



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1173 del 07/11/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1001 del 08/11/2019

SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2018 al Geom. Antonino Triolo, nella qualità di Comandante della Polizia Metropolitana e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che con Determinazione Commissariale n. 4 del 03.02.2016 il Geom. Antonino Triolo è stato nominato Comandante della Polizia Metropolitana;

che, ai sensi dell'art.3 del "Regolamento dell'area delle posizioni organizzative" al Comandante è attribuita la posizione organizzativa di massimo livello economico prevista dal CCNL;

Che la Polizia Metropolitana, nell'ambito della macrostruttura organizzativa dell'Ente, è inquadrata nelle competenze dirette dell'organo politico di vertice;

Preso atto che il Geom. Antonino Triolo per l'anno 2018 ha avuto assegnati i seguenti obiettivi di performance individuale:

- 1) Corretta applicazione delle misure di prevenzione della corruzione;
- 2) Azioni per la legalità e la Trasparenza: Garantire al cittadino l'accessibilità alle informazioni ed alle attività della Città Metropolitana
- 3) Rilevare la qualità dei servizi;
- 4) Mappatura dei processi – Individuazione dei processi che presentano rischi – Definizione delle proposte di miglioramento dei processi – Interventi formativi per il personale;
- 5) Assicurare i servizi di prevenzione e controllo venatorio;
- 6) Esercitare i compiti istituzionali in materia di ordine pubblico e sicurezza anche in collaborazione con le altre forze di Polizia;
- 7) Migliorare il clima organizzativo;

- 8) Prevenzione e accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale e tutela e controllo sull'uso delle strade metropolitane;
- 9) Servizi di polizia metropolitana a maggiore presenza turistica;
- 10) Predisposizione e organizzazione di corsi di educazione stradale nelle scuole del territorio della città metropolitana;

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n.151/CG del 31/12/2013, modificato con Decreto Sindacale n. 207 del 29 Dicembre 2016;

Vista la scheda V3 di valutazione finale agli atti, allegata alla presente, riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018, compilata dal Comandante della Polizia Metropolitana che descrive gli obiettivi raggiunti nella sezione "Relazione di sintesi";

Dato atto che il Regolamento del Corpo di Polizia Metropolitana all'art.21 dispone che il Comandante del Corpo è alle dipendenze funzionali del Sindaco Metropolitan;

Preso atto che la valutazione complessiva espressa dal Sindaco Metropolitan, previo parere del Nucleo Indipendente di Valutazione, è stata definita, a seguito di procedura di conciliazione, nel valore del 92,5% ;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del CCDI 2016 – Parte normativa, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del Geom. Antonino Triolo per il periodo che va dall'1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018;

Rilevato che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2018, giusta determina dirigenziale n. 1623 del 24.12.2018;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Ritenuta la propria competenza ai sensi e per effetto del Decreto Sindacale n.107 del 4/10/2016;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2017 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato – al Geom. Antonino Triolo, Comandante della Polizia Metropolitana; il 92,5% dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall'1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte normativa Anno 2016;

3)- Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2018, giusta determina dirigenziale n. 1623 del 24.12.2018;

4)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

5)-Trasmettere copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- “Affari generali, legali e del personale – Servizio Gestione giuridica del personale”;
- “Affari finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale”.
- Al Servizio Controllo della performance;
- nonché al dipendente interessato.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Avv. Maria Angela Caponetti)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Avv. Maria Angela Caponetti)

Lì _____