



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 288 del 25/02/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 240 del 27/02/2020

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”
Servizio “Gestione Giuridica del Personale”

OGGETTO: Inquadramento del dipendente Sig. Ruvolo Angelo nella categoria giuridica “B1”, in applicazione della sentenza n. 928/2018 della Corte di Appello di Messina, sez. lavoro.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che il dipendente a tempo indeterminato Sig. Ruvolo Angelo, inquadrato nella categoria giuridica “A”, ha proposto appello avverso la sentenza n. 524/2016 emessa dal G.U.I. di Messina, iscritta al n. 5976/2009 R.G. controversie di lavoro, ai fini dell’accertamento del proprio diritto all’inquadramento giuridico ed economico nella categoria B1, dal 18/06/2018 e, della conseguente condanna della Provincia Regionale, ora città Metropolitana, alla costituzione del relativo rapporto di lavoro, mediante stipula del contratto di riferimento ed a percepire le relative differenze retributive;

Vista la sentenza n. 928/2018 pubblicata il 20/11/2018 R.G. n. 277/2016, con la quale la Corte d’Appello di Messina, sez. Lavoro, **accoglie il ricorso** e :

- **dichiara** il diritto di Ruvolo Angelo alla costituzione del contratto individuale di lavoro come “Esecutore Amministrativo”, come disposto con determinazione dirigenziale n. 103 del 18/06/2008;
- **condanna** l’Amministrazione convenuta, al pagamento, a titolo di risarcimento del danno, della somma da quantificarsi nella differenza economica dovutagli con interessi come per legge.

Che avverso la sentenza della Corte d’Appello, sez. lavoro di Messina, n. 928/2018, pubblicata il 20/11/2018, R.G. n. 277/2016, è stato proposto da tempo ricorso in Cassazione;

Vista la nota trasmessa dal Servizio “Affari Legali”, prot. n. 661/Al del 12/02/2020, con allegata nota prot. n. 335/20 del 31/01/2020 dell’avv. Angelo Bonfiglio, nell’interesse di Ruvolo Angelo;

Che essendo la citata sentenza n° 928/2018 esecutiva, l'Ente non possiede alcun margine di discrezionalità sull'esecuzione della stessa;

Preso Atto, che il dipendente in parola è inquadrato nel profilo professionale di "Operatore Servizi Generali", categoria giuridica "A", economica A6;

Vista la determinazione dirigenziale n. 103 del 18/06/2008 che dispone la nomina del candidato idoneo posizionato al 34° posto, Sig. Ruvolo Angelo, nel posto vacante e disponibile per effetto del collocamento in quiescenza di altra dipendente avente il profilo di "Esecutore Amministrativo", dal 01 Giugno 2008, rendendo da quella data vacante e disponibile il posto fino a quel momento ricoperto;

Ritenuto, per quanto sopra e specificatamente per quanto contenuto nella suddetta nota del Servizio "Affari Legali":

- di dovere dare esecuzione alla sentenza del giudice del lavoro nonostante l'instaurando giudizio di terzo grado, al fine di evitare, come comunicato nella predetta nota, una eventuale maggiore spesa nell'ipotesi di esecuzione coattiva della sentenza;
- di procedere, con riserva e nelle more della definizione del giudizio in cassazione, all'inquadramento del dipendente Sig. Ruvolo Angelo nella categoria giuridica "B1", economica "B1", profilo professionale di "Esecutore Amministrativo", dal 01.06.2008;
- di stipulare, conseguentemente, con il dipendente, contratto individuale di lavoro il cui schema fa parte integrante della presente;
- di differire, all'adozione di un successivo atto del "*Servizio Gestione Economica del Personale*" della II Direzione, la quantificazione economica delle differenze retributive rispetto al trattamento economico corrispondente;

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l'O.R.E.L. in Sicilia;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

Visto lo Statuto Provinciale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

Inquadrare, con riserva, per le ragioni e le motivazioni riportate in premessa che si richiamano per relationem, in applicazione alla sentenza n. 928/2018 della Corte di Appello di Messina, sez. lavoro, il dipendente Sig. Ruvolo Angelo nella categoria giuridica “B1”, profilo professionale di “Esecutore Amministrativo”, a decorrere dal 01.06.2008, con il trattamento previsto per la categoria economica “B1” del CCNL vigente;

Stipulare, con il dipendente, contratto individuale di lavoro il cui schema fa parte integrante della presente;

Apportare le necessarie modifiche, con riserva, alla dotazione organica dell’Ente;

Dare mandato al Servizio “*Gestione Economica del Personale*” di porre in essere i consequenziali atti relativi e connessi alla quantificazione delle differenze retributive a decorrere dal 01/06/2008.

Messina _____

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

Inquadrare, con riserva, per le ragioni e le motivazioni riportate in premessa che si richiamano per relationem, in applicazione alla sentenza n. 928/2018 della Corte di Appello di Messina, sez. lavoro, il dipendente Sig. Ruvolo Angelo nella categoria giuridica “B1”, profilo professionale di “Esecutore Amministrativo”, a decorrere dal 01/06/2008, con il trattamento previsto per la categoria economica “B1” del CCNL vigente;

Stipulare, con il dipendente, contratto individuale di lavoro il cui schema fa parte integrante della presente;

Apportare le necessarie modifiche, con riserva, alla dotazione organica dell’Ente;

Dare mandato, al Servizio “*Gestione Economica del Personale*”, di porre in essere gli atti consequenziali relativi e connessi alla quantificazione delle differenze retributive a decorrere dal periodo de quo;

Notificare copia del presente provvedimento:

- al dipendente interessato;
 - all'Ufficio "Albo Pretorio";
 - al Servizio "Affari Generali", struttura di appartenenza del dipendente;
 - al Dirigente della II Direzione -Servizio "Gestione Economica del Personale";
 - al Segretario Generale;
- e,p.c.:
- al Sindaco Metropolitan;
 - al Commissario Straordinario.

Messina, _____

Il Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Li _____

Il Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo