



# Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 375 del 02/05/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 325 del 02/05/2019

I Direzione “Affari Generali – Legali e del Personale”  
Servizio “Gestione Giuridica del Personale”

OGGETTO: Collocamento in aspettativa per motivi familiari, senza retribuzione, del dipendente con matricola n.1161, per giorni 26 dal 05/08/2019 al 30/08/2019.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

VISTA l’istanza del 10/04/2019, trasmessa a questo Servizio tramite Archiflow al p.a. n. 2668/19 del 18/04/2019, con la quale il dipendente con matricola in oggetto indicata ha chiesto di poter usufruire, per motivi di famiglia, di giorni 26 di “aspettativa per motivi familiari e personali”, senza retribuzione, dal 05/08/2019 al 30/08/2019, ai sensi dell'art.39 del C.C.N.L. del 21/05/2018 – triennio 2016/2018;

VISTO l’art. 39 del C.C.N.L. del 21/05/2018, relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018, che prevede quanto segue: comma 1 “al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di 12 mesi in un triennio” - comma 2 “ L'aspettativa di cui al comma 1 è fruibile anche frazionatamente ed i relativi periodi non sono presi in considerazione ai fini del calcolo del periodo di comparto” - comma 3 “ Al fine del calcolo del triennio, di cui al comma 1, si applicano le medesime regole previste per le assenze per malattia” omissis...;

VISTO l’art. 69 del D.P.R. 10/01/1957, n. 3 (T.U.) che prevede che il dipendente può assentarsi dal servizio per aspettativa per motivi di famiglia, presentando apposita istanza motivata, che il periodo di aspettativa non può eccedere la durata di un anno e che l’impiegato non ha diritto ad alcun assegno;

VISTO il nulla-osta del Funzionario Responsabile del Servizio “Turismo” della V Direzione “Sviluppo Economico e Politiche Sociali”, apposto in calce all'istanza;

VISTA la nota prot.n. 816/Tur. del 11/04/2019 con la quale il Dirigente della V Direzione “Sviluppo economico e politiche sociali” accoglie la richiesta del dipendente e la inoltra al Servizio “Gestione giuridica del personale” per gli ulteriori adempimenti di competenza;

CONSIDERATO che, il dipendente con matricola in oggetto indicata, assunto il 01/06/1985, non ha usufruito di aspettativa per motivi familiari e personali, senza retribuzione, nel triennio precedente all'attuale richiesta di aspettativa;

CHE, pertanto, l'istanza dell'interessato può essere accolta;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D. Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n.8/2014;

VISTA la L.R. n.26/2014;

VISTA la L.R. n.15/2015;

VISTA la L.R. n.8/2016;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

#### PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

ACCOGLIERE la richiesta di aspettativa per motivi familiari, senza retribuzione, per giorni 26 dal 05/08/2019, avanzata dal dipendente con matricola in oggetto indicata;

COLLOCARE, per le causali espresse in narrativa, il dipendente, la cui matricola è indicata in oggetto, in aspettativa per motivi familiari, senza retribuzione, per giorni 26, dal 05/08/2019 al 30/08/2019, ai sensi dell'art.39 del C.C.N.L. del 21/05/2018, relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2016-2018;

PRENDERE ATTO che della presente aspettativa sarà tenuto conto in sede di concessione del congedo ordinario;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

## IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

## D E T E R M I N A

ACCOGLIERE la richiesta di aspettativa per motivi familiari, senza retribuzione, per giorni 26 dal 05/08/2019, avanzata dal dipendente con matricola in oggetto indicata;

COLLOCARE, per le causali espresse in narrativa, il dipendente, la cui matricola è indicata in oggetto, in aspettativa per motivi familiari, senza retribuzione, per giorni 26, dal 05/08/2019 al 30/08/2019, ai sensi dell'art.39 del C.C.N.L. del 21/05/2018, relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2016-2018;

PRENDERE ATTO che della presente aspettativa sarà tenuto conto in sede di concessione del congedo ordinario;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Commissario Straordinario;

Al Segretario Generale;

All' Ufficio "Albo Pretorio Centro Copie";

Al Responsabile del Servizio "Turismo" della V Direzione "Sviluppo Economico e Politiche Sociali";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" - Servizio "Gestione economica del personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola in oggetto indicata.

.Messina, lì

IL DIRIGENTE

Avv. Anna Maria Tripodo

**Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.**

Lì

IL DIRIGENTE

Avv. Anna Maria Tripodo