



# Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 335 del 16/04/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 296 del 17/04/2019

Direzione: 1^ "Affari Generali, Legali e del Personale"  
Servizio: Gestione Giuridica del Personale

**OGGETTO:** Progressioni economiche orizzontali anno 2018 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica D6 alla categoria economica D7.

## IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

**PREMESSO** che il CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999 prevede la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

**DATO ATTO** che, in data 21/11/2018, è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 per il personale di area non dirigenziale;

**PRESO ATTO** che a seguito dei pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 275 del 05/12/2018 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 07/12/2018;

**VISTO** il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale del Sindaco Metropolitan n. 67 del 14/03/2018 così come modificato con Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018;

**VISTO** l'Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale anno 2018 del 12/12/2018 pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente;

**PRESO ATTO** che con Determinazione Dirigenziale n. 145 del 07/03/2019 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per le selezioni delle progressioni economiche orizzontali di che trattasi;

**DATO ATTO** che in data 19/03/2019, 21/03/2019 e 26/03/2019 si sono svolti i colloqui per la suddetta progressione;

**VISTI** gli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice, con nota prot. n. 355/S.G. del 05/04/2019, relativi alla procedura selettiva delle suddette progressioni economiche orizzontali;

**DATO ATTO** che dalla categoria **D6** alla categoria **D7** i posti previsti in progressione sono **n. 17 (diciassette)**;

**DATO ATTO** che la decorrenza delle progressioni, come normato dall'art. 16 c. 7 del vigente CCNL, non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;

**PRESO ATTO** dei criteri previsti dal CCDI 2018 e dal Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018 che modifica l'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018 che, tra l'altro, prevedono quanto sinteticamente di seguito esposto:

- a) possano accedere alla selezione i dipendenti:
  - inquadrati in ciascuna posizione giuridica ed economica da almeno due anni dalla data di decorrenza della selezione, che presentino apposita istanza;
  - che nel biennio di riferimento non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla singola censura;
- b) le selezioni vengano effettuate sulla base:
  - del punteggio della media delle valutazioni del triennio 2015/2016/2017, massimo punti 70, rilevato dalle schede A2 di valutazione compilate dai dirigenti di riferimento;
  - del colloquio individuale, massimo punti 30; nel caso in cui nello stesso anno solare vengano attivate più procedure di selezione, riferite ad annualità diverse, stante il breve lasso di tempo che intercorre fra le stesse, potranno ritenersi valide le valutazioni del primo colloquio sostenuto, fermo restando l'obbligo del colloquio per il personale che, per vari motivi, non lo abbia sostenuto;
- c) le progressioni sono previste nella percentuale massima annuale del 40% dei dipendenti in servizio al 01/01/2018.

#### **VISTI:**

- a) il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;
- b) il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria " allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011";
- c) L'art 183 del D. Lgs. 267/2000 "Impegno di Spesa"

Tenuto conto che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

Ritenuto di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio;

**Viste** le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

**Visto** lo Statuto Provinciale;

**Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il vigente Regolamento di contabilità;

**Visto** il regolamento sui controlli interni;

**VERIFICATA** l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

#### **PROPONE**

**PRENDERE ATTO** delle motivazioni indicate in premessa che si richiamano per relationem;

**APPROVARE** la selezione per la progressione economica dalla categoria **D6** alla categoria **D7**, per n. 16 (sedici) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

**ATTRIBUIRE** ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria, come da allegato 2), il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'Avviso di selezione del 12/12/2018;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

**RENDERE** noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il dott. Felice Sparacino.

Messina \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio P.O.  
( Dott. Felice Sparacino)

### IL DIRIGENTE

**VISTA** la superiore proposta;

**CONSIDERATO** che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

### DETERMINA

**PRENDERE ATTO** delle motivazioni indicate in premessa che si richiamano per relationem;

**APPROVARE** la selezione per la progressione economica dalla categoria **D6** alla categoria **D7**, per n. 16 (sedici) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

**ATTRIBUIRE** ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria, come da allegato 2), il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'Avviso di selezione del 12/12/2018;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

**RENDERE** noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il dott. Felice Sparacino;

**TRASMETTERE** il presente provvedimento alla II Direzione Servizi Finanziari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa e all'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie" per la pubblicazione.

Messina, \_\_\_\_\_

Il Dirigente  
Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Li \_\_\_\_\_

Il Dirigente  
Avv. Anna Maria Tripodo

## PEO 2018 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

 DALLA POSIZIONE ECONOMICA **D6** ALLA POSIZIONE ECONOMICA **D7**

	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE
1	CAPPELLO CONCETTA	D3	D6	F.R.U.O. Tecnica - Chimico	90,553	63,387	28	91,387
2	CASTANO GINO	D1	D6	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	98,797	69,158	26	95,158
3	CITRARO LORETA	D1	D6	Istruttore Direttivo Sociale	99,800	69,860	27	96,860
4	CORDARO ANTONINO	D1	D6	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	100,000	70,000	23	93,000
5	LANZAFAME SERGIO	D1	D6	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	100,000	70,000	23	93,000
6	LORELLO ANTONIO GIOVANNI	D1	D6	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,510	69,657	24	93,657
7	MOLINO MARIA LETIZIA	D3	D6	F.R.U.O. Tecnica-Direttore Ris.Naturale	78,220	54,754	25	79,754
8	NICOLOSI TERESA	D3	D6	F.R.U.O. Tecnica - Chimico	100,000	70,000	26	96,000
9	OTERI FELICE	D3	D6	F.R.U.O. Tecnica - Chimico	98,333	68,833	26	94,833
10	PALELLA GIUSEPPE	D1	D6	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	100,000	70,000	25	95,000
11	PIPITO' ANGELA	D3	D6	F.R.U.O. Amministrativa	100,000	70,000	28	98,000
12	PRIVITERA BIAGIO UGO MARIA	D3	D6	F.R.U.O. Tecnica-Geologo	99,900	69,930	30	99,930
13	RIOLO ROSARIO	D3	D6	F.R.U.O. Tecnica-Geologo	98,333	68,833	29	97,833
14	ROCCAFORTE FRANCESCO	D3	D6	F.R.U.O. Tecnica-Geologo	99,650	69,755	30	99,755
15	SARLO CONCETTA	D3	D6	F.R.U.O. Tecnica - Chimico	90,167	63,117	27	90,117
16	SAVIO ANTONINO	D1	D6	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,620	69,734	28	97,734

Il Responsabile del Servizio P.O.

Dott. Felice Sparacino

Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo

## PEO 2018 PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE

## DALLA POSIZIONE ECONOMICA D6 ALLA POSIZIONE ECONOMICA D7

	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
1	PRIVITERA BIAGIO UGO MARIA	D3	D6	F.R.U.O. Tecnica-Geologo	99,900	69,930	30	99,930	
2	ROCCAFORTE FRANCESCO	D3	D6	F.R.U.O. Tecnica-Geologo	99,650	69,755	30	99,755	
3	PIPITO' ANGELA	D3	D6	F.R.U.O. Amministrativa	100,000	70,000	28	98,000	
4	RIOLO ROSARIO	D3	D6	F.R.U.O. Tecnica-Geologo	98,333	68,833	29	97,833	
5	SAVIO ANTONINO	D1	D6	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,620	69,734	28	97,734	
6	CITRARO LORETA	D1	D6	Istruttore Direttivo Sociale	99,800	69,860	27	96,860	
7	NICOLOSI TERESA	D3	D6	F.R.U.O. Tecnica - Chimico	100,000	70,000	26	96,000	
8	CASTANO GINO	D1	D6	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	98,797	69,158	26	95,158	
9	PALELLA GIUSEPPE	D1	D6	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	100,000	70,000	25	95,000	
10	OTERI FELICE	D3	D6	F.R.U.O. Tecnica - Chimico	98,333	68,833	26	94,833	
11	LORELLO ANTONIO GIOVANNI	D1	D6	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,510	69,657	24	93,657	
12	LANZAFAME SERGIO	D1	D6	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	100,000	70,000	23	93,000	PRECEDE X ETA'
13	CORDARO ANTONINO	D1	D6	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	100,000	70,000	23	93,000	
14	CAPPELLO CONCETTA	D3	D6	F.R.U.O. Tecnica - Chimico	90,553	63,387	28	91,387	
15	SARLO CONCETTA	D3	D6	F.R.U.O. Tecnica - Chimico	90,167	63,117	27	90,117	
16	MOLINO MARIA LETIZIA	D3	D6	F.R.U.O. Tecnica-Direttore Ris.Natu- rale	78,220	54,754	25	79,754	

Il Responsabile del Servizio P.O.

Dott. Felice Sparacino

Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo