



# CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

## DECRETO SINDACALE

N. 233 del 17 DIC. 2019

**OGGETTO:** AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA. PARTE ECONOMICA - ANNO 2019

### IL SINDACO METROPOLITANO

L'anno duemiladiciannove il giorno DICIASSETTE del mese di DICEMBRE, alle ore 17,25, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario Generale Avv. M. A. CAPONETTI :

**Vista** l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

**Vista** la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

**Viste** le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.P. della Regione Siciliana n. 576/GAB del 02/07/2018, che all'art. 2 recita: "le funzioni del Sindaco Metropolitano e della Conferenza Metropolitana sono esercitate dal Sindaco pro-tempore del Comune di Messina On.le Cateno De Luca";

**VISTI** i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;

- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione Affari Finanziari Tributari;

### DECRETA

**APPROVARE** la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



**CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA**  
**Proposta di Decreto Sindacale**

della I DIREZIONE “Affari Generali, Legali e del Personale“

Servizio “Gestione Giuridica del Personale”

Ufficio “Applicazione Istituti Contrattuali”

**OGGETTO:** AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA. PARTE ECONOMICA - ANNO 2019

**PREMESSO** CHE l’art. 4 comma 1 del vigente CCNL Regioni ed autonomie locali, area del personale con qualifica dirigenziale, demanda la determinazione circa le modalità di utilizzo delle risorse decentrate alla contrattazione decentrata integrativa annuale, da effettuarsi secondo le procedure stabilite dalla stessa norma ai commi 2 e successivi;

**VISTA** la Determinazione Dirigenziale n. 41 del 22/01/2019 di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina - Anno 2019;

**DATO ATTO CHE**, in data 31/10/2019, è stata data alle OO.SS. regolare informativa ai sensi dell’art. 4 comma 4 del CCNL del 23.12.1999, che prevede che:

*“... negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 (oggetto di contrattazione integrativa decentrata) sono oggetto di concertazione ai sensi dell’art. 8 ... ..”*

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di qualifica dirigenziale di questo Ente – Parte economica - Anno 2019 firmato come pre intesa in data 04.12.2019 dalla sola parte pubblica stante la mancanza al tavolo della parte sindacale;

**VISTE** la relazione illustrativa redatta dal Dirigente della I Direzione “Affari Generali, Legali e del Personale”, e la relazione Tecnico-finanziaria redatta dal Dirigente f.f. della II Direzione “Affari Finanziari e Tributarî”, secondo la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell’Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19.07.2012, relative all’ipotesi di CCDI per il personale di qualifica dirigenziale di questo Ente – Parte economica - Anno 2019 firmato come pre intesa in data 04.12.2019;

**VISTA** la relativa certificazione del Collegio dei Revisori dei conti espressa ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata di parte economica con i vincoli di bilancio, protocollo n. 257/REV del 13/12/2019, che attesta la compatibilità normativa e contrattuale sull’ipotesi di contratto e sulla compatibilità della spesa conseguente al testo negoziale sottoposto al controllo;

**RITENUTO** l'accordo complessivo meritevole di approvazione in quanto i contenuti rispecchiano le direttive conferite dall'Amministrazione;

**RITENUTO**, pertanto, di dover autorizzare i componenti della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato sulla base della preintesa sottoscritta in data 04.12.2019;

**VISTO** il CCNL per il comparto regioni ed autonomie locali, area della Dirigenza, per il quadriennio normativo 2006-09 ed economico per il biennio 2006-07, stipulato il 22.2.2010;

**VISTO** il CCNL per il comparto regioni ed autonomie locali stipulato il 3.8.2010, relativo al biennio economico 2008 - 2009;

**VISTI** i contenuti del CCDI per il personale di qualifica dirigenziale - anno 2018 per la parte normativa;

**VISTA** la legge n. 122/2010 di conversione del D.L. n. 78/2010;

**VISTA** la legge n. 135/2012 di conversione del D.L. n. 95/2012;

**VISTO** il D.P.R. n° 267/2000, nonché le LL.RR. 48/91 e n° 30/2000 che disciplinano l'ordinamento degli Enti Locali in Sicilia;

**VISTO** lo Statuto Provinciale;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi, approvato con Decreto Sindacale n. 65 del 29.04.2019;

**ACCERTATA** l'inesistenza di conflitti di interesse ai sensi della normativa vigente;

## **SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO DECRETI**

**1) CONDIVIDERE** l'ipotesi di CCDI per il personale di qualifica dirigenziale di questo Ente – Parte economica - Anno 2019 firmato come pre intesa in data 04.12.2019, qui allegato in copia corredata di:

- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001;

- certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, espressa ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata di parte economica con i vincoli di bilancio, protocollo n. 257/REV del 13/12/2019, che attesta la compatibilità normativa e contrattuale sull'ipotesi di contratto e sulla compatibilità della spesa conseguente al testo negoziale sottoposto al controllo, ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001.

**2) AUTORIZZARE** la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo decentrato annuale per l'anno 2019.

**3) DARE ATTO CHE** ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001:

- comma 5, l'amministrazione ai fini di cui all'articolo 46, comma 4, è tenuta a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione

tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

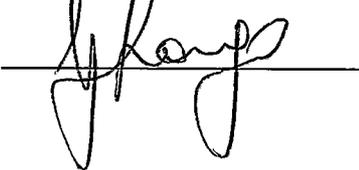
- Comma 7, in caso di mancato adempimento delle prescrizioni richiamate, oltre alle sanzioni previste dall'articolo 60, comma 2, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa e che gli organi di controllo previsti dal comma 1 vigilano sulla corretta applicazione delle disposizioni dell'articolo 40 bis.

4) **INCARICARE** tutti i dirigenti delle Direzioni su cui si articola l'Ente di dare piena attuazione a tutti gli istituti contrattuali previsti nel contratto decentrato dopo la sottoscrizione dello stesso e a tutti gli adempimenti procedurali.

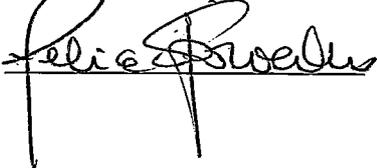
5) **DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Messina, li 13-12-2019

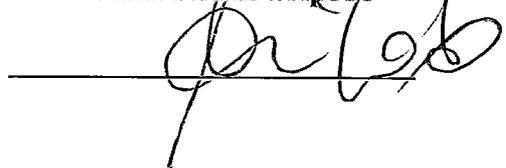
**Il Responsabile dell'Ufficio**  
**Giuseppe Longo**



**Il Responsabile del Servizio**  
**Dott. Felice Sparacino**



**Il Dirigente della I Direzione**  
**Avv. Anna Maria Tripodo**



**SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:**

1. Verbale di delegazione trattante del 04.12.2019;
2. Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico finanziaria, ex circolare 25/MEF del 19.07.2012, relative all'ipotesi di CCDI parte Economica, per il personale dirigenziale per l'anno 2019;
3. Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, protocollo n. 257/REV del 13/12/2019.

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di qualifica dirigenziale della Città Metropolitana di Messina. Parte economica - Anno 2019

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 13.12.2019

IL DIRIGENTE  
Avv. Anna Maria Tripodo

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile

Addi \_\_\_\_\_

DIRIGENTE  
Avv. Anna Maria Tripodo

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

- favorevole -

in ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 13-12-2019

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA  
Messina 13/12/2019 Funzionario

IL DIRIGENTE F.F. DELLA II DIREZIONE  
(Affari Finanziari e Tributarie)  
Dott. Massimo Raineri

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

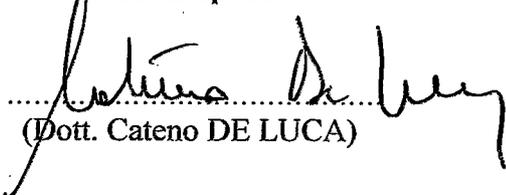
Addi 13-12-2019

IL DIRIGENTE F.F. DELLA II DIREZIONE  
(Affari Finanziari e Tributarie)  
Dott. Massimo Raineri

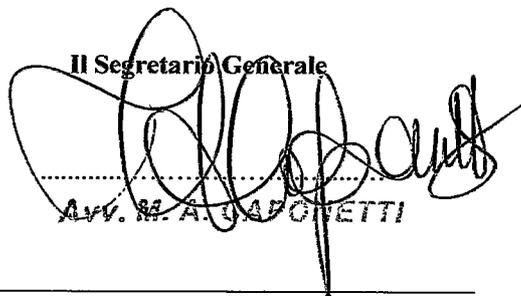
OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di qualifica dirigenziale della Città Metropolitana di Messina. Parte economica - Anno 2019

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitan

  
.....  
(Dott. Cateno DE LUCA)

Il Segretario Generale

  
.....  
Avv. M. A. CAPOTETTI

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale

CERTIFICA

Che il presente decreto \_\_\_\_\_ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il \_\_\_\_\_ e per quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso \_\_\_\_\_ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami, opposizioni o richieste di controllo.

Messina, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, \_\_\_\_\_

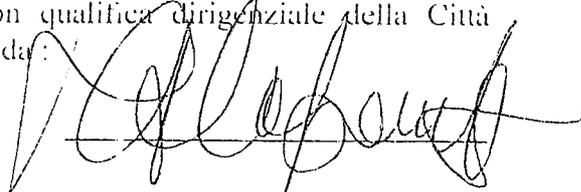
IL SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_

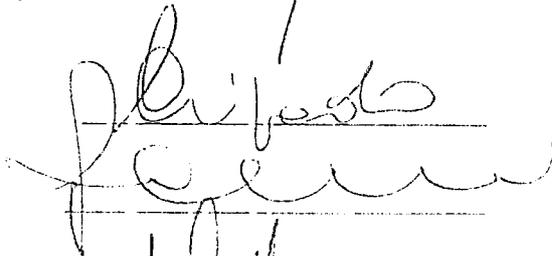
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE  
DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA  
ACCORDO ECONOMICO ANNO 2019**

Il giorno 04-12-2019 alle ore 12,00 ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione della preintesa del CCDI ANNO 2019 del personale con qualifica dirigenziale della Città Metropolitana di Messina, tra la parte pubblica rappresentata da:

**SEGRETARIO GENERALE**

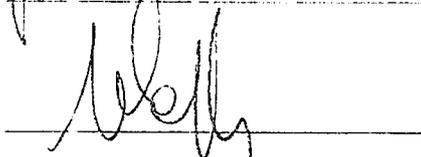


**VICE SEGRETARIO GENERALE/DIRIGENTE  
I DIREZIONE AFF. GEN., LEGALI  
E DEL PERSONALE**



**DIR. II DIREZIONE AFF. FINANZ. E TRIBUTARI**

**DIR. VI e VII DIREZIONE AMBIENTE E  
AFFARI TERR. E COMUNIT.**



---

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DELLA CITTA'  
METROPOLITANA DI MESSINA  
PARTE ECONOMICA - ANNO 2019**

**Articolo Unico**

Per l'anno 2019 le somme del fondo per la contrattazione decentrata, costituito ai sensi dell'art. 26 del CCNI 23/12/1999 e successivi, sono destinate, alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali, ai sensi del vigente CCDI di parte normativa sottoscritto in data 19/12/2018, secondo il seguente prospetto:

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2019</b>	<b>€ 347.362,44</b>
<b>DESTINAZIONE FONDO 2019</b>	<b>IMPORTO</b>
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (70%)</b>	<b>€ 243.153,71</b>
<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO (30%)</b>	<b>€ 104.208,73</b>
<b>TOTALE FONDO 2019</b>	<b>€ 347.362,44</b>

Three handwritten signatures in black ink, located at the bottom right of the document. The signatures are stylized and appear to be initials or full names.



I Direzione “Affari Generali, Legali e del Personale”  
Servizio “Gestione Giuridica del Personale”  
Ufficio “Applicazione Istituti Contrattuali”

## *Relazione illustrativa*

*(art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)*

***Contratto Collettivo Decentrato Integrativo***

***Area Dirigenza – anno 2019***

***Città Metropolitana di Messina***

La presente relazione illustra, ai sensi degli artt. 5 del CCNL 1-4-99 e 4 del CCNL 22-1-2004 e dell'art. 40 c 3 sexies del DLgs 165-2001, gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo, utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

**Modulo 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	04.12.2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 01.01.2019 sino alla stipula di un nuovo CCDI
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Segretario Generale – Presidente</li> <li>• Vice Segretario Generale e Dirigente Aff. Generali, Legali e del Personale – componente</li> <li>• Dirigente Affari Finanziari – componente</li> <li>• Dirigente Ambiente e Affari Territoriali – componente</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CGIL FP</li> <li>• CISL FPS</li> <li>• UIL FPL</li> <li>• CSA</li> <li>• DIRETS</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> <li>•</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale con qualifica dirigenziale della Città Metropolitana di Messina con contratto a tempo indeterminato.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Destinazione Fondo risorse decentrate retribuzione di posizione e di risultato - anno 2019
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>
	<p>Trasmesso ai Revisori dei Conti in data 04/12/2109 prot. n. 1266/AIC</p> <hr/> <p>Certificazione dei Revisori del 13/12/2019 prot. 257/REV</p>

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano provvisorio della performance 2019/2021, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con Decreto Sindacale n. 45 del 29.03.2019 e modificato ed integrato con successivo Decreto Sindacale n. 183 del 22.10.2019.</p> <p>Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2019-2021 è stato adottato con Decreto Sindacale n. 5 del 24.01.2019.</p> <p>Il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10". Nel rispetto di tale normativa di legge, l'obbligo di pubblicazione scaturente dalle disposizioni dell'abrogato art. 11 del d.lgs. 150/2009 è adesso riferito al Piano della Performance e come tale è stato assolto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web della Città Metropolitana alla voce "Performance".</p> <p>Nel rispetto della normativa di legge, per l'anno 2018 la Relazione sulla Performance è stata approvata con Decreto Sindacale n. 112 del 27.06.2019 e validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., in data 03/07/2019.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto**

**Articolo Unico**

Per l'anno 2019 le somme del fondo per la contrattazione decentrata, costituito ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999 e successivi, sono destinate, alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali, ai sensi del vigente CCDI di parte normativa sottoscritto in data 19/12/2018, secondo il seguente prospetto:

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2019</b>	<b>€ 347.362,44</b>
--	---------------------

<b>DESTINAZIONE FONDO 2019</b>	<b>IMPORTO</b>
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (70%)</b>	<b>€ 243.153,71</b>
<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO (30%)</b>	<b>€ 104.208,73</b>
<b>FONDO 2019</b>	<b>€ 347.362,44</b>

*In riferimento ai punti A), B) e C) di cui alle prescrizioni contenute nello schema di relazione illustrativa del CCDI, di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012, sui contenuti minimi ed obbligatori della relazione stessa, si espongono, in relazione all'intero articolato del CCDI sottoscritto:*

a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*

b) *quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;*

c) *gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;*

**A), B) e C)** Il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2019, costituito ai sensi dell'art. 26 CCNL 23/12/1999. L'accordo prevede che per l'anno 2019 le risorse, di cui alla successiva scheda tecnico-finanziaria, siano corrisposte secondo le previsioni normative degli artt. 8 e 9 del CCDI vigente – area Dirigenza, sottoscritto in data 19.12.2018:

**Art. 8**

**Retribuzione di posizione**

*Una quota pari al 70% del fondo come determinato all'articolo precedente è destinata annualmente alla retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali. I valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali sono determinati tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:*

*Competenze tecniche (preparazione tecnica, competenza manageriale, capacità di relazione);*

- Capacità organizzativa (linee di attività; differenziazione organizzativa; procedure; dimensione e complessità Unità operative subordinate);
- Responsabilità organizzativa (grado di rischio; dimensione risorse economiche gestite; Responsabilità per competenze gestionali; Responsabilità gestione risorse umane assegnate.)

L'Amministrazione su proposta del Nucleo di Valutazione procederà alla determinazione dei valori economici di ciascun ufficio dirigenziale, tenendo conto dei parametri valutativi predisposti dallo stesso Nucleo di Valutazione sulla scorta dei parametri di cui al comma precedente.

La retribuzione di posizione è definita, per ciascuna funzione dirigenziale, nei limiti delle disponibilità delle risorse di cui all'art. 26 del CCNL 1998/2001, entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità: tra un minimo di € 23.240,56 e un massimo di € 45.102,87.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.

## **Art. 9**

### **Retribuzione di risultato**

Una quota pari al 30% del Fondo Retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, come determinato all'articolo 7, è destinata annualmente alla retribuzione di risultato. Tale quota viene parametrata come segue:

- a) 70% valutazione della performance individuale del Dirigente;
- b) 10% valutazione della performance organizzativa di ente;
- c) 20% valutazione della performance organizzativa di direzione.

La retribuzione di risultato può essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'art. 14, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione di cui all'art. 23 del CCNL del 10.4.1996 in coerenza e nel rispetto delle previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. .

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.

La retribuzione della performance massima attribuibile è pari al 30% della retribuzione di posizione della Direzione di cui si è titolari. Tale percentuale è ulteriormente incrementata di un ulteriore 10% per le seguenti figure dirigenziali e di massima responsabilità che svolgono attività di particolare complessità strategica:

- Responsabile Servizi Finanziari;
- Vice Segretario Generale.

Ai Dirigenti cui venga affidata ad interim una o più Direzioni, oltre quella di cui si è titolare, la stessa o le stesse saranno remunerate complessivamente parametrando il risultato alla misura massima del 35% retribuzione di posizione astrattamente prevista per la Direzione di maggior peso economico affidata ad interim e comunque entro i limiti del fondo risorse decentrate dirigenza.

La determinazione del quantum della retribuzione di risultato, nei limiti degli importi massimi predetti, avverrà a seguito di valutazione annuale da parte del Nucleo Indipendente di Valutazione, sulla base dei criteri di premialità determinati nel sistema di valutazione permanente della performance.

Nel limite massimo del 10% del Fondo destinato alla Retribuzione di Risultato, specifici incarichi di direzione di particolari Unità di Progetto o incarichi di progettazione di particolare

rilevanza, individuati con atto formale, possono essere remunerati con un incremento fino ad un massimo del 10% della Retribuzione individuale di risultato. Tale percentuale di incremento è definita nell'atto del legale rappresentante dell'Ente che dispone l'attribuzione dell'incarico.

Per il periodo di vigenza del contratto la retribuzione di risultato potrà essere corrisposta secondo criteri e valutazioni proposti dal Nucleo Indipendente di Valutazione ed adottati dall'Ente con gli atti previsti dal proprio ordinamento, sempreché ricorrano le condizioni fissate nell'art. 29 del CCNL del 23.12.1999.

La valutazione finale della performance di ciascun dirigente sarà effettuata sulla base dei criteri di premialità determinati nel Sistema di Valutazione permanente della performance dirigenziale proposti dal Nucleo Indipendente di Valutazione ed adottati dalla Città Metropolitana con gli atti previsti dal proprio ordinamento.

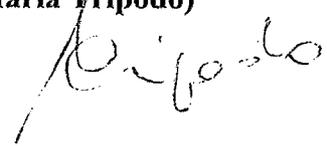
\*\*\*\*\*

D) Il contenuto del presente contratto integrativo è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii. .

Messina, 13-12-2019

**Il Dirigente**

(Avv. Anna Maria Tripodo)





***Città Metropolitana di Messina***  
***II DIREZIONE SERVIZI FINANZIARI***  
***Ufficio Stipendi***

***RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA***  
***Contratto Collettivo Decentrato Integrativo***  
***Area Dirigenza – Anno 2019***

***Modulo I – La costituzione del fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa dell'Area Dirigenza***

Il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato– Area Dirigenza, viene annualmente costituito in applicazione dell'articolo 26 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 23 dicembre 1999, area dirigenza e delle successive disposizioni dei contratti collettivi nazionali nel Comparto Regione Autonomie Locali.

Per l'esercizio 2019, le risorse del Fondo Finanziamento della Retribuzione di Posizione di Risultato, nel rispetto delle direttive contrattuali nazionali sopra specificate, sono state quantificate nell'importo sotto indicato:

Descrizione	Importo
Risorse fisse	€ 734.161,53
Risorse Variabili	0

L'importo suindicato è da intendersi al lordo delle decurtazioni da applicare in base alla vigente normativa e che saranno meglio descritte successivamente.

## **- Determinazione risorse per il finanziamento del Fondo Area Dirigenza.**

Le modalità di determinazione delle suindicate risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione di risultato sono annualmente regolate dalle disposizioni di cui all'articolo 26 del CCNL 23/12/1999 – Area della Dirigenza – e dalle successive modificazioni e integrazioni apportate dall'art. 23 del CCNL 22/02/2006, articolo 4 del CCNL 14/05/2007, Art. 16 del CCNL 22/02/2010 e art. 5 del CCNL 03/08/2010.

Le risorse finanziarie destinate al suddetto Fondo vengono suddivise in:

- 1) “risorse stabili” che comprendono le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.
- 2) “risorse variabili” che comprendono fonti di finanziamento eventuali e variabili.

### **- 1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche, allocate nella “parte “stabile” del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato - Area Dirigenza per l'anno 2019, sono state quantificate in € 643.273,96, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti di seguito meglio specificate:

Descrizione	Importo
ART.26 c.1 a CCNL. 1998/01- RETRIB. DI POSIZ. ANNO 1998	€ 529.108,90
ART.26 c.1 d CCNL. 1998/01-INCREMENTI CCNL1998-2001	€ 15.563,31
ART.26 c.1 g CCNL. 1998/01-RIA E MAT EC.PERS.CESSATO	€ 25.938,75
ART.26 c.5 CCNL. 1998/01-RIDUZIONE STAB.DIRIG.	€ 72.663,00
<b>TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE</b>	<b>€ 643.273,96</b>

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Sempre nella parte stabile del Fondo 2019 sono stati allocati i seguenti incrementi contrattuali, conseguenti all'applicazione dei contratti collettivi nazionali:

Descrizione	Importo
Art. 23 c.1 CCNL 22/02/06 (€520,00 x 15 dirigenti)	€ 7.800,00
Art. 23 c. 3CCNL 22/1/2004 (1,66% Monte S. 2001)	€ 9.945,26
Art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 (€1.144 x 15 dirigenti)	€ 17.160,00
Art. 4 c. 4 CCNL 14/05/2007 (0,89 % M.S. 2003)	€ 11.299,85
Art. 16 c. 1 CCNL 22/02/2010 ( 478,40 % x 51 dirig.)	€ 7.176,00
Art. 16 c. 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% M.S. 2005) solo retribuzione di risultato	€ 19.626,44
Art. 5 c. 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611 x 15 dirig.)	€9.165,00
Art. 5 c. 4 CCNL 03/08/2010 (0,73 % M.S. 2007) solo Retribuzione di Risultato	€ 8.715,02
<b>Totale incrementi da applicazione CCNL</b>	<b>€ 90.887,57</b>

RIEPILOGO RISORSE STABILI	Importo
<b>Totale incrementi da applicazione CCNL</b>	<b>€ 90.887,57</b>
<b>Totale Risorse Storiche Consolidate</b>	<b>€ 643.273,96</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 734.161,53</b>

## **- 1.2 Risorse Variabili**

Le risorse variabili del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza - per l'esercizio 2019 saranno inserite nel redigendo Bilancio di Previsione di questa Città Metropolitana relativo all'esercizio 2019 e pertanto al momento non è possibile esprimersi sulla compatibilità economica dell'eventuale finanziamento della parte variabile del Fondo rispetto alle risorse disponibili per il corrente esercizio finanziario.

## **- 1.3 Decurtazione del fondo**

Sulle suddette risorse devono essere effettuate delle decurtazioni, ai sensi della vigente legislazione.

In merito, occorre preliminarmente evidenziare che il comma 2-*bis* dell'articolo 9 del decreto-legge n. 78/2010 ha previsto che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

La succitata disposizione normativa è stata prorogata fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013 che ha, altresì, reso permanenti, a decorrere dall'anno 2015, i risparmi di spesa connessi all'applicazione del medesimo articolo 9, comma 2-*bis*, senza prevedere ulteriori limiti. Sulla base delle citata normativa, dunque, le riduzioni operate sino al 2014 sono state rese strutturali a partire dall'annualità 2015.

Tale decurtazione applicata al Fondo 2015, pari ad € 174.061,72, viene, per quanto sopra esposto, consolidata e confermata anche per il Fondo 2019.

A decorrere dal 2016, con l'articolo 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (riduzione del fondo in proporzione alla eventuale contrazione del personale in servizio), era stato nuovamente introdotto un limite alla crescita dei fondi relativi al trattamento accessorio,

Il Legislatore infine, è intervenuto con il decreto legislativo n. 75/2017, che, con l'articolo 23, comma 2, ha abrogato tale nuovo limite a decorrere dal 1° gennaio 2017 lasciando il solo limite al valore complessivo del Fondo del 2016. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse del Fondo non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Considerato che la Città Metropolitana di Messina, non ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno 2015, rientra in quest'ultima casistica, pertanto l'ammontare complessivo delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione di risultato per l'anno 2019 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

In sintesi, in applicazione di quanto stabilito dalla suesposta normativa finanziaria, nel Fondo Area Dirigenza per il 2019, le cui risorse sono inizialmente quantificate in un importo di €734.161,53, sono state effettuate la seguente decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione permanente ai sensi dell'art.1 c. 456 Legge n.47/2016 - Consolidamento decurtazione Art. 9, comma 2-bis D.lgs. 78/2010	-174.061,72
Decurtazione del Fondo per superamento Fondo 2015 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017;	-€ 4.319,90
Decurtazione del Fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	-208.417,47
<b>TOTALE RIDUZIONI FONDO ANNO 2018</b>	<b>-386.799,09</b>

*- 1.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto Risorse Stabili	€ 734.161,53
Riduzione art.9 c.2 bis D.lgs.78/2010	-386.799,09
<b>TOTALE FONDO 2019</b>	<b>€ 347.362,44</b>

#### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse sopra descritte sono destinate alla remunerazione degli Istituti della Retribuzione di Posizione e di Risultato per la Dirigenza, ai sensi del vigente C.C.D.I di parte normativa, e nel rispetto dei parametri previsti dalla normativa nazionale.

Nel rispetto delle succitate norme contrattuali nazionali e Integrative decentrate, per l'anno 2019 si perviene alla seguente destinazione:

DESTINAZIONE FONDO ANNO 2019	Importo
<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO</b>	<b>€ 347.362,44</b>
-Retribuzione di Posizione ( 70%)	€ 243.153,71
-Retribuzione di Risultato ( 30%)	€ 104.208,73

Nel Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2019, di cui la presente relazione costituisce parte integrante, vengono descritte in modo più dettagliato le modalità di erogazione degli Istituti sopra citati.

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Lo schema generale riepilogativo, meramente ricognitivo delle voci esposte nelle sezioni precedenti, può essere sintetizzato secondo il seguente prospetto:

#### **FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2019 AREA DIRIGENZA**

DESCRIZIONE	IMPORTO
<i>Risorse Stabili</i>	
ART.26 c.1 a CCNL. 1998/01 - RETRIB. DI POSIZ. ANNO 1998	€ 529.108,90
ART.26 c.1 d CCNL. 1998/01 - INCREMENTI CCNL1998-2001	€ 15.563,31
ART.26 c.1 g CCNL. 1998/01 - RIA E MAT EC.PERS.CESSATO	€ 25.938,75
ART.26 c.5 CCNL. 1998/01 - RIDUZIONE STAB.DIRIG.	€ 72.663,00
ART.23 c.1 CCNL. 2002/05 - 520x15 Dirig. INCREM. CCNL	€ 7.800,00
ART.23 c. 3 CCNL. 2002/05 - 1,66 M. S. 2001- INCREM. CCNL	€ 9.945,26
ART.4 c.1 CCNL. 2004/05 - (1144x15Dirig) - INCREM. CCNL	€ 17.160,00
ART.4 c.4 CCNL. 2004/05 - (0,89 M.S, 2003) INCREM. CCNL	€ 11.299,85
ART.16 C.1 CCNL. 2006/09 - 478,40 x 15 dirig. INCREM CCNL	€ 7.176,00
ART.16 C.4 CCNL 2006/09 - (1,78% m.s. 2005) (soloR.D.R.)	€ 19.626,44
ART. 5 C. 1 CCNL. 2008/09 - (611X15 dirig.) INCREM. CCNL	€ 9.165,00
ART. 5 C. 4 CCNL 2008/09 - (0,73 % m.s.2007)(solo R.d.R.)	€ 8.715,02
<b>Risorse Stabili</b>	<b>€ 734.161,53</b>
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE - Art.9) c.2 Bis L.122/10	-€ 174.061,72
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2019</b>	<b>€ 560.099,81</b>
DECURTAZIONI DEL FONDO - LIMITE FONDO ANNO 2015 (Art. 23 c. 2 D. Lgs n. 75/2017)	-€ 4.319,90
Decurtazione per effetto della riduzione di personale al 31/12/2016 (Art. 23 c. 2 D. Lgs n. 75/2017)	-€ 208.417,47
<b>TOTALE FONDO 2019</b>	<b>€ 347.362,44</b>

Il suesposto Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato 2019 è stato costituito con determinazione n. 41 del 22/01/2019 .

**- Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le risorse relative al Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza per l'anno 2019, per un importo complessivo pari ad € 347.362,44 vengono stanziare nei diversi capitoli di spesa del Bilancio dell'Ente, di pertinenza del Fondo stesso e sono oggetto di costante verifica tra sistema contabile e dati gestionali del Fondo.

Si attesta che è stato osservato quanto disposto dall'art. 1 c.557 L.296/2006 e ss.mm. ii in ordine al contenimento della spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011/2013.

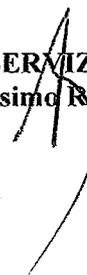
Tutti gli importi indicati in precedenza sono da intendersi non comprensivi di oneri riflessi ed IRAP.

Si specifica infine che la previsione di spesa per il corrente esercizio finanziario 2019 afferente al Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza, deriva esclusivamente dal finanziamento di risorse della sola parte stabile di detto Fondo, considerato che a causa delle note criticità finanziarie dell'Ente non risulta possibile alcun incremento della parte variabile dello stesso.

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO**  
**(Dott.ssa Maria Rosa Sparacino)**



**IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI**  
**(Dott. Massimo Ranieri)**



Città Metropolitana di **MESSINA***Collegio dei Revisori*

**Oggetto: Parere dell'Organo di Revisione ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001, modificato dal D.lgs. 150/2009, in materia di controlli sulla compatibilità dei costi, derivanti dall'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa e certificazione della relazione illustrativa e tecnica finanziaria – Area Dirigenza – Destinazione del fondo 2019.-**

In data 13 dicembre 2019 alle ore 10:20, presso la sede della Città Metropolitana di Messina si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei Revisori dei Conti della Città Metropolitana di Messina nelle persone dei signori:

Dott. Luigi Tricoli – Presidente

Dott. Vincenzo Calogero Catalano - Componente

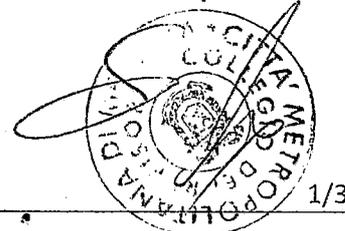
Dott. Giuseppe Aldo Cinà – Componente

per procedere all'esame dell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2019 ai sensi dell'articolo 40 bis del D.lgs. n. 165/2001.

L'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2019 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota n. 1266/AIC del 04.12.2019, ed acquisita in pari data al protocollo dello stesso al n. 252, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi, risulta corredata dalla Relazione Illustrativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area Dirigenza 2019 e dalla Relazione Tecnico-Finanziaria di cui all'articolo 40, comma 3 sexies del D.lgs. n. 165/2001.

Il Collegio viene assistito, nell'esame della Relazione Tecnico-finanziaria relativa alla determinazione delle risorse, dal Responsabile dell'Ufficio del Personale Dott. Massimo Ranieri, appositamente invitato dall'organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.



Il Collegio passa all'esame della precitata ipotesi di accordo e della relativa documentazione, **la quale prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad Euro 347.362,44 distribuite per le seguenti finalizzazioni:**

- Una quota pari al 70% delle risorse del Fondo da ripartire per ciascun ufficio dirigenziale, tenendo conto dei parametri valutativi predisposti dal Nucleo Indipendente di Valutazione dell'ente, approvati con atto formale;
- Una quota pari al 30% del Fondo da destinare alla retribuzione di risultato dei Dirigenti da corrispondere esclusivamente a seguito della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione del Nucleo Indipendente di Valutazione dell'Ente.

Ciò premesso, il Collegio verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2019 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame per un importo complessivo pari ad € 347.362,44 vengono stanziati nei diversi capitoli di spesa del Bilancio di esercizio 2019 dell'Ente in corso di approvazione.

Considerato

-che il parere del Collegio dei Revisori dei Conti attiene al controllo della compatibilità dei costi della C.C.D.I. con i vincoli di Bilancio e la relativa certificazione degli oneri (art. 4 commi 3 e 5 del C.C.N.L. del 22.01.2004);

-che è stato osservato quanto disposto dall'art.1 c.557 L.296/2016 e ss.mm.ii. in ordine al contenimento della spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011/2013;

-che la previsione di spesa per il corrente esercizio finanziario 2019 afferente al Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato Area Dirigenza, deriva esclusivamente dal finanziamento di risorse nella sola parte stabile del Fondo, **considerato che a causa delle criticità finanziarie dell'Ente non risulta possibile alcun incremento della parte variabile dello stesso;**



Tutto ciò premesso e considerato, il Collegio dei Revisori dei Conti esprime

***parere favorevole***

invitando l'Ente ad un monitoraggio continuo di verifica, delle risorse relative al Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato, tra sistema contabile e dati gestionali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Messina li, 13 dicembre 2019

**Il Collegio dei Revisori dei Conti**

Dott. Luigi Tricoli – Presidente



Dott. Vincenzo Calogero Catalano – Componente



Dott. Giuseppe Aldo Cinà – Componente

