatari del regime transitorio*" beneficiari del "*sussidio di partecipazione alle Attività Socialmente Utili*" , liquidato al domicilio degli stessi direttamente dall'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale per conto della Regione Siciliana;

Tutto ciò premesso e considerato si conviene e si stipula quanto segue :

Articolo 1

La Città Metropolitana di Messina, con riferimento alla richiesta pervenuta dall' Istituto d'Istruzione Superiore ..... (o dall'Ente pubblico/privato) si impegna a distaccare il seguente personale:

numero ..... unità di lavoratori L.S.U. con qualifica di impiegato d'ordine e numero ..... unità di lavoratori L.S.U. con qualifica di operaio, di cui all'elenco allegato che fa parte integrante e sostanziale della presente intesa ;

Il personale distaccato dovrà essere utilizzato esclusivamente per lo svolgimento di attività compatibili con le mansioni inerenti alla qualifica posseduta, come previsto nell'originario progetto LPU n. del secondo le indicazioni che saranno fornite a ciascuna struttura dal competente Ufficio « Gestione LSU e Nuova Imprenditoria « .

L'orario di lavoro prevede l' utilizzazione dei lavoratori L.S.U. per 20 ore settimanali per non oltre 8 ore giornaliere e si articolerà secondo le esigenze previamente concordate con la Città Metropolitana di Messina.

La Città Metropolitana provvede all'assolvimento degli obblighi di natura assicurativa RC verso Terzi ed INAIL che riguardano i lavoratori assegnati ed agli adempimenti di legge per la prevenzione dei rischi e la sicurezza dei lavoratori nei luoghi del lavoro.

Articolo 2

L' Istituto (o l' Ente pubblico/privato) ai fini del controllo e della gestione dei lavoratori assegnati, si impegna a nominare un proprio referente che accerti giornalmente la presenza dei lavoratori L.S.U. distaccati, il quale si raccorderà con il responsabile dell'Ufficio « Gestione LSU e Nuova Imprenditoria » della Città Metropolitana I Direzione , cui trasmetterà la relativa documentazione.
L' Istituto (o l'Ente pubblico/privato), altresì, provvederà ad accertare ed attestare l'esecuzione delle attività affidate ai lavoratori L.S.U. in ragione delle mansioni possedute, inviando alla Città Metropolitana periodiche relazioni sullo svolgimento dei lavori .

Articolo 3

Il presente protocollo di intesa ha validità dalla data di sottoscrizione e sino al 31/12/2020, e potrà essere eventualmente rinnovato alla scadenza.

Messina,

Il Legale Rappresentante
della Scuola o dell'Ente

Il Sindaco Metropolitano

Il Dirigente della I Direzione
Città Metropolitana di Messina