



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 327 del 16/04/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 289 del 17/04/2019

Direzione: 1^ "Affari Generali, Legali e del Personale"
Servizio: Gestione Giuridica del Personale

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2018 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica B7 alla categoria economica B8.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che il CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999 prevede la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

DATO ATTO che, in data 21/11/2018, è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 per il personale di area non dirigenziale;

PRESO ATTO che a seguito dei pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 275 del 05/12/2018 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 07/12/2018;

VISTO il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale del Sindaco Metropolitano n. 67 del 14/03/2018 così come modificato con Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018;

VISTO l'Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale anno 2018 del 12/12/2018 pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente;

PRESO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 145 del 07/03/2019 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per le selezioni delle progressioni economiche orizzontali di che trattasi;

DATO ATTO che in data 19/03/2019, 21/03/2019 e 26/03/2019 si sono svolti i colloqui per la suddetta progressione;

VISTI gli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice, con nota prot. n. 355/S.G. del 05/04/2019, relativi alla procedura selettiva delle suddette progressioni economiche orizzontali;

DATO ATTO che dalla categoria **B7** alla categoria **B8** i posti previsti in progressione sono **n. 19 (diciannove)**;

DATO ATTO che la decorrenza delle progressioni, come normato dall'art. 16 c. 7 del vigente CCNL, non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;

PRESO ATTO dei criteri previsti dal CCDI 2018 e dal Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018 che modifica l'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018 che, tra l'altro, prevedono quanto sinteticamente di seguito esposto:

- a) possano accedere alla selezione i dipendenti:
 - inquadrati in ciascuna posizione giuridica ed economica da almeno due anni dalla data di decorrenza della selezione, che presentino apposita istanza;
 - che nel biennio di riferimento non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla singola censura;
- b) le selezioni vengano effettuate sulla base:
 - del punteggio della media delle valutazioni del triennio 2015/2016/2017, massimo punti 70, rilevato dalle schede A2 di valutazione compilate dai dirigenti di riferimento;
 - del colloquio individuale, massimo punti 30; nel caso in cui nello stesso anno solare vengano attivate più procedure di selezione, riferite ad annualità diverse, stante il breve lasso di tempo che intercorre fra le stesse, potranno ritenersi valide le valutazioni del primo colloquio sostenuto, fermo restando l'obbligo del colloquio per il personale che, per vari motivi, non lo abbia sostenuto;
- c) le progressioni sono previste nella percentuale massima annuale del 40% dei dipendenti in servizio al 01/01/2018.

VISTI:

- a) il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;
- b) il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria " allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011";
- c) L'art 183 del D. Lgs. 267/2000 "Impegno di Spesa"

Tenuto conto che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

Ritenuto di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio;

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

Visto lo Statuto Provinciale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che si richiamano per relationem;

APPROVARE la selezione per la progressione economica dalla categoria **B7** alla categoria **B8**, per n. 18 (dieciotto) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria, come da allegato 2), il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'Avviso di selezione del 12/12/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il dott. Felice Sparacino.

Messina _____

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che si richiamano per relationem;

APPROVARE la selezione per la progressione economica dalla categoria **B7** alla categoria **B8**, per n. 18 (diotto) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria, come da allegato 2), il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'Avviso di selezione del 12/12/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il dott. Felice Sparacino;

TRASMETTERE il presente provvedimento alla II Direzione Servizi Finanziari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa e all'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie" per la pubblicazione.

Messina, _____

Il Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Li _____

Il Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo

PEO 2018 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA **B7** ALLA POSIZIONE ECONOMICA **B8**

	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE
1	ARENA ANTONIO	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	89,617	62,732	21	83,732
2	BAGALA' GAETANO	B3	B7	Collaboratore Amministrativo	99,850	69,895	26	95,895
3	BETTINI DOMENICO	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	93,167	65,217	25	90,217
4	BONANNO FRANCESCO	B3	B7	Coll. Prof. Manutenz. Impianti Tecnologici	98,663	69,064	28	97,064
5	CAFFI FRANCESCO	B3	B7	Collaboratore Amministrativo	88,700	62,090	25	87,090
6	CALABRO' MARIANO	B3	B7	Collaboratore Amministrativo	98,487	68,941	26	94,941
7	CANNIZZARO MARIO	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	98,000	68,600	21	89,600
8	CARUSO GIUSEPPE	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	99,333	69,533	25	94,533
9	DI PERNA GIOVANNI	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	97,667	68,367	28	96,367
10	IARRERA STEFANO	B3	B7	Collaboratore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	27	97,000
11	IMBESI SAVERIO	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	100,000	70,000	28	98,000
12	LO VECCHIO SOSTINE	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	94,500	66,150	20	86,150
13	MAGAZZU' GAETANO	B3	B7	Collaboratore di Polizia Metropolitana	97,000	67,900	24	91,900
14	PERNA CARMELO	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	99,190	69,433	26	95,433
15	PUGLISI ANTONINO	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	87,167	61,017	19	80,017
16	RANDAZZO FRASCHITTA GUIDO	B3	B7	Collaboratore di Polizia Metropolitana	98,333	68,833	21	89,833
17	RUGGERI GIUSEPPE	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	95,167	66,617	26	92,617
18	SANTORO GAETANO	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	98,000	68,600	21	89,600

Il Responsabile del Servizio P.O.

Dott. Felice Sparacino

Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo

PEO 2018 PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA **B7** ALLA POSIZIONE ECONOMICA **B8**

	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
1	IMBESI SAVERIO	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	100,000	70,000	28	98,000	
2	BONANNO FRANCESCO	B3	B7	Coll. Prof. Manutenz. Impianti Tecnologici	98,663	69,064	28	97,064	
3	IARRERA STEFANO	B3	B7	Collaboratore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	27	97,000	
4	DI PERNA GIOVANNI	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	97,667	68,367	28	96,367	
5	BAGALA' GAETANO	B3	B7	Collaboratore Amministrativo	99,850	69,895	26	95,895	
6	PERNA CARMELO	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	99,190	69,433	26	95,433	
7	CALABRO' MARIANO	B3	B7	Collaboratore Amministrativo	98,487	68,941	26	94,941	
8	CARUSO GIUSEPPE	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	99,333	69,533	25	94,533	
9	RUGGERI GIUSEPPE	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	95,167	66,617	26	92,617	
10	MAGAZZU' GAETANO	B3	B7	Collaboratore di Polizia Metropolitana	97,000	67,900	24	91,900	
11	BETTINI DOMENICO	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	93,167	65,217	25	90,217	
12	RANDAZZO FRASCHITTA GUIDO	B3	B7	Collaboratore di Polizia Metropolitana	98,333	68,833	21	89,833	
13	SANTORO GAETANO	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	98,000	68,600	21	89,600	PRECEDE X SERVIZIO
14	CANNIZZARO MARIO	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	98,000	68,600	21	89,600	
15	CAFFI FRANCESCO	B3	B7	Collaboratore Amministrativo	88,700	62,090	25	87,090	
16	LO VECCHIO SOSTINE	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	94,500	66,150	20	86,150	
17	ARENA ANTONIO	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	89,617	62,732	21	83,732	
18	PUGLISI ANTONINO	B3	B7	Conducente Mezzi Pesanti e Speciali	87,167	61,017	19	80,017	

Il Responsabile del Servizio P.O.

Dott. Felice Sparacino

Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo