Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 329 del 16/04/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 291 del 17/04/2019

Direzione: 1^ "Affari Generali, Legali e del Personale"
Servizio: Gestione Giuridica del Personale

OGGETTO**:** Progressioni economiche orizzontali anno 2018 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica C3 alla categoria economica C4.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che il CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999 prevede la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

DATO ATTO che, in data 21/11/2018, è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 per il personale di area non dirigenziale;

PRESO ATTO che a seguito dei pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 275 del 05/12/2018 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 07/12/2018;

VISTO il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale del Sindaco Metropolitano n. 67 del 14/03/2018 così come modificato con Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018;

VISTO l'Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale anno 2018 del 12/12/2018 pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente;

PRESO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 145 del 07/03/2019 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per le selezioni delle progressioni economiche orizzontali di che trattasi;

DATO ATTO che in data 19/03/2019, 21/03/2019 e 26/03/2019 si sono svolti i colloqui per la suddetta progressione;

VISTI gli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice, con nota prot. n. 355/S.G. del 05/04/2019, relativi alla procedura selettiva delle suddette progressioni economiche orizzontali;

DATO ATTO che dalla categoria **C3** alla categoria **C4** i posti previsti in progressione sono **n. 25** (**venticinque**);

DATO ATTO che la decorrenza delle progressioni, come normato dall'art. 16 c. 7 del vigente CCNL, non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;

PRESO ATTO dei criteri previsti previsti dal CCDI 2018 e dal Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018 che modifica l'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018 che, tra l'altro, prevedono quanto sinteticamente di seguito esposto:

a) possano accedere alla selezione i dipendenti:

- inquadrati in ciascuna posizione giuridica ed economica da almeno due anni dalla data di decorrenza della selezione, che presentino apposita istanza;
- che nel biennio di riferimento non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla singola censura;

b) le selezioni vengano effettuate sulla base:

- del punteggio della media delle valutazioni del triennio 2015/2016/2017, massimo punti 70, rilevato dalle schede A2 di valutazione compilate dai dirigenti di riferimento;
- del colloquio individuale, massimo punti 30; nel caso in cui nello stesso anno solare vengano attivate più procedure di selezione, riferite ad annualità diverse, stante il breve lasso di tempo che intercorre fra le stesse, potranno ritenersi valide le valutazioni del primo colloquio sostenuto, fermo restando l'obbligo del colloquio per il personale che, par vari motivi, non lo abbia sostenuto;

c) le progressioni sono previste nella percentuale massima annuale del 40% del personale avente diritto al 01/01/2018.

VISTI:

a) il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;

b) il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria " allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011";

c) L'art 183 del D. Lgs. 267/2000 "Impegno di Spesa"

Tenuto conto che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

Ritenuto di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio;

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

Visto lo Statuto Provinciale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che si richiamano per relationem;

APPROVARE la selezione per la progressione economica dalla categoria **C3** alla categoria **C4**, per n. 24 (ventiquattro) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria, come da allegato 2), il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'Avviso di selezione del 12/12/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 cosi come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il dott. Felice Sparacino;

Messina _____

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che si richiamano per relationem;

APPROVARE la selezione per la progressione economica dalla categoria **C3** alla categoria **C4**, per n. 24 (ventiquattro) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria, come da allegato 2), il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'Avviso di selezione del 12/12/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 cosi come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il dott. Felice Sparacino.

TRASMETTERE il presente provvedimento alla II Direzione Servizi Finanziari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa e all'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie" per la pubblicazione.

Messina, _____

Il Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo

_____

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Il Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo

Lì _____

ALLEGATO 1)

PEO 2018 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA **C3** ALLA POSIZIONE ECONOMICA **C4**

	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE
1	ADAMO PALMA	C	C3	Istruttore di Polizia Metropolitana	99,000	69,300	27,00	96,300
2	AZZOLINA PIPPO	C	C3	Istruttore Amministrativo	95,423	66,796	25,00	91,796
3	BASILE ANTONELLA	C	C3	Istruttore Amministrativo	97,840	68,488	28,00	96,488
4	BRANCA ROBERTO	C	C3	Istruttore Amministrativo	98,500	68,950	27,00	95,950
5	BRUNO DOMENICO	C	C3	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	23,00	93,000
6	D'ARRIGO ANGELA	C	C3	Istruttore Amministrativo	99,667	69,767	27,00	96,767
7	DONATO CONCETTA	C	C3	Istruttore Amministrativo	99,333	69,533	22,00	91,533
8	FALCONE GIOVANNI	C	C3	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	26,00	96,000
9	GULIOSO PIETRO	C	C3	Istruttore Servizio Statistica	98,000	68,600	27,00	95,600
10	MANGIONE GIUSEPPINA	C	C3	Istruttore Amministrativo	99,333	69,533	26,00	95,533
11	MARCIANO' NICOLETTA	C	C3	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	27,00	97,000
12	MIANO ROSARIO	C	C3	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	27,00	97,000
13	MILITELLO GIOVANNA MARIA	C	C3	Istruttore Amministrativo	97,653	68,357	25,00	93,357
14	MOLLURA ANTONINO	C	C3	Istruttore Amministrativo	99,800	69,860	22,00	91,860
15	PAGANO ANTONELLA LUCIA	C	C3	Istruttore Amministrativo	98,667	69,067	26,00	95,067
16	PALADINO SANTI	C	C3	Istruttore Amministrativo	98,760	69,132	28,00	97,132
17	PARISI ALICE	C	C3	Istruttore Amministrativo	97,833	68,483	25,00	93,483
18	PAVIA RITA	C	C3	Istruttore di Ragioneria	99,777	69,844	27,00	96,844
19	RAINERI LUCIA	C	C3	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	26,00	96,000
20	SOFIA FRANCESCA	C	C3	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	27,00	97,000
21	SPANO' GIUSEPPE	C	C3	Addetto Stampa	99,667	69,767	27,00	96,767
22	TRIMBOLI ORAZIO	C	C3	Istruttore Tecnico	99,673	69,771	23,00	92,771
23	VENTO GIUSEPPE	C	C3	Istruttore di Laboratorio	100,000	70,000	26,00	96,000
24	ZAPPALA' MARIA CARMELA	C	C3	Istruttore di Ragioneria	99,983	69,988	25,00	94,988

Il Responsabile del Servizio P.O. — Il Dirigente

Dott. Felice Sparacino — Avv. Anna Maria Tripodo

PEO 2018 PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA **C3** ALLA POSIZIONE ECONOMICA **C4**

	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
1	PALADINO SANTI	C	C3	Istruttore Amministrativo	98,760	69,132	28,00	97,132	
2	MARCIANO' NICOLETTA	C	C3	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	27,00	97,000	PRECEDE X SERVIZIO
3	SOFIA FRANCESCA	C	C3	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	27,00	97,000	PRECEDE X ETA'
4	MIANO ROSARIO	C	C3	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	27,00	97,000	
5	PAVIA RITA	C	C3	Istruttore di Ragioneria	99,777	69,844	27,00	96,844	
6	SPANO' GIUSEPPE	C	C3	Addetto Stampa	99,667	69,767	27,00	96,767	PRECEDE X SERVIZIO
7	D'ARRIGO ANGELA	C	C3	Istruttore Amministrativo	99,667	69,767	27,00	96,767	
8	BASILE ANTONELLA	C	C3	Istruttore Amministrativo	97,840	68,488	28,00	96,488	
9	ADAMO PALMA	C	C3	Istruttore di Polizia Metropolitana	99,000	69,300	27,00	96,300	
10	VENTO GIUSEPPE	C	C3	Istruttore di Laboratorio	100,000	70,000	26,00	96,000	PRECEDE X ETA'
11	FALCONE GIOVANNI	C	C3	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	26,00	96,000	PRECEDE X ETA'
12	RAINERI LUCIA	C	C3	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	26,00	96,000	
13	BRANCA ROBERTO	C	C3	Istruttore Amministrativo	98,500	68,950	27,00	95,950	
14	GULIOSO PIETRO	C	C3	Istruttore Servizio Statistica	98,000	68,600	27,00	95,600	
15	MANGIONE GIUSEPPINA	C	C3	Istruttore Amministrativo	99,333	69,533	26,00	95,533	
16	PAGANO ANTONELLA LUCIA	C	C3	Istruttore Amministrativo	98,667	69,067	26,00	95,067	
17	ZAPPALA' MARIA CARMELA	C	C3	Istruttore di Ragioneria	99,983	69,988	25,00	94,988	
18	PARISI ALICE	C	C3	Istruttore Amministrativo	97,833	68,483	25,00	93,483	
19	MILITELLO GIOVANNA MARIA	C	C3	Istruttore Amministrativo	97,653	68,357	25,00	93,357	
20	BRUNO DOMENICO	C	C3	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	23,00	93,000	
21	TRIMBOLI ORAZIO	C	C3	Istruttore Tecnico	99,673	69,771	23,00	92,771	
22	MOLLURA ANTONINO	C	C3	Istruttore Amministrativo	99,800	69,860	22,00	91,860	
23	AZZOLINA PIPPO	C	C3	Istruttore Amministrativo	95,423	66,796	25,00	91,796	
24	DONATO CONCETTA	C	C3	Istruttore Amministrativo	99,333	69,533	22,00	91,533	

Il Responsabile del Servizio P.O. — Il Dirigente

Dott. Felice Sparacino — Avv. Anna Maria Tripodo