



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 328 del 16/04/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 290 del 17/04/2019

Direzione: 1^ "Affari Generali, Legali e del Personale"

Servizio: Gestione Giuridica del Personale

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2018 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica C2 alla categoria economica C3.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che il CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999 prevede la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

DATO ATTO che, in data 21/11/2018, è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 per il personale di area non dirigenziale;

PRESO ATTO che a seguito dei pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 275 del 05/12/2018 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 07/12/2018;

VISTO il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale del Sindaco Metropolitano n. 67 del 14/03/2018 così come modificato con Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018;

VISTO l'Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale anno 2018 del 12/12/2018 pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente;

PRESO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 145 del 07/03/2019 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per le selezioni delle progressioni economiche orizzontali di che trattasi;

DATO ATTO che in data 19/03/2019, 21/03/2019 e 26/03/2019 si sono svolti i colloqui per la suddetta progressione;

VISTI gli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice, con nota prot. n. 355/S.G. del 05/04/2019, relativi alla procedura selettiva delle suddette progressioni economiche orizzontali;

DATO ATTO che dalla categoria **C2** alla categoria **C3** i posti previsti in progressione sono **n. 23 (ventitrè)**;

DATO ATTO che la decorrenza delle progressioni, come normato dall'art. 16 c. 7 del vigente CCNL, non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;

PRESO ATTO dei criteri previsti dal CCDI 2018 e dal Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018 che modifica l'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018 che, tra l'altro, prevedono quanto sinteticamente di seguito esposto:

- a) possano accedere alla selezione i dipendenti:
 - inquadrati in ciascuna posizione giuridica ed economica da almeno due anni dalla data di decorrenza della selezione, che presentino apposita istanza;
 - che nel biennio di riferimento non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla singola censura;
- b) le selezioni vengano effettuate sulla base:
 - del punteggio della media delle valutazioni del triennio 2015/2016/2017, massimo punti 70, rilevato dalle schede A2 di valutazione compilate dai dirigenti di riferimento;
 - del colloquio individuale, massimo punti 30; nel caso in cui nello stesso anno solare vengano attivate più procedure di selezione, riferite ad annualità diverse, stante il breve lasso di tempo che intercorre fra le stesse, potranno ritenersi valide le valutazioni del primo colloquio sostenuto, fermo restando l'obbligo del colloquio per il personale che, per vari motivi, non lo abbia sostenuto;
- c) le progressioni sono previste nella percentuale massima annuale del 40% dei dipendenti in servizio al 01/01/2018.

VISTI:

- a) il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;
- b) il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria " allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011";
- c) L'art 183 del D. Lgs. 267/2000 "Impegno di Spesa"

Tenuto conto che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

Ritenuto di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio;

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

Visto lo Statuto Provinciale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che si richiamano per relationem;

APPROVARE la selezione per la progressione economica dalla categoria **C2** alla categoria **C3**, per n. 21 (ventuno) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria, come da allegato 2), il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'Avviso di selezione del 12/12/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il dott. Felice Sparacino.

Messina _____

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che si richiamano per relationem;

APPROVARE la selezione per la progressione economica dalla categoria **C2** alla categoria **C3**, per n. 21 (ventuno) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria, come da allegato 2), il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'Avviso di selezione del 12/12/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il dott. Felice Sparacino;

TRASMETTERE il presente provvedimento alla II Direzione Servizi Finanziari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa e all'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie" per la pubblicazione.

Messina, _____

Il Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Li _____

Il Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo

PEO 2018 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA C2 ALLA POSIZIONE ECONOMICA C3

	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE
1	BACCELLIERE MARIO	C	C2	Programmatore di Gestione Operativa	100,000	70,000	22,00	92,000
2	BONSIGNORE ANNA	C	C2	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	22,00	92,000
3	CARROCCIO MARIA	C	C2	Istruttore di Ragioneria	94,400	66,080	20,00	86,080
4	CECCIO RITA	C	C2	Istruttore Amministrativo	96,417	67,492	23,00	90,492
5	CURRENTI GRAZIELLA	C	C2	Istruttore Perito Agrario	99,013	69,309	23,00	92,309
6	D'ANGELO ANTONIO	C	C2	Istruttore Tecnico	98,667	69,067	27,00	96,067
7	FRANCIO' PAOLA	C	C2	Istruttore Amministrativo	96,893	67,825	23,00	90,825
8	GIORDANO CARMELA	C	C2	Istruttore Amministrativo	94,950	66,465	27,00	93,465
9	GUGLIELMO ROSARIO	C	C2	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	23,00	93,000
10	INFONDENTI ANTONINO	C	C2	Istruttore Amministrativo	97,507	68,255	24,00	92,255
11	LA FAUCI GRAZIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	96,497	67,548	21,00	88,548
12	LA ROSA GAETANA ANNA	C	C2	Istruttore Amministrativo	90,550	63,385	21,00	84,385
13	MAGGIO GIUSEPPE	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,267	69,487	24,00	93,487
14	MASTROIENI CARMELO	C	C2	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	23,00	93,000
15	MICALIZZI GRAZIA CARMELA	C	C2	Istruttore Amministrativo	97,333	68,133	23,00	91,133
16	NASCE' GIUSEPPE	C	C2	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	23,00	93,000
17	ORIOLES ROSA	C	C2	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	19,00	89,000
18	PELLIZZIERI CORINNE	C	C2	Istruttore di Ragioneria	99,027	69,319	23,00	92,319
19	RAFFA MARIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	98,233	68,763	24,00	92,763
20	SAIJA ROSA	C	C2	Istruttore Amministrativo	89,333	62,533	25,00	87,533
21	SETTINERI FILIPPA	C	C2	Istruttore Perito Agrario	95,417	66,792	25,00	91,792

Il Responsabile del Servizio P.O.

Dott. Felice Sparacino

Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo

PEO 2018 PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA C2 ALLA POSIZIONE ECONOMICA C3

	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
1	D'ANGELO ANTONIO	C	C2	Istruttore Tecnico	98,667	69,067	27,00	96,067	
2	MAGGIO GIUSEPPE	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,267	69,487	24,00	93,487	
3	GIORDANO CARMELA	C	C2	Istruttore Amministrativo	94,950	66,465	27,00	93,465	
4	GUGLIELMO ROSARIO	C	C2	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	23,00	93,000	PRECEDE X SERVIZIO
5	MASTROIENI CARMELO	C	C2	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	23,00	93,000	PRECEDE X SERVIZIO
6	NASCE' GIUSEPPE	C	C2	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	23,00	93,000	
7	RAFFA MARIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	98,233	68,763	24,00	92,763	
8	PELLIZZIERI CORINNE	C	C2	Istruttore di Ragioneria	99,027	69,319	23,00	92,319	
9	CURRENTI GRAZIELLA	C	C2	Istruttore Perito Agrario	99,013	69,309	23,00	92,309	
10	INFONDENTI ANTONINO	C	C2	Istruttore Amministrativo	97,507	68,255	24,00	92,255	
11	BONSIGNORE ANNA	C	C2	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	22,00	92,000	PRECEDE X ETA'
12	BACCELLIERE MARIO	C	C2	Programmatore di Gestione Operativa	100,000	70,000	22,00	92,000	
13	SETTINERI FILIPPA	C	C2	Istruttore Perito Agrario	95,417	66,792	25,00	91,792	
14	MICALIZZI GRAZIA CARMELA	C	C2	Istruttore Amministrativo	97,333	68,133	23,00	91,133	
15	FRANCIO' PAOLA	C	C2	Istruttore Amministrativo	96,893	67,825	23,00	90,825	
16	CECCIO RITA	C	C2	Istruttore Amministrativo	96,417	67,492	23,00	90,492	
17	ORIOLES ROSA	C	C2	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	19,00	89,000	
18	LA FAUCI GRAZIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	96,497	67,548	21,00	88,548	
19	SAIJA ROSA	C	C2	Istruttore Amministrativo	89,333	62,533	25,00	87,533	
20	CARROCCIO MARIA	C	C2	Istruttore di Ragioneria	94,400	66,080	20,00	86,080	
21	LA ROSA GAETANA ANNA	C	C2	Istruttore Amministrativo	90,550	63,385	21,00	84,385	

Il Responsabile del Servizio P.O.

Dott. Felice Sparacino

Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo