



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 149 del 27/02/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 121 del 01/03/2019

I Direzione "Affari Generali Legali e del Personale"
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

OGGETTO: Revoca Determinazione Dirigenziale n.652 del 15.06.2017 e ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01.08.2019, dell'Istruttore Amministrativo categ. giuridica C – economica C5 Sig.ra Lenzo Laura.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che, con Determinazione Dirigenziale n° 652 del 15.06.2017 è stato trasformato il rapporto di lavoro dell'Istruttore Amministrativo categoria giuridica C – economica C5, Sig.ra Lenzo Laura, da tempo pieno a part-time di tipo verticale annuale con prestazione lavorativa nella misura del 91,67%, pari a 11 mesi, e a 1 mese di astensione lavorativa, a decorrere dal 01.08.2017;

CHE, con istanza del 22.01.2019 assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n° 1954/19 e pervenuta a questo Servizio via e-mail in data 04/02/2019, la dipendente Sig.ra Lenzo Laura, ha chiesto di rientrare in servizio a tempo pieno a decorrere dal 01.08.2019, ai sensi della normativa vigente in materia, essendo venuti meno i motivi personali per i quali aveva richiesto il part-time;

VISTO il nulla-osta del Segretario Generale dell'Ente apposto in calce all'istanza sopracitata;

VISTO l'art.53, comma 13, del CCNL del 21.05.2018, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - Triennio 2016-2018 che, tra l'altro, prevede: "I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico omissis..";

CONSIDERATO che il biennio dalla trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente da tempo pieno a part-time di tipo verticale annuale decorre dal 01.08.2017 e scadrà il 31.07.2019;

CHE, pertanto, esistono le condizioni previste dall'articolo sopracitato;

CHE, con la presente, si intendono cessati gli effetti della Determinazione Dirigenziale n°652 del 15.06.2017;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D. Lgs n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs n. 165/2001 che, agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n.26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n.15/2015;

VISTA la L.R. n. 8/2016;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

PER QUANTO in premessa che qui deve intendersi espressamente riportato;

ACCOGLIERE la richiesta di rientro in servizio a tempo pieno a decorrere dal 01.08.2019, avanzata dall'Istruttore Amministrativo cat. giuridica C–economica C5 Sig.ra Lenzo Laura;

REVOCARE, per le causali di cui in narrativa, la Determinazione Dirigenziale n°652 del 15.06.2017 e ripristinare contestualmente il rapporto di lavoro a tempo pieno dell'Istruttore Amministrativo cat. giuridica C – economica C5 Sig.ra Lenzo Laura a decorrere dal 01.08.2019;

DARE ATTO che si intendono cessati gli effetti della precedente Determinazione Dirigenziale n°652 del 15.06.2017 di autorizzazione alla trasformazione del rapporto di lavoro a part-time verticale annuale della dipendente summenzionata;

CHE il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

Messina lì 26.02.2019

Il Responsabile del Servizio P.O.

Dott. Felice Sparacino

-

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

ACCOGLIERE la richiesta di rientro in servizio a tempo pieno a decorrere dal 01.08.2019, avanzata dall'Istruttore Amministrativo cat. giuridica C-economica C5 Sig.ra Lenzo Laura;

REVOCARE, per le causali di cui in narrativa, la Determinazione Dirigenziale n°652 del 15.06.2017 e ripristinare contestualmente il rapporto di lavoro a tempo pieno dell'Istruttore Amministrativo cat. giuridica C – economica C5 Sig.ra Lenzo Laura a decorrere dal 01.08.2019;

DARE ATTO che si intendono cessati gli effetti della precedente Determinazione Dirigenziale n°652 del 15.06.2017 di autorizzazione alla trasformazione del rapporto di lavoro a part-time verticale annuale della dipendente summenzionata;

CHE il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitan;

Al Commissario straordinario;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie"

Al Responsabile del "Servizio Contratti";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributarî" - Servizio "Gestione economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Alla dipendente interessata.

Messina lì

IL DIRIGENTE

Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Lì

IL DIRIGENTE

Avv. Anna Maria Tripodo