



# Città Metropolitana di Messina

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 1118 del 29/10/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 958 del 30/10/2019

## IV Direzione "SERVIZI TECNICI GENERALI"

**Oggetto:** Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2018 al titolare di Posizione Organizzativa della IV Direzione "Servizi Tecnici Generali" - Servizio "Autoparco": Dott. Pietro Alito

### IL DIRIGENTE

**VISTA** la Determinazione dirigenziale n. 196 del 01/03/2016, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, a far data 01/03/2016, al Dott. Pietro Alito, Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo, Responsabile del Servizio "Autoparco";

**VISTA** la Determinazione dirigenziale n. 1285 del 14/12/2017 con la quale è stata prorogata la titolarità della posizione organizzativa del Servizio "Autoparco" fino al 31/12/2018;

**VISTO** che con Decreto sindacale n. 60 del 19/04/2019 è stato approvato il "Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative" adeguandolo alle disposizioni del CCNL 21/05/2018;

**VISTO** l'obiettivo assegnato per l'anno 2018 al predetto dipendente, riguardante: "Garantire la tempestività degli interventi in caso di eventi calamitosi e neve per limitare i disagi della popolazione. Provvedere alle operazioni di spalamento neve ed operare per le emergenze/urgenze in coordinamento con la Protezione Civile e la Viabilità, fornendo personale e mezzi. Eseguire una corretta applicazione delle misure di prevenzione della corruzione, per la legalità e la trasparenza e garantire al cittadino accessibilità alle informazioni ed alle attività della Città Metropolitana.";

**VISTA** la scheda V3 riferita al periodo 1 gennaio/31 dicembre 2018 compilata dal dipendente in oggetto con la valutazione finale espressa dal sottoscritto Dirigente, che in copia viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**CONSIDERATO** che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto;

**VISTO** il sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n.151/CG del 31/12/2013 modificato con decreto sindacale n. 207 del 29 Dicembre 2016;

**PRESO ATTO** che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente corrisponde a una quota pari al 99,75% da applicarsi all'indennità di risultato;

**RITENUTO**, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt.8, 9 e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art.9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato

della performance individuale in favore del Dott. Pietro Alito per il periodo che va dall'1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018;

**RILEVATO** che la spesa trova copertura finanziaria nel Bilancio 2018;

**RISCONTRATA** la regolarità della liquidazione;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana;

**VISTO** il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**VISTO** il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

**VERIFICATA** l'insussistenza di conflitto d'interessi di cui all'art. 5 del "Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina" – Azioni per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità di cui alla L. 190 del 6/11/2012;

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 per il personale di area non dirigenziale di questo Ente;

**VISTO** lo Statuto di questo Ente;

### **DETERMINA**

**ATTRIBUIRE** - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato - al Dott. Pietro Alito, Istruttore Direttivo Amministrativo Responsabile del Servizio "Autoparco" il 99,75% (novantanove, settantacinque per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall'1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018, così come determinato nella citata scheda V3 di valutazione finale;

**DARE ATTO** che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art.9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- parte normativa anno 2016;

**DARE ATTO** che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel Bilancio 2018;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

**TRASMETTERE** copia della presente determinazione:

- al Segretario Generale;
- alla I Direzione "Affari generali - legali e del personale" per la pubblicazione all'Albo on line;
- alla II Direzione "Affari finanziari e tributari" per la necessaria attestazione di copertura finanziaria e per i successivi adempimenti;
- al Servizio "Gestione economica del personale";
- al Servizio "Gestione giuridica del personale";
- al Servizio "Controllo della Performance";
- al dipendente interessato.

IL DIRIGENTE DELLA IV DIREZIONE  
Dott. Francesco Roccaforte

Allegati: modello V3 - scheda di valutazione finale anno 2018.

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

IL DIRIGENTE  
Dott. Francesco Roccaforte