

# *Città Metropolitana di Messina*

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 1150 del 31/10/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 978 del 04/11/2019

5<sup>a</sup> Direzione "Sviluppo Economico e Politiche Sociali "

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2018 al titolare della Posizione Organizzativa Servizio Attività Produttive , Geom. Stellario Capillo.

## **IL DIRIGENTE**

**Vista** la propria Determinazione n. 1360 del 21 dicembre 2017 , con la quale, è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, fino al 31/12/2018, al Geom. Stellario Capillo, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Attività Produttive" della 5<sup>a</sup> Direzione "Sviluppo Economico e Politiche Sociali ";

**Visto** l'obiettivo assegnato per l'anno 2018 al predetto dipendente, riguardante "l'attività di coordinamento degli Uffici presenti nel Servizio. Azione di contatto con i Comuni Metropolitani Messinesi, altri Enti, produttori e realtà locali per la qualificazione delle eccellenze territoriali ed al fine di incentivare lo sviluppo agricolo ed agrituristico Metropolitano ed organizzare eventi ed attività promozionali anche attraverso l'Enoteca Provinciale ed i punti promozionali ";

**Considerato** che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto tramite i rapporti con i Comuni, l'Università degli Studi di Messina, la Biblioteca Regionale, l'Ispettorato dell'Agricoltura, i produttori locali e Associazioni del settore allo scopo di perseguire la qualificazione delle eccellenze locali che ha visto nell'approvazione con Deliberazione n.170 del 18 dicembre 2018 del "Regolamento per la valorizzazione e promozione dei prodotti locali e delle identità territoriali" la conclusione di un percorso di studio e di ricerca/confronto per valorizzare l'economia locale. L'attività promozionale è stata portata avanti egregiamente e l'Enoteca Provinciale è stata arricchita dall'apertura di un nuovo punto promozionale a Capo d'Orlando, mentre è stata proficuamente avviata la promozione del comparto agrituristico. E' stata avviata campagna informativa per i giovani circa le possibilità inerenti lo sviluppo agricolo del territorio collegate alla normativa di settore (Misure del P.S.R. Sicilia 2014/2020). Nel secondo semestre, su input dell'Amministrazione attiva, si è partecipato all'organizzazione di eventi anche in sinergia con il Servizio Cultura (organizzazione delle celebrazioni quasimodiane).

**Visto** il Sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n.151/CG del 31/12/2013, modificato con Decreto Sindacale n. 207 del 29 Dicembre 2016;

**Vista** la scheda V3 di valutazione finale riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018, compilata dall'Istruttore Direttivo in oggetto.

**Preso atto** che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

**Ritenuto**, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del Geom. Capillo Stellario per il periodo che va dall'1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018;

**Rilevato** che la spesa trova copertura nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2018, giusta determina dirigenziale n. 1623 del 24/12/2018;

**Riscontrata** la regolarità della liquidazione;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente;

**Visto** il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**Visto** il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

**Visto** lo Statuto Provinciale;

## **D E T E R M I N A**

**1)- Attribuire** - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato al Geom Stellario Capillo, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Attività Produttive", il 100% (centopercento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall'1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018;

**2)- Dare atto** che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte normativa Anno 2016;

**3)- Dare atto** che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2018, giusta determina dirigenziale n. 1623 del 24/12/2018;

**4)- Dare atto** che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

**5)-Trasmettere** copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- “Affari Generali, Legali e del personale – Servizio Gestione giuridica del personale”;
- “Affari Finanziari e Tributari – Servizio Gestione economica del personale”.
- Al Servizio Controllo della performance;
- nonché al dipendente interessato.

II DIRIGENTE

Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

II

DIRIGENTE

Avv. Anna Maria Tripodo