

Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 289 del 25/02/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 245 del 28/02/2020

Direzione I Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale
Servizio Politiche Sociali, del Lavoro, dello Sport, Giovanili ed Occupazionali
Ufficio Gestione L.S.U. e nuova imprenditoria

OGGETTO: Autorizzazione ad assentarsi dal servizio ai sensi dell'art. 33 comma 3 della legge n.104/92, al lavoratore I.P. n. 11.01.1972, in attività socialmente utili, inserito nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2015 - ex "Agrifoglio" art 74 L.R. n. 17/2004.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA l'istanza del 20/02/2020 - protocollo generale n. 6051/20 del 20.02.2020 - con cui il lavoratore Sig. I.P. n. 11.01.1972 in attività socialmente utili inserito nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2015 - ex "Agrifoglio" art 74 L.R. n. 17/2004, in assegnazione diretta presso questo Ente ed in servizio presso il Servizio Cultura di questo Ente ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 5.2.1992, n° 104 e ss.mm.ii. per assistere univocamente la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità e non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTO il Verbale medico definitivo del 27/12/2019 del Centro Medico Legale INPS di Messina - Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap - approvato ai sensi dell'art. 20 comma 1 della legge 3 agosto 2009, n. 102, dal quale risulta chela madre del dipendente di che trattasi è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3 , comma 3, L.5.2.1992, n. 104;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del lavoratore I.P. n. 11.01.1972, che attesta di assistere univocamente la madre riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità e non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA l'istruttoria condotta dal competente Ufficio "Gestione LSU e Nuova imprenditoria";

VISTO il 3° comma dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n° 104, come modificato con l'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato Lavoro) ;

VISTE la L.R. n° 48 / 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs n. 165/2001 che, agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa;

VISTE le LL.RR. n. 15/2015 ; n. 8/2016 ;

VISTO lo Statuto ed i regolamenti dell'Ente;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

per quanto espresso nella parte narrativa e che qui s'intende integralmente riportato,

AUTORIZZARE il lavoratore I.P. n. 11.01.1972 in attività socialmente utili inserito nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2015, ex "Agrifoglio" art 74 L.R. n. 17/2004 , ad assentarsi dal servizio per giorni due di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 12 ore mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/'92 come modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro), per assistere univocamente la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità e non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri per questa Amministrazione.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Gennaro Caputo

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa Irene Calabrò

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

RITENUTO di provvedere in merito;

DETERMINA

per quanto espresso nella parte narrativa e che qui s'intende integralmente riportato,

AUTORIZZARE il lavoratore I.P. n. 11.01.1972, in attività socialmente utili inserito nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2015, ex "Agrifoglio" art 74 L.R. n. 17/2004, ad assentarsi dal servizio per giorni due di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 12 ore mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/'92 come modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro), per assistere univocamente la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità e non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Ufficio "Gestione LSU e Nuova imprenditoria", Dott. Gennaro Caputo;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri per questa Amministrazione.

IL DIRIGENTE

Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Il DIRIGENTE

Avv. Anna Maria Tripodo