



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 331 del 16/04/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 292 del 17/04/2019

Direzione: 1^ "Affari Generali, Legali e del Personale"
Servizio: Gestione Giuridica del Personale

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2018 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica C5 alla categoria economica C6.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che il CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999 prevede la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

DATO ATTO che, in data 21/11/2018, è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 per il personale di area non dirigenziale;

PRESO ATTO che a seguito dei pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 275 del 05/12/2018 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 07/12/2018;

VISTO il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale del Sindaco Metropolitano n. 67 del 14/03/2018 così come modificato con Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018;

VISTO l'Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale anno 2018 del 12/12/2018 pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente;

PRESO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 145 del 07/03/2019 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per le selezioni delle progressioni economiche orizzontali di che trattasi;

DATO ATTO che in data 19/03/2019, 21/03/2019 e 26/03/2019 si sono svolti i colloqui per la suddetta progressione;

VISTI gli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice, con nota prot. n. 355/S.G. del 05/04/2019, relativi alla procedura selettiva delle suddette progressioni economiche orizzontali;

DATO ATTO che dalla categoria C5 alla categoria C6 i posti previsti in progressione sono **n. 58 (cinquantotto)**;

DATO ATTO che la decorrenza delle progressioni, come normato dall'art. 16 c. 7 del vigente CCNL, non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;

PRESO ATTO dei criteri previsti dal CCDI 2018 e dal Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018 che modifica l'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018 che, tra l'altro, prevedono quanto sinteticamente di seguito esposto:

- a) possano accedere alla selezione i dipendenti:
 - inquadrati in ciascuna posizione giuridica ed economica da almeno due anni dalla data di decorrenza della selezione, che presentino apposita istanza;
 - che nel biennio di riferimento non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla singola censura;
- b) le selezioni vengano effettuate sulla base:
 - del punteggio della media delle valutazioni del triennio 2015/2016/2017, massimo punti 70, rilevato dalle schede A2 di valutazione compilate dai dirigenti di riferimento;
 - del colloquio individuale, massimo punti 30; nel caso in cui nello stesso anno solare vengano attivate più procedure di selezione, riferite ad annualità diverse, stante il breve lasso di tempo che intercorre fra le stesse, potranno ritenersi valide le valutazioni del primo colloquio sostenuto, fermo restando l'obbligo del colloquio per il personale che, per vari motivi, non lo abbia sostenuto;
- c) le progressioni sono previste nella percentuale massima annuale del 40% dei dipendenti in servizio al 01/01/2018.

VISTI:

- a) il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;
- b) il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria " allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011";
- c) L'art 183 del D. Lgs. 267/2000 "Impegno di Spesa"

Tenuto conto che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

Ritenuto di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio;

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

Visto lo Statuto Provinciale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che si richiamano per relationem;

APPROVARE la selezione per la progressione economica dalla categoria **C5** alla categoria **C6**, per n. 55 (cinquantacinque) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria, come da allegato 2), il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'Avviso di selezione del 12/12/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il dott. Felice Sparacino.

Messina _____

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che si richiamano per relationem;

APPROVARE la selezione per la progressione economica dalla categoria **C5** alla categoria **C6**, per n. 55 (cinquantacinque) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria, come da allegato 2), il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'Avviso di selezione del 12/12/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il dott. Felice Sparacino;

TRASMETTERE il presente provvedimento alla II Direzione Servizi Finanziari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa e all'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie" per la pubblicazione.

Messina, _____

Il Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Li _____

Il Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo

PEO 2018 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA **C5** ALLA POSIZIONE ECONOMICA **C6**

	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE
1	ALESSANDRO CONCETTA	C	C5	Istruttore Amministrativo	98,600	69,020	28	97,020
2	ANDALORO PASQUALINO	C	C5	Programmatore di Gestione Operativa	95,257	66,680	20	86,680
3	ANNA NICOLO'	C	C5	Istruttore Tecnico	99,977	69,984	25	94,984
4	ANTONAZZO GAETANO	C	C5	Istruttore Tecnico	100,000	70,000	26	96,000
5	BALLATO ANTONINO	C	C5	Istruttore Amministrativo	98,133	68,693	24	92,693
6	BARRILA' FILIPPO	C	C5	Istruttore Amministrativo	97,333	68,133	18	86,133
7	BERENATO SALVATORE	C	C5	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	24	94,000
8	BUCCHERI SEBASTIANO	C	C5	Istruttore Tecnico	99,667	69,767	25	94,767
9	CACCIOLA GIANFRANCO	C	C5	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	20	90,000
10	CANNAVO' ANTONINO	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	29	99,000
11	CARBONE MICHELE	C	C5	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	24	94,000
12	CARUSO GAETANA	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	18	88,000
13	CERTO FRANCESCO	C	C5	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	24	94,000
14	CHIESINI FORTUNATO	C	C5	Istruttore Tecnico	99,770	69,839	24	93,839
15	CHILLEMI RITA	C	C5	Istruttore Amministrativo	99,617	69,732	26	95,732
16	CUTRONEO TERESA	C	C5	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	20	90,000
17	D'ARRIGO TERESCA	C	C5	Istruttore Amministrativo	96,000	67,200	22	89,200
18	DE BENEDICTIS ANTONIA	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	25	95,000
19	DE BENEDICTIS CLAUDIA	C	C5	Istruttore Tecnico	100,000	70,000	27	97,000
20	DE PASQUALE MARIA	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	27	97,000
21	FARAONE EUGENIO	C	C5	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	28	98,000
22	FAZIO PALMAROSA	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	27	97,000
23	FERRARA SALVATORE	C	C5	Istruttore Amministrativo	98,000	68,600	25	93,600
24	GEMELLI GIOVANNA	C	C5	Istruttore di Laboratorio	100,000	70,000	27	97,000
25	GRASSO GIUSEPPINA	C	C5	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	27	97,000
26	GUGLIELMO VINCENZO ROSARIO	C	C5	Istruttore Tecnico	96,593	67,615	25	92,615
27	IANNI' VALERIO	C	C5	Istruttore Amministrativo	99,033	69,323	24	93,323
28	IANNINO LETTERIO	C	C5	Istruttore Amministrativo	97,000	67,900	21	88,900
29	INGRILLI' FRANCESCO PAOLO	C	C5	Istruttore Amministrativo	99,750	69,825	29	98,825
30	LA ROCCA GRAZIA	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	99,333	69,533	27	96,533
31	LANZAFAME FERNANDO	C	C5	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	26	96,000
32	LAURICELLA MARIA	C	C5	Istruttore Amministrativo	96,500	67,550	28	95,550
33	LEONE TOMMASO	C	C5	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	27	97,000
34	LEPERA ANNUNZIATA	C	C5	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	25	95,000
35	LIBRO LETTERIO	C	C5	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	25	95,000
36	LO PRESTI ANTONIO	C	C5	Istruttore di Laboratorio	100,000	70,000	29	99,000
37	LUCCHESI MARIO	C	C5	Istruttore Tecnico	99,920	69,944	25	94,944
38	MANGANARO CATERINA	C	C5	Istruttore Amministrativo	90,000	63,000	25	88,000
39	MARTINO GIOVANNI	C	C5	Istruttore Tecnico	99,717	69,802	26	95,802
40	MAZZA GASPARE	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	28	98,000
41	MAZZULLO CINZIA	C	C5	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	25	95,000
42	MICELI SANTA	C	C5	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	28	98,000

43	MIGLIORATO DOMENICO	C	C5	Istruttore Amministrativo	97,793	68,455	27	95,455
44	PADOVANO ILEANA	C	C5	Istruttore di Laboratorio	99,967	69,977	29	98,977
45	PERDICHIZZI SANTA	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	26	96,000
46	PRUDENTINO ANTONIO	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	27	97,000
47	RAMPELLO ALBERTO	C	C5	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	24	94,000
48	RINALDI LETTERIA	C	C5	Istruttore Amministrativo	96,003	67,202	21	88,202
49	ROMEO OLIVIA	C	C5	Istruttore Amministrativo	94,423	66,096	21	87,096
50	SCANDURRA TEODORA	C	C5	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	24	94,000
51	SIDOTI DONATELLA	C	C5	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	26	96,000
52	SORTINO ADRIANO	C	C5	Istruttore Tecnico	99,667	69,767	26	95,767
53	TODARO ANTONINO	C	C5	Istruttore Amministrativo	93,333	65,333	25	90,333
54	VISALLI ANTONINO	C	C5	Istruttore Amministrativo	99,880	69,916	26	95,916
55	VISALLI SMERALDA	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	26	96,000

Il Responsabile del Servizio P.O.

Dott. Felice Sparacino

Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo

ALLEGATO 2)

PEO 2018 PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA **C5** ALLA POSIZIONE ECONOMICA **C6**

	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
1	CANNAVO' ANTONINO	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	29	99,000	PRECEDE X ETA'
2	LO PRESTI ANTONIO	C	C5	Istruttore di Laboratorio	100,000	70,000	29	99,000	
3	PADOVANO ILEANA	C	C5	Istruttore di Laboratorio	99,967	69,977	29	98,977	
4	INGRILLI' FRANCESCO PAOLO	C	C5	Istruttore Amministrativo	99,750	69,825	29	98,825	
5	MICELI SANTA	C	C5	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	28	98,000	PRECEDE X ETA'
6	FARAONE EUGENIO	C	C5	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	28	98,000	PRECEDE X SERVIZIO
7	MAZZA GASPARE	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	28	98,000	
8	ALESSANDRO CONCETTA	C	C5	Istruttore Amministrativo	98,600	69,020	28	97,020	
9	FAZIO PALMAROSA	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	27	97,000	PRECEDE X SERVIZIO
10	DE BENEDICTIS CLAUDIA	C	C5	Istruttore Tecnico	100,000	70,000	27	97,000	PRECEDE X ETA'
11	DE PASQUALE MARIA	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	27	97,000	PRECEDE X ETA'
12	PRUDENTINO ANTONIO	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	27	97,000	PRECEDE X ETA'
13	GEMELLI GIOVANNA	C	C5	Istruttore di Laboratorio	100,000	70,000	27	97,000	PRECEDE X SERVIZIO
14	GRASSO GIUSEPPINA	C	C5	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	27	97,000	PRECEDE X ETA'
15	LEONE TOMMASO	C	C5	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	27	97,000	
16	LA ROCCA GRAZIA	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	99,333	69,533	27	96,533	
17	SIDOTI DONATELLA	C	C5	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	26	96,000	PRECEDE X SERVIZIO
18	VISALLI SMERALDA	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	26	96,000	PRECEDE X SERVIZIO
19	PERDICHIZZI SANTA	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	26	96,000	PRECEDE X SERVIZIO
20	LANZAFAME FERNANDO	C	C5	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	26	96,000	PRECEDE X SERVIZIO
21	ANTONAZZO GAETANO	C	C5	Istruttore Tecnico	100,000	70,000	26	96,000	
22	VISALLI ANTONINO	C	C5	Istruttore Amministrativo	99,880	69,916	26	95,916	
23	MARTINO GIOVANNI	C	C5	Istruttore Tecnico	99,717	69,802	26	95,802	
24	SORTINO ADRIANO	C	C5	Istruttore Tecnico	99,667	69,767	26	95,767	
25	CHILLEMI RITA	C	C5	Istruttore Amministrativo	99,617	69,732	26	95,732	
26	LAURICELLA MARIA	C	C5	Istruttore Amministrativo	96,500	67,550	28	95,550	
27	MIGLIORATO DOMENICO	C	C5	Istruttore Amministrativo	97,793	68,455	27	95,455	
28	LIBRO LETTERIO	C	C5	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	25	95,000	PRECEDE X SERVIZIO

29	DE BENEDICTIS ANTONIA	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	25	95,000	PRECEDE X SERVIZIO
30	LEPERA ANNUNZIATA	C	C5	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	25	95,000	PRECEDE X SERVIZIO
31	MAZZULLO CINZIA	C	C5	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	25	95,000	
32	ANNA NICOLO'	C	C5	Istruttore Tecnico	99,977	69,984	25	94,984	
33	LUCCHESI MARIO	C	C5	Istruttore Tecnico	99,920	69,944	25	94,944	
34	BUCCHERI SEBASTIANO	C	C5	Istruttore Tecnico	99,667	69,767	25	94,767	
35	SCANDURRA TEODORA	C	C5	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	24	94,000	PRECEDE X ETA'
36	CARBONE MICHELE	C	C5	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	24	94,000	PRECEDE X SERVIZIO
37	BERENATO SALVATORE	C	C5	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	24	94,000	PRECEDE X ETA'
38	RAMPELLO ALBERTO	C	C5	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	24	94,000	PRECEDE X ETA'
39	CERTO FRANCESCO	C	C5	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	24	94,000	
40	CHIESINI FORTUNATO	C	C5	Istruttore Tecnico	99,770	69,839	24	93,839	
41	FERRARA SALVATORE	C	C5	Istruttore Amministrativo	98,000	68,600	25	93,600	
42	IANNI' VALERIO	C	C5	Istruttore Amministrativo	99,033	69,323	24	93,323	
43	BALLATO ANTONINO	C	C5	Istruttore Amministrativo	98,133	68,693	24	92,693	
44	GUGLIELMO VINCENZO ROSARIO	C	C5	Istruttore Tecnico	96,593	67,615	25	92,615	
45	TODARO ANTONINO	C	C5	Istruttore Amministrativo	93,333	65,333	25	90,333	
46	CACCIOLA GIANFRANCO	C	C5	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	20	90,000	PRECEDE X SERVIZIO
47	CUTRONEO TERESA	C	C5	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	20	90,000	
48	D'ARRIGO FRANCESCA	C	C5	Istruttore Amministrativo	96,000	67,200	22	89,200	
49	IANNINO LETTERIO	C	C5	Istruttore Amministrativo	97,000	67,900	21	88,900	
50	RINALDI LETTERIA	C	C5	Istruttore Amministrativo	96,003	67,202	21	88,202	
51	CARUSO GAETANA	C	C5	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	18	88,000	PRECEDE X ETA'
52	MANGANARO CATERINA	C	C5	Istruttore Amministrativo	90,000	63,000	25	88,000	
53	ROMEO OLIVIA	C	C5	Istruttore Amministrativo	94,423	66,096	21	87,096	
54	ANDALORO PASQUALINO	C	C5	Programmatore di Gestione Operativa	95,257	66,680	20	86,680	
55	BARRILA' FILIPPO	C	C5	Istruttore Amministrativo	97,333	68,133	18	86,133	

Il Responsabile del Servizio P.O.

Dott. Felice Sparacino

Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo