



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 330 del 16/04/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 275 del 16/04/2019

Segreteria Generale

Servizio "Trasparenza e URP"

Ufficio "Relazioni Sindacali e Supporto alla Delegazione Trattante"

OGGETTO: Rettifica Determinazione Dirigenziale S.G. n.175 del 21/03/2019 avente oggetto *"Permessi alle OO.SS. rappresentative e alle RSU sindacali del comparto anno 2019: quantificazione e ripartizione"*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

PRESO ATTO che con Determinazione Dirigenziale S.G. n.175 del 21/03/2019 - *"Permessi alle OO.SS. rappresentative e alle RSU sindacali del comparto anno 2019: quantificazione e ripartizione"* - sono stati quantificati e ripartiti i permessi sindacali relativi all'anno 2019 in applicazione del "Contratto Collettivo Nazionale Quadro di modifica del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle OO.SS. Rappresentative nei comparti 2013-2015", sottoscritto dall'ARAN e dalle Confederazioni sindacali il 17 ottobre 2013;

CHE il Servizio "Gestione Economica del Personale" con nota prot. n.137/STIP del 02.04.2019, a rettifica della nota n. 58/ STIP del 29.01.2019, ha comunicato che le deleghe sindacali attive del sindacato C.S.A., da considerare ai fini della quantificazione e della ripartizione del monte ore permessi sindacali, sono n. 215 per il personale a tempo indeterminato;

CHE per quanto comunicato con la summenzionata nota prot. n.137/STIP (del 02.04.2019) bisogna procedere a una nuova quantificazione e ripartizione dei permessi sindacali relativi all'anno 2019;

CONSIDERATO che ai sensi del citato art.2 commi 2 e 3 del CCNQ 17 ottobre 2013 il contingente dei permessi risulta così suddiviso: 365 ore e 30 min. alle RSU e 249 ore e 46 min ore alle OO.SS. rappresentative;

PRESO ATTO che la presente proposta di determinazione non comporta impegno di spesa;

PRESA VISIONE del vigente "Codice di comportamento" dei dipendenti di questo Ente e rilevata l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interessi;

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

Visto lo Statuto Provinciale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

Per quanto in premessa,

PRENDERE ATTO che per quanto comunicato con la nota prot. n.137/STIP, del 02.04.2019, del Servizio "Gestione Economica del Personale", a rettifica della nota n. 58/ STIP del 29.01.2019, bisogna procedere a una nuova quantificazione e ripartizione dei permessi sindacali relativi all'anno 2019;

QUANTIFICARE E RIPARTIRE i permessi sindacali per l'anno 2019 nei modi e nelle specifiche sotto riportate:

- 365 ore e 30 min. alle RSU ai sensi dell'art. 9 comma 4 del CCNQ 7 agosto 1998 che recita "Il contingente dei permessi della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito" e come ulteriormente specificato nella nota di chiarimento del 4 luglio 2003 prot. n. 5126 art. 3 lett. E) ai sensi della quale l'amministrazione non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti della RSU stessa;

- 249 ore e 46 min. alle OO.SS. rappresentative distribuite proporzionalmente tenendo conto della media tra dato associativo e dato elettorale secondo il procedimento indicato dall'ARAN nella guida del 18 marzo 2014 ed evidenziato nelle due tabelle seguenti:

Sigle sindacali	Deleghe	Dato associativo	Voti	Dato elettorale	Media
CGIL FP	41	10.25%	176	23.07%	16.66%
CISL FP	85	21.25%	123	16.12%	18.69%
CSA	247	61.75%	367	48.10%	54.92%
UIL FPL	18	4.5%	69	9.04%	6.77%
DICAPP	9	2.25%	28	3.67%	3.96%
TOTALI	400	100	763	100	100

Poiché il 100% del monte ore aziendale deve essere distribuito alle sole OO.SS. rappresentative ai fini del calcolo della media vengono prese solo le deleghe delle OO.SS. rappresentative;

la somma delle percentuali medie delle sole OO.SS. rappresentative è pari a 97,04; pertanto dovendo essere distribuito ad esse l'intero monte ore di amministrazione occorre procedere a ricalcolare il loro peso proporzionandolo al 100% nel modo seguente:

Media: $97,04 = x:100$

Pertanto da tale riproporzionamento risulta una nuova media in base alla quale viene distribuito il monte ore di amministrazione spettante alle OO.SS. rappresentative, tenendo conto della riduzione del 50% di cui all'art. 7 della Legge n. 114 dell'11 agosto 2014:

Sigle sindacali	Media precedente	Nuova media	Permessi OO.SS.
CGIL FP	16.66%	17.17%	42 ore 53 min
CISL FP	18.69%	19.25%	48 ore 5 min
CSA	54.92%	56.60%	141 ore 22 min
UIL FPL	6.77%	6.98%	17 ore 23 min
TOTALE	97.04%	100	249 ore 46 min

DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento sui controlli interni, che:

- il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il Funz. Resp. Serv. "Trasparenza e U.R.P.", Sebastiano De Salvo;

TRASMETTERE la presente determinazione dirigenziale:

- alla I Direzione - Servizio Gestione Giuridica del Personale per gli adempimenti di competenza;
- alla II Direzione - Servizi Finanziari per gli adempimenti di competenza;
- all'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie" per la pubblicazione.

Messina, lì _____

F.to Il Responsabile del Servizio P.O.

Sebastiano De Salvo

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

Per quanto in premessa,

PRENDERE ATTO che per quanto comunicato con la nota prot. n.137/STIP, del 02.04.2019, del Servizio "Gestione Economica del Personale", a rettifica della nota n. 58/ STIP del 29.01.2019, bisogna procedere a una nuova quantificazione e ripartizione dei permessi sindacali relativi all'anno 2019;

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

QUANTIFICARE E RIPARTIRE i permessi sindacali per l'anno 2019 nei modi e nelle specifiche sotto riportate:

- 365 ore e 30 min. alle RSU ai sensi dell'art. 9 comma 4 del CCNQ 7 agosto 1998 che recita "Il contingente dei permessi della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito" e come ulteriormente specificato nella nota di chiarimento del 4 luglio 2003 prot. n. 5126 art. 3 lett. E) ai sensi della quale l'amministrazione non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti della RSU stessa;

- 249 ore e 46 min. alle OO.SS. rappresentative distribuite proporzionalmente tenendo conto della media tra dato associativo e dato elettorale secondo il procedimento indicato dall'ARAN nella guida del 18 marzo 2014 ed evidenziato nelle due tabelle seguenti:

Sigle sindacali	Deleghe	Dato associativo	Voti	Dato elettorale	Media
CGIL FP	41	10.25%	176	23.07%	16.66%
CISL FP	85	21.25%	123	16.12%	18.69%
CSA	247	61.75%	367	48.10%	54.92%
UIL FPL	18	4.5%	69	9.04%	6.77%
DICAPP	9	2.25%	28	3.67%	3.96%
TOTALI	400	100	763	100	100

Poiché il 100% del monte ore aziendale deve essere distribuito alle sole OO.SS. rappresentative ai fini del calcolo della media vengono prese solo le deleghe delle OO.SS. rappresentative;

la somma delle percentuali medie delle sole OO.SS. rappresentative è pari a 97,04; pertanto dovendo essere distribuito ad esse l'intero monte ore di amministrazione occorre procedere a ricalcolare il loro peso proporzionandolo al 100% nel modo seguente:

Media: $97,04 = x:100$

Pertanto da tale riproporzionamento risulta una nuova media in base alla quale viene distribuito il monte ore di amministrazione spettante alle OO.SS. rappresentative, tenendo conto della riduzione del 50% di cui all'art. 7 della Legge n. 114 dell'11 agosto 2014:

Sigle sindacali	Media precedente	Nuova media	Permessi OO.SS.
CGIL FP	16.66%	17.17%	42 ore 53 min
CISL FP	18.69%	19.25%	48 ore 5 min
CSA	54.92%	56.60%	141 ore 22 min
UIL FPL	6.77%	6.98%	17 ore 23 min
TOTALE	97.04%	100	249 ore 46 min

DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento sui controlli interni, che:

- il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il Funz. Resp. Serv. "Trasparenza e U.R.P.", Sebastiano De Salvo;

TRASMETTERE la presente determinazione dirigenziale:

- alla I Direzione - Servizio Gestione Giuridica del Personale per gli adempimenti di competenza;
- alla II Direzione - Servizi Finanziari per gli adempimenti di competenza;
- all'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie" per la pubblicazione.

Messina, lì _____

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
(Avv. Maria Angela Caponetti)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Maria Angela Caponetti