Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1114 del 29/10/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 955 del 30/10/2019

Direzione: IV "SERVIZI TECNICI GENERALI"

Oggetto: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2018 al titolare di Posizione Organizzativa della IV Direzione "Servizi Tecnici Generali" - Servizio "Edilizia Metropolitana": ing. Giacomo Russo.

IL DIRIGENTE

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 196 del 01/03/2016, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, a far data 01/03/2016, all'Ing. Giacomo Russo, Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico, Responsabile del Servizio "Edilizia Metropolitana";

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1285 del 14/12/2017 con la quale la titolarità della posizione organizzativa del Servizio "Edilizia Metropolitana" è stata prorogata fino al 31/12/2018;

VISTO il Decreto sindacale n. 60 del 19/04/2019 che approva il "Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative" adeguandolo alle disposizioni del CCNL 21/05/2018;

VISTO l'obiettivo assegnato per l'anno 2018 al predetto dipendente, riguardante: "Coordinamento progetti ed attività del Servizio inerente l'applicazione delle misure previste nel P.T.T. e nel P.T.C.P. per garantire al cittadino, l'accessibilità alle informazioni ed alle attività della Città Metropolitana. Controllo dei processi collegati al trattamento dati personali. Coordinamento attività per la creazione di una anagrafe degli immobili di proprietà dell'Ente. Coordinamento attività di monitoraggio spese immobili di proprietà. Coordinamento fasi di progettazione, validazione e predisposizione pareri di approvazione in linea tecnica progetti.";

VISTA la scheda V3 riferita al periodo 1 gennaio/31 dicembre 2018 compilata dal dipendente in oggetto con la valutazione finale espressa dal sottoscritto Dirigente, che in copia viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto;

VISTO il sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n.151/CG del 31/12/2013 modificato con decreto sindacale n. 207 del 29 Dicembre 2016;

PRESO ATTO che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente corrisponde a una quota pari al 99,40% da applicarsi all'indennità di risultato;

RITENUTO, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt.8, 9 e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art.9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di

risultato della performance individuale in favore dell'Ing. Giacomo Russo per il periodo che va dall'1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018;

RILEVATO che la spesa trova copertura finanziaria nel Bilancio 2018;

RISCONTRATA la regolarità della liquidazione;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana;

VISTO il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTO il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitto d'interessi di cui all'art. 5 del "Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina" – Azioni per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità di cui alla L. 190 del 6/11/2012;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 per il personale di area non dirigenziale di questo Ente;

VISTO lo Statuto di questo Ente;

DETERMINA

ATTRIBUIRE - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato - all'Ing. Giacomo Russo, Istruttore Direttivo Tecnico Responsabile del Servizio "Edilizia Metropolitana" il 99,40% (novantanove,quaranta percento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall'1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018, così come determinato nella citata scheda V3 di valutazione finale;

DARE ATTO che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art.9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte normativa anno 2016;

DARE ATTO che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel Bilancio 2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

TRASMETTERE copia della presente determinazione:

- al Segretario Generale;
- alla I Direzione "Affari generali - legali e del personale" per la pubblicazione all'Albo on-line;
- alla II Direzione "Affari finanziari e tributari" per la necessaria attestazione di copertura finanziaria e per i successivi adempimenti;
- al Servizio "Gestione economica del personale";
- al Servizio "Gestione giuridica del personale";
- al Servizio "Controllo della Performance";
- al dipendente interessato.

IL DIRIGENTE DELLA IV DIREZIONE
Dott. Francesco Roccaforte

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

IL DIRIGENTE
Dott. Francesco Roccaforte