Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 332 del 16/04/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 293 del 17/04/2019

Direzione: 1^ "Affari Generali, Legali e del Personale"
Servizio: Gestione Giuridica del Personale

OGGETTO**:** Progressioni economiche orizzontali anno 2018 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica D2 alla categoria economica D3.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che il CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999 prevede la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

DATO ATTO che, in data 21/11/2018, è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 per il personale di area non dirigenziale;

PRESO ATTO che a seguito dei pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 275 del 05/12/2018 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 07/12/2018;

VISTO il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale del Sindaco Metropolitano n. 67 del 14/03/2018 così come modificato con Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018;

VISTO l'Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale anno 2018 del 12/12/2018 pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente;

PRESO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 145 del 07/03/2019 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per le selezioni delle progressioni economiche orizzontali di che trattasi;

DATO ATTO che in data 19/03/2019, 21/03/2019 e 26/03/2019 si sono svolti i colloqui per la suddetta progressione;

VISTI gli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice, con nota prot. n. 355/S.G. del 05/04/2019, relativi alla procedura selettiva delle suddette progressioni economiche orizzontali;

DATO ATTO che dalla categoria **D2** alla categoria **D3** i posti previsti in progressione sono **n. 29** (**ventinove**);

DATO ATTO che la decorrenza delle progressioni, come normato dall'art. 16 c. 7 del vigente CCNL, non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;

PRESO ATTO dei criteri previsti previsti dal CCDI 2018 e dal Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018 che modifica l'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018 che, tra l'altro, prevedono quanto sinteticamente di seguito esposto:

a) possano accedere alla selezione i dipendenti:

- inquadrati in ciascuna posizione giuridica ed economica da almeno due anni dalla data di decorrenza della selezione, che presentino apposita istanza;
- che nel biennio di riferimento non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla singola censura;

b) le selezioni vengano effettuate sulla base:

- del punteggio della media delle valutazioni del triennio 2015/2016/2017, massimo punti 70, rilevato dalle schede A2 di valutazione compilate dai dirigenti di riferimento;
- del colloquio individuale, massimo punti 30; nel caso in cui nello stesso anno solare vengano attivate più procedure di selezione, riferite ad annualità diverse, stante il breve lasso di tempo che intercorre fra le stesse, potranno ritenersi valide le valutazioni del primo colloquio sostenuto, fermo restando l'obbligo del colloquio per il personale che, par vari motivi, non lo abbia sostenuto;

c) le progressioni sono previste nella percentuale massima annuale del 40% dei dipendenti in servizio al 01/01/2018.

VISTI:

a) il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;

b) il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria " allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011";

c) L'art 183 del D. Lgs. 267/2000 "Impegno di Spesa"

Tenuto conto che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

Ritenuto di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio;

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

Visto lo Statuto Provinciale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che si richiamano per relationem;

APPROVARE la selezione per la progressione economica dalla categoria **D2** alla categoria **D3**, per n. 26 (ventisei) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria, come da allegato 2), il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'Avviso di selezione del 12/12/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al

D.Lgs. n. 33/2013;
RENDERE noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 cosi come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il dott. Felice Sparacino;

Messina _____

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;
CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che si richiamano per relationem;

APPROVARE la selezione per la progressione economica dalla categoria **D2** alla categoria **D3**, per n. 26 (ventisei) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria, come da allegato 2), il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'Avviso di selezione del 12/12/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
RENDERE noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 cosi come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il dott. Felice Sparacino;
TRASMETTERE il presente provvedimento alla II Direzione Servizi Finanziari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa e all'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie" per la pubblicazione.

Messina, _____

Il Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo

_____

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Il Dirigente

Lì _____ Avv. Anna Maria Tripodo

ALLEGATO 1)

PEO 2018 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA **D2** ALLA POSIZIONE ECONOMICA **D3**

	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE
1	ALESSI GIANCARLO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	93,000	65,100	27,00	92,100
2	ARENA CONO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,293	69,505	23,00	92,505
3	BARONE GIOVANNI	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	97,040	67,928	24,00	91,928
4	BARONE LUCIA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,120	69,384	22,00	91,384
5	CALABRO' NINO CARLO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	100,000	70,000	22,00	92,000
6	CALDARERA CARMELO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	100,000	70,000	24,00	94,000
7	CAMPANOZZI ASSUNTA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	97,600	68,320	22,00	90,320
8	CANNAVO' ROSARIO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,457	69,620	25,00	94,620
9	COLONNA ANTONINA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	98,667	69,067	28,00	97,067
10	DENTI CLELIA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Finanziario	100,000	70,000	25,00	95,000
11	GALOFARO CARMELO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,933	69,953	25,00	94,953
12	GRIMALDI CARMELA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	98,667	69,067	22,00	91,067
13	MANFREDI CATERINA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	98,560	68,992	23,00	91,992
14	MANGANO CARMELO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,937	69,956	24,00	93,956
15	MENTO GIOVANNI	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,587	69,711	25,00	94,711
16	MILIOTI STEFANO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,407	69,585	24,00	93,585
17	MILLER DAVIDE	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Finanziario	100,000	70,000	24,00	94,000
18	PATANE' FRANCESCO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	96,667	67,667	27,00	94,667
19	PERSIANI ROSA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	99,333	69,533	21,00	90,533
20	PINTO GIOVANNI	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,000	69,300	22,00	91,300
21	PULEJO CLAUDIA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Finanziario	98,503	68,952	25,00	93,952
22	PULLELLA FERDINANDO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,627	69,739	22,00	91,739
23	QUARTO MICHELE	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,617	69,732	22,00	91,732
24	REPICI GUERRERA PIETRO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	99,990	69,993	23,00	92,993
25	SCARPUZZA GIUSEPPINA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	98,683	69,078	25,00	94,078
26	SENNA FLORA MARIA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	97,833	68,483	26,00	94,483

Il Responsabile del Servizio P.O.

Dott. Felice Sparacino

Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo

PEO 2018 PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA **D2** ALLA POSIZIONE ECONOMICA **D3**

	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
1	COLONNA ANTONINA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	98,667	69,067	28,00	97,067	
2	DENTI CLELIA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Finanziario	100,000	70,000	25,00	95,000	
3	GALOFARO CARMELO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,933	69,953	25,00	94,953	
4	MENTO GIOVANNI	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,587	69,711	25,00	94,711	
5	PATANE' FRANCESCO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	96,667	67,667	27,00	94,667	
6	CANNAVO' ROSARIO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,457	69,620	25,00	94,620	
7	SENNA FLORA MARIA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	97,833	68,483	26,00	94,483	
8	SCARPUZZA GIUSEPPINA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	98,683	69,078	25,00	94,078	
9	CALDARERA CARMELO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	100,000	70,000	24,00	94,000	PRECEDE X SERVI-ZIO
10	MILLER DAVIDE	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Finanziario	100,000	70,000	24,00	94,000	
11	MANGANO CARMELO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,937	69,956	24,00	93,956	
12	PULEJO CLAUDIA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Finanziario	98,503	68,952	25,00	93,952	
13	MILIOTI STEFANO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,407	69,585	24,00	93,585	
14	REPICI GUERRERA PIE-TRO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	99,990	69,993	23,00	92,993	
15	ARENA CONO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,293	69,505	23,00	92,505	
16	ALESSI GIANCARLO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	93,000	65,100	27,00	92,100	
17	CALABRO' NINO CARLO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	100,000	70,000	22,00	92,000	
18	MANFREDI CATERINA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	98,560	68,992	23,00	91,992	
19	BARONE GIOVANNI	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	97,040	67,928	24,00	91,928	
20	PULLELLA FERDINANDO	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,627	69,739	22,00	91,739	
21	QUARTO MICHELE	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,617	69,732	22,00	91,732	
22	BARONE LUCIA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,120	69,384	22,00	91,384	
23	PINTO GIOVANNI	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,000	69,300	22,00	91,300	
24	GRIMALDI CARMELA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	98,667	69,067	22,00	91,067	
25	PERSIANI ROSA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	99,333	69,533	21,00	90,533	
26	CAMPANOZZI ASSUNTA	D1	D2	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	97,600	68,320	22,00	90,320	

Il Responsabile del Servizio P.O.

Dott. Felice Sparacino

Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo