



# Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1122 del 30/10/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 962 del 31/10/2019

## III DIREZIONE – VIABILITA' METROPOLITANA

**OGGETTO:** Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2018 al titolare di Posizione Organizzativa della III Direzione – Il Servizio “Distretto Costa Jonica”, I.D.R.U.O.T. Ing. Giovanni LENTINI

### IL DIRIGENTE

**Vista** la Determinazione n. 199 del 02/03/2016, con la quale è stata conferita dal 01/03/2016 la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, al dipendente Ing. Giovanni LENTINI, Istruttore Direttivo Tecnico -Responsabile del II Servizio “Distretto Costa Jonica” e dunque sino al 28/02/2017;

**Vista** la Determinazione n. 151 del 27/02/2017 con la quale sono stati prorogati, sino al 31/12/2017, gli incarichi di Posizione Organizzativa ai Responsabili dei Servizi incardinati nella III Direzione;

**Vista** la Determinazione n. 1324 del 18/12/2017 con la quale sono stati prorogati, sino al 31/12/2018, gli incarichi di Posizione Organizzativa ai Responsabili dei Servizi incardinati nella III Direzione;

**Visto** l'obiettivo assegnato per l'anno 2018 al dipendente I.D.R.U.O.T. Ing. Giovanni LENTINI, riguardante: “Interventi di progettazione e realizzazione di opere puntuali e progetti mirati di manutenzione che interessano strade provinciali (viabilità secondaria) ricadenti nell'area Jonica del II Servizio della III Direzione; esecuzione degli interventi finanziati di cui alla programmazione degli interventi prioritari con fondi F.A.S., oltre che fondi “Patto per lo Sviluppo della Città Metropolitana di Messina” e “Patto per lo Sviluppo della Sicilia”, Nonché interventi di Protezione Civile di cui all'O.P.C.M. 3865/2010 oggi O.C.D.P.C. 117/2013 di cui alla Disposizione Commissariale n° 30 del 13/06/2011; conclusione degli interventi finanziati”.

**Considerato** che il risultato atteso per il raggiungimento dell'obiettivo è stato pienamente raggiunto entro il termine assegnatogli per il raggiungimento dello stesso;

**Visto** il Sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n. 151/CG del 31/12/2013, modificato con Decreto Sindacale n. 207 del 29/12/2016;

**Vista** la scheda V3 di valutazione finale riferite all'anno 2018, compilata dall'Istruttore Direttivo sopra citato, che, in copia, viene allegata al presente provvedimento per farne integrante e sostanziale;

**Vista** la valutazione fatta dal Dirigente e controfirmata per conoscenza;

**Preso atto** che il grado di raggiungimento dell'obiettivo, valutato dal Dirigente, è del 100% e che la valutazione del Dirigente corrisponde ad una quota pari al 98,90% da applicarsi all'indennità di risultato;

**Ritenuto**, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/3/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del suddetto dipendente per l'anno 2018;

**Rilevato** che la spesa trova copertura nei capitoli del Bilancio 2018;

**Riscontrata** la regolarità della liquidazione;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana;

**Visto** il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**Visto** il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

**Visto** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di Area non Dirigenziale di questo Ente;

**Visto** lo Statuto dell'Ente;

**Verificata** l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione,

#### **DETERMINA**

**Attribuire**, per quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato, all'Ing. Giovanni LENTINI, Istruttore Direttivo Responsabile del II Servizio Viabilità - Distretto Costa Jonica della III Direzione "Viabilità Metropolitana", il 98,90 (novantotto/90 per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per l'anno 2018;

**Dare atto** che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2016;

**Dare atto** che la relativa spesa trova copertura nei capitoli del Bilancio 2018;

**Dare atto** che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

**Trasmettere** copia del presente atto:

- al Segretario Generale;
- alla I Direzione "Affari Generali – Legali e del Personale" per la pubblicazione all'Albo on-line;
- alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" per la necessaria attestazione di copertura finanziaria e per i successivi adempimenti di competenza;
- al Servizio Gestione Economica del Personale;
- al Servizio Gestione Giuridica del Personale;
- al Servizio "Controllo della Performance";
- al dipendente interessato.

**Allegati:** Modello V3 – Scheda di valutazione finale anno 2018

**IL DIRIGENTE**  
Dr. Francesco ROCCAFORTE

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n° 26/CC del 21.03.2014 si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Il Dirigente:  
Dr. Francesco ROCCAFORTE