



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 24 del 28 FEB. 2019

OGGETTO: Approvazione schema protocollo di intesa tra la Città Metropolitana di Messina e l'Istituto Superiore "G.B. Impallomeni" del Comune di Milazzo (ME), per utilizzare numero 2 (due) unità di lavoratori L.S.U. ex cooperativa "Agrifoglio", art 74 L.R. 17/2004, anno 2019.

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemiladiciannove il giorno VENTOTTO del mese di FEBBRAIO,
alle ore 12.00, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario
Generale Avv. M. A. CAPONETTI:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.P. della Regione Siciliana n. 576/GAB del 02/07/2018, che all'art. 2 recita: "*le funzioni del Sindaco Metropolitanò e della Conferenza Metropolitanò sono esercitate dal Sindaco pro-tempore del Comune di Messina On.le Cateno De Luca*";

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;

- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione - Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

della V^a Direzione "Sviluppo Economico e Politiche Sociali"
Servizio "Politiche del Lavoro e Occupazionali"
Ufficio "Gestione L.S.U."

OGGETTO: Approvazione schema protocollo di intesa tra la Città Metropolitana di Messina e l' Istituto Superiore «G.B. Impallomeni» del Comune di Milazzo (ME), per utilizzare numero 2 (due) unità di lavoratori L.S.U. ex cooperativa "Agrifoglio", art 74 L.R. 17/2004, anno 2019.

CONSIDERATO CHE la Città Metropolitana di Messina, in applicazione della L. 11 gennaio 1996, n. 23 -Norme per l'edilizia scolastica, in attuazione dell'articolo 3, "Competenze degli enti locali " comma 1, lettera b), della legge 8 giugno 1990, n. 142, provvedono alla realizzazione, alla fornitura e alla manutenzione ordinaria e straordinaria degli edifici:

CONSIDERATO CHE sostenere e supportare il miglioramento della qualità dei servizi presso gli istituti di Istruzione Secondaria siti nel territorio della Città Metropolitana di Messina, rientra tra i compiti istituzionali dell'Ente, per cui può essere dato accoglimento alla richiesta del suddetto personale L.S.U., con qualifica di operaio, dell' Istituto Superiore «G.B. Impallomeni» del Comune di Milazzo (ME), al fine della cura degli spazi verdi pertinenti della scuola. Nel caso di specie può essere applicata la normativa di cui all'art.30 D.Lgs 267/2000, che consente la convenzione fra Enti, al fine di svolgere un modo coordinato funzioni e servizi determinati, con utilizzo- ove necessario - di personale "distaccato", previa determinazione della durata dello stesso, nonché dei rapporti finanziari e dei reciproci obblighi e garanzie;

CHÉ, vigilando i Dirigenti Scolastici sul personale L.S.U., distaccato per lo svolgimento dei compiti sopra descritti, si assicura prossimità e, quindi, maggiore efficienza con minore spesa per questo Ente che, altrimenti, avrebbe dovuto organizzare controlli con personale di ruolo;

CHÉ questo Ente è stato individuato con nota dell'Ufficio Provinciale del Lavoro, ai sensi dell'art.74 della L.R. 17/2004 e della circolare assessoriale n°52/2005 "Ente utilizzatore" per i 25 lavoratori ex soci della cooperativa "Agrifoglio";

VISTA la L.R. n. 27 del 29/12/2016, pubblicata sulla G.U.R.S. in data 31/12/2016, avente per oggetto "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", all' art 4 autorizza fino al 31/12/2019 la prosecuzione delle attività socialmente utili;

VISTA la D.D. n. 51 del 23/01/2019 con la quale determina l'utilizzazione sino al 31/12/2019 del personale L.S.U. ex coop. Agrifoglio;

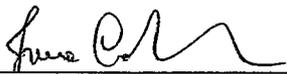
RIBADITO altresì che non si tratta di assunzione o inserimento in organico di personale, ma di utilizzazione di soggetti ASU "destinatari del regime transitorio" beneficiari del "sussidio di partecipazione alle Attività Socialmente Utili" liquidati al domicilio degli stessi direttamente dall'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale per conto della Regione Siciliana;

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO

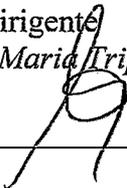
DECRETI

approvare lo schema di protocollo di intesa tra la Città Metropolitana di Messina e l'Istituto Superiore «G.B. Impallomeni» del Comune di Milazzo (ME), avente ad oggetto l'utilizzo di 2 unità di lavoratori L.S.U. ex cooperativa «Agrifoglio», art. 74 L.R. 17/2009, con qualifica di operaio, sino al 31/12/2019, compatibilmente con le disponibilità di questo Ente, per venire incontro alle esigenze dell'Istituto «G.B. Impallomeni» del Comune di Milazzo (ME).

Il Funzionario
(Dott.ssa Irene Calabrò)



Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)



SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1. Schema Protocollo di Intesa anno 2019

REPUBBLICA ITALIANA
CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA
DIREZIONE REGIONALE
MILAZZO

Oggetto: Approvazione schema protocollo di intesa tra la Città Metropolitana di Messina e l' Istituto Superiore «G.B. Impallomeni» del Comune di Milazzo (ME), per utilizzare numero 2 (due) unità di lavoratori L.S.U. ex cooperativa «Agrifoglio», art 74 L.R. 17/2004, anno 2019

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 01/02/2019

IL DIRIGENTE
Avv. Anna Maria TRIPODO

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

IL DIRIGENTE

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 05.02.19

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 4/2/19 Il Funzionario

IL RAGIONIERE GENERALE
IL DIRIGENTE F. F.
Dott. Massimo Ranieri

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi 05.02.19

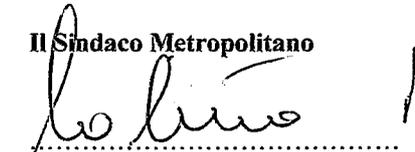
IL RAGIONIERE GENERALE
IL DIRIGENTE F. F.
Dott. Massimo Ranieri

Decreto Sindacale n. 24 del 28 FEB. 2019

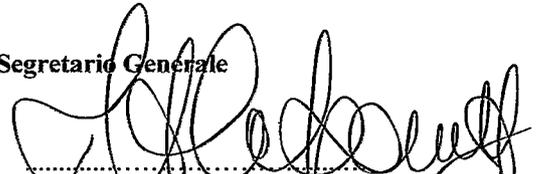
Oggetto: Approvazione schema protocollo di intesa tra la Città Metropolitana di Messina e l' Istituto Superiore «G.B. Impallomeni» del Comune di Milazzo (ME), per utilizzare numero 2 (due) unità di lavoratori L.S.U. ex cooperativa «Agrifoglio», art 74 L.R. 17/2004, anno 2019

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitan


.....
(Dott. On. Cateno DE LUCA)

Il Segretario Generale


.....
Avv. M. A. CAPONETTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che il presente decreto _____ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il _____ e per quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso _____ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami, opposizioni o richieste di controllo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE



Città Metropolitana di Messina

Legge Regionale n. 15 del 04.08.2015

Il Sindaco Metropolitan

L'anno 2019, il giorno _____ del mese di _____ è perfezionato il protocollo di intesa tra:

Il Sindaco della Città Metropolitana di Messina:

E

la Dirigente Scolastico dell' Istituto Superiore «G.B. Impallomeni» del Comune di Milazzo (ME):

CONSIDERATO CHE la Città Metropolitana di Messina, in applicazione della L. 11 gennaio 1996, n. 23 - Norme per l'edilizia scolastica, in attuazione dell'articolo 3, "Competenze degli enti locali" comma 1, lettera b), della legge 8 giugno 1990, n. 142, provvedono alla realizzazione, alla fornitura e alla manutenzione ordinaria e straordinaria degli edifici:

CONSIDERATO CHE sostenere e supportare il miglioramento della qualità dei servizi presso gli istituti di Istruzione Secondaria siti nel territorio della Città Metropolitana di Messina, rientra tra i compiti istituzionali dell'Ente, per cui può essere dato in affidamento personale L.S.U., con qualifica di operaio, all'Istituto Superiore «G.B. Impallomeni» del Comune di Milazzo (ME), al fine della cura degli spazi verdi pertinenti della scuola. Nel caso di specie può essere applicata la normativa di cui all'art.30 D.Lgs 267/2000, che consente la convenzione fra Enti, al fine di svolgere un modo coordinato funzioni e servizi determinati, con utilizzo- ove necessario – di personale "distaccato", previa determinazione della durata dello stesso, nonché dei rapporti finanziari e dei reciproci obblighi e garanzie;

CHE, vigilando i Dirigenti Scolastici sul personale L.S.U., distaccato per lo svolgimento dei compiti sopra descritti, si assicura prossimità e, quindi, maggiore efficienza con minore spesa per questo Ente che, altrimenti, avrebbe dovuto organizzare controlli con personale di ruolo;

CHE questo Ente è stato individuato con nota dell'Ufficio Provinciale del Lavoro, ai sensi dell'art.74 della L.R. 17/2004 e della circolare assessoriale n°52/2005 "Ente utilizzatore" per i 25 lavoratori ex soci della cooperativa "Agrifoglio";

VISTA la L.R. n. 27 del 29/12/2016, pubblicata sulla G.U.R.S. in data 31/12/2016, avente per oggetto "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", all' art 4 autorizza fino al 31/12/2019 la prosecuzione delle attività socialmente utili;

VISTA la D.D. n. 51 del 23/01/2019 con la quale determina l'utilizzazione sino al 31/12/2019 del personale L.S.U. ex coop. Agrifoglio;

RIBADITO altresì che non si tratta di assunzione o inserimento in organico di personale, ma di utilizzazione di soggetti ASU "destinatari del regime transitorio" beneficiari del "sussidio di partecipazione alle Attività Socialmente Utili" liquidati al domicilio degli stessi direttamente dall'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale per conto della Regione Siciliana;

TUTTO CIO' PREMESSO TRA

la Città Metropolitana di Messina, in persona del Sindaco,

E

l' Istituto Superiore «G.B. Impallomeni» del Comune di Milazzo (ME) in persona del Dirigente Scolastico

con la sottoscrizione del presente protocollo di intesa si conviene e stipula quanto segue:

Articolo 1

La Città Metropolitana di Messina si impegna a distaccare numero 2 (due) unità di lavoratori L.S.U. ex cooperativa «Agrifoglio», art 74 L.R. 17/2004, di cui all'elenco in calce, con qualifica di operaio, compatibilmente con le disponibilità di questo Ente per venire incontro alle esigenze dell'Istituto Superiore «G.B. Impallomeni» del Comune di Milazzo (ME);

Articolo 2

L'orario di lavoro, che prevede l' utilizzo dei lavoratori L.S.U. per 20 ore settimanali e per non oltre 8 ore giornaliere, si articolerà secondo le esigenze e sarà concordato con la Città Metropolitana di Messina; L' Istituto Superiore «G.B. Impallomeni» del Comune di Milazzo (ME), ai fini del controllo e della gestione dei lavoratori assegnati, si impegnerà a nominare un referente che verifichi le presenze dei lavoratori L.S.U. che si relazionerà con il referente della «*V^ Direzione – Sviluppo Economico e Politiche Sociali - Servizio Politiche del Lavoro e Occupazionali*», Dott. Gennaro Caputo, Responsabile dell'Ufficio Gestione L.S.U. Il referente avrà il compito di verifica delle firme e di gestione delle attività dei lavoratori L.S.U. demandati presso l'Istituto Superiore «G.B. Impallomeni» del Comune di Milazzo (ME).

Articolo 3

Il presente protocollo di intesa avrà validità dalla data di sottoscrizione e sino al 31/12/2019, e potrà essere rinnovato alla scadenza;

Messina,

**Il Dirigente Scolastico dell' Istituto Superiore
«G.B. Impallomeni» del Comune di Milazzo (ME)**

**Il Commissario Straordinario
della Città Metropolitana di Messina**

Il Dirigente V^ Direzione