



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1100 del 28/10/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 960 del 31/10/2019

SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2018 al Dott. Massimo Ranieri, Responsabile del Servizio "Gestione economica del personale" della II Direzione e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la Determinazione n.198 dell'1 marzo 2016, con la quale, tra gli altri, è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, a far data 01/03/2016, al Dott. Massimo Ranieri, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Gestione economica del personale" della II Direzione "Servizi Finanziari e tributari";

Vista la Determinazione n.1383 del 28/12/2017, con la quale è stata prorogata la titolarità della posizione organizzativa del Servizio "Gestione economica del personale" fino al 31/12/2018;

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2018 al predetto dipendente, riguardante: il "Bilancio; contenimento della spesa del Personale; programmazione della spesa del personale annuale e triennale; applicazione degli istituti contrattuali del CCNL e CCDI per la parte economica; allineamento dei dati del personale a missioni e programmi nel Bilancio 2018";

Considerato che il risultato atteso è stato raggiunto poiché "in ordine agli obiettivi assegnati si è provveduto a contenere le spese del personale limitatamente a quella parte che risulta incompressibile poiché discendente dai contratti di lavoro nazionale e decentrato, realizzando risparmi di spesa sull'ammontare delle risorse destinate a lavoro straordinario. E' stata effettuata la programmazione della spesa su base annuale stante l'intervenuta normativa che consente la predisposizione soltanto del rendiconto anno 2018. E' stato applicato il nuovo CCNL 2016/2018 aggiornando gli istituti contrattuali ai nuovi valori economici. In ordine all'ultimo punto degli obiettivi, si da atto che i lavori propedeutici sono stati effettuati

ma non si è potuto dare attuazione in quanto non è stato approvato il Bilancio 2018 nei termini di legge e quindi, per evidenti cause non imputabili ad inerzia del responsabile, stante che il periodico pagamento mensile delle retribuzioni del personale non consente la modifica degli importi stanziati nei capitoli, che per le variazioni da apportare secondo la nuova riclassificazione, risulterebbero altrimenti incapienti”;

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n.151/CG del 31/12/2013, modificato con Decreto Sindacale n. 207 del 29 Dicembre 2016;

Visto il Decreto Sindacale n. 306 del 28.12.2018, con il quale il Sindaco Metropolitanano ha assegnato al Dott. Massimo Ranieri incarico di reggenza della II Direzione sino al 31.12.2019;

Vista la scheda V3 di valutazione finale riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017, compilata dall'Istruttore Direttivo in oggetto;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Segretario Generale corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del Dott. Massimo Ranieri per il periodo che va dall'1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018;

Rilevato che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2018, giusta determina dirigenziale n. 1623 del 24.12.2018;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato – al Dott. Massimo Ranieri, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio “Gestione economica del personale”, della II Direzione, il 100% (centopercento) dell'indennità di

risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall'1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte normativa Anno 2016;

3)- Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2018, giusta determina dirigenziale n. 1623 del 24.12.2018;

4)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

5)-Trasmettere copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

“Affari generali, legali e del personale – Servizio Gestione giuridica del personale”;

“Affari finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale”.

Al Servizio Controllo della performance;

nonché al dipendente interessato.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Avv. Maria Angela Caponetti)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

II DIRIGENTE

Lì _____
