Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 326 del 16/04/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 288 del 17/04/2019

Direzione: 1^ "Affari Generali, Legali e del Personale"
Servizio: Gestione Giuridica del Personale

OGGETTO**:** Progressioni economiche orizzontali anno 2018 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica B6 alla categoria economica B7.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che il CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999 prevede la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

DATO ATTO che, in data 21/11/2018, è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 per il personale di area non dirigenziale;

PRESO ATTO che a seguito dei pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 275 del 05/12/2018 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 07/12/2018;

VISTO il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale del Sindaco Metropolitano n. 67 del 14/03/2018 così come modificato con Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018;

VISTO l'Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale anno 2018 del 12/12/2018 pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente;

PRESO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 145 del 07/03/2019 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per le selezioni delle progressioni economiche orizzontali di che trattasi;

DATO ATTO che in data 19/03/2019, 21/03/2019 e 26/03/2019 si sono svolti i colloqui per la suddetta progressione;

VISTI gli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice, con nota prot. n. 355/S.G. del 05/04/2019, relativi alla procedura selettiva delle suddette progressioni economiche orizzontali;

DATO ATTO che dalla categoria **B6** alla categoria **B7** i posti previsti in progressione sono **n. 13** (**tredici**);

DATO ATTO che la decorrenza delle progressioni, come normato dall'art. 16 c. 7 del vigente CCNL, non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;

PRESO ATTO dei criteri previsti previsti dal CCDI 2018 e dal Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018 che modifica l'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018 che, tra l'altro, prevedono quanto sinteticamente di seguito esposto:

a) possano accedere alla selezione i dipendenti:

- inquadrati in ciascuna posizione giuridica ed economica da almeno due anni dalla data di decorrenza della selezione, che presentino apposita istanza;
- che nel biennio di riferimento non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla singola censura;

b) le selezioni vengano effettuate sulla base:

- del punteggio della media delle valutazioni del triennio 2015/2016/2017, massimo punti 70, rilevato dalle schede A2 di valutazione compilate dai dirigenti di riferimento;
- del colloquio individuale, massimo punti 30; nel caso in cui nello stesso anno solare vengano attivate più procedure di selezione, riferite ad annualità diverse, stante il breve lasso di tempo che intercorre fra le stesse, potranno ritenersi valide le valutazioni del primo colloquio sostenuto, fermo restando l'obbligo del colloquio per il personale che, par vari motivi, non lo abbia sostenuto;

c) le progressioni sono previste nella percentuale massima annuale del 40% dei dipendenti in servizio al 01/01/2018.

VISTI:

a) il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;

b) il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria " allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011";

c) L'art 183 del D. Lgs. 267/2000 "Impegno di Spesa"

Tenuto conto che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

Ritenuto di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio;

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

Visto lo Statuto Provinciale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che si richiamano per relationem;

APPROVARE la selezione per la progressione economica dalla categoria **B6** alla categoria **B7**, per n. 12 (dodici) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria, come da allegato 2), il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'Avviso di selezione del 12/12/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 cosi come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il dott. Felice Sparacino;

Messina _____

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che si richiamano per relationem;

APPROVARE la selezione per la progressione economica dalla categoria **B6** alla categoria **B7**, per n. 12 (dodici) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria, come da allegato 2), il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'Avviso di selezione del 12/12/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 cosi come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il dott. Felice Sparacino;

TRASMETTERE il presente provvedimento alla II Direzione Servizi Finanziari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa e all'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie" per la pubblicazione.

Messina, _____

Il Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo

_____

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Il Dirigente

Lì _____ Avv. Anna Maria Tripodo

ALLEGATO 1)

PEO 2018 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA **B6** ALLA POSIZIONE ECONOMICA **B7**

	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE
1	ASTONE IGNAZIO	B1	B6	Esecutore Amministrativo	97,667	68,367	23,00	91,367
2	BALDINI MARISA	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	97,867	68,507	24,00	92,507
3	CAPPUCCIO DOMENICO	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	97,313	68,119	24,00	92,119
4	CRISAFULLI ROSETTA GRAZIA	B1	B6	Esecutore Amministrativo	98,833	69,183	23,00	92,183
5	FRATANTARO CARMELO	B1	B6	Esecutore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	23,00	93,000
6	PARISI GIOVANNI	B1	B6	Esecutore Amministrativo	97,500	68,250	20,00	88,250
7	PEZZIMENTI ACHILLE	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	99,467	69,627	23,00	92,627
8	PISANO VINCENZINA	B1	B6	Esecutore Amministrativo	99,333	69,533	23,00	92,533
9	SCANDURRA SILVESTRO	B1	B6	Esecutore Amministrativo	99,780	69,846	21,00	90,846
10	SERENO ANTONINO	B3	B6	Collaboratore di Polizia Metropolitana	98,567	68,997	20,00	88,997
11	SIMONE FRANCESCO	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	23,00	93,000
12	TRISCHITTA MAURIZIO	B1	B6	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	23,00	93,000

Il Responsabile del Servizio P.O.

Dott. Felice Sparacino

Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo

ALLEGATO 2)

PEO 2018 PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA **B6** ALLA POSIZIONE ECONOMICA **B7**

	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
1	SIMONE FRANCESCO	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	23,00	93,000	PRECEDE X SERVIZIO
2	FRATANTARO CARMELO	B1	B6	Esecutore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	23,00	93,000	PRECEDE X SERVIZIO
3	TRISCHITTA MAURIZIO	B1	B6	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	23,00	93,000	
4	PEZZIMENTI ACHILLE	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	99,467	69,627	23,00	92,627	
5	PISANO VINCENZINA	B1	B6	Esecutore Amministrativo	99,333	69,533	23,00	92,533	
6	BALDINI MARISA	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	97,867	68,507	24,00	92,507	
7	CRISAFULLI ROSETTA GRAZIA	B1	B6	Esecutore Amministrativo	98,833	69,183	23,00	92,183	
8	CAPPUCCIO DOMENICO	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	97,313	68,119	24,00	92,119	
9	ASTONE IGNAZIO	B1	B6	Esecutore Amministrativo	97,667	68,367	23,00	91,367	
10	SCANDURRA SILVESTRO	B1	B6	Esecutore Amministrativo	99,780	69,846	21,00	90,846	
11	SERENO ANTONINO	B3	B6	Collaboratore di Polizia Metropolitana	98,567	68,997	20,00	88,997	
12	PARISI GIOVANNI	B1	B6	Esecutore Amministrativo	97,500	68,250	20,00	88,250	

Il Responsabile del Servizio P.O.

Dott. Felice Sparacino

Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo