



## **COMUNE DI ACI SANT'ANTONIO**

Città Metropolitana di Catania

*Settore I Affari Generali*

**AVVISO PUBBLICO RIVOLTO AL PERSONALE APPARTENENTE AI CORPI E AI SERVIZI DI POLIZIA PROVINCIALE DEGLI ENTI DI AREA VASTA DELLA REGIONE SICILIANA (EX PROVINCE REGIONALI ORA LIBERI CONSORZI COMUNALI E CITTA' METROPOLITANE), PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA DI N. 3 VIGILI CAT. C A TEMPO INDETERMINATO E PIENO**

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI**

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 153 del 25 Luglio 2019, R.G. n. 1099 del 29 Luglio 2019 del con cui è stato approvato il suddetto avviso pubblico per l'assunzione mediante mobilità esterna volontaria;  
VISTO il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 14/09/2015;  
VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;  
VISTO il D.L. 19 giugno 2015, n. 78;  
VISTA la Legge 23 dicembre 2014, n.190;  
VISTO l'art. 37 della L.R. n. 15 del 4 agosto 2015;  
VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";  
VISTO il vigente Statuto Comunale;  
VISTA la legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (legge di stabilità 2016);  
VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi che disciplina le modalità ed i criteri per il trasferimento in mobilità del Personale dipendente da Amministrazioni diverse (mobilità esterna);  
VISTO il vigente Regolamento delle assunzioni mediante mobilità esterna volontaria da altre amministrazioni;  
VISTA la deliberazione di G.M. n.75 del 28/05/2019 esecutiva ai sensi di legge, relativa alla programmazione di fabbisogno di personale per l'anno 2019 e per il triennio 2019/2021, in esecuzione della quale, per l'anno 2019, questo Comune ha l'esigenza di procedere alla copertura di n. 6 posti vacanti di VIGILI URBANI di Categoria C, di cui 3 riservati al personale interno (per i quali si procederà con separato Bando) e n.3 da ricoprire mediante procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., ed ad esito negativo mediante concorso per titoli ed esami;  
VISTI i vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;  
VISTO il comma 2-bis dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., ai sensi del quale *"Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa"*

*area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria";*

LETTO il Decreto del 14/09/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, attuativa delle disposizioni in materia di personale art. 1, commi da 418 a 430, della legge 23/12/2014, n. 190, e delle modalità e procedure per il transito, ai sensi dell'art. 5 del D.L. 19 giugno, n. 78, del personale appartenente ai corpi e ai servizi di polizia provinciale, di cui all'art. 12 della Legge 7 marzo 1986, n. 65.

VISTO il parere reso dall'Ufficio legislativo e legale della Regione Siciliana prot. 14688 del 26/06/2019 secondo il quale un eventuale nuovo ingresso di personale da destinare alle funzioni di polizia municipale non possa essere ammesso negli enti locali se non previo effettivo accertamento dell'avvenuto riassorbimento dello stesso personale appartenente ai corpi ed ai servizi di polizia provinciale nei modi e nei termini di cui all'art. 5 del D.L. n. 78/2015.

DATO ATTO che la regione siciliana non ha ancora provveduto all'accertamento dell'avvenuto riassorbimento del personale appartenente ai corpi e ai servizi di polizia provinciale nei modi e nei termini di cui all'art. 5 del DL. n. 78/2015.

RITENUTO, pertanto alla luce del superiore parere di provvedere prima dell'avvio della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., ed ad esito negativo mediante concorso per titoli ed esami, di pubblicare un avviso pubblico rivolto al personale appartenente ai corpi e ai servizi di polizia provinciale degli enti di area vasta della regione siciliana (ex Province regionali ora Liberi Consorzi Comunali e Città' Metropolitane), per l'assunzione mediante mobilità esterna volontaria di n. 3 vigili cat. C a tempo indeterminato e pieno.

#### **R E N D E N O T O**

è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria di cui all'art 30 del decreto legislativo 30.03.2001 n. 165 e successive modificazioni, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.3 vigili urbani cat. C , **interamente riservato al personale in servizio a tempo indeterminato presso i corpi e i servizi di Polizia Provinciale degli enti di area vasta (ex Province Regionali ora Liberi Consorzi Comunali e Città Metropolitane) della Regione siciliana.**

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04,2006, n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

#### **Art.1. Requisiti per la candidatura**

I requisiti richiesti, affinché la candidatura possa essere presa in considerazione, sono i seguenti:

1. Essere dipendenti di ruolo in servizio a tempo indeterminato e pieno presso Enti Territoriali di area vasta (per come introdotti dalla legge 7/4/2014 n. 56) della Regione siciliana, con il profilo professionale di "vigile urbano" Cat. C .
2. Diploma di scuola media superiore conseguito presso istituti superiori statali o legalmente riconosciuti. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione è subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165. In tal

caso, il candidato deve espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

3. Non avere impedimenti derivanti da norme di legge o da scelte personali che limitino il porto e l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Locale.
4. Possesso della qualifica di "Agente di pubblica sicurezza" come previsto dall'art. 5 comma 2 della L. n.65 del 7.3.1986.
5. Assenza di procedimenti finalizzati all'accertamento della sussistenza di responsabilità dirigenziale o di responsabilità disciplinare, pendenti alla data di presentazione della domanda di trasferimento, o già conclusi con l'adozione di provvedimenti che abbiano accertato la sussistenza della responsabilità contestata (l'Amministrazione si riserva di verificare tale circostanza presso l'attuale datore di lavoro).
6. Non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità o incompatibilità di incarichi presso la P.A., secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 39/2013.
7. Essere in possesso di ogni ulteriore requisito previsto dalla vigente normativa in materia di ricollocazione del personale delle province (art. 1 comma 421 e ss Legge n. 190/2014 e art.4 DL.78/2015).
8. Non essere stato oggetto di procedimenti disciplinari nel biennio precedente.
9. Essere in possesso del nulla osta al trasferimento dell'Amministrazione di appartenenza.

**I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, stabilito dal presente avviso, per la presentazione della domanda di mobilità, pena l'esclusione.** Il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e, in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto previsto dal D.P.R.445/2000.

#### **Art. 2- Presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, dovrà essere redatta in carta semplice secondo lo schema all'uopo predisposto ed allegato al presente avviso. La domanda dovrà pervenire entro le ore **12.00** di giorno **venerdì 16 agosto 2019** e dovrà essere inviata secondo una delle modalità qui di seguito elencate:

- **RACCOMANDATA CON AVVISO DI RICEVIMENTO** indirizzata al Comune di Aci S. Antonio – Settore I - Servizio Gestione Risorse Umane, Via Regina Margherita n. 8.  
Il Comune di Aci S. Antonio declina ogni responsabilità per eventuali disguidi postali derivanti da qualsiasi motivo o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.
- **PRESENTAZIONE DIRETTA PRESSO L'UFFICIO "PROTOCOLLO GENERALE"** del Comune di Aci S. Antonio, Via Regina Margherita n.8 durante gli orari di apertura al pubblico. In questi casi la data di presentazione sarà comprovata dal timbro datario apposto sulla stessa domanda dal competente Ufficio.
- **INVIO TELEMATICO** tramite un indirizzo di posta elettronica certificata dell'aspirante al seguente indirizzo PEC: [comune-acisantantonio@legalmail.it](mailto:comune-acisantantonio@legalmail.it) con indicazione dell'oggetto del concorso.

**Alla domanda devono essere allegati, pena esclusione:**

- dettagliato curriculum professionale in formato europeo, debitamente sottoscritto e datato a pena di esclusione con la specificazione dell'ente di appartenenza, del titolo di studio posseduto, dei periodi di servizio prestati anche presso altre amministrazioni e/o presso datori di lavoro privati con l'elencazione delle attività svolte e di ogni altra informazione ritenuta utile ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e professionali previsti dal presente avviso, nonché per la redazione della graduatoria;
- la fotocopia del documento di identità in corso di validità;

- la fotocopia del codice fiscale;
- il nulla-osta al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza;
- la dichiarazione che l'ente è sottoposto ai vincoli assunzionali.

Le domande pervenute da caselle di posta elettronica non certificate e quelle certificate non intestate al candidato non saranno protocollate e verranno automaticamente escluse. La busta contenente la domanda di ammissione, ad esclusione del caso di invio telematico, corredata da eventuale documentazione dovrà essere chiusa e riportare l'indicazione "Avviso di mobilità esterna per la copertura di n 3 posti di " **Vigile Urbano**" - **cat. C** -". Sul retro dovranno essere altresì riportati gli estremi del mittente ed il relativo indirizzo.

Nella domanda l'aspirante dovrà dichiarare:

- a. Cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, e-mail, eventuale PEC, eventuale altro indirizzo al quale inviare comunicazioni inerenti alla presente procedura, nonché i propri recapiti telefonici;
- b. L'Amministrazione pubblica dove presta servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con specifica indicazione del profilo professionale rivestito;
- c. Il titolo di studio posseduto, con indicazione dell'Istituto scolastico presso il quale è stato conseguito, della data di conseguimento e del voto finale;
- d. Di non avere impedimenti derivanti da norme di legge o da scelte personali che limitino il porto e l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale;
- e. Possesso della qualità di "agente di pubblica sicurezza" come previsto dall'art. 5 comma 2 della L. 65 del 7.3.1986;
- f. L'assenza di procedimenti finalizzati all'accertamento della sussistenza di responsabilità dirigenziale o di responsabilità disciplinare, pendenti alla data di presentazione della domanda di trasferimento, o già conclusi con l'adozione di provvedimenti che abbiano accertato la sussistenza della responsabilità contestata (l'Amministrazione si riserva di verificare tale circostanza presso l'attuale datore di lavoro);
- g. Di non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità o incompatibilità di incarichi presso la PA, secondo quanto disposto dal D. Lgs. N. 39/2013;
- h. Di non essere incorso in condanne penali, né di avere procedimenti penali in corso che precludano la costituzione/prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, ovvero, nell'eventualità di avere riportato condanne penali o di avere procedimenti penali in pendenza, specificare quali;
- i. Di essere in possesso del nulla osta al trasferimento.
- j. Di avere preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del presente avviso di mobilità;

Alla domanda potranno essere allegati i titoli in originale posseduti dall'aspirante o in copia autenticata nelle forme di legge.

L'aspirante è tenuto a dichiarare i titoli posseduti con estrema diligenza, indicando ogni elemento utile alla valutazione o alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai fini di eventuali controlli ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R. 445/00. Pertanto potranno non essere oggetto di valutazione titoli parzialmente o non correttamente dichiarati.

Documentate esigenze di ricongiunzione del proprio nucleo familiare o previsioni della L. n. 104/1992 costituiranno titolo di preferenza nei casi e con le modalità più avanti indicate. Nella domanda dovrà essere, altresì, espresso il consenso al trattamento dei dati personali ai fini del D. Lgs. 30/6/2003, n. 196 e ss.mm. e ii..

**Le domande di mobilità presentate prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione. Pertanto, chi avesse già presentato domanda e sia ancora interessato alla mobilità presso**

**il Comune di Aci S. Antonio, dovrà ripresentare una nuova istanza secondo le indicazioni contenute nel presente avviso.**

### **Art. 3 - Modalità di selezione**

Preposta alla selezione sarà una apposita Commissione nominata e presieduta dal Segretario Generale e altri 2 responsabili di settore che espletano funzioni dirigenziali; Le operazioni di verbalizzazione sono svolte da un dipendente dell'Ente. La commissione il cui giudizio è insindacabile esamina le domande presentate, sulla base dei requisiti richiesti nell'avviso. Stabilisce ed approva i criteri specifici per lo svolgimento del colloquio e l'individuazione del o dei candidati in possesso dei requisiti necessari. Convoca per il colloquio, con le modalità e i termini specificati nell'avviso, i candidati le cui domande siano risultate regolari. L'avviso per la presentazione al colloquio, per i candidati ammessi, verrà dato a mezzo pec e mediante pubblicazione all'Albo Pretorio almeno 5 giorni prima di quello in cui debbono sostenerla.

Il colloquio ha lo scopo di verificare il possesso, da parte del candidato, dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La Commissione selezionatrice valuterà il candidato tenendo conto dei seguenti elementi:

- a) preparazione professionale specifica nonché nozioni in materia di: Cultura generale –Diritto Amministrativo e/o Costituzionale – Diritto Penale – Polizia Amministrativa – Norme sulla Circolazione Stradale – Commercio - Tutela Ambientale – Urbanistica ed Edilizia – Ordinanze e Regolamenti e quanto altro attinente alle funzioni di Istruttore amministrativo di vigilanza;
- b) grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- c) conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate, necessarie all' esecuzione del lavoro

La commissione verificherà, tramite colloquio, le particolari motivazioni ed attitudini in relazione ai posti da ricoprire; Individua il candidato o i candidati più indicati per la copertura del posto. Con il provvedimento, il Responsabile del Settore Personale prende atto dei verbali della Commissione ed i nominativi dei candidati provvisoriamente ritenuti idonei per eventuali processi di mobilità.

### **Art. 4 - Graduatoria**

L'esito positivo del colloquio non determina il diritto all'assunzione in capo ad alcun candidato fino alla successiva formulazione della volontà a dare seguito all'assunzione stessa, espressa, con apposito provvedimento, dal Responsabile del settore Personale, su indicazione del Segretario generale, tenendo conto delle risultanze dei lavori della commissione. L'Amministrazione può non procedere alla stipula del contratto, a seguito della successiva verifica della mancanza dei requisiti dichiarati in sede di domanda e valutati dalla Commissione e per sopravvenute ragioni di interesse pubblico. La graduatoria è valida esclusivamente fino alla copertura del posto messo a selezione. A parità di punteggio precede il candidato con minore età.

### **Art. 5 - Cessione del contratto di lavoro**

Ogni assunzione è subordinata all'accertamento delle condizioni di natura finanziaria secondo quanto previsto dalla vigente normativa.

Il candidato collocato al primo posto della graduatoria sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 6.7.1995 e s.m. e i. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, entro il termine indicato dall'ente stesso. La data di effettivo trasferimento è concordata con lo stesso ed è subordinata alla cessione contrattuale da parte dell'Amministrazione di appartenenza. Nel caso in cui il nulla osta acquisito agli atti venga revocato, o per qualsiasi altro motivo ostativo all'assunzione del primo in graduatoria, si dovrà procedere con la mobilità del secondo in graduatoria fino a completamento della procedura.

Ai sensi del D.Lgs 30/6/2003, n 196 e s.m. e i. si informa che i dati personali contenuti nella domanda di partecipazione al procedimento avviato con il presente avviso saranno trattati, esclusivamente ai fini della procedura finalizzata alla mobilità, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente del Comune di Aci S. Antonio, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Settore I – Affari Generali del Comune di Aci S. Antonio.

**Art. 6. Trattamento economico.** Il trattamento economico sarà quello goduto nell'Ente di Appartenenza corrispondente alla categoria C.

**Art. 7-Pubblicazione dell'avviso**

Il presente avviso sarà integralmente pubblicato per un periodo di 15 giorni all'albo pretorio on line sul sito internet istituzionale del Comune [www.comuneacisantantonio.gov.it](http://www.comuneacisantantonio.gov.it) e su "amministrazione trasparente sezione bandi di concorso", nonché inviato agli Enti di Area Vasta della Regione siciliana.

Per ogni eventuale informazione rivolgersi al Servizio Gestione Giuridica del Personale - Via Regina Margherita n. 8 - Aci S. Antonio - tel. 095/7010011 - responsabile Arch. S. Girianni - a cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni inerenti il presente avviso.

**AVVERTENZE**

Il presente avviso non costituisce in alcun modo impegno o promessa di assunzione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di modificare, sospendere o revocare la procedura stessa per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

L'Amministrazione si riserva, altresì, di non dar corso alla mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Il presente avviso è comunque subordinato alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

La procedura resta subordinata agli esiti della procedura di cui all'art. 34 bis avviata con nota prot. n.14555 del 12 giugno c.a.

Il Responsabile Settore I  
Arch. Salvatore Girianni

