



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1132 del 31/10/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 972 del 31/10/2019

Direzione: VII "Affari Territoriali e Comunitari"

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per il periodo 1 gennaio 2018 - 31 dicembre 2018 all'arch. Alfredo Misitano, Responsabile del Servizio "S.I.T.R." della VII Direzione "Affari Territoriali e Comunitari" e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n° 177 del 29.2.2016, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per anni uno a far data 01.03.2016, all' arch. Alfredo Misitano, I.D.U.T. Responsabile del Servizio "S.I.T.R.";

Vista la Determinazione n° 1282 del 13/12/2017, con la quale è stata prorogata la titolarità della Posizione Organizzativa dei Servizi della VII Direzione "Affari Territoriale e Comunitari" dal 01/01/2018 al 31/12/2018;

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2018 al dipendente arch. Alfredo Misitano riguardante il: "Monitoraggio ed adeguamento architettura del S.I.T.R., finalizzata all'ottimizzazione delle risorse per garantire l'accesso ai dati; Integrazione funzionale in ambito LAN aziendale dei servizi cartografici su base GIS sviluppati dal SITR;

Implementazione e diffusione dati tramite portale cartografico e Statistica Generale; Partecipazione all'attività dei gruppi di lavoro per "Masterplan", "Bando Periferie", "Metropoli Strategica"; Aggiornamento dati relativi all'analisi del Contesto Esterno per la definizione della programmazione strategica dell'Ente e della conoscenza delle variabili socio-economiche che incidono sullo sviluppo del territorio."

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto le seguenti attività: "È stata realizzata una nuova piattaforma Web, al fine di migrare sulla stessa i servizi web attualmente erogati al pubblico per il sito del Servizio S.I.T.R; Sulla stessa è stato completato il popolamento con i dati ed i contenuti preesistenti. Il CMS (Content Management System) open sour-

ce utilizzato consente ed eroga servizi di accesso autenticato, attraverso i quali sono stati resi disponibili i servizi GIS programmati in favore degli uffici provinciali interessati.

È stato mantenuto costantemente aggiornato il portale cartografico del Servizio S.I.T.R. con l'inserimento dei dati reperiti dall'Ufficio Statistica Generale, presso altri uffici dell'Ente e da altre fonti; detti dati, prima del loro inserimento, sono stati elaborati dal S.I.T.R., producendo tabelle e grafici statistici. È stata redatta la Relazione Analisi del Contesto Esterno 2018. L'ufficio Statistica Generale ha provveduto ad aggiornare, tramite la compilazione dei questionari su piattaforme digitali, i dati richiesti dall'ISTAT sia Nazionale che Regionale, dal Ministero delle Infrastrutture e dal Politecnico di Milano. Attività di supporto tecnico/amministrativo, partecipazione a riunioni con i gruppi di lavoro e monitoraggio relativamente ai bandi "Masterplan", "Bando Periferie" e "Metropoli Strategica".

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n.151/CG del 31/12/2013, modificato con Decreto Sindacale n. 207 del 29.12.2016;

Vista la scheda V3 di valutazione finale riferita all'anno 2018, compilata dall'Istruttore Direttivo sopra citato, che viene allegata in copia al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la valutazione fatta dal Dirigente e controfirmata per conoscenza;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione sottoscritta dal Dirigente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore dell' arch. Alfredo Misitano per il periodo che va dallo 01.01.2018 al 31.12.2018;

Rilevato che la spesa trova copertura nei capitoli della del Bilancio 2018;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

Attribuire, per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, all' arch. Alfredo Misitano, I.D.U.T. Responsabile del Servizio "S.I.T.R.", il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo 01.01.2018 al 31.12.2018;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2018;

Dare atto che la spesa trova copertura nei capitoli della del Bilancio 2018;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

Trasmettere copia del presente atto:

- all'Albo Pretorio;
- al Sindaco Metropolitano;
- al Commissario Straordinario;
- al Segretario Generale;
- alla I Direzione "Affari generali – legali e del personale" per la pubblicazione all'Albo on-line;
- al Servizio Gestione Economica del Personale";
- al Servizio Gestione Giuridica del Personale";
- al Servizio "Controllo della Performance";
- al dipendente interessato.

Allegati:

1) scheda mod. V3 – valutazione finale anno 2018

Messina , data della firma digitale

IL DIRIGENTE
Ing. Armando Cappadonia

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Lì, data della firma digitale

II DIRIGENTE
Ing. Armando Cappadonia

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
VII Direzione "Affari Territoriali e Comunitari"
Servizio S.I.T.R.

Scheda di valutazione finale - Anno 2018

Titolare di Posizione Organizzativa:

Alfredo MISITANO

da

01/01/2018

31/12/2018

Descrizione dell'obiettivo:

Monitoraggio ed adeguamento architettura del S.I.T.R., finalizzata all'ottimizzazione delle risorse per garantire l'accesso ai dati;

Integrazione funzionale in ambito LAN aziendale dei servizi cartografici su base GIS sviluppati dal S.I.T.R.;

Implementazione e diffusione dati tramite portale cartografico e Statistica Generale;

Partecipazione all'attività dei gruppi di lavoro per "Masterplan", "Bando Periferie", "Metropoli Strategica";

Aggiornamento dati relativi all'analisi del Contesto Esterno per la definizione della programmazione strategica dell'Ente e della conoscenza delle variabili socio-economiche che incidono sullo sviluppo del territorio.

Indicatore di risultato:

Migrazione dei contenuti WEB del portale SITR su nuova piattaforma WEB realizzata in house mediante l'utilizzo di CMS open source . Relazione Contesto Esterno 2018

Target:

31/12/2018

Relazione di sintesi

Attività svolta:

È stata realizzata una nuova piattaforma Web, al fine di migrare sulla stessa i servizi web attualmente erogati al pubblico per il sito del Servizio S.I.T.R.; Sulla stessa è stato completato il popolamento con i dati ed i contenuti preesistenti. Il CMS (Content Management System) open source utilizzato consente ed eroga servizi di accesso autenticato, attraverso i quali sono stati resi disponibili i servizi GIS programmati in favore degli uffici provinciali interessati.

È stato mantenuto costantemente aggiornato il portale cartografico del Servizio S.I.T.R. con l'inserimento dei dati reperiti dall'Ufficio Statistica Generale, presso altri uffici dell'Ente e da altre fonti; detti dati, prima del loro inserimento, sono stati elaborati dal S.I.T.R., producendo tabelle e grafici statistici.

È stata redatta la Relazione Analisi del Contesto Esterno 2018.

L'ufficio Statistica Generale ha provveduto ad aggiornare, tramite la compilazione dei questionari su piattaforme digitali, i dati richiesti dall'ISTAT sia Nazionale che Regionale, dal Ministero delle Infrastrutture e dal Politecnico di Milano.

Attività di supporto tecnico/amministrativo, partecipazione a riunioni con i gruppi di lavoro e monitoraggio relativamente ai bandi "Masterplan", "Bando Periferie" e "Metropoli Strategica".

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo:

È in corso la procedura per l'adeguamento della connettività dedicata alle attuali esigenze di servizio, in esito alla quale la piattaforma realizzata risulterà in grado di distribuire più efficacemente le basi dati cartografiche disponibili e di programmarne l'ulteriore sviluppo ampliando la quantità e qualità dei servizi GIS da mettere a disposizione degli uffici.

Prospettive di sviluppo:

Elenco dei principali atti formalizzati:

Dossier 2017 per Bando "Metropoli Strategica"
 Relazione Analisi Contesto Esterno 2018

Il titolare di P.O.



Valutazione finale della performance individuale anno 2018

a) valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

L'Arch. Alfredo Misitano ha pienamente raggiunto gli obiettivi con grande capacità e professionalità.

Valutazione di sintesi della 1^ Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi			
Obiettivo	Punteggio attribuito dal Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)
Monitoraggio ed adeguamento architettura del S.I.T.R., finalizzata all'ottimizzazione delle risorse per garantire l'accesso ai dati; Integrazione funzionale in ambito LAN aziendale dei servizi cartografici su base GIS sviluppati dal Sitr; Implementazione e diffusione dati tramite portale cartografico e Statistica Generale; Partecipazione all'attività dei gruppi di lavoro per "Masterplan", "Bando Periferie", "Metropoli Strategica"; Aggiornamento dati relativi all'analisi del Contesto Esterno per la definizione della programmazione strategica dell'Ente e della conoscenza delle variabili socio-economiche che incidono sullo sviluppo del territorio.	100	50	5000
Totale peso attribuito alla 1^ Area di valutazione =50%		50	5000
Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$			100 A

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2^ Area di valutazione			
Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1 Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	100	7	700

2	Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	100	7	700
3	Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	100	6	600
4	Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	100	5	500
Totale peso attribuito alla 2^ Area di Valutazione=25%				25
Media ponderata fattori di valutazione: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				100 B

c) Comportamenti organizzativi

■ **capacità di integrazione**, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa;

■ **capacità di relazione e integrazione**, fattori articolati nella capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna;

■ **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate**, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione				
Fattori di valutazione		Valutazione del Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	100	5	500
2	Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	100	5	500

3	Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	100	5	500
4	Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	100	5	500
5	Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	100	5	500
Totale peso attribuito alla 3^ Area di Valutazione =25%			25	2500
Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				100 C

Valutazione di sintesi	
Aree di valutazione	Valutazione
1^ Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A = 100
2^ Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B = 100
3^ Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C = 100
Valutazione totale $V = (50\% * A) + (25\% * B) + (25\% * C)$	V = 100

PER CONOSCENZA
Il titolare di P.O.

IL DIRIGENTE