



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1134 del 31/10/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 974 del 31/10/2019

Direzione: VII “Affari Territoriali e Comunitari”

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per il periodo 1 gennaio 2018 - 31 dicembre 2018 al Dott. Francesco Roccaforte, Responsabile del Servizio “Geologico” della VII Direzione “Affari Territoriali e Comunitari” e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n° 177 del 29.2.2016, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per anni uno a far data 01.03.2016, al Dott. Francesco Roccaforte, F.R.U.O.T.-G. Responsabile del Servizio “Geologico”;

Vista la Determinazione n° 1282 del 13/12/2017, con la quale è stata prorogata la titolarità della Posizione Organizzativa dei Servizi della VII Direzione “Affari Territoriale e Comunitari” dal 01/01/2018 al 31/12/2018;

Visto l’obiettivo assegnato per l’anno 2018 al dipendente Dott. Francesco Roccaforte riguardante : “Studi e ricerche geologiche per gli interventi di riduzione del rischio idrogeologico lungo la viabilità provinciale. Prosecuzione dell’attività geologica per la riduzione del rischio idrogeologico. Studi e ricerche geologiche nel settore della pianificazione territoriale di area vasta. Attività tecnico-amministrativa di supporto al RU del Patto per lo sviluppo della città Metropolitana e per il bando periferie (DPCM 25/05/2016)”.

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto le seguenti attività: “L’attività geologica si è svolta fornendo il supporto alla Direzione Lavori durante la esecuzione dei lavori che interferiscono direttamente con il terreno di fondazione e il suolo, in modo da verificare tra l’altro la rispondenza delle previsioni geologiche con lo stato di fatto. A questo proposito si segnalano gli interventi lungo le SS.PP. della zona ionica e zona Tirrenica. Sono stati emanati pareri geologici, anche a supporto di richieste di valutazione di impatto ambientale (VIA) e valutazione ambientale strategica (VAS), tra cui si segnalano le osservazioni fornite unitamente alla Dire-

zione Ambiente per la VIA proposta dalla raffineria di Milazzo e per il progetto di recupero ambientale e rimodellamento morfologico plano-altimetrico di un'area sita nel Comune di Messina. L'attività di supporto al RU del Patto per lo sviluppo della città Metropolitana, è stata sviluppata con la partecipazione a Conferenze di Servizi correlate all'attività di programmazione per l'attuazione degli interventi".

Visto il Sistema *permanente* di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n.151/CG del 31/12/2013, modificato con Decreto Sindacale n. 207 del 29.12.2016;

Vista la scheda V3 di valutazione finale riferita all'anno 2018, compilata dall'Istruttore Direttivo sopra citato, che viene allegata in copia al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la valutazione fatta dal Dirigente e controfirmata per conoscenza;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione sottoscritta dal Dirigente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del Dott. Francesco Roccaforte per il periodo che va dallo 01.01.2018 al 31.12.2018;

Rilevato che la spesa trova copertura nei capitoli della del Bilancio 2018;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

Attribuire, per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, al Dott. Francesco Roccaforte, F.R.U.O.T.-G. Responsabile del Servizio "Geologico", il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo 01.01.2018 al 31.12.2018;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2018;

Dare atto che la spesa trova copertura nei capitoli della del Bilancio 2018;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

Trasmettere copia del presente atto:

- all'Albo Pretorio;
- al Sindaco Metropolitano;
- al Commissario Straordinario;
- al Segretario Generale;
- alla I Direzione "Affari generali – legali e del personale" per la pubblicazione all'Albo on-line;
- al Servizio Gestione Economica del Personale";
- al Servizio Gestione Giuridica del Personale";
- al Servizio "Controllo della Performance";
- al dipendente interessato.

Allegati:

1) scheda mod. V3 – valutazione finale anno 2018

Messina , data della firma digitale

IL DIRIGENTE
Ing. Armando Cappadonia

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Lì data della firma digitale

II DIRIGENTE
Ing. Armando Cappadonia

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
Direzione: VII "Affari Territoriali e Comunitari"
Servizio: GEOLOGICO
Scheda di valutazione finale –Anno 2018

Titolare di Posizione Organizzativa:

Roccaforte Francesco

dal

01/01/2018

31/12/2018

Descrizione dell'obiettivo assegnato: Studi e ricerche geologiche per gli interventi di riduzione del rischio idrogeologico lungo la viabilità provinciale. Prosecuzione dell'attività geologica per la riduzione del rischio idrogeologico. Studi e ricerche geologiche nel settore della pianificazione territoriale di area vasta. Attività tecnico-amministrativa di supporto al RU del Patto per lo sviluppo della città Metropolitana e per il bando periferie (DPCM 25/05/2016).

Indicatore di risultato: Relazioni, Verbalì, Pareri Geologici e partecipazione a Conferenze di Servizi.

Target: 31/12/2018

Relazione di sintesi

Attività svolta:

L'attività geologica si è svolta fornendo il supporto alla Direzione Lavori durante la esecuzione dei lavori che interferiscono direttamente con il terreno di fondazione e il suolo, in modo da verificare tra l'altro la rispondenza delle previsioni geologiche con lo stato di fatto. A questo proposito si segnalano gli interventi lungo le SS.PP. della zona ionica e zona Tirrenica. Sono stati emanati pareri geologici, anche a supporto di richieste di valutazione di impatto ambientale (VIA) e valutazione ambientale strategica (VAS), tra cui si segnalano le osservazioni fornite unitamente alla Direzione Ambiente per la VIA proposta dalla raffineria di Milazzo e per il progetto di recupero ambientale e rimodellamento morfologico plano-altimetrico di un'area sita nel Comune di Messina.

L'attività di supporto al RU del Patto per lo sviluppo della città Metropolitana, è stata sviluppata con la partecipazione a Conferenze di Servizi correlate all'attività di programmazione per l'attuazione degli interventi.

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo:

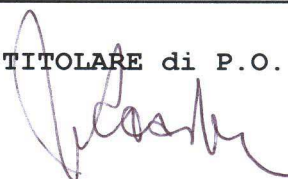
Gli scostamenti nella redazione degli studi geologici sono riconducibili principalmente alla disponibilità di sufficienti risorse finanziarie finalizzate ai programmi di indagine geognostica e geotecnica o alla disponibilità di rilievi topografici di dettaglio, che devono essere forniti dai progettisti.

Prospettive di sviluppo:

Guida per scelte progettuali razionali ed efficaci nei riguardi delle pericolosità geologiche e sismiche; attività di controllo e monitoraggio geologico-tecnico in fase di esecuzione.

Elenco dei principali atti formalizzati: Relazioni e Pareri

IL TITOLARE di P.O.



Valutazione finale della performance individuale anno 2018

a) valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

Il dott. Roccaforte Francesco ha pienamente raggiunto gli obiettivi con grande capacità e professionalità.

Valutazione di sintesi della 1^ Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi			
Obiettivo	Punteggio attribuito dal Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)
Studi e ricerche geologiche per gli interventi di riduzione del rischio idrogeologico lungo la viabilità provinciale. Prosecuzione dell'attività geologica per la riduzione del rischio idrogeologico. Studi e ricerche geologiche nel settore della pianificazione territoriale di area vasta. Attività tecnico-amministrativa di supporto al RU del Patto per lo sviluppo della città Metropolitana e per il bando periferie (DPCM 25/05/2016).	100	50	5000
Totale peso attribuito alla 1^ Area di valutazione =50%		50	5000
Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$			100A

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2^ Area di valutazione			
Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1 Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	100	7	700
2 Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	100	7	700
3 Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	100	6	600

4	Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	100	5	500
Totale peso attribuito alla 2^ Area di Valutazione=25%			25	2500
Media ponderata fattori di valutazione: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				100B

c) Comportamenti organizzativi

■ **capacità di integrazione**, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa;

■ **capacità di relazione e integrazione**, fattori articolati nella capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna;

■ **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate**, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione				
Fattori di valutazione		Valutazione del Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	100	5	500
2	Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	100	5	500
3	Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	100	5	500
4	Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi;	100	5	500

	- è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;			
5	Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	100	5	500
Totale peso attribuito alla 3^ Area di Valutazione =25%			25	2500
Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				100C

Valutazione di sintesi	
Aree di valutazione	Valutazione
1^ Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A =100
2^ Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B =100
3^ Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C =100
Valutazione totale $V=(50\% * A) + (25\% * B) + (25\% * C)$	V=100

PER CONOSCENZA
Il titolare di P.O.



IL DIRIGENTE

