Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 249 del 01/04/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 212 del 02/04/2019

I Direzione "Affari Generali – Legali e del Personale"
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

OGGETTO: OGGETTO: Dipendente matricola n. 1185 – Presa d'atto dell'estratto del verbale della Commissione Medica di Verifica di Palermo - Risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 05/04/2019 (ultimo giorno di servizio utile 04/04/2019).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

RITENUTO per il rispetto della privacy, ai sensi del Regolamento U.E. n. 679/16, entrato in vigore il 25/05/18, di omettere nel presente testo ogni riferimento che consenta l'individuazione del soggetto interessato e di ogni dato sensibile;
PREMESSO che:
1. il dipendente con matricola n. 1185 ha presentato istanza documentata, assunta al Protocollo Generale del ns. Ente in data 10/12/18 al n. 41720, chiedendo di essere sottoposto ad accertamenti sanitari ai sensi dell'art. 2, comma 12, della legge 8 agosto 1995 n. 335;
2. come previsto dal decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 12 febbraio 2004, questa Amministrazione, previa verifica del possesso da parte del dipendente della prescritta anzianità contributiva così come disposto dalla Circolare INPDAP n. 57 del 24/10/97 che detta le norme istruttorie per la procedura burocratica, con propria nota prot. n. 42041/18 del 12/12/18 ha provveduto all'inoltro dell'istanza alla Commissione Medica di Verifica di Palermo per l'accertamento della sussistenza della assoluta e permanente inabilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa e, contestualmente per conoscenza, alla sede INPS ex Gestione INPDAP;
3. la Commissione Medica ha sottoposto a visita medico collegiale il dipendente e, con estratto del verbale modello BL/G - N. 20332 del 25/03/2019, trasmesso a questo Ente con pec del 28/03/2019 acquisita al Protocollo Generale in pari data al n. 10583/19, ha espresso il seguente giudizio:

A) *Inidoneo permanentemente e in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies Dlgs 165/2001.*
B) *Sussiste assoluta impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art.2 comma 12 L. 335/95.*
C) *L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinato da infermità dipendente da causa di servizio.*
D) *La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla tab A 1^ categoria del DPR 834/81 e successive integrazioni*.

4. in data 01/04/19 tramite raccomandata A. R. si è provveduto a trasmettere all'interessato l'estratto del verbale sopra citato relativo all'accertamento sanitario;
5. con nota prot. n. 321/GGP del 29/03/2019, si è provveduto ad informare il Dirigente dell'Ufficio di appartenenza del dipendente sull'esito della visita medico-legale al fine di adottare i provvedimenti di competenza;
CONSIDERATO per quanto in premessa che, questa Amministrazione non può non prendere atto del giudizio del superiore Organo Sanitario, con l'obbligo di provvedere immediatamente alla dispensa da servizio e quindi senza possibilità di preavviso da parte del dipendente;
VISTO che a seguito del giudizio medico-legale espresso dalla C.M.V. di Palermo di attestazione di inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa, si è verificata una condizione risolutiva del rapporto di lavoro con diritto alla pensione calcolata con le modalità dell'art. 2 comma 12 della legge 335/95;
VISTO l'art. 55-octies del D.lgs 165/2001, introdotto dall'art. 69 del decreto legislativo n. 150 del 2009, il quale prevede che nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica al servizio dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 2, comma 2, l'amministrazione può risolvere il rapporto di lavoro;
RITENUTO di stabilire che la risoluzione del rapporto di lavoro con l'interessato ha effetto a decorrere dal 05/04/2019 (ultimo giorno di servizio utile 04/04/2019);
DATO ATTO che si può procedere, alla dispensa dal servizio del predetto dipendente perché per l'infermità di cui al giudizio diagnostico, lo stesso è stato giudicato:

A) *Inidoneo permanentemente e in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies Dlgs 165/2001.*
B) *Sussiste assoluta impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art. 2 comma 12 L. 335/95.*
C) *L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti non risulta determinato da infermità dipendente da causa di servizio.*
D) *La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla tab A 1^ categoria del DPR 834/81 e successive integrazioni*.

VISTO l'art. 12 del C.C.N.L. del 2004-2005 (termini di preavviso);
VISTO il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 12 febbraio 2004;
VISTO il D.M. 187/97;
VISTA la legge 8 Agosto 1995, n° 335, di riforma del sistema pensionistico e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO l'art. 36 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
VISTA la L.R. n. 48/91 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;
VISTO il D.lgs n. 267/2000;
VISTO il D.lgs n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
VISTO lo Statuto Provinciale;
VISTA la L.R. n. 8/2014;
VISTA la L.R. n. 26/2014;
VISTA la L.R. n. 15/2015
VISTA la L.R. n. 8/2016;
VISTO il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il vigente Regolamento di contabilità;
VISTO il Regolamento sui controlli interni;
VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

Per quanto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

PRENDERE ATTO del giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo, reso con estratto del verbale modello BL/G - N. 20332 del 25/03/2019;
DISPENSARE dal servizio, per inabilità al servizio, come esposto in narrativa e, contestualmente, risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente con matricola n. 1185, a decorrere dal 05/04/2019 (ultimo giorno di servizio utile 04/04/2019);
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Messina lì 01/04/2019

Il Responsabile del Servizio P.O.
Dott. Felice Sparacino

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;
CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

PRENDERE ATTO del giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo, reso con estratto del verbale modello BL/G - N. 20332 del 25/03/2019;
DISPENSARE dal servizio per inabilità al servizio come esposto in narrativa, e contestualmente risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente con matricola n. 1185, a decorrere dal 05/04/2019 (ultimo giorno di servizio utile 04/04/2019);
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;
TRASMETTERE copia della presente al dipendente interessato e, per gli ulteriori adempimenti di competenza al:
Sig. Sindaco Metropolitano;
Sig. Commissario Straordinario;
Sig. Segretario Generale;
Sig. Dirigente della VI Direzione "Ambiente";
Sig. Responsabile Ufficio "Albo pretorio e Centro Copie";
Sig. Responsabile "Servizio "Gestione Economica del Personale" – II Direzione;
Sig. Responsabile Ufficio "Trattamento assistenziale, previdenziale e quiescenza" - II Direzione;
Sig. Responsabile Servizio "Prevenzione e Coordinamento attività D.L." - IV Direzione;
Sig. Responsabile Ufficio "Rilevazione Presenze" – I Direzione

Messina lì,

IL DIRIGENTE
Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Il DIRIGENTE
Lì Avv. Anna Maria Tripodo