



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 208 del 18/03/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 175 del 21/03/2019

Segreteria Generale

Servizio "Trasparenza e URP"

Ufficio "Relazioni Sindacali e Supporto alla Delegazione Trattante"

OGGETTO: Permessi alle OO.SS. rappresentative e alle RSU sindacali del comparto anno 2019: quantificazione e ripartizione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

VISTO che l'art.50 del D.Lgs. 165/2001 affida alla contrattazione collettiva quadro la gestione complessiva del contingente dei permessi, dei distacchi e delle altre prerogative sindacali;

DATO ATTO che per la quantificazione e ripartizione dei permessi sindacali relativi all'anno 2019 per il personale delle categorie deve essere applicato il "Contratto Collettivo Nazionale Quadro di modifica del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle OO.SS. Rappresentative nei comparti 2013-2015", sottoscritto dall'ARAN e dalle Confederazioni sindacali il 17 ottobre 2013;

CONSIDERATO che in merito alla quantificazione dei permessi sindacali l'art.2 commi 2 e 3 del suddetto CCNQ confermano il contingente complessivo dei permessi sindacali che spettano alla RSU nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio e che i permessi sindacali di competenza delle OO.SS. Rappresentative sono fruibili dalle stesse nella misura di 41 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio negli Enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati;

CHE ai sensi dell'art .9 del CCNQ 7 agosto 1998 la ripartizione dei permessi è così attuata:

- il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- la distribuzione del monte ore spettante alle OO.SS. Titolari viene effettuata proporzionalmente, tenendo conto della media tra il dato associativo (percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali

rispetto al totale delle deleghe) e il dato elettorale (percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi);

VISTA la Legge n. 114 dell'11 agosto 2014 che all'art. 7 stabilisce che, a decorrere dal 1 settembre 2014 i contingenti complessivi dei distacchi e dei permessi sindacali sono ridotti del 50% per ciascuna O.S.;

VISTE le comunicazioni prot. n. 84/GGP, del 23.1.2019, e n. 159/GGP, del 21.02.2019 del Servizio "Gestione Giuridica del Personale" da cui risulta che al 31/12/2018 il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, escluso il personale comandato e con qualifica dirigenziale, era di 731 unità;

VISTA la comunicazione prot. n.58/STIP, del 29.1.2019, con cui il Servizio "Gestione Economica del Personale" ha trasmesso il numero delle deleghe sindacali con riferimento alla data del 31/12/2018;

CONSIDERATO che ai sensi del citato art.2 commi 2 e 3 del CCNQ 17 ottobre 2013 il contingente dei permessi risulta così suddiviso: 365 ore e 30 min. alle RSU e 499 ore e 31 min ore alle OO.SS. rappresentative per un totale di 865 ore e 1 min;

PRESO ATTO che la presente proposta di determinazione non comporta impegno di spesa;

PRESA VISIONE del vigente "Codice di comportamento" dei dipendenti di questo Ente e rilevata l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interessi;

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

Visto lo Statuto Provinciale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

Per quanto in premessa,

PRENDERE ATTO delle previsioni di cui all'art. 7 della Legge n. 114 dell'11 agosto 2014, che riduce del 50% a decorrere dal 1 settembre 2014 i contingenti complessivi dei distacchi e dei permessi sindacali concessi a ciascuna O.S.;

QUANTIFICARE E RIPARTIRE i permessi sindacali per l'anno 2019 nei modi e nelle specifiche sotto riportate:

- 365 ore e 30 min. alle RSU ai sensi dell'art. 9 comma 4 del CCNQ 7 agosto 1998 che recita "Il contingente dei permessi della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito" e come ulteriormente specificato nella nota di chiarimento del 4 luglio 2003 prot. n. 5126 art. 3 lett. E) ai sensi della quale l'amministrazione non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti della RSU stessa;

- 249 ore e 46 min. alle OO.SS. rappresentative distribuite proporzionalmente tenendo conto della media tra dato associativo e dato elettorale secondo il procedimento indicato dall'ARAN nella guida del 18 marzo 2014 ed evidenziato nelle due tabelle seguenti:

Sigle sindacali	Deleghe	Dato associativo	Voti	Dato elettorale	Media
CGIL FP	41	10.73%	176	23.07%	16.9%
CISL FP	85	22.25%	123	16.12%	19.19%
CSA	229	59.95%	367	48.10%	54.02%
UIL FPL	18	4.71%	69	9.04%	6.88%
DICAPP	9	2.36%	28	3.67%	3.01%
TOTALI	382	100	763	100	100

Poiché il 100% del monte ore aziendale deve essere distribuito alle sole OO.SS. rappresentative ai fini del calcolo della media vengono prese solo le deleghe delle OO.SS. rappresentative;

la somma delle percentuali medie delle sole OO.SS. rappresentative è pari a 96,99; pertanto dovendo essere distribuito ad esse l'intero monte ore di amministrazione occorre procedere a ricalcolare il loro peso proporzionandolo al 100% nel modo seguente:

Media: $96,99 = x:100$

Pertanto da tale riproporzionamento risulta una nuova media in base alla quale viene distribuito il monte ore di amministrazione spettante alle OO.SS. rappresentative, tenendo conto della riduzione del 50% di cui all'art. 7 della Legge n. 114 dell'11 agosto 2014:

Sigle sindacali	Media precedente	Nuova media	Permessi OO.SS.
CGIL FP	16.9%	17.42%	43 ore 31 min
CISL FP	19.19%	19.79%	49 ore 25 min
CSA	54.02%	55.70%	139 ore 7 min
UIL FPL	6.88%	7.09%	17 ore 43 min
TOTALE	96.99%	100	249 ore 46 min

DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento sui controlli interni, che:

- il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il Funz. Resp. Serv. "Trasparenza e U.R.P.", Sebastiano De Salvo;

TRASMETTERE la presente determinazione dirigenziale:

- alla I Direzione - Servizio Gestione Giuridica del Personale per gli adempimenti di competenza;

- alla II Direzione - Servizi Finanziari per gli adempimenti di competenza;
- all'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie" per la pubblicazione.

Messina, lì 14/03/2019

Il Responsabile del Servizio P.O.

Sebastiano De Salvo

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

Per quanto in premessa,

PRENDERE ATTO delle previsioni di cui all'art. 7 della Legge n. 114 dell'11 agosto 2014, che riduce del 50% a decorrere dal 1 settembre 2014 i contingenti complessivi dei distacchi e dei permessi sindacali concessi a ciascuna O.S.;

QUANTIFICARE E RIPARTIRE i permessi sindacali per l'anno 2019 nei modi e nelle specifiche sotto riportate:

- 365 ore e 30 min. alle RSU ai sensi dell'art. 9 comma 4 del CCNQ 7 agosto 1998 che recita "Il contingente dei permessi della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito" e come ulteriormente specificato nella nota di chiarimento del 4 luglio 2003 prot. n. 5126 art. 3 lett. E) ai sensi della quale l'amministrazione non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti della RSU stessa;

- 249 ore e 46 min. alle OO.SS. rappresentative distribuite proporzionalmente tenendo conto della media tra dato associativo e dato elettorale secondo il procedimento indicato dall'ARAN nella guida del 18 marzo 2014 ed evidenziato nelle due tabelle seguenti :

Sigle sindacali	Deleghe	Dato associativo	Voti	Dato elettorale	Media
CGIL FP	41	10.73%	176	23.07%	16.9%
CISL FP	85	22.25%	123	16.12%	19.19%
CSA	229	59.95%	367	48.10%	54.02%
UIL FPL	18	4.71%	69	9.04%	6.88%
DICAPP	9	2.36%	28	3.67%	3.01%
TOTALI	382	100	763	100	100

Poiché il 100% del monte ore aziendale deve essere distribuito alle sole OO.SS. rappresentative ai fini del calcolo della media vengono prese solo le deleghe delle OO.SS. rappresentative;

la somma delle percentuali medie delle sole OO.SS. rappresentative è pari a 96,99; pertanto dovendo essere distribuito ad esse l'intero monte ore di amministrazione occorre procedere a ricalcolare il loro peso proporzionandolo al 100% nel modo seguente:

Media: 96,99= x:100

Pertanto da tale riproporzionamento risulta una nuova media in base alla quale viene distribuito il monte ore di amministrazione spettante alle OO.SS. rappresentative, tenendo conto della riduzione del 50% di cui all'art. 7 della Legge n. 114 dell'11 agosto 2014:

Sigle sindacali	Media precedente	Nuova media	Permessi OO.SS.
CGIL FP	16.9%	17.42%	43 ore 31 min
CISL FP	19.19%	19.79%	49 ore 25 min
CSA	54.02%	55.70%	139 ore 7 min
UIL FPL	6.88%	7.09%	17 ore 43 min
TOTALE	96.99%	100	249 ore 46 min

DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento sui controlli interni, che:

- il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il Funz. Resp. Serv. "Trasparenza e U.R.P.", Sebastiano De Salvo;

TRASMETTERE la presente determinazione dirigenziale:

- alla I Direzione - Servizio Gestione Giuridica del Personale per gli adempimenti di competenza;
- alla II Direzione - Servizi Finanziari per gli adempimenti di competenza;
- all'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie" per la pubblicazione.

Messina, lì 14/03/2019

IL SEGRETARIO GENERALE

(Avv. Maria Angela Caponetti)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

II DIRIGENTE

Lì 14/03/2019

Avv. Maria Angela Caponetti