Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. ~~49~~ _____ del ~~14/01/2020~~ _____

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 50 _____ del 16/01/2020 _____

I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"
Ufficio "Selezioni e Mobilità"

OGGETTO: Revoca dei benefici previsti dalla legge n.104/92, art. 33, comma 3 e successive modifiche al dipendente con matricola n. 1346.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO TITOLARE P.O.
Delegato Funzioni Dirigenziali
Ex art.17, comma 1 bis, Decreto Legislativo 165/2001
(D.D. n. 33 del 09/01/2020)

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 577 del 10/06/2015 il dipendente, la cui matricola è in oggetto indicata, è stato autorizzato ad assentarsi dal servizio per giorni 3 di permesso mensile, fruibili in maniera continua o ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili, ai sensi del 3° comma dell'art.33 della legge n.104/92 e successive modifiche per assistere la suocera, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA la nota del 02/01/2020, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 18/20, con la quale il dipendente, la cui matricola è in oggetto indicata, ha comunicato che, per motivi personali, non usufruirà più dei permessi della legge n.104/92 per assistere la suocera dal mese di gennaio 2020;

VISTA l'istruttoria del Responsabile dell'Ufficio "Selezioni e Mobilità";

CONSIDERATO che, pertanto, si rende necessario revocare i benefici autorizzati con la Determinazione Dirigenziale n. 577 del 10/06/2015;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTA la L.R. n°8/2016;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

D E T E R M I N A

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

REVOCARE i benefici previsti dal 3° comma dell'art. 33 della legge n.104/92 e successive modifiche, autorizzati con Determinazione Dirigenziale n. 577 del 10/06/2015 al dipendente con matricola indicata in oggetto dal mese di gennaio 2020;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Commissario Straordinario;

Al Segretario Generale;

All' Ufficio “Albo Pretorio e Centro Copie”;

Al Responsabile del Servizio “Comunicazione e Ufficio Stampa”

Al dipendente con matricola in oggetto indicata.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Felice Sparacino

Delegato Funzioni Dirigenziali
Ex art.17, comma 1 bis, D. Lgs 165/2001
(D. D. n. 33 del 09/01/2020)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Felice Sparacino

Delegato Funzioni Dirigenziali

Ex art.17, comma 1 bis, D. Lgs 165/2001

(D. D. n.33 del 09/01/2020)