



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1133 del 31/10/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 973 del 31/10/2019

Direzione: VII "Affari Territoriali e Comunitari"

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per il periodo 1 gennaio 2018 - 31 dicembre 2018 all'Arch. Roberto Siracusano, Responsabile del Servizio "Pianificazione Strategica" della VII Direzione "Affari Territoriali e Comunitari" e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n. n. 177 del 29.2.2016, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per anni uno a far data 01.03.2016, all'Arch. Roberto Siracusano, I.D.U.T. Responsabile del Servizio "Pianificazione Strategica";

Vista la Determinazione n° 1282 del 13/12/2017, con la quale è stata prorogata la titolarità della Posizione Organizzativa dei Servizi della VII Direzione "Affari Territoriale e Comunitari" dal 01/01/2018 al 31/12/2018;

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2018 al dipendente Arch. Roberto Siracusano riguardante il: "Coordinamento attività del Soggetto Attuatore per il Patto per lo sviluppo della Città Metropolitana di Messina. Supporto al RUP e attività di monitoraggio interventi Bando per la riqualificazione delle periferie DPCM 25/06/2016.";

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto le seguenti attività: "collaborazione con il Dirigente riferita a tutte le attività del Servizio e degli Uffici di competenza, con particolare riferimento a:

1) Patto per lo Sviluppo della Città Metropolitana di Messina: attività di supporto tecnico/amministrativa e monitoraggio degli interventi finanziati – verifica e risoluzione delle criticità, partecipazione alle riunioni, anche a supporto del Comitato di indirizzo e controllo.

2) Bando per la riqualificazione delle periferie urbane di cui al D.P.C.M. 25.05.16. Attività propedeutiche alla sottoscrizione, in data 08.02.2018 della Convenzione con la Presidenza del Consiglio dei Ministri; monitoraggio semestrale dei 44, per un importo complessivo pari a € 39.930.738,37 su <http://periferieurbane.palazzochigi.it>;

Visto il Sistema *permanente* di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n.151/CG del 31/12/2013, modificato con Decreto Sindacale n. 207 del 29.12.2016;

Vista la scheda V3 di valutazione finale riferita all'anno 2018, compilata dall'Istruttore Direttivo sopra citato, che viene allegata in copia al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la valutazione fatta dal Dirigente e controfirmata per conoscenza;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione sottoscritta dal Dirigente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore dell' Arch. Roberto Siracusano per il periodo che va dallo 01.01.2018 al 31.12.2018;

Rilevato che la spesa trova copertura nei capitoli della del Bilancio 2018;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, all'Arch. Roberto Siracusano, I.D.U.T. Responsabile del Servizio "Pianificazione Strategica", il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo 01.01.2018 al 31.12.2018;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2018;

Dare atto che la spesa trova copertura nei capitoli della del Bilancio 2018;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

Trasmettere copia del presente atto:

- all'Albo Pretorio;

- al Sindaco Metropolitanano;

- al Commissario Straordinario;

- al Segretario Generale;
- alla I Direzione “Affari generali – legali e del personale” per la pubblicazione all’Albo on-line;
- al Servizio Gestione Economica del Personale”;
- al Servizio Gestione Giuridica del Personale”;
- al Servizio “Controllo della Performance”;
- al dipendente interessato.

Allegati:

2) scheda mod. V3 – valutazione finale anno 2018

Messina , data della firma digitale

IL DIRIGENTE
Ing. Armando Cappadonia

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell’art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all’Ente.

Lì data della firma digitale

IL DIRIGENTE
Ing. Armando Cappadonia



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge regionale n.15 del 4.8.2015)

VII Direzione "Affari Territoriali e Comunitari"

Posizione Organizzativa: Servizio Pianificazione Strategica

Scheda di valutazione finale - Anno 2018

Titolare di Posizione Organizzativa:

Arch. Roberto Siracusano

dal

01/01/2018

31/12/2018

Descrizione dell'obiettivo:

Coordinamento attività del Soggetto Attuatore per il Patto per lo sviluppo della Città Metropolitana di Messina. Supporto al RUP e attività di monitoraggio interventi Bando per la riqualificazione delle periferie DPCM 25/06/2016.

Indicatore di risultato:

Report incontri

Target:

31/12/2018

Relazione di sintesi

Attività svolta: collaborazione con il Dirigente riferita a tutte le attività del Servizio e degli Uffici di competenza, con particolare riferimento a:

- Patto per lo Sviluppo della Città Metropolitana di Messina: attività di supporto tecnico/amministrativa e monitoraggio degli interventi finanziati – verifica e risoluzione delle criticità, partecipazione alle riunioni, anche a supporto del Comitato di indirizzo e controllo.
- Bando per la riqualificazione delle periferie urbane di cui al D.P.C.M. 25.05.16. Attività propedeutiche alla sottoscrizione, in data 08.02.2018 della Convenzione con la Presidenza del Consiglio dei Ministri; monitoraggio semestrale dei 44, per un importo complessivo pari a € 39.930.738,37 su <http://periferieurbane.palazzoehigi.it>;

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo:

Anche per il 2018, a causa della mancata attuazione della L.R. n. 15/2015 e ss.mm.ii. e della mancata emanazione dei decreti attuativi di cui all'art. 28 comma 2, come previsto dal successivo comma 4, le Città Metropolitane continuano ad esercitare le funzioni attribuite alle ex provincie regionali. Pertanto non si è potuto dare avvio al processo di pianificazione strategica se non limitatamente alle attività svolte in merito al Bando per la riqualificazione delle periferie ed al Patto per lo Sviluppo della Città Metropolitana, attività espressamente assegnate alla Città Metropolitana. La parziale attuazione della riforma non consente, in atto, né l'avvio della procedura per la redazione del Piano Territoriale di Coordinamento, né l'avvio della procedura di pianificazione strategica.

Prospettive di sviluppo:

Qualora dovessero essere emanati appositi decreti attuativi previsti dalla L.R. n. 15/2015 da parte della Regione Siciliana, potrà darsi avvio alle procedure di pianificazione territoriale e strategica.

Elenco dei principali atti formalizzati:

Formalizzati numerosi atti inerenti le attività svolte come sopra relazionato.

Il titolare di P.O.

Arch. Roberto Siracusano

Valutazione finale della performance individuale anno 2018

a) Valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

L'Arch. Roberto Siracusano ha pienamente raggiunto gli obiettivi con grande capacità e professionalità.

Valutazione di sintesi della 1^ Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi			
<i>Obiettivo</i>	<i>Punteggio attribuito dal Dirigente (da 0 a 100)</i>	<i>Peso attribuito all'Obiettivo (P)</i>	<i>Valore ponderato (V * P)</i>
Coordinamento attività del Soggetto Attuatore per il Patto per lo sviluppo della Città Metropolitana di Messina. Supporto al RUP e attività di monitoraggio interventi Bando per la riqualificazione delle periferie DPCM 25/06/2016	100	50	5000
Totale peso attribuito alla 1^ Area di valutazione = 50%	Totale	50	5000
Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$			100A

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2^ Area di valutazione				
Fattori di valutazione		<i>Valutazione del Dirigente (da 0 a 100)</i>	<i>Peso attribuito ai fattori (P)</i>	<i>Valore ponderato (V * P)</i>
1	Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	100	7	700
2	Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	100	7	700
3	Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	100	6	600

4	Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	100	5	500
Peso attribuito alla 2^ Area di Valutazione = 25%		Totale	25	2500
Media ponderata fattori di valutazione: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				100B

c) Comportamenti organizzativi

- **capacità di integrazione**, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso *la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa*;
- **capacità di relazione e integrazione**, fattori articolati nella *capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna*;
- **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate**, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel *saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro*.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25% del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione				
Fattori di valutazione		Valutazione del Dirigente <i>(da 0 a 100)</i>	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1.	Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	100	5	500
2	Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	100	5	500
3	Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	100	5	500
4	Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	100	5	500

5	Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	100	5	500
Peso attribuito alla 3^ Area di Valutazione = 25%		Totale	25	2500
Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				100C

Valutazione di sintesi	
Aree di valutazione	Valutazione
1^ Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A = 100
2^ Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B = 100
3^ Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C = 100
Valutazione totale $V = (50\% * A) + (25\% * B) + (25\% * C)$	V = 100

PER CONOSCENZA

Il titolare di P.O.

Arch. Roberto Siracusano



IL DIRIGENTE

Ing. Armando Cappadonia

