



# CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

## Decreto Sindacale

n. 113 del 27 GIU. 2019

**OGGETTO: Approvazione delle valutazioni delle performance individuali dei Dirigenti dell'Ente dell'anno 2018.**

### IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemiladiciannove il giorno VENTISETTE del mese di GIUGNO,  
alle ore 10.30, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario  
Generale Avv. M. A. CAPONETTI:

**Vista** l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

**Vista** la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

**Viste** le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.P. della Regione Siciliana n. 576/GAB del 02/07/2018, che all'art. 2 recita: "*le funzioni del Sindaco Metropolitano e della Conferenza Metropolitana sono esercitate dal Sindaco pro-tempore del Comune di Messina On.le Cateno De Luca*";

**Visti** i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

### DECRETA

**APPROVARE** la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



## CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

### Proposta di Decreto Sindacale Segreteria Generale Servizio Controllo della Performance

**OGGETTO: Approvazione delle valutazioni delle performance individuali dei Dirigenti dell'Ente dell'anno 2018.**

**Premesso** che con il D. Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii. le Amministrazioni Pubbliche sono state chiamate a realizzare un sistema che consenta loro di misurare e valutare la performance, a premiare e valutare il merito al proprio interno;

**che** con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta n.58/CG/2013 e ss.mm.ii. è stata approvata la Disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance, in allegato al Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

**Visto** il "Sistema di valutazione della Performance dell'area della Dirigenza" approvato con Decreto Sindacale n.9 del 25 /01 /2017;

**Visto** il C.C.N.L. 23/12/1999 - Area dirigenza che agli artt. 26, 28 e 29 inserisce, tra le voci retributive, la retribuzione di risultato stabilendo inoltre, all'art. 14, le modalità per la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti, da effettuarsi in relazione ai programmi e obiettivi da perseguire e correlati alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente rese disponibili;

**Dato atto** che in data 22/2/2010 è stato siglato il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle regioni ed autonomie locali, area Dirigenza, relativo al quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, e che in data 3/8/2010 è stato siglato il successivo CCNL relativo al biennio economico 2008/2009;

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente per il personale di qualifica dirigenziale;

**Preso atto** che l'art.9 determina la misura e le modalità di erogazione della retribuzione di risultato;

**Vista** la Determinazione del Dirigente della II Direzione "Affari finanziari e tributari" n° 99 del 31.01.2018 e n° 401 del 29.03.2019 con cui si è proceduto alla costituzione del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza - anno 2018";

**Visto** l'art. 5, comma 1-ter, del d.lgs. n°150/2009 e s.m.i. che prevede: "*Nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione degli enti territoriali, devono essere comunque definiti obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa*";

**Visto** il Piano Provvisorio degli obiettivi e di Performance organizzativa 2018 approvato con Decreto Sindacale n. 64 del 05 marzo 2018 adottato dal Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco Metropolitano, così come integrato e modificato con Decreto Sindacale n° 252 del 09

novembre 2018 “Approvazione modifiche e integrazioni al Piano provvisorio della Performance e degli obiettivi 2018” con cui sono stati assegnati gli obiettivi provvisori ai Dirigenti dell’Ente;

**Dato atto** che non è stato possibile procedere con l’adozione definitiva dei documenti di programmazione gestionale: Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e dei correlati Piano dettagliato degli Obiettivi e Piano della Performance, stante il permanere delle condizioni di criticità finanziaria che non hanno consentito l’approvazione dei documenti di programmazione finanziaria 2018;

**Ritenuto** che, l’adozione del Piano provvisorio della Performance ha consentito all’Ente di dare continuità all’azione amministrativa assegnando ai Dirigenti obiettivi per perseguirne l’efficacia e l’efficienza, pur nei limiti delle disponibilità finanziarie, soprattutto in materia di pianificazione, viabilità, edilizia scolastica, tutela ambientale, servizi sociali e dello sviluppo economico, e per le altre attività istituzionali, degli affari generali e finanziari;

**Dato atto** che, al fine di assolvere agli adempimenti previsti dalla normativa vigente, gli obiettivi così assegnati, unitamente alle altre componenti previste dal Sistema di valutazione vigente, sono stati valutati dal Nucleo Indipendente di Valutazione;

**Visto** l’esito delle valutazioni delle performance individuali dei Dirigenti della Città Metropolitana di Messina nell’anno 2018 nei valori proposti dal Nucleo Indipendente di Valutazione e riportati nel “Prospetto riepilogativo della valutazione delle performance dirigenziali – Anno 2018”;

**Si propone che il Sindaco Metropolitan**

#### **DECRETI**

**Prendere atto** di quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato;

**Approvare** le valutazioni delle performance individuali dei Dirigenti della Città Metropolitana di Messina nell’anno 2018 nei valori proposti dal Nucleo Indipendente di Valutazione e riportati nel “Prospetto riepilogativo della valutazione delle performance dirigenziali – Anno 2018” che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**Dare atto** che le valutazioni sono state espresse in relazione al Piano Provvisorio della Performance e degli obiettivi 2018.

Il Responsabile del Servizio  
G. Gargotta

Il Segretario Generale  
Dott.ssa M.A. Caponetti

**SI ALLEGA**

**1. Prospetto riepilogativo della valutazione delle performance dirigenziali – Anno 2018**

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 27-06-2018

IL Segretario Generale

Av. M.A. CAPONETTI

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi \_\_\_\_\_

IL Segretario Generale

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

- favorevole -

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 27-05-2018

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA  
Messina 27/6/18 Il Funzionario

IL RAGIONIERE GENERALE  
(Nome e COGNOME)

IL DIRIGENTE F. F.

Dott. Massimo Ranieri

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi 27-05-2018

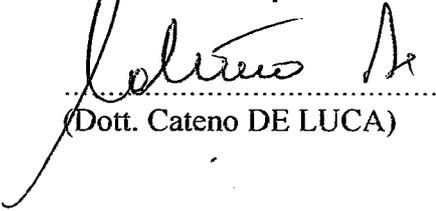
IL RAGIONIERE GENERALE  
(Nome e COGNOME)

IL DIRIGENTE F. F.

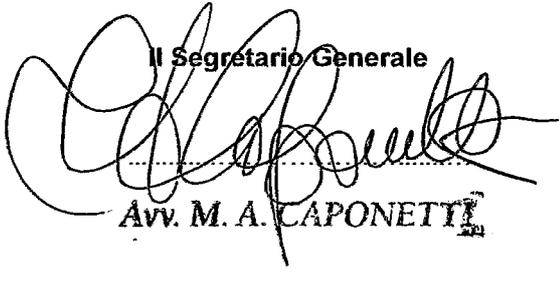
Dott. Massimo Ranieri

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano

  
.....  
(Dott. Cateno DE LUCA)

Il Segretario Generale

  
.....  
Avv. M. A. CAPONETTI

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale,

**CERTIFICA**

Che il presente decreto \_\_\_\_\_ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il \_\_\_\_\_ e per quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso \_\_\_\_\_ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami, opposizioni o richieste di controllo.

Messina, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

\_\_\_\_\_

---

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

\_\_\_\_\_

2018

## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DIRIGENZIALI - ANNO 2018			
	DIREZIONE	Dirigenti	VALUTAZIONE
			%
I	Affari generali, legali e del personale	TRIPODO ANNA MARIA	93,35
V	Sviluppo economico e politiche sociali (ad interim)	TRIPODO ANNA MARIA	92,42
VI	Ambiente	CAPPADONIA ARMANDO	92,44
VII	Affari territoriali e comunitari (ad interim)	CAPPADONIA ARMANDO	93,00

IL Presidente del MIV  
dott. Antonino Saija