



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 240 del 20 DIC. 2019

OGGETTO: Autorizzazione alla proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale LL.RR. 24/2000 – 21/2003 in scadenza il 31/12/2019 fino al 31/12/2020.

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemiladiciannove il giorno VENTI del mese di DICEMBRE,
alle ore 14,10, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario
Generale Avv. M. A. CAPONETTI :

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.P. della Regione Siciliana n. 576/GAB del 02/07/2018, che all'art. 2 recita: "*le funzioni del Sindaco Metropolitan e della Conferenza Metropolitana sono esercitate dal Sindaco pro-tempore del Comune di Messina On.le Cateno De Luca*";

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;

- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



Città Metropolitana di Messina

Proposta di Decreto Sindacale

I DIREZIONE "AFFARI GENERALI - LEGALI e del PERSONALE"

Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

OGGETTO: Autorizzazione alla proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale LL.RR. 24/2000 – 21/2003 in scadenza il 31/12/2019 fino al 31/12/2020.

PREMESSO che con Decreto Sindacale n. 184 del 28/10/2019, è stata autorizzata la prosecuzione di n. 94 contratti di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale fino al 31/12/2019;

PRESO ATTO, che nelle more della piena attuazione della L.R. n. 15/2015, le Città Metropolitane continuano a svolgere le funzioni già rimesse alle ex Province Regionali;

PRESO ATTO che l'art. 25 della legge regionale n. 15/2015 e ss. mm. ed ii., prevede da parte dell'Osservatorio regionale, una ricognizione delle entrate nonché delle spese necessarie allo svolgimento delle funzioni attribuite agli enti di area vasta al fine di definire i criteri per la riallocazione delle funzioni, delle risorse finanziarie, umane e strumentali spettanti, anche sulla base dei parametri perequativi di natura economico – demografica, criteri a tutt'oggi ancora non definiti, non permettendo quindi ai suddetti Enti di procedere ad alcuna assunzione di personale;

PRESO ATTO dell'art. 37 commi 1 e 2, della L.R. n. 15 del 04/08/2015 che prevede che le dotazioni organiche delle Città metropolitane vengano stabilite in relazione alle funzioni ad esse attribuite da parte dell'Osservatorio regionale di cui all'art. 25 della suddetta legge, individuando il personale che resta assegnato agli Enti di area vasta e quello eventualmente da destinare alle procedure di mobilità verso altri enti;

PRESO ATTO ancora, dell'art. 38 della sopra citata legge, che prevede, da parte della regione, tramite il dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, una attività di ricognizione dei posti da destinare alla eventuale ricollocazione del personale;

VISTO l'art. 2, della legge regionale siciliana n. 27 del 29/12/2016, che dispone:

- al comma 1, che la riduzione delle dotazioni organiche delle Città Metropolitane è stabilita in misura corrispondente alla spesa del personale ridotta complessivamente del 15 per cento;
- al comma 2, che entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, è individuato secondo modalità e criteri definiti nell'ambito delle procedure e dagli osservatori di cui alla legge regionale 4 agosto 2015, n. 15 e successive modifiche ed integrazioni, il personale che rimane assegnato agli Enti di cui al comma 1 e quello da destinare alle procedure di mobilità;

PRESO ATTO che per effetto della normativa sopra esposta, al momento, per gli Enti di area vasta siciliani, si è determinata una cristallizzazione al 2015 delle dotazioni organiche, con conseguente blocco delle assunzioni;

RICHIAMATE le principali norme finanziarie che dettano i seguenti requisiti per le assunzioni e limitano il potere di spesa delle amministrazioni pubbliche:

- l'approvazione del bilancio di previsione;
- l'approvazione del rendiconto di gestione;
- il comma 557 dell'art. 1 legge n. 296/2006, che prevede tra l'altro, "ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese del personale...";
- il comma 557 ter nell'art. 1 della legge 296/2006, che prevede, in caso di mancato rispetto del comma 557, il divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;
- il comma 557 quater dell'art.1 della legge 296/2006, che prevede, che a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurino, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione, ovvero il triennio 2011-2013;

CONSIDERATO che l'Ente, ad oggi, in ordine ai principali documenti finanziari evidenzia:

- il Rendiconto di Gestione per l'anno 2018 è stato approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n.43 del 13/12/2019;
- il Bilancio di Previsione per l'anno 2019 è stato approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n.45 del 18/12/2019;

VISTA la nota prot. n. 3575/Rag. Gen. del 15/11/2019, in ordine al monitoraggio della spesa per il personale delle Città Metropolitane e dei liberi Consorzi siciliani inviata al dipartimento autonomie locali, con la quale si evince che per la Città Metropolitana di Messina lo scostamento della spesa complessiva del personale a tempo indeterminato e a tempo determinato per gli anni 2015/2019 è di -2.763.730,70, inferiore al 15%;

CONSIDERATO che questo Ente, con nota prot. n. 2998/19/Gab. del 13/11/2019, ha formulato alla Corte dei Conti Sezione di Controllo Sicilia, una richiesta di parere sulle procedure di stabilizzazione del personale precario, per la quale è in attesa di risposta;

PRESO ATTO pertanto, che i vincoli normativi e le criticità finanziarie dell'Ente, non permettono, ad oggi, di applicare le disposizioni in materia di superamento del precariato attraverso le procedure di stabilizzazione previsti dall'art. 26 della legge regionale n. 8 del 8 maggio 2018 e dall'art. 20 D.Lgs 75/2017, nè di determinare i fabbisogni di personale con il relativo piano assunzionale;

VISTO ancora il comma 8, dell'art. 26, della legge regionale n. 8, del 8 maggio 2018, che prevede *"la copertura finanziaria degli interventi previsti dal presente articolo è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'art. 30 della legge regionale n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10,*

lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018...”;

VISTO l'art. 1 della legge regionale n. 26 del 14/12/2019, *Norme in materia di superamento del precariato*, che così recita:

- *Alle procedure per il superamento del precariato di cui all'art. 26 della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 e successive modifiche ed integrazioni si applicano i limiti temporali previsti dall'art. 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e successive modifiche ed integrazioni.*

- *All'art. 26, comma 3, della legge regionale, n. 8/2018 le parole “31 dicembre 2019” sono sostituite dalle parole “31 dicembre 2020”.*

- *All'art. 26, comma 6, della legge regionale n. 8/2018 le parole “entro il 31 dicembre 2018”, sono soppresse.*

- *All'art. 26, comma 6 bis, della legge regionale n. 8/2018 le parole da “il termine del 31 dicembre 2018” fino a “31 dicembre 2019” sono sostituite dalle parole “si applicano le disposizioni di cui al comma 6”.*

- *All'attuazione delle disposizioni del presente articolo si provvede nell'ambito delle disponibilità del fondo di cui al comma 21 dell'art. 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 e successive modifiche ed integrazioni (Missione 20, Programma 3, capitolo 215754);*

RITENUTO di accompagnare n. 94 lavoratori, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale legge regionale n. 24/2000 e legge regionale n. 21/2003, in scadenza il 31/12/2019 verso il superamento del bacino del precariato;

CONSIDERATO che la proroga dei contratti in questione deve trovare copertura finanziaria nel bilancio della regione, imputata nella contabilità di questo Ente nel rispetto delle regole di finanza pubblica;

TRASMETTERE il presente atto alla II Direzione “Affari Finanziari e Tributari” per i necessari pareri di regolarità contabile e copertura finanziaria;

VISTA la legge Regionale n. 8/2014;

VISTA la legge Regionale n. 26 del 20/11/2014;

VISTA la legge Regionale n. 8 del 10/04/2015;

VISTA la legge Regionale n. 15 del 4 Agosto 2015;

VISTA la legge Regionale n. 28 del 12/11/2015;

VISTA la legge Regionale n. 8 del 17/05/2016;

VISTA la legge Regionale n. 27 del 29/12/2016;

VISTA la legge Regionale n. 8 del 08/05/2018;

VISTA la legge Regionale n. 24 del 16/12/2018;

VISTA legge Regionale n. 1 del 22 Febbraio 2019;

VISTO il D.L. 118/11;

VISTO l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento per la Disciplina dell'Orario di Lavoro e di Servizio e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto Provinciale;

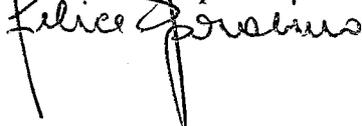
**SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO
DECRETI**

AUTORIZZARE per le motivazioni indicate in premessa, che qui si richiamano per relationem e che fanno parte integrante della presente, al fine di accompagnare il suddetto personale verso il superamento del bacino del precariato, la proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale per n. 94 lavoratori, legge regionale n. 24/2000 e legge regionale n. 21/2003, in scadenza il 31/12/2019 fino al 31/12/2020, per le ore e secondo l'articolazione dell'orario di lavoro del personale contrattista previsto dal Regolamento per la disciplina dell'Orario di Lavoro e di Servizio vigente.

TRASMETTERE copia del presente atto all'Assessorato Regionale alle Politiche Sociali e del Lavoro e all'Ufficio Provinciale del Lavoro di Messina.

Il Responsabile del Servizio P.O.

Dott. Felice Sparacino



Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo



SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

- Elenco personale a tempo determinato e parziale;
- Schema atto di prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale.

Oggetto: Autorizzazione alla proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale LL.RR. 24/2000 – 21/2003 in scadenza il 31/12/2019 fino al 31/12/2020.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 20.12.19

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

AT

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 20-12-2019

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 20/12/2019 Il Funzionario

IL DIRIGENTE F.F. II DIREZIONE
(Dott. Massimo Ranieri)

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi 20-12-2019

IL DIRIGENTE F.F. II DIREZIONE
(Dott. Massimo Ranieri)

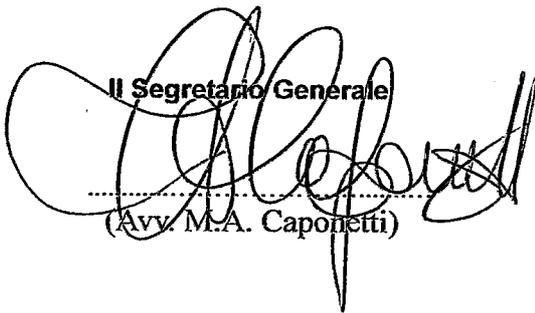
Oggetto: Autorizzazione alla proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale LL.RR. 24/2000 – 21/2003 in scadenza il 31/12/2019 fino al 31/12/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitan


.....
(Dott. On. Cateno DE LUCA)

Il Segretario Generale


.....
(Avv. M.A. Caponetti)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che il presente decreto _____ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il _____ e per quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso _____ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami, opposizioni o richieste di controllo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

#

#

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**Personale Contrattista a tempo determinato
ex Legge 24/2000-21/2003 attualmente in servizio**

n.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA
1	AFFE'	GIOVANNA	17/10/1963
2	ALIZZI	FELICIA	01/12/1961
3	ARIGO'	FRANCESCA	14/06/1965
4	ASTINI	ANTONIA	14/01/1964
5	BACCELLIERE	MARIO	08/12/1964
6	BARONE	GIOVANNI	09/12/1962
7	BARONE	LUCIA	09/03/1964
8	BARRELLA	ANNA	03/09/1964
9	BICCHIERI	FRANCESCA	24/02/1965
10	BONANNO	SANTI	24/01/1967
11	BONSIGNORE	ANNA	23/08/1962
12	BRANCATO	ANTONINO	21/01/1961
13	BRIGUGLIO	NATALA	25/12/1966
14	BUCOLO	ROBERTO	06/03/1963
15	CACCIOLA	MARIA	25/11/1961
16	CALARCO	DOMENICO	28/05/1964
17	CANNISTRACI	FRANCESCO	14/09/1965
18	CANOBY	ZAIRA	28/02/1960
19	CANTIO	GIOVANNI	15/06/1966
20	CARRABBOTTA	MARIA	25/11/1960
21	CARROCCIO	MARIA	15/01/1964
22	CECCIO	RITA	22/05/1964
23	CELONA	MARIA	28/12/1965
24	COLONNA	ANTONINA	05/07/1965
25	CONTI	MARIA ASSUNTA	26/09/1962
26	CORDARO	MARIA	16/11/1967
27	COSTANZO	ERMANNNO	31/07/1964
28	CURRENTI	GRAZIELLA	14/10/1967
29	CUTICONE	MARIA PIA OLIMPIA	13/10/1962
30	D'ANGELO	ANTONIO	24/02/1966
31	DE LEO	CONCETTA	02/10/1962
32	DENARO	LUCIA	03/12/1967
33	DI GENNARO	NUNZIATINA	24/12/1965
34	FALLITI	GIACOMINA	16/12/1961
35	FELICIOTTO LAPA	GRAZIELLA	30/01/1965
36	FOTI	FORTUNATO	07/09/1969
37	FRANCIO'	PAOLA	06/03/1963
38	FUCILE	SANTO	22/05/1965
39	FURNARI	CATERINA	17/12/1960
40	GALLETTA	DOMENICA	04/07/1960
41	GIACOBBE	DOMENICA	06/06/1964
42	GIORDANO	CARMELA	20/06/1963
43	GIORGIANNI	STEFANO	15/06/1963
44	GRIMALDI	CARMELA	01/04/1963
45	IEMMO	MATILDE	15/08/1962
46	INFERRERA	MASSIMO	28/04/1963
47	INFONDENTI	ANTONINO	23/08/1966
48	LA CORTE	ROSSELLA	10/05/1964
49	LA FAUCI	GRAZIA	26/03/1965
50	LA ROSA	GAETANA ANNA	10/01/1962
51	LANDRO	ROSARIA	04/05/1963

sf

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA			
Personale Contrattista a tempo determinato ex Legge 24/2000-21/2003 attualmente in servizio			
n.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA
52	LEANZA	MICHELE	06/09/1963
53	LIOTTA	MARGHERITA	08/01/1962
54	LO CASTRO	GIACOMO ANTONINO	13/04/1971
55	MAGAZZU'	GRAZIA	15/01/1961
56	MAGGIO	GIUSEPPE	10/04/1968
57	MAIORANA	ALESSANDRA	22/07/1965
58	MANCUSO	NATALA	10/11/1961
59	MARINO	CATERINA	30/07/1965
60	MELITA	FRANCESCA	22/04/1968
61	MEO	PATRIZIA	19/10/1963
62	MERENDA	GIOVANNI	22/09/1961
63	MICALI	MARIO	23/03/1960
64	MICALIZZI	GRAZIA CARMELA	19/02/1967
65	MILONE	SILVANO	28/12/1967
66	MORGANTE	CARMELA	26/06/1961
67	NASCE'	GIUSEPPE	10/03/1964
68	ORIOLES	ROSA	28/02/1966
69	PANARELLO	ANTONIO	05/01/1966
70	PAVONE	CARMELO	25/07/1963
71	PELLIZZIERI	CORINNE	19/04/1965
72	PINO	NUNZIATINA	06/06/1962
73	PREVITI	VITTORIA	05/03/1962
74	QUATTROCCHI	CARMELO	06/03/1972
75	RAFFA	MARIA	20/01/1962
76	RAO	ANDREA	29/07/1971
77	RESTUCCIA	ROSARIO	07/04/1966
78	RUGGERI	PIETRO	21/09/1962
79	RUGGERI	TIZIANA	25/03/1969
80	RUSSO	ANTONINO	31/10/1971
81	RUSSO PAPO	SALVATORE	29/04/1968
82	SABBATINO	DONATELLA	10/07/1963
83	SACCA'	MADDALENA	22/06/1962
84	SAIJA	ROSA	06/02/1965
85	SCIUTTERI	FLAVIA	07/02/1961
86	SETTINERI	FILIPPA	12/09/1962
87	SICILIANO	DOMENICA	19/05/1962
88	SIDOTI	CARMELINA	01/01/1964
89	SIGILLO	FRANCESCO	03/10/1966
90	SORACI	SERGIO	30/07/1963
91	TODARO	FRANCESCA	04/12/1963
92	TRIMARCHI	MARGHERITA	30/06/1962
93	VENUTO	MATTEO	02/09/1964
94	ZAFARANA	FRANCESCA	12/10/1963

IL DIRIGENTE



Città Metropolitana di Messina

Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015

Atto di prosecuzione di rapporto di lavoro a tempo determinato

N° _____ della rubrica

L'anno duemilaventi, il giorno _____ del mese di _____ in Messina, nella Sede della Città Metropolitana
sita in Corso Cavour,

tra

l'Avv. Anna Maria TRIPODO nata a _____ il _____, nella qualità di Dirigente della I Direzione
"Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale" della Città Metropolitana di Messina,
codice fiscale _____, dove è domiciliata per legge

e

il Sig. _____, nato a _____ il _____ e residente in _____ codice fiscale _____

Premesso

che, con Decreto del Sindaco Metropolitan n. _____ del _____, esecutivo, è stata approvata la
prosecuzione del rapporto di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale ai sensi delle ex LL.RR.
nn. 24/2000 – 21/2003 del sopracitato dipendente fino al _____.

Tutto ciò premesso

Le parti convengono il differimento del termine di scadenza sino al _____, pertanto il rapporto proseguirà
alle seguenti condizioni:

art. 1

La Città Metropolitana di Messina come sopra rappresentata, prosegue il rapporto di lavoro a tempo
determinato e parziale con il Sig. _____ con il profilo professionale di " _____", categoria
giuridica _____ categoria economica _____.

SP

art. 2

Il lavoratore viene assegnato alle mansioni proprie del profilo professionale, specificato nella Determinazione Dirigenziale n. 1250 del 29 dicembre 2006, o a mansioni considerate equivalenti nell'ambito del sistema di classificazione professionale previsto dai contratti collettivi.

art. 3

Il presente rapporto di lavoro è a tempo determinato e parziale ed è regolato, oltre che dalla normativa vigente in materia, anche dal presente atto.

art. 4

La retribuzione prevista è quella stabilita dal vigente C.C.N.L. del comparto Enti Locali con riferimento alla categoria ed alla posizione economica di inquadramento indicata dal precedente articolo 1 e comprende:

- stipendio tabellare;
- indennità di comparto;
- tredicesima mensilità;
- assegni per il nucleo familiare ove spettanti.

La retribuzione viene determinata in proporzione al tempo parziale e nel rispetto degli importi previsti dall'art. 2 della L.R. 26 novembre 2000, n. 24, come specificati dalla Circolare n. 39/2004, emessa dall'Agenzia Regionale per l'Impiego e la Formazione Professionale, il 19 febbraio 2004.

Gli emolumenti saranno assoggettati alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla normativa vigente.

Per l'attribuzione e l'erogazione delle indennità e dei compensi accessori e/o per le prestazioni di lavoro aggiuntivo o straordinario, si rinvia a quanto previsto dall'art. 55 del C.C.N.L. 2016/2018, ed a quanto disciplinato dal Contratto Integrativo Decentrato vigente nel tempo.

art. 5

L'attività lavorativa viene espletata presso la Città Metropolitana di Messina, con assegnazione agli Uffici Dirigenziali presso i quali sussistano obiettive necessità di impiego. Essa è assoggettata a quanto previsto dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente e alle eventuali modifiche ed integrazioni che perverranno nel tempo.

art. 6

L'articolazione dell'orario di lavoro è disciplinata dall'art. 4 del Regolamento dell'orario di servizio e di lavoro. L'orario di lavoro è a tempo parziale e corrisponde a n. () ore settimanali.

art. 7

Relativamente al congedo ordinario, ai permessi retribuiti e all'orario di servizio effettivamente prestato, nei confronti del dipendente, si applicano le disposizioni del C.C.N.L. del comparto Regioni – Autonomie Locali e del Regolamento dell'orario di servizio e di lavoro vigenti.

art. 8

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nello Statuto provinciale, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.

art. 9

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel Contratto di lavoro collettivo, decentrato integrativo, individuale e nel Codice di Comportamento approvato con il Decreto sindacale n. 10 del 22 giugno 2016, potrà dare luogo alle applicazioni di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

art. 10

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato costituitosi con il presente atto può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Esso può essere modificato o risolto anche in anticipo rispetto alla scadenza in premessa stabilita nel caso in cui l'Ente dovesse accertare l'incompatibilità con le regole di finanza pubblica ovvero con le disposizioni amministrative e legislative che dovessero intervenire in merito.

art. 11

La Città Metropolitana di Messina, con la sottoscrizione del presente atto, garantisce al dipendente che il trattamento dei propri dati personali, avverrà nel rispetto di quanto previsto dal GDPR 679/2016 attuato con D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018, esclusivamente per quanto concerne tutti gli adempimenti volti alla regolarizzazione ed organizzazione del rapporto di lavoro.

Il presente atto è esente dall'obbligo della registrazione ai sensi dell'articolo 10 del D.P.R. n. 131 del 26 Aprile 1986.

IL CONTRAENTE

IL DIRIGENTE

