



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 323 del 16/04/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 285 del 17/04/2019

Direzione: 1^ "Affari Generali, Legali e del Personale"
Servizio: Gestione Giuridica del Personale

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2018 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica B3 alla categoria economica B4.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che il CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999 prevede la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

DATO ATTO che, in data 21/11/2018, è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 per il personale di area non dirigenziale;

PRESO ATTO che a seguito dei pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 275 del 05/12/2018 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 07/12/2018;

VISTO il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale del Sindaco Metropolitano n. 67 del 14/03/2018 così come modificato con Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018;

VISTO l'Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale anno 2018 del 12/12/2018 pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente;

PRESO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 145 del 07/03/2019 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per le selezioni delle progressioni economiche orizzontali di che trattasi;

DATO ATTO che in data 19/03/2019, 21/03/2019 e 26/03/2019 si sono svolti i colloqui per la suddetta progressione;

VISTI gli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice, con nota prot. n. 355/S.G. del 05/04/2019, relativi alla procedura selettiva delle suddette progressioni economiche orizzontali;

DATO ATTO che dalla categoria **B3** alla categoria **B4** i posti previsti in progressione sono **n. 68 (sessantotto)**;

DATO ATTO che la decorrenza delle progressioni, come normato dall'art. 16 c. 7 del vigente CCNL, non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;

PRESO ATTO dei criteri previsti dal CCDI 2018 e dal Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018 che modifica l'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018 che, tra l'altro, prevedono quanto sinteticamente di seguito esposto:

- a) possano accedere alla selezione i dipendenti:
 - inquadrati in ciascuna posizione giuridica ed economica da almeno due anni dalla data di decorrenza della selezione, che presentino apposita istanza;
 - che nel biennio di riferimento non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla singola censura;
- b) le selezioni vengano effettuate sulla base:
 - del punteggio della media delle valutazioni del triennio 2015/2016/2017, massimo punti 70, rilevato dalle schede A2 di valutazione compilate dai dirigenti di riferimento;
 - del colloquio individuale, massimo punti 30; nel caso in cui nello stesso anno solare vengano attivate più procedure di selezione, riferite ad annualità diverse, stante il breve lasso di tempo che intercorre fra le stesse, potranno ritenersi valide le valutazioni del primo colloquio sostenuto, fermo restando l'obbligo del colloquio per il personale che, per vari motivi, non lo abbia sostenuto;
- c) le progressioni sono previste nella percentuale massima annuale del 40% dei dipendenti in servizio al 01/01/2018.

VISTI:

- a) il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;
- b) il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria " allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011";
- c) L'art 183 del D. Lgs. 267/2000 "Impegno di Spesa"

Tenuto conto che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

Ritenuto di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio;

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

Visto lo Statuto Provinciale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che si richiamano per relationem;

APPROVARE la selezione per la progressione economica dalla categoria **B3** alla categoria **B4**, per n. 57 (cinquantasette) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria, come da allegato 2), il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'Avviso di selezione del 12/12/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs.

n. 33/2013;

RENDERE noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il dott. Felice Sparacino.

Messina _____

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che si richiamano per relationem;

APPROVARE la selezione per la progressione economica dalla categoria **B3** alla categoria **B4**, per n. 57 (cinquantasette) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria, come da allegato 2), il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'Avviso di selezione del 12/12/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il dott. Felice Sparacino;

TRASMETTERE il presente provvedimento alla II Direzione Servizi Finanziari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa e all'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie" per la pubblicazione.

Messina, _____

Il Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Li _____

Il Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo

PEO 2018 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA **B3** ALLA POSIZIONE ECONOMICA **B4**

	DIPENDENTE	CATEG. GIUR.	POSIZ. ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE
1	ANASTASI GIUSEPPE	B1	B3	Esecutore Stradale	89,000	62,300	28,00	90,300
2	BARONE ANTONINO	B1	B3	Esecutore Stradale	97,003	67,902	23,00	90,902
3	BELLITTO SEBASTIANO	B1	B3	Esecutore Stradale	97,830	68,481	22,00	90,481
4	BELMONTE ANTONINO	B1	B3	Esecutore Amministrativo	88,333	61,833	23,00	84,833
5	BONANSINGA ANTONINO	B1	B3	Esecutore Amministrativo	92,737	64,916	19,00	83,916
6	BONGIORNO FRANCESCO SANTINO	B1	B3	Esecutore Stradale	98,000	68,600	22,00	90,600
7	CALABRIA NATALE	B1	B3	Esecutore Stradale	99,667	69,767	20,00	89,767
8	CARROCCIO VITO	B1	B3	Esecutore Stradale	93,683	65,578	26,00	91,578
9	CARTELLA GIUSEPPE	B1	B3	Esecutore di Polizia Metropolitana	99,250	69,475	21,00	90,475
10	CARUSO NICOLA	B1	B3	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	20,00	90,000
11	CERNUTO FRANCESCO	B1	B3	Esecutore di Polizia Metropolitana	97,210	68,047	22,00	90,047
12	COSTA FORTUNATO	B1	B3	Esecutore Stradale	96,333	67,433	23,00	90,433
13	CREMENTE GIOVANNI	B1	B3	Esecutore Amministrativo	99,660	69,762	21,00	90,762
14	CURRO' FILIPPO	B1	B3	Esecutore Amministrativo	98,333	68,833	22,00	90,833
15	D'ANDREA ANTONINO	B1	B3	Esecutore Stradale	99,667	69,767	18,00	87,767
16	D'ANGELO ANTONINO	B1	B3	Esecutore Stradale	97,500	68,250	22,00	90,250
17	DE MATTEO NICOLA	B1	B3	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	20,00	90,000
18	DI NAPOLI GIOVANNI	B1	B3	Esecutore Stradale	94,000	65,800	25,00	90,800
19	D'URSO STEFANO	B1	B3	Esecutore Stradale	95,667	66,967	20,00	86,967
20	FAZIO GIUSEPPE	B1	B3	Esecutore Stradale	98,167	68,717	21,00	89,717
21	FERRARO DIEGO	B1	B3	Esecutore Stradale	97,137	67,996	20,00	87,996
22	FILARDI ANTONINO	B1	B3	Esecutore Stradale	98,240	68,768	21,00	89,768
23	GALATI MAURIZIO	B1	B3	Esecutore Stradale	97,013	67,909	22,00	89,909
24	GENOVESE SALVATORE	B1	B3	Esecutore Stradale	92,000	64,400	18,00	82,400
25	GRECO GIUSEPPE	B1	B3	Esecutore Amministrativo	98,667	69,067	20,00	89,067
26	GUGLIOTTA FRANCESCO	B1	B3	Esecutore di Polizia Metropolitana	96,457	67,520	20,00	87,520
27	GULLIFA LUDOVICO	B1	B3	Esecutore Amministrativo	95,667	66,967	20,00	86,967
28	GULLOTTI DARIO	B1	B3	Esecutore Amministrativo	91,683	64,178	26,00	90,178
29	IANNI GIUSEPPE	B1	B3	Esecutore di Polizia Metropolitana	99,867	69,907	20,00	89,907
30	LONGO MINNOLO SALVATORE	B1	B3	Esecutore Stradale	94,903	66,432	23,00	89,432
31	LORISCO EUGENIO	B1	B3	Esecutore Stradale	97,133	67,993	22,00	89,993
32	MACCARRONE CARMELO	B1	B3	Esecutore Stradale	93,333	65,333	21,00	86,333
33	MANGANARO MARIANO	B1	B3	Esecutore Stradale	96,333	67,433	21,00	88,433
34	MILAZZO FRANCESCO	B1	B3	Esecutore Amministrativo	96,300	67,410	23,00	90,410
35	MILIA NATALE	B1	B3	Esecutore Amministrativo	98,223	68,756	22,00	90,756
36	NAPOLI ANTONINO	B1	B3	Esecutore Stradale	94,793	66,355	23,00	89,355
37	NULLI NAZZARENO	B1	B3	Esecutore Stradale	86,333	60,433	21,00	81,433
38	PERRONI CARMELO	B1	B3	Esecutore Stradale	97,167	68,017	21,00	89,017

39	PICCOLO FRANCESCO	B1	B3	Esecutore Stradale	95,567	66,897	23,00	89,897
40	PINTABONA FRANCESCO	B1	B3	Esecutore Stradale	96,280	67,396	22,00	89,396
41	RAFFA GIACOMO	B1	B3	Esecutore Stradale	96,667	67,667	23,00	90,667
42	RIZZO ANTONINO	B1	B3	Esecutore Amministrativo	97,797	68,458	20,00	88,458
43	RUSSO GIUSEPPE	B1	B3	Esecutore Stradale	99,667	69,767	21,00	90,767
44	SACCA' MARIO	B1	B3	Esecutore Stradale	94,333	66,033	26,00	92,033
45	SCAGLIONE PIETRO	B1	B3	Esecutore Stradale	96,323	67,426	23,00	90,426
46	SCIOTTO NATALE STEFANO	B1	B3	Operaio Specializzato	96,793	67,755	21,00	88,755
47	SCOLARO ANGELO	B1	B3	Esecutore Stradale	97,020	67,914	23,00	90,914
48	SIDOTI BIAGIO	B1	B3	Esecutore Stradale	91,793	64,255	21,00	85,255
49	SIDOTI VINCENZO 2172	B1	B3	Esecutore Stradale	95,987	67,191	23,00	90,191
50	SIRAGUSANO GIUSEPPE	B1	B3	Esecutore Amministrativo	97,320	68,124	21,00	89,124
51	SOFIA ANGELO	B1	B3	Esecutore Stradale	98,833	69,183	19,00	88,183
52	SPITALERI NUNZIO	B1	B3	Esecutore Amministrativo	98,927	69,249	18,00	87,249
53	TIANO ALFIO	B1	B3	Esecutore di Polizia Metropolitana	98,583	69,008	20,00	89,008
54	TOSCANO MARIO DOMENICO	B1	B3	Esecutore Stradale	93,667	65,567	18,00	83,567
55	VISALLI GIOVANNI	B1	B3	Esecutore Stradale	93,000	65,100	18,00	83,100
56	ZARCONE SALVATORE ANTONINO	B1	B3	Esecutore Stradale	97,833	68,483	18,00	86,483
57	ZINGALE SALVATORE AURELIO	B1	B3	Esecutore Stradale	94,570	66,199	21,00	87,199

Il Responsabile del Servizio P.O.

Dott. Felice Sparacino

Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo

PEO 2018 PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA **B3** ALLA POSIZIONE ECONOMICA **B4**

	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
1	SACCA' MARIO	B1	B3	Esecutore Stradale	94,333	66,033	26,00	92,033	
2	CARROCCIO VITO	B1	B3	Esecutore Stradale	93,683	65,578	26,00	91,578	
3	SCOLARO ANGELO	B1	B3	Esecutore Stradale	97,020	67,914	23,00	90,914	
4	BARONE ANTONINO	B1	B3	Esecutore Stradale	97,003	67,902	23,00	90,902	
5	CURRO' FILIPPO	B1	B3	Esecutore Amministrativo	98,333	68,833	22,00	90,833	
6	DI NAPOLI GIOVANNI	B1	B3	Esecutore Stradale	94,000	65,800	25,00	90,800	
7	RUSSO GIUSEPPE	B1	B3	Esecutore Stradale	99,667	69,767	21,00	90,767	
8	CREMENTE GIOVANNI	B1	B3	Esecutore Amministrativo	99,660	69,762	21,00	90,762	
9	MILIA NATALE	B1	B3	Esecutore Amministrativo	98,223	68,756	22,00	90,756	
10	RAFFA GIACOMO	B1	B3	Esecutore Stradale	96,667	67,667	23,00	90,667	
11	BONGIORNO FRANCESCO SANTINO	B1	B3	Esecutore Stradale	98,000	68,600	22,00	90,600	
12	BELLITTO SEBASTIANO	B1	B3	Esecutore Stradale	97,830	68,481	22,00	90,481	
13	CARTELLA GIUSEPPE	B1	B3	Esecutore di Polizia Metropolitana	99,250	69,475	21,00	90,475	
14	COSTA FORTUNATO	B1	B3	Esecutore Stradale	96,333	67,433	23,00	90,433	
15	SCAGLIONE PIETRO	B1	B3	Esecutore Stradale	96,323	67,426	23,00	90,426	
16	MILAZZO FRANCESCO	B1	B3	Esecutore Amministrativo	96,300	67,410	23,00	90,410	
17	ANASTASI GIUSEPPE	B1	B3	Esecutore Stradale	89,000	62,300	28,00	90,300	
18	D'ANGELO ANTONINO	B1	B3	Esecutore Stradale	97,500	68,250	22,00	90,250	
19	SIDOTI VINCENZO 2172	B1	B3	Esecutore Stradale	95,987	67,191	23,00	90,191	
20	GULLOTTI DARIO	B1	B3	Esecutore Amministrativo	91,683	64,178	26,00	90,178	
21	CERNUTO FRANCESCO	B1	B3	Esecutore di Polizia Metropolitana	97,210	68,047	22,00	90,047	
22	DE MATTEO NICOLA	B1	B3	Esecutore Amministrativo	100,00	70,000	20,00	90,000	PRECEDE X ETA'
23	CARUSO NICOLA	B1	B3	Esecutore Amministrativo	100,00	70,000	20,00	90,000	
24	LORISCO EUGENIO	B1	B3	Esecutore Stradale	97,133	67,993	22,00	89,993	
25	GALATI MAURIZIO	B1	B3	Esecutore Stradale	97,013	67,909	22,00	89,909	
26	IANNI GIUSEPPE	B1	B3	Esecutore di Polizia Metropolitana	99,867	69,907	20,00	89,907	
27	PICCOLO FRANCESCO	B1	B3	Esecutore Stradale	95,567	66,897	23,00	89,897	
28	FILARDI ANTONINO	B1	B3	Esecutore Stradale	98,240	68,768	21,00	89,768	
29	CALABRIA NATALE	B1	B3	Esecutore Stradale	99,667	69,767	20,00	89,767	
30	FAZIO GIUSEPPE	B1	B3	Esecutore Stradale	98,167	68,717	21,00	89,717	
31	LONGO MINNOLO SALVATORE	B1	B3	Esecutore Stradale	94,903	66,432	23,00	89,432	
32	PINTABONA FRANCESCO	B1	B3	Esecutore Stradale	96,280	67,396	22,00	89,396	
33	NAPOLI ANTONINO	B1	B3	Esecutore Stradale	94,793	66,355	23,00	89,355	
34	SIRAGUSANO GIUSEPPE	B1	B3	Esecutore Amministrativo	97,320	68,124	21,00	89,124	
35	GRECO GIUSEPPE	B1	B3	Esecutore Amministrativo	98,667	69,067	20,00	89,067	
36	PERRONI CARMELO	B1	B3	Esecutore Stradale	97,167	68,017	21,00	89,017	
37	TIANO ALFIO	B1	B3	Esecutore di Polizia Metropolitana	98,583	69,008	20,00	89,008	
38	SCIOTTO NATALE STEFANO	B1	B3	Operaio Specializzato	96,793	67,755	21,00	88,755	
39	RIZZO ANTONINO	B1	B3	Esecutore Amministrativo	97,797	68,458	20,00	88,458	
40	MANGANARO MARIANO	B1	B3	Esecutore Stradale	96,333	67,433	21,00	88,433	

41	SOFIA ANGELO	B1	B3	Esecutore Stradale	98,833	69,183	19,00	88,183	
42	FERRARO DIEGO	B1	B3	Esecutore Stradale	97,137	67,996	20,00	87,996	
43	D'ANDREA ANTONINO	B1	B3	Esecutore Stradale	99,667	69,767	18,00	87,767	
44	GUGLIOTTA FRANCESCO	B1	B3	Esecutore di Polizia Metropolitana	96,457	67,520	20,00	87,520	
45	SPITALERI NUNZIO	B1	B3	Esecutore Amministrativo	98,927	69,249	18,00	87,249	
46	ZINGALE SALVATORE AU- RELIO	B1	B3	Esecutore Stradale	94,570	66,199	21,00	87,199	
47	GULLIFA LUDOVICO	B1	B3	Esecutore Amministrativo	95,667	66,967	20,00	86,967	PRECEDE X ETA'
48	D'URSO STEFANO	B1	B3	Esecutore Stradale	95,667	66,967	20,00	86,967	
49	ZARCONI SALVATORE AN- TONINO	B1	B3	Esecutore Stradale	97,833	68,483	18,00	86,483	
50	MACCARRONE CARMELO	B1	B3	Esecutore Stradale	93,333	65,333	21,00	86,333	
51	SIDOTI BIAGIO	B1	B3	Esecutore Stradale	91,793	64,255	21,00	85,255	
52	BELMONTE ANTONINO	B1	B3	Esecutore Amministrativo	88,333	61,833	23,00	84,833	
53	BONANSINGA ANTONINO	B1	B3	Esecutore Amministrativo	92,737	64,916	19,00	83,916	
54	TOSCANO MARIO DOMENI- CO	B1	B3	Esecutore Stradale	93,667	65,567	18,00	83,567	
55	VISALLI GIOVANNI	B1	B3	Esecutore Stradale	93,000	65,100	18,00	83,100	
56	GENOVESE SALVATORE	B1	B3	Esecutore Stradale	92,000	64,400	18,00	82,400	
57	NULLI NAZZARENO	B1	B3	Esecutore Stradale	86,333	60,433	21,00	81,433	

Il Responsabile del Servizio P.O.

Dott. Felice Sparacino

Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo