



# CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

## DECRETO SINDACALE

n. 258 del 22 NOV. 2018

**OGGETTO:** Adesione, in qualità di partner, al progetto "OLTRE LE BARRIERE", proposto dall'Istituto d'Istruzione Superiore "Antonello" di Messina, in relazione all'Avviso n. 19/2018, con cui la Regione Sicilia promuove la presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità.

### IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemiladiciotto il giorno VENTIDUE del mese di NOVEMBRE,  
alle ore 16,40, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario Generale Avv. M. A. CAPONETTI;

**VISTA** l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

**VISTA** la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTE** le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la nota Prot. n. 9073 del 26/06/2018, a firma del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, in riferimento al Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 533/GAB del 08/03/2018;

**VISTI** i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000;

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

### DECRETA

**APPROVARE** la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



## **CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA**

### **Proposta di Decreto Sindacale**

**della V DIREZIONE "SVILUPPO ECONOMICO E POLITICHE SOCIALI"  
Servizio "Politiche del Lavoro, Giovanili e Occupazionali"  
Ufficio "Politiche Occupazionali e Giovanili"**

**OGGETTO: Adesione, in qualità di partner, al progetto "OLTRE LE BARRIERE", proposto dall'Istituto d'Istruzione Superiore "Antonello" di Messina, in relazione all'Avviso n. 19/2018, con cui la Regione Sicilia promuove la presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità.**

**PREMESSO** che tra i compiti istituzionali della Città Metropolitana di Messina è previsto anche lo sviluppo di percorsi di integrazione, miglioramento e inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati, per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro;

**CHE** questo Ente sta già attuando il progetto "CURA L'AMBIENTE – PENSA AL FUTURO", con obiettivo l'inclusione sociale di soggetti adulti in esecuzione penale;

**CHE** questo Ente intende continuare l'azione finalizzata alla promozione di progetti che concorrono alla rimozione delle discriminazioni, assicurando i principi di uguaglianza e sostenendo le esigenze delle fasce sociali più deboli;

**VISTO** il decreto n. 241 del 2 Febbraio 2018 del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali, riguardante l'avviso di selezione n. 19/2018 per la presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità, con cui la Regione Sicilia finanzia la realizzazione di progetti aventi per obiettivo l'inclusione sociale e la lotta alla povertà;

**VISTA** la proposta, pervenuta in data 17/04/2018, con cui l'Istituto d'Istruzione Superiore "Antonello" di Messina, ha chiesto a questa Città Metropolitana di intervenire a titolo gratuito in qualità di partner per la presentazione del progetto "OLTRE LE BARRIERE", in relazione all'avviso di selezione di cui sopra;

**RITENUTO CHE** la proposta progettuale meriti il sostegno di questa Città Metropolitana, in virtù delle azioni di integrazione e partecipazione sociale che si intendono realizzare;

**VISTO** l'allegato Progetto "OLTRE LE BARRIERE", proposto dall'Istituto d'Istruzione Superiore "Antonello" di Messina;

**VISTE** le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la L.R. n. 15/2015 e ss.mm.ii.;

**VISTO** lo Statuto dell'Ente;

#### **SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO**

#### **DECRETI**

**PRENDERE ATTO** delle motivazioni indicate in premessa che qui si richiamano per relationem, che fanno parte integrante del presente;

**APPROVARE** la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto, che ne forma parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente;

**APPROVARE** l'adesione, in qualità di partner, della Città Metropolitana di Messina al progetto "OLTRE LE BARRIERE", proposto dall'Istituto d'Istruzione Superiore "Antonello" di Messina, in relazione all'avviso di selezione n. 19/2018 per la presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità, con cui la Regione Sicilia finanzia la realizzazione di progetti aventi per obiettivo l'inclusione sociale e la lotta alla povertà;

**DARE ATTO** che l'adesione, in qualità di partner, al progetto non comporta oneri finanziari a carico del Bilancio dell'Ente;

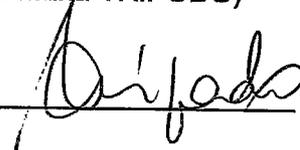
**DARE ATTO** che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.

**Il Responsabile dell'Ufficio**  
(Nino CALABRÒ)



---

**Il Dirigente**  
(Avv. Anna Maria TRIPODO)



---

**ALLEGATI:**

1. Progetto "OLTRE LE BARRIERE".

OGGETTO: Adesione, in qualità di partner, al progetto "OLTRE LE BARRIERE", proposto dall'Istituto d'Istruzione Superiore "Antonello" di Messina, in relazione all'Avviso n. 19/2018, con cui la Regione Sicilia promuove la presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità.

### PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 19. 10. 2018

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria TRIPODO)

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria TRIPODO)

### PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

~~In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto:~~

Addi 26/10/2018

2° DIR SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA  
Messina 23/10/18 Il funzionario

IL RAGIONIERE GENERALE  
IL DIRIGENTE F. F.  
Dott. Massimo Ranieri

Ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi 26/10/2018

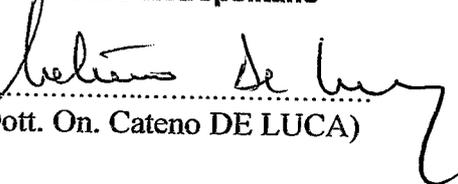
IL RAGIONIERE GENERALE  
IL DIRIGENTE F. F.  
Dott. Massimo Ranieri

Decreto Sindacale n. 258 del 22 NOV. 2018

OGGETTO: Adesione, in qualità di partner, al progetto "OLTRE LE BARRIERE", proposto dall'Istituto d'Istruzione Superiore "Antonello" di Messina, in relazione all'Avviso n. 19/2018, con cui la Regione Sicilia promuove la presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitanano

  
.....  
(Dott. On. Cateno DE LUCA)

Il Segretario Generale

  
.....  
Avv. M. A. CAPONETTI

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale,

**CERTIFICA**

Che il presente decreto \_\_\_\_\_ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il \_\_\_\_\_ e per  
quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso \_\_\_\_\_ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami,  
opposizioni o richieste di controllo.

Messina, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

\_\_\_\_\_

---

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

\_\_\_\_\_

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA**  
PROGRAMMA OPERATIVO



per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

ALLEGATO 5 "DICHIARAZIONE DI  
ADESIONE AL PROGETTO"

AVVISO N. 19/2018  
PRESENTAZIONE DI AZIONI PER  
L'OCCUPABILITA' DI PERSONE CON  
DISABILITA', VULNERABILI E A RISCHIO  
DI ESCLUSIONE



## ALLEGATO 5 - DICHIARAZIONE DI ADESIONE AL PROGETTO

(Devono essere presentati tanti Allegati 5 quanti sono i soggetti istituzionali aderenti coinvolti)

Oggetto: Avviso 19/2018 per la presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione

Il/La sottoscritto/a RENATO ACCORINTI nato/a a MESSINA provincia ME il 30/03/1954 Codice Fiscale CCRRNT54C30F53W residente a TACORMINA  
provincia MESSINA in via/piazza MESSINA n. 015515 CAP 98039

in qualità di Rappresentante Legale del:

(barrare con una X la casella di riferimento e specificare nello spazio)

Comune capofila/ Distretto socio-sanitario\* n  
CITTA' METROPOLITANA MESSINA

Azienda Sanitaria Provinciale\* di

Centro di Giustizia minorile

con sede in MESSINA provincia ME via/piazza CORSO CAVOUR n. 86 CAP 98122

Viste le finalità e gli obiettivi del progetto presentato da (indicare il soggetto proponente) a valere sull'Avviso 19/2018 per la presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione

### Dichiara

- di aderire alla progetto presentato da
- di impegnarsi, in relazione ai contenuti specifici della proposta progettuale, ad assicurare il coinvolgimento attivo per il raggiungimento dei risultati previsti, con particolare riferimento alle attività obbligatorie indirizzate alla persona sia nella presa in carico dei soggetti destinatari, sia nella progettazione personalizzata

Luogo e data MESSINA 20.04.2018

Il Responsabile del Distretto Socio Sanitario n....

(timbro e firma)

\_\_\_\_\_

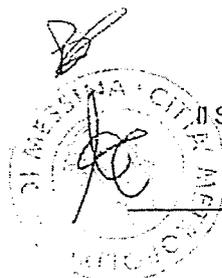
o

Il Responsabile del Dipartimento di .....

(timbro e firma)

\_\_\_\_\_

o



Il Sindaco del Comune

(timbro e firma)

Renato Accorinti

CITTA' METROPOLITANA

Il Direttore Generale dell'ASP

(timbro e firma)

Il Dirigente del Centro di Giustizia Minorile

(timbro e firma)

\_\_\_\_\_

\*(L'adesione al progetto deve essere sottoscritta congiuntamente dal Rappresentante Legale dell'Ente e dal Responsabile della struttura organizzativa competente)

N.B. Questa dichiarazione va firmata dal legale rappresentante (o soggetto delegato) di ciascun soggetto istituzionale aderente al progetto, trasformata in formato pdf e allegata alla PEC trasmessa dal soggetto capofila dell'ATI/ATS o del legale rappresentate del Consorzio, in formato PDF sottoscritto digitalmente insieme agli altri documenti allegati previsti

ALLEGATO 4 "SCHEDE FINANZIARIA" - AVVISO N. 19/2018

PRESENTAZIONE DI AZIONI PER L'OCCUPABILITA' DI PERSONE CON DISABILITA', VULNERABILI E A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Oggetto: Avviso 19/2018 presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione

Titolo del progetto **OLTRE LE BARRIERE**

Area di disagio e vulnerabilità **Area 1** (cfr art 4.1)

Esito dei controlli  
 Valore selezionato  
 Valore Selezionato

**A - ATTIVITA' OBBLIGATORIE**

**A.1 Azioni indirizzate alla persona (12 allievi)**

| AZIONE  | Durata in ore | UCS     | IMPORTO            |
|---|---------------|---------|--------------------|
| A.1.a) Presa in carico della persona                              | 5             | € 34,00 | 2.040,00 €         |
| A.1.b) Valutazione del livello di occupabilità partecipanti       | 10            | € 34,00 | 4.080,00 €         |
| A.1.c) Orientamento partecipanti                                  | 10            | € 34,00 | 4.080,00 €         |
| A.1.d) Progettazione personalizzata e individuazione dei percorsi | 10            | € 34,00 | 4.080,00 €         |
| <b>TOTALE</b>   |               |         | <b>14.280,00 €</b> |

Valore Inserito  
 Valore Inserito  
 Valore Inserito  
 Valore Inserito

**A.2 Azioni indirizzate al processo di occupabilità**

**a) Tirocinio di orientamento e/o di inserimento al lavoro presso le imprese**

Indicare numero destinatari previsto **17**

Scheda finanziaria interventi tirocinio

| TIPOLOGIA DEI COSTI*  | Massimale di costo orario   | Costo nel progetto €  | Ore previste                | IMPORTO        |                     |
|---|---|---|-----------------------------|----------------|---------------------|
| A. Costi del personale  | A.2.a) Progettazione amministrativa   | In base a quanto prescritto al par. 7.2.1 e 7.2.2 del Vademecum FSE 2014/2020 | 18,98 €                     | 60             | 1.138,80 €          |
|   | A.2.b) Formazione per la sicurezza  | 154,00 €  |                             | 12             | 1.848,00 €          |
|   | A.2.c) Costi per acquisto strumenti/dispositivi per adattamento posti di lavoro (questa voce può essere considerata esclusivamente per il progetti) | 5.000,00 €  |                             |                | €                   |
|   |   |   | Durata del tirocinio in ore | Ore previste   | Allievi             |
| A.2.d) Tutoraggio /coaching esterno                             | Contratto collettivo  | 960   | 336                         | 12             | 18,98 €             |
| A.2.d) Tutoraggio /coaching esterno                             | 32,00 €/h personale esterno   |   | 0                           |                |                     |
| <b>TOTALE costo personale A.2.d</b>                             |   |   |                             |                | <b>76.527,36 €</b>  |
| <b>TOTALE costo personale [A.2.a+A.2.b+A.2.c+A.2.d]</b>         |   |   |                             | Durata in mesi | <b>79.514,16 €</b>  |
| <b>B. Indennità di tirocinio (500€ al mese per tirocinante)</b> |   |   |                             | 12             | <b>72.000,00 €</b>  |
| <b>TOTALE AZIONE A.2 [A+B]</b>                                  |   |   |                             |                | <b>151.514,16 €</b> |

Valore Inserito

Valore Inserito

Valore Inserito

Inserisci le informazioni di costo orario e numero ore previste

(inserire 0 se non previsto personale interno, alimentare solo la voce pertinente)

(inserire 0 se non previsto personale esterno, alimentare solo la voce pertinente)

Inserisci le informazioni di durata, numero allievi e costo

\*Per i parametri di costo ed i massimali di ore per ciascuna tipologia di costi si veda quanto previsto dall'art. 8 dell'Avviso

B - ATTIVITA' FACOLTATIVE  
B.1 Azioni indirizzate alla persona

B.1.a) Formazione specifica per i soggetti partecipanti

|  |                  |                         |          |                        |                               | ATTIVATA    |                   |                                     |
|--|------------------|-------------------------|----------|------------------------|-------------------------------|-------------|-------------------|-------------------------------------|
| Denominazione percorso formativo                     | Sede             | Numero Allievi (max 12) | UCS      | Durata in ore percorso | Giornate complessive previste | IMPORTO UCS | IMPORTO Indennità | IMPORTO Totale                      |
| L'OPERATORE DELLA RISTORAZIONE SERVIZI DI SALA E BAR | L.L.S. ANTONELLO | 12                      | 154,00 € | 500                    | 200                           | 77.000,00 € | 12.000,00 €       | 89.000,00 €                         |
| <b>TOTALE ORE E IMPORTO</b>                          |                  |                         |          |                        |                               |             |                   |                                     |
|  |                  |                         |          |                        |                               | 500         | 200               | 77.000,00 € 12.000,00 € 89.000,00 € |

Valore Inserito

\*Per i parametri di costo ed i massimali di ore per ciascuna tipologia di costi si veda quanto previsto dall'art. 8 dell'Avviso

B.2 Azioni indirizzate all'inserimento lavorativo

B.2.a) Accompagnamento al lavoro subordinato

|  |                             |                   | ATTIVATA    |  |
|--|-----------------------------|-------------------|-------------|--|
| Attività                                     | Numero destinatari previsti | Massimale costo € | IMPORTO     |  |
| B.2.a) Accompagnamento al lavoro subordinato | 12                          | 8.000,00 €        | 96.000,00 € |  |

Valore Inserito

B.2.b) Attività di accompagnamento e tutoring per soggetti che sono stati occupati dall'impresa presso cui hanno realizzato il tirocinio

|                             |                             |                      |  |                | ATTIVATA       |  |
|-----------------------------|-----------------------------|----------------------|--|----------------|----------------|--|
| Attività                    | Numero destinatari previsti | Durata ore (max 240) | Massimale costo €  | IMPORTO orario | IMPORTO totale |  |
| B.2.b) Tutoraggio /coaching | 12                          | 240                  | Contratto collettivo/ 32,00 €/h per il personale esterno | 32,00 €        | 92.160,00 €    |  |

Valore Inserito

B.3 Servizi

B.3.a) Facilitazione del sistema dei trasporti solo per i destinatari delle Aree 1 e 5

|  |                   | ATTIVATA  |  |
|--|-------------------|-----------|--|
| Attività                                   | Massimale costo € | IMPORTO   |  |
| B.3.a) Facilitazione servizio di trasporto | max. € 40.000,00  | 40.000,00 |  |

Valore Inserito

SEZIONE 2 - COSTO TOTALE DEL PROGETTO (INDICARE GLI IMPORTI DELLE SINGOLE AZIONI DI PROGETTO RIPORTATI NELLA SEZIONE 1)

| Attività      |            | Importo             |
|---------------|------------|---------------------|
| Obbligatorie  | Azione A.1 | 14.280,00 €         |
|               | Azione A.2 | 151.514,16 €        |
| Facoltative   | Azione B.1 | 89.000,00 €         |
|               | Azione B.2 | 188.160,00 €        |
|               | Azione B.3 | 40.000,00 €         |
| <b>Totale</b> |            | <b>482.954,16 €</b> |

Scheda Finanziaria

| Soggetto                    | Partecipazione finanziaria |             | Ruoli e competenze nelle attività progettuali<br>(Indicare se mandataria o mandante e azioni di competenza del soggetto)   |
|-----------------------------|----------------------------|-------------|--|
|                             | euro                       | %           |  |
| ENTE DI FORMAZIONE          | 442.954,16 €               | 92%         | ENTE Capofila I.I.S. Ammoneto Sinerà<br>a) Attività di Coordinamento<br>b) Funzione di Controllo e Pianificazione;<br>c) Attività di Servizi<br>A.2 Attività finalizzate al processo di occupabilità<br>Tirocinio di orientamento ed inserimento al lavoro<br>B.1 Attività indirizzate alla persona:<br>Formazione specifica<br>B.2 Azioni indirizzate all'inserimento lavorativo<br>B.2 a) Accompagnamento al lavoro subordinato<br>B.2 b) Attività di accompagnamento e tutoring per soggetti già inseriti lavorativamente |
| organismo del terzo settore | 40.000,00 €                | 8%          | B.3 a) facilitazione servizio di trasporto   |
|                             |                            | 0%          |  |
|                             |                            | 0%          |  |
| <b>Totale</b>               | <b>482.954,16 €</b>        | <b>100%</b> |  |

Valore corretto

SEZIONE 3 - COSTO ATTIVITÀ ACCESSORIE (eventuali) A CARICO DEL SOGETTO PROPONENTE

| Attività                | Tipologia  | IMPORTO  |
|-------------------------|--|----------|
|                         | Descrivere le attività che si intende realizzare                                   |          |
| B.4 Attività accessorie | Visite presso strutture produttive, seminari di diffusione dei risultati raggiunti | 500,00 € |

Si autorizza il trattamento dei dati forniti ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i..

Luogo e data

Messina, 24/04/2019

Il legale rappresentante  
o altro soggetto munito di poteri di firma\*  
(firma digitale)\*\*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Prof. ssa Maria Muscherà)



\* In caso di altro soggetto munito di poteri di firma, allegare atto di delega o altro documento comprovante poteri di firma

\*\* Obbligo di presentazione del documento di riconoscimento in corso di validità assolto implicitamente con l'apposizione della firma digitale, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 38 o 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i. e art. 65, comma 1, lett. a) del D.Lgs 82/2005 e s.m.i..

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA**  
PROGRAMMA OPERATIVO



per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

ALLEGATO 3 "FORMULARIO DELLA  
PROPOSTA PROGETTUALE"

AVVISO N. 19/2018  
PRESENTAZIONE DI AZIONI PER  
L'OCCUPABILITA' DI PERSONE CON  
DISABILITA', VULNERABILI E A RISCHIO  
DI ESCLUSIONE



*Regione Siciliana*



Fondo Sociale Europeo



Unione europea  
Fondo Sociale Europeo

Da inviare secondo le modalità descritte all'Art. 9 dell'Avviso

Oggetto: Avviso 19/2018 presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione

### SEZIONE 1- INFORMAZIONE SUL SOGGETTO PROPONENTE

1.1 Ragione sociale/Denominazione: ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "ANTONELLO"

Codice Fiscale: 80009620834

Partita IVA 03294040831

Tipo di organismo (a seconda della scelta) ENTE DI FORMAZIONE

- X Accreditato presso la Regione Sicilia per la tipologia formativa "Formazione continua e permanente", ai sensi del Decreto presidenziale n.25 del 1 ottobre 2015 pubblicato nella GURS n. 44 del 30/10/2015

- ha presentato istanza di accreditamento

Codice CIR DTN703

In riferimento agli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" dichiarato

- Di essere in regola con le prescrizioni degli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"

- X Di non essere soggetto agli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"

risulta accreditato ai servizi per il lavoro generali e specialistici (SGO e SSF), ai sensi delle disposizioni regionali in materia e fino all'applicazione dell'albo nazionale dei servizi per l'impiego privati, di cui al comma 1 dell'art. 12 del Decreto legislativo n.150 del 14 settembre 2015  
SI / NO

iscritto nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale del terzo settore  
o con numero (indicare Albo/registro);

Tipologia:  Pubblico/  Privato

Tipologia di soggetto:  organismi del terzo settore (cooperative sociali,  enti senza scopo di lucro e associazioni) /  le agenzie per il lavoro /  le imprese /  i centri antiviolenza /  X gli enti di formazione

Natura giuridica Istituto di istruzione Superiore di II grado - Pubblico

1.2 Rappresentante legale:

o Nome MARIA

o Cognome MUSCHERA'

o Codice Fiscale MSCMRA55A42E374M

o Data e luogo di nascita 02/01/1955 ITALIA (ME)

o Indirizzo di residenza del rappresentante legale composto di: indirizzo, numero civico, Città, CAP, Provincia VIA . . . . . - MESSINA

o Ruolo del legale rappresentante DIRIGENTE SCOLASTICO PRO TEMPORE e periodo di rappresentanza (da 01/09/2013 a 31/08/2019)

1.3 SEDE LEGALE

(via/piazza, città provincia, CAP): VIALE GIOSTRA, 2

tel.: 09059456 fax: 0903710776  
e-mail: MEIS019009@ISTRUZIONE.IT

1.4 SEDE OPERATIVA (conservazione atti, cfr. art.21 dell'Avviso)

(via/piazza, città provincia, CAP): VIALE GIOSTRA, 2  
tel.: 09059456 fax: 0903710776  
e-mail: MEIS019009@ISTRUZIONE.IT

1.5 REO referente per la gestione/rendicontazione del progetto

Nominativo referente NICOLETTA GAMBADAURO CF GMBNLT64B42F158Q

via/piazza, città provincia, CAP: ...  
tel.: ... Cell. ...

fax: ... e-mail: nicoletta.gambadauro.796@istruzione.it

1.6 Strutture operative di riferimento per la conservazione della documentazione (se diversa dalla sede legale):

Responsabile

indirizzo (via/piazza, città provincia, CAP):

tel.: fax PEC e-mail:

1.7 Membri componenti ATI/ATS o Consorzio  
Componente 1

1.7.1 Ragione sociale/Denominazione: ISTITUTO DI ISTRUZIONE ANTONELLO- MESSINA

Codice Fiscale: 80009620834

Partita IVA 03294040831

Tipo di organismo (a seconda della scelta) ENTE DI FORMAZIONE

- Accreditato presso la Regione Sicilia per la tipologia formativa "Formazione continua e permanente", ai sensi del Decreto presidenziale n.25 del 1 ottobre 2015 pubblicato nella GURS n. 44 del 30/10/2015
- ha presentato istanza di accreditamento

Codice CIR DTN703

In riferimento agli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" dichiarato

- Di essere in regola con le prescrizioni degli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"
- Di non essere soggetto agli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"

-  risulta accreditato ai servizi per il lavoro generali e specialistici (SGO e SSF), ai sensi delle disposizioni regionali in materia e fino all'applicazione dell'albo nazionale dei servizi per l'impiego privati, di cui al comma 1 dell'art. 12 del Decreto legislativo n.150 del 14 settembre 2015  
SI / NO

-  iscritto nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale del terzo settore  
o con numero (indicare Albo/registro);

Tipologia:  Pubblico/  Privato

Tipologia di soggetto:  organismi del terzo settore (cooperative sociali,  enti senza scopo di lucro e associazioni) /  le agenzie per il lavoro /  le imprese /  i centri antiviolenza /  
 gli enti di formazione

Natura giuridica Istituto di istruzione Superiore di II grado - Pubblico

1.7.2 Rappresentante legale:

- Nome MARIA
- Cognome MUSCHERA'
- Codice Fiscale MSCMRA55A42E374M
- Data e luogo di nascita 02/01/1955 ITALIA (ME)
- Indirizzo di residenza del rappresentante legale composto di: indirizzo, numero civico, Città, CAP, Provincia **09100 SS65 - MESSINA**
- Ruolo del legale rappresentante DIRIGENTE SCOLASTICO PRO TEMPORE e periodo di rappresentanza (da 01/09/2013 a 31/08/2019)

1.7.3 SEDE LEGALE

(via/piazza, città provincia, CAP): VIALE GIOSTRA, 2  
tel.: 09059456 fax: 0903710776  
e-mail: MEIS019009@ISTRUZIONE.IT

Componente 2

1.7.1 Ragione sociale/Denominazione: AZIONE SOCIALE Soc. Coop. Sociale a.r.l. ONLUS

Codice Fiscale: 01297770834

Partita IVA 01297770834

Tipo di organismo (a seconda della scelta) ASSOCIAZIONE ( ORGANISMO DEL TERZO SETTORE)

- Accreditato presso la Regione Sicilia per la tipologia formativa "Formazione continua e permanente", ai sensi del Decreto presidenziale n.25 del 1 ottobre 2015 pubblicato nella GURS n. 44 del 30/10/2015
  - ha presentato istanza di accreditamento
- Codice CIR

In riferimento agli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" dichiarato

- Di essere in regola con le prescrizioni degli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"
- Di non essere soggetto agli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"

risulta accreditato ai servizi per il lavoro generali e specialistici (SGO e SSF) , ai sensi delle disposizioni regionali in materia e fino all'applicazione dell'albo nazionale dei servizi per l'impiego privati, di cui al comma 1 dell'art. 12 del Decreto legislativo n.150 del 14 settembre 2015 SI / NO

iscritto nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale del terzo settore o con numero A116601 (indicare Albo/registro) ALBO DELLE SOCIETA' COOPERATIVE istituito ai sensi D.L. del 17/01/2003 disciplinato dal Ministero dello Sviluppo economico, istituito presso la CCIAA di Messina numero A116601 all'Albo delle Società Cooperative disciplinato dal Ministero dello sviluppo economico, istituito presso la CCIAA di Messina; iscritta all'Albo Regionale delle istituzioni socio- assistenziali pubbliche e privati di cui alla L. 22/86 per la sezione inabili tipologia assistenza domiciliare con il numero 468 dal 20/12/1994 per la tipologia Comunità Alloggio con il numero 4304 del 19/02/2016; per la sezione minori tipologia assistenza domiciliare con il numero 909 dal 26/11/1997 per la tipologia Comunità Alloggio con il numero 961 dal 22/04/1998

Tipologia:  Pubblico/X Privato

Tipologia di soggetto: X organismi del terzo settore (cooperative sociali,  enti senza scopo di lucro e associazioni) /  le agenzie per il lavoro /  le imprese /  i centri antiviolenza /  gli enti di formazione

Natura giuridica Soc. Coop. Sociale

1.7.2 Rappresentante legale:

- o Nome GIOVANNI
- o Cognome AMMENDOLIA
- o Codice Fiscale MMNGNN57S23F158D
- o Data e luogo di nascita 23/11/1957 MESSINA
- o Indirizzo di residenza del rappresentante legale composto di: indirizzo, numero civico, Città, CAP, Provincia ~~V. O. MESSINA~~ Messina 98155, ME
- o Ruolo del legale rappresentante PRESIDENTE e periodo di rappresentanza (da 23/06/2016 a 31/12/2018)

1.7.3 SEDE LEGALE

(via/piazza, città provincia, CAP): Piazza San Giovanni n. 15 Vill. Castanea- Messina 98155- MESSINA

tel.: 090317581

fax: 090317585

e-mail: azionesociale.me84@gmail.com

Componente 3

1.7.1 Ragione sociale/Denominazione:

Codice Fiscale:

Partita IVA

Tipo di organismo (a seconda della scelta)

- Accreditato presso la Regione Sicilia per la tipologia formativa "Formazione continua e permanente", ai sensi del Decreto presidenziale n.25 del 1 ottobre 2015 pubblicato nella GURS n. 44 del 30/10/2015
  - ha presentato istanza di accreditamento
- Codice CIR

In riferimento agli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" dichiaro

- Di essere in regola con le prescrizioni degli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"
- Di non essere soggetto agli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"

-  risulta accreditato ai servizi per il lavoro generali e specialistici (SGO e SSF), ai sensi delle disposizioni regionali in materia e fino all'applicazione dell'albo nazionale dei servizi per l'impiego privati, di cui al comma 1 dell'art. 12 del Decreto legislativo n.150 del 14 settembre 2015  
SI / NO

-  iscritto nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale del terzo settore  
o con numero (indicare Albo/registro);

Tipologia:  Pubblico/  Privato

Tipologia di soggetto:  organismi del terzo settore (cooperative sociali,  enti senza scopo di lucro e associazioni) /  le agenzie per il lavoro /  le imprese /  i centri antiviolenza /  gli enti di formazione

Natura giuridica

1.7.2 Rappresentante legale:

- Nome
- Cognome
- Codice Fiscale
- Data e luogo di nascita
- Indirizzo di residenza del rappresentante legale composto di: indirizzo, numero civico, Città, CAP, Provincia
- Ruolo del legale rappresentante e periodo di rappresentanza (da            a            )

1.7.3 SEDE LEGALE

(via/piazza, città provincia, CAP):

tel.:

fax:

e-mail:

Componente 4

1.7.1 Ragione sociale/Denominazione:

Codice Fiscale:

Partita IVA

Tipo di organismo (a seconda della scelta)

- Accreditato presso la Regione Sicilia per la tipologia formativa "Formazione continua e permanente", ai sensi del Decreto presidenziale n.25 del 1 ottobre 2015 pubblicato nella GURS n. 44 del 30/10/2015
  - ha presentato istanza di accreditamento
- Codice CIR

In riferimento agli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" dichiaro

- Di essere in regola con le prescrizioni degli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"
- Di non essere soggetto agli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"

-  risulta accreditato ai servizi per il lavoro generali e specialistici (SGO e SSF), ai sensi delle disposizioni regionali in materia e fino all'applicazione dell'albo nazionale dei servizi per l'impiego privati, di cui al comma 1 dell'art. 12 del Decreto legislativo n.150 del 14 settembre 2015  
SI / NO

-  iscritto nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale del terzo settore  
o con numero            (indicare Albo/registro);

Tipologia:  Pubblico/  Privato

Tipologia di soggetto:  organismi del terzo settore (cooperative sociali,  enti senza scopo di lucro e associazioni) /  le agenzie per il lavoro /  le imprese /  i centri antiviolenza /  gli enti di formazione

Natura giuridica

1.7.2 Rappresentante legale:

- Nome
- Cognome
- Codice Fiscale
- Data e luogo di nascita
- Indirizzo di residenza del rappresentante legale composto di: indirizzo, numero civico, Città, CAP, Provincia
- Ruolo del legale rappresentante e periodo di rappresentanza (da            a            )

1.7.3 SEDE LEGALE

(via/piazza, città provincia, CAP):

tel.:

fax:

e-mail:

## SEZIONE 2 PROGETTAZIONE E STRUTTURA DEL PROGETTO

### A. QUALIFICAZIONE DEL SOGGETTO PROPONENTE

A.1 Esperienza negli ultimi 5 anni maturata e documentata da parte dell'ATI/ATS o Consorzio in analoghe attività progettuali a favore dei soggetti svantaggiati previsti nell'art. 4 dell' Avviso (Riportare nella tabella che segue le esperienze di ciascun membro dell'ATI/ATS o Consorzio).

| Ente finanziatore | Soggetto membro dell'ATI/ATS o Consorzio  | Area di disagio e vulnerabilità              | Oggetto dell'intervento finanziato | Data dell'incarico         | Periodo di esecuzione espresso in mesi | Valore dell'incarico (eventuale iva esclusa) |
|-------------------|---|--|------------------------------------|----------------------------|--|--|
| PON FSE 2007-2013 | 1) I.I.S. ANTONELLO (Capofila)<br>2) I.C. "Villa Lina- Ritiro" ME<br>-3) I.C. Paradiso (Me)<br>4) Ente di formazione ECAP- ME -<br>5) Consorzio formazione aggiornamento CONFAO<br>6) Coop. Sociale "Azione Sociale" - ME | Area di grave esclusione sociale e culturale | "Realizzazione dei prototipi       | Da 12/03/2014 a 30/12/2014 | 10                                     | € 189.404,10                                 |
| Comune di Messina | Società Cooperativa Sociale Azione  | Area 1                                       | Comunità alloggio per disabili     | Da 01/01/2013 a 31/12/2017 | 60 mesi                                | € 1.029.879,10                               |

|   |  |        |  |                            |                  |                |
|---|--|--------|--|----------------------------|------------------|----------------|
|   | Sociale                                    |        | psichici   |                            |                  |                |
| Asp Messina                               | Società Cooperativa Sociale Azione Sociale | Area 1 | St.A.r. Villa Verde  | Da 01/01/2013 a 31/12/2017 | 60 mesi          | € 1.169.689,99 |
| DSS D 26 Comune di Messina capofila       | Società Cooperativa Sociale Azione Sociale | Area 1 | Assistenza domiciliare per soggetti in condizione di disabilità gravissima   | Da 08/01/2016 a 31/08/2017 | 19 mesi          | € 89.355,55    |
| Comune di Messina                         | Società Cooperativa Sociale Azione Sociale | Area 2 | MSNA   | Da 17/03/2016 a 31/03/2017 | 12 mesi e 14 gg. | € 201.207,11   |
| Comune di Messina                         | Società Cooperativa Sociale Azione Sociale | Area 5 | Comunità alloggio per minori a rischio di devianza La coperta di Linus   | Da 01/01/2013 a 31/12/2017 | 60 mesi          | € 1.195.086,46 |
| DSS D 26 Comune di Messina capofila       | Società Cooperativa Sociale Azione Sociale | Area 5 | Servizio di Educativa Domiciliare minori   | Da 05/01/2015 a 04/01/2018 | 36 mesi          | € 1.504.643,73 |
| Comune di Messina                         | Società Cooperativa Sociale Azione Sociale | Area 5 | Centri di aggregazione giovanile sett. A   | Da 01/09/2015 a 31/07/2017 | 23 mesi          | € 1.090.239,58 |
| Ministero Grazia e Giustizia USSM Messina | Società Cooperativa Sociale Azione Sociale | Area 5 | Progetto art. 1 Percorsi di inclusione socio lavorativa  | Da anno 2015 a anno 2016   |                  | € 5.400,00     |
| Asp 5 MEMessina                           | Società Cooperativa Sociale Azione Sociale | Area 1 | POPSN 2012 line progettuali 11 salute mentale- Titolo 11.1 Inclusione sociale dei pazienti dimessi dall'opg-PTI (1 progetto) | Da 09/03/2015 a 08/03/2017 | 24 mesi          | € 80.000,00    |
| Asp 5 MEMessina                           | Società Cooperativa Sociale Azione Sociale | Area 1 | Linea 19.2 "Sperimentazione di percorsi di uscita per 8 soggetti da lungodegenti in struttura                                | Da 25/07/2017 a 31/12/2017 | 5 mesi           | € 47.500,00    |

|  |  |  |   |  |  |  |
|--|--|--|---|--|--|--|
|  |  |  | residenziale<br>a utenti<br>esperti<br>(ESP) nel<br>contesto<br>delle<br>metologie<br>della<br>Psichiatria<br>di comunità:<br>studio/ricerc<br>a su 8 PTI<br>con budget<br>di salute ( 2<br>progetti) |  |  |  |
|--|--|--|---|--|--|--|

**A.2 Coerenza del partenariato rispetto alla struttura progettuale** Descrivere le caratteristiche dei soggetti partner dell'ATI/ATS o Consorzio evidenziando la congruenza dell'impegno e il valore aggiunto che ciascuno di essi apporta alla realizzazione delle attività previste nel progetto presentato

I soggetti partner dell'ATS sono enti che rappresentano un valore aggiunto per la realizzazione del progetto presentato, poiché potranno mettere a disposizione la loro esperienza e le loro specifiche competenze ai fini dell'organizzazione e della progettazione sia delle attività dirette alla persona sia dei percorsi personalizzati di inserimento lavorativo dei soggetti destinatari coinvolti.

L'Istituto d'Istruzione Superiore "Antonello" opera da diversi anni in un'area a rischio di marginalità sociale e offre diversi percorsi formativi a ragazzi provenienti da altre aree emarginate della città e della provincia. Il contesto è caratterizzato da un'alta densità di giovani svantaggiati socialmente e culturalmente e da un numero elevato di giovani portatori di handicap fisici, mentali e sensoriali che risultano vivere marginalmente senza potersi integrare nel tessuto sociale e con il gruppo dei pari. L'Istituto ha sempre mostrato una certa sensibilità verso le tematiche legate all'inclusione sociale e lavorativa di questi soggetti e, a tal fine ha realizzato percorsi formativi scolastici ed extra-scolastici volti a sensibilizzare il territorio e le Istituzioni per favorirne l'integrazione.

Rispondendo alle istanze del territorio, intende, rispetto alla realtà territoriale, integrare il piano dell'offerta formativa con la progettazione e realizzazione di percorsi formativi in alternanza che permettono agli allievi di: arricchire la formazione acquisita nei percorsi scolastici e formativi con l'ulteriore acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro, acquisire informazioni sulla possibilità di inserimento professionale e di ulteriore formazione, mantenere contatti e scambi di esperienze con Imprese, Enti pubblici e privati, sperimentare concretamente le proprie capacità professionali con la partecipazione attiva nei processi formativi offerti dal mondo del lavoro.

Da anni promuove attività di stage /tirocinio con numerose aziende del settore ricettivo- ristorativo a beneficio della disabilità favorendo un interesse crescente delle imprese per questa forma di inserimento dei giovani nella realtà lavorativa attraverso servizi di sostegno e collocamento mirato in raccordo con i servizi sociali, sanitari, educativi e formativi del territorio. Stipula apposite convenzioni con diverse aziende presenti nel territorio locale, regionale e nazionale assicurando lo svolgimento di stage e tirocini formativi e di orientamento .

Nello specifico, in riferimento ai giovani disabili la CCIAA di Messina ha assegnato il primo premio all' Istituto al Concorso "Storie di alternanza" per il progetto " I Work too: la scuola pensa al lavoro dei diversamente abili".

L' AZIONE SOCIALE Soc. Coop. Sociale a.r.l. ONLUS di Messina opera nel settore dei servizi sociali in ambito comunale e regionale. Promuove e gestisce servizi alla persona nel rispetto dell'individualità e del contesto comunitario di appartenenza. Svolge permanente attività di studio ed elabora progetti di interesse collettivo in riferimento ai vari settori di intervento, in particolare dei portatori di handicap fisici e psichici. La cooperativa si avvale sia dell'attività lavorativa dei soci, sia della collaborazione di personale dipendente con specifiche competenze professionali. La Cooperativa sostiene percorsi di costruzione di benessere e di senso all'interno delle comunità

locali, significativi di buone pratiche: dallo sviluppo e fornitura di servizi socio-sanitari integrati, alla creazione di una rete di connessione per favorire la messa a punto di un sistema di relazioni, di prevenzione, di assistenza, di consulenza e di formazione per il miglioramento, l'accessibilità, la qualità e la diffusione dei servizi socio-sanitari.

Rivolge attenzione prioritaria alla lotta all'esclusione sociale, attraverso un lavoro costante sulla comunità per la sensibilizzazione alle tematiche della marginalità sociale, disagio mentale e la lotta allo stigma nel territorio. nei luoghi esistenti e/o da costruire del vivere "normale" di tutti i giorni. La qualità dei servizi e le iniziative realizzate favoriscono l'implementazione non solo dei processi di inclusione sociale dei soggetti con disagio psichico e sensoriale, ma soprattutto di empowerment attraverso la promozione e tutela di una cultura che non guarda ai soggetti come destinatari di un intervento, bensì come risorsa e soprattutto come autore del suo stesso cambiamento e della sua riabilitazione.

Bisogna evidenziare che le sperimentazioni che la Cooperativa ha effettuato nell'ambito dell'inserimento ed integrazione di soggetti disabili, si è mossa in più ambiti d'intervento: dai minori ai soggetti adulti con disabilità psico-fisica.

### **A.3 Adeguatezza assetto logistico e di governance proposto per l'attuazione del progetto**

Descrivere le caratteristiche dell'assetto logistico e di governance che l'ATI/ATS o Consorzio si propone per l'attuazione del progetto

Il progetto prevede la realizzazione di molteplici attività tra loro integrate secondo una logica sequenziale coerente e funzionale alle specifiche finalità nel campo dell'inclusione sociale e lavorativa, che si propone di raggiungere. In particolare l'assetto logistico e di governance.

Il ruolo di Coordinamento Generale (Governance) del progetto è affidato a Capofila dell'ATS, I.I.S. "Antonello". Ogni attività ha una "Cabina di Regia" diretta dal Capofila per assicurare l'integrazione e la coerenza progettuale e coordinata da un referente appositamente individuato tra i partner coinvolti nell'ATS. La "Cabina di Regia" garantisce il presidio gestionale ed informativo dell'azione stessa fornendo i report necessari per alimentare il corretto flusso gestionale, informativo e valutativo dell'intero progetto. L'Ente Capofila curerà la raccolta di dati quali/quantitativi costantemente aggiornati e la valutazione dell'andamento del progetto, per garantire il rispetto dei tempi, dei costi, delle attività previste secondo quanto esplicitato nel progetto approvato e permettere in caso di scostamento l'adozione di immediati interventi correttivi.

ENTE Capofila I.I.S. Antonello curerà:

- a) Attività di Coordinamento;
- b) Funzione di Controllo e Pianificazione;
- c) Attività di Servizi

-A.2 Attività indirizzate al processo di occupabilità:

Tirocinio di orientamento e/o inserimento al lavoro

-B.1. Attività indirizzate alla persona:

Formazione specifica

-B.2. Azioni indirizzate all'inserimento lavorativo

B.2 a) Accompagnamento al lavoro subordinato

B.2 b) Attività di accompagnamento e tutoring per soggetti già inseriti lavorativamente

-B.4 Attività accessorie

Visite presso strutture produttive;

Seminari di diffusione dei risultati raggiunti.

ENTE PARTNER "AZIONE SOCIALE" curerà

B.3 a) Facilitazione servizio di trasporto

### **DESCRIZIONE DELLA PROPOSTA PROGETTUALE**

Titolo/denominazione delle proposte

**OLTRE LE BARRIERE**

Area disagio e vulnerabilità: Area 1- disabilità fisica, psichica e sensoriale

Durata totale dell'intervento : 24 mesi

*Sviluppare cronoprogramma del progetto distinguendo per tipologia di intervento che in coerenza con quanto indicato nell'articolo 6 dell'Avviso, si intende sviluppare nella proposta progettuale. Si ricorda che il periodo di durata massima del progetto non può essere superiore a 32 mesi*

**CRONOPROGRAMMA**

| MESI anno 2018   |      |      |      |      |      |      |     |      |      |      |       |      |
|--|------|------|------|------|------|------|-----|------|------|------|-------|------|
| A.1. Azioni indirizzate alla persona                       |      |      |      |      |      |      |     |      |      |      |       |      |
| ATTIVITA'  | Nov. | Dic. | Gen. | Feb. | Mar. | Apr. | Mag | Giu. | Lug. | Ago. | Sett. | Ott. |
| Presenza in carico della persona                           |      |      |      |      |      |      |     |      |      |      |       |      |
| Valutazione del livello di occupabilità partecipanti       |      |      |      |      |      |      |     |      |      |      |       |      |
| Orientamento partecipanti                                  |      |      |      |      |      |      |     |      |      |      |       |      |
| Progettazione personalizzata e individuazione dei percorsi |      |      |      |      |      |      |     |      |      |      |       |      |

| MESI anno 2019  |      |      |      |      |     |      |      |      |       |      |      |      |
|---|------|------|------|------|-----|------|------|------|-------|------|------|------|
| A.2. Azioni indirizzate al processo di occupabilità                 |      |      |      |      |     |      |      |      |       |      |      |      |
| ATTIVITA'   | Gen. | Feb. | Mar. | Apr. | Mag | Giu. | Lug. | Ago. | Sett. | Ott. | Nov. | Dic. |
| Progettazione del percorso di tirocinio                             |      |      |      |      |     |      |      |      |       |      |      |      |
| Formazione per la sicurezza   |      |      |      |      |     |      |      |      |       |      |      |      |
| Tirocinio di orientamento e di inserimento al lavoro presso imprese |      |      |      |      |     |      |      |      |       |      |      |      |

| MESI 2020   |      |      |      |      |     |      |      |      |       |      |      |      |
|---|------|------|------|------|-----|------|------|------|-------|------|------|------|
| B.1. Azioni indirizzate alla persona  |      |      |      |      |     |      |      |      |       |      |      |      |
| ATTIVITA'   | Gen. | Feb. | Mar. | Apr. | Mag | Giu. | Lug. | Ago. | Sett. | Ott. | Nov. | Dic. |
| Formazione specifica per i soggetti partecipanti che non sono stati assunti dall'impresa presso cui hanno realizzato il tirocinio |      |      |      |      |     |      |      |      |       |      |      |      |

| MESI 2020   |      |      |      |      |     |      |      |      |       |      |      |      |
|---|------|------|------|------|-----|------|------|------|-------|------|------|------|
| B.2. Azioni indirizzate all'inserimento lavorativo  |      |      |      |      |     |      |      |      |       |      |      |      |
| ATTIVITA'   | Gen. | Feb. | Mar. | Apr. | Mag | Giu. | Lug. | Ago. | Sett. | Ott. | Nov. | Dic. |
| Attività di accompagnamento e tutoring per i soggetti che sono stati occupati dall'impresa presso cui hanno realizzato il tirocinio |      |      |      |      |     |      |      |      |       |      |      |      |

**B. QUALITÀ E COERENZA (INTERNA ED ESTERNA) DELLA PROPOSTA PROGETTUALE**

**B.1 Coerenza degli obiettivi proposti con la situazione di contesto di riferimento e con gli obiettivi del PO** Descrivere la coerenza degli obiettivi che si propongono di raggiungere mediante la realizzazione del progetto con la situazione di contesto di riferimento e con gli obiettivi del PO.

La proposta progettuale è mirata al coinvolgimento di soggetti disoccupati e/o in stato di non

occupazione, prese in carico e/o censite dai servizi socio-sanitari e/o dai servizi sanitari regionali, ricomprese nelle aree di disagio sociale e vulnerabilità ricadenti nell'area 1- Disabilità psichica, fisica e sensoriale come riportato nell'avviso. Il progetto "Oltre le barriere" mira in generale alla promozione di alleanze costruttive tra imprese/enti/associazioni locali e scuola, allo scopo di diffondere a Messina la cultura dell'integrazione e dell'accoglienza degli studenti diversamente abili nel mondo del lavoro, nel rispetto delle normative vigenti in merito, consolidando la loro presenza nei processi produttivi locali.

In coerenza con gli obiettivi del PO FSE, il progetto intende promuovere sul territorio locale messinese l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità psichica e sensoriale, con un grado di invalidità certificata non inferiore a 66 %, sostenendo i principi di non discriminazione e pari opportunità. A tal fine i soggetti destinatari saranno selezionati in modo tale da rispettare specifiche quote proporzionali al numero e alla tipologia dei richiedenti.

Ai 12 soggetti così opportunamente individuati saranno offerte opportunità formative e pre-lavorative personalizzate, adeguate alla loro condizione, affinché sia consolidata l'autonomia e l'autostima di ciascuno. Così potrà essere assicurato un effettivo inserimento sociale, che conduca a una vita autonoma e attiva al pari di ogni altro cittadino.

**B.2 Qualità dell'impianto complessivo della proposta progettuale: finalità, contenuti, organizzazione, professionalità impiegate, articolazione e durata delle attività rispetto alle caratteristiche dei soggetti destinatari** Descrivere la qualità dell'impianto complessivo della proposta progettuale presentata (finalità, contenuti, organizzazione, professionalità impiegate, articolazione e durata delle attività) rispetto alle caratteristiche dei soggetti destinatari. Nel caso in cui si preveda di realizzare l'attività facoltativa B.1.a) "Attività indirizzate alla persona" - Formazione specifica (cfr. punto 6.2 dell'Avviso), è necessario nella descrizione delle attività didattiche fare riferimento a quanto riportato nelle schede corso e nei relativi profili presenti nel Repertorio delle qualificazioni Sicilia.

La proposta progettuale intende far acquisire ai soggetti coinvolti un diploma di qualifica di Operatore della Ristorazione servizi di sala e bar.

#### **Finalità**

- Promuovere il diritto all'inserimento del mondo del lavoro dei soggetti più vulnerabili
- Promuovere l'integrazione e la partecipazione alla vita sociale combattendo ogni discriminazione
- Facilitare l'occupabilità dei soggetti più vulnerabili attraverso la formazione professionale e la progettazione di tirocini personalizzati
- potenziare l'autonomia personale operativa dei soggetti coinvolti favorendone l'inserimento in ambienti lavorativi

#### **Soggetti destinatari**

Il progetto è rivolto a soggetti in situazione di handicap psichico e/o sensoriale, con un grado di invalidità certificata non inferiore al 66 %, in possesso di licenza media e/o attestato di frequenza di un corso di studi superiore e/o di competenze di base nel settore dei servizi di sala e bar

#### **Contenuti**

Per la formazione specifica verranno affrontati i seguenti contenuti:

- Tecniche di comunicazione organizzativa
- Metodi e tecniche del servizio ristorativo e sala bar
- Attrezzature di servizio sala e bar
- Sicurezza, igiene, salvaguardia ambientale
- Elementi di ergonomia
- Elementi di biologia relativi alle alterazioni alimentari
- Tecniche, sistemi di conservazione e stoccaggio degli alimenti
- Qualità dei prodotti

#### **Organizzazione**

Le attività di formazione si svolgeranno presso la sede dell'istituto Antonello, capofila dell'ATS, mentre le attività di tirocinio avranno svolgimento presso le dodici strutture delle aziende ospitanti che hanno dato la loro disponibilità. Ciascun soggetto per svolgere l'attività di tirocinio verrà

collocato in una delle aziende coinvolte.

### Professionalità impiegate

In riferimento a tutte le Azioni previste dal progetto saranno impiegate Risorse umane individuate all'interno dell'ATS sia per le attività di formazione che di tutoraggio.

Si intendono coinvolgere 20 figure tra formatori e tutor scolastici.

Ogni soggetto coinvolto sarà affiancato da un tutor aziendale selezionato dalle strutture ospitanti.

### Articolazione e durata delle attività

Si prevedono:

1 fase : Azioni indirizzate alla persona

2 fase: Azioni indirizzate al processo di occupabilità

3 fase: Azioni indirizzate all'inserimento lavorativo

4 fase: Accompagnamento al lavoro subordinato

| FASE   | ATTIVITA'  | DURATA DELLE ATTIVITA'  |
|--------|--|---|
| 1 Fase | A 1 Azioni indirizzate alla persona                                    | 35 ore  |
| 2 Fase | A 2 Azioni indirizzate al processo di occupabilità                     | 12 ore Formazione per la sicurezza<br>60 ore Progettazione tirocini<br>960 ore Tirocini ( 20 ore settimanali x 12 mesi) |
| 3 Fase | B. 1- B 2 Azioni indirizzate alla persona e all'inserimento lavorativo | 500 ore di formazione specifica per i soggetti non assunti  |
| 4 Fase | B. 2a- B 2b Accompagnamento al lavoro subordinato                      | Remunerazione a risultato tenendo conto della ripartizione prevista dall'Avviso   |

**B.3 Integrazione e complementarietà con altre iniziative locali rivolti ai target previsti dal progetto** Descrivere gli elementi di integrazione e complementarietà con altre iniziative locali rivolte ai target previsti dal progetto.

Il progetto si integra e intende essere complementare agli interventi messi in campo dalle istituzioni locali e dalle cooperative sociali atti a favorire la collaborazione sinergica tra i soggetti istituzionali componenti e la governance territoriale anche al fine di ottimizzare l'uso delle risorse pubbliche in modo sinergico e trasversale ai servizi di inclusione sociale, così come già rappresentato nelle linee guida per l'attuazione delle politiche sociali e socio-sanitarie 2013/2015 inerente la programmazione integrata. Nello specifico si immagina di raccordare i Servizi Sociali Comunali con i Piani di zona dei servizi alla persona per un feedback in materia di integrazione sociale della popolazione con disabilità psichica, fisica e sensoriale che genera metodi e strategie inter-istituzionale tra i servizi pubblici e privati. Inoltre l'intento è quello di rafforzare un percorso intrapreso assieme agli attori del territorio e mettere a sistema le esperienze favorendone il trasferimento a livello territoriale attraverso pratiche di mutuo apprendimento.

**B.4 Adeguatezza del sistema di accertamento dei requisiti di accesso dei destinatari alle attività previste dal progetto e di valutazione degli apprendimenti acquisiti in itinere ed alla sua conclusione** Descrivere il sistema di accertamento dei requisiti di accesso dei destinatari alle attività previste dal progetto e di valutazione degli apprendimenti acquisiti in itinere ed alla sua conclusione

La proposta progettuale è indirizzata ai disoccupati/inoccupati presi incarico e/o censiti dai servizi socio-sanitari, e/o dai servizi sanitari regionali che hanno un'età compresa tra i 16 anni e i 60 anni compiuti, residenti o domiciliati in Sicilia da almeno sei mesi.

Il Requisito di accesso al progetto è costituito dal possesso del diploma di licenza di scuola

secondaria di primo grado.

Si prevede una valutazione degli apprendimenti ex ante, in itinere e finale attraverso la somministrazione di prove personalizzate di tipo pratico, strutturato e/o semistrutturato.

Le aziende ospitanti parteciperanno all'attività di valutazione attraverso la compilazione di specifiche schede di valutazione del tirocinio.

**B.5 Presenza di eventuali attività accessorie rispetto alla proposta progettuale** Riportare le eventuali attività accessorie che ci si impegna ad implementare per rafforzare il conseguimento degli obiettivi di attivazione e occupabilità previsti nell'avviso e per contribuire a sostenere la continuità/stabilità degli effetti dei percorsi attivati. progettuale

Al fine di volere estendere e rafforzare le attività del progetto si prevede la realizzazione di attività accessorie quali: visite presso strutture produttive, seminari di diffusione dei risultati raggiunti per informare e approfondire le potenzialità degli strumenti delle Politiche attive del lavoro promosse dalla Regione Siciliana.

## C. CONTRIBUTO AL PERSEGUIMENTO DEI PRINCIPI ORIZZONTALI DEL PO

**C.1 Adeguatezza degli strumenti e delle modalità attuative volte a sostenere i principi di non discriminazione e pari opportunità** Descrivere gli strumenti e le modalità attuative che si intende implementare per sostenere e promuovere il rafforzamento dei principi di pari opportunità e non discriminazione e per ampliare la partecipazione delle donne alle attività formative previste nel progetto.

Il progetto proposto persegue le Pari Opportunità attraverso azioni che garantiscono le differenze di genere, al fine di diminuire le differenze fra uomini, donne e soggetti deboli secondo le Linee Guida del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio (Linee Guida "Attuazione del principio di pari opportunità per uomini e donne e valutazione dell'impatto equitativo di genere nella programmazione operativa" Fondi strutturali V.I.S.P.O. Valutazione Impatto Strategico Pari Opportunità).

Le modalità che si intendono eseguire nel progetto prevedono argomentazioni dedicate ai temi: delle Pari Opportunità e alla legge 125/1991 -Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro che considera fondamentale la promozione dell'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate; ai temi della Cultura d'impresa, con particolare riferimento alla promozione del lavoro autonomo e del lavoro d'impresa incentivato dalla legge 215 per l'imprenditoria femminile; ai temi dell'Etica Professionale e del principio di eguaglianza previsto dall'art. 3 della Costituzione.. Le attività che saranno realizzate consentiranno al soggetto in condizioni di disabilità di:

acquisire una migliore conoscenza di sé, delle proprie capacità e dei propri diritti al pari di ogni altro cittadino ; consolidare le autonomie individuali contribuendo a delineare la propria identità personale e sociale; sostenere la motivazione all'apprendimento lavorativo, dando rilevanza all'operatività e al saper fare come veicolo di altri saperi. Tra i soggetti coinvolti le donne saranno presenti nella misura del 50% tenendo conto delle richieste che saranno presentate.

**C.2 Adeguatezza degli strumenti e delle modalità attuative volte a promuovere e supportare lo sviluppo sostenibile** Descrivere le attività previste nel progetto finalizzate a minimizzare gli impatti ambientali ed a diffondere una coscienza tra gli allievi rispetto al tema della sostenibilità ambientale. Indicare inoltre l'eventuale adozione di soluzioni e tecniche ecocompatibili nella realizzazione e gestione del progetto e/o la presenza di contenuti nelle attività formative proposte che riguardano le problematiche ambientali.

Il progetto risponde ad un cardine fondamentale dello sviluppo sostenibile: meno rifiuti e raccolta differenziata , utilizzo di rifiuti riciclabili e biodegradabili al fine di diffondere il principio della difesa dell'ambiente e salvaguardare il principio della tracciabilità dei rifiuti e il funzionamento degli ecosistemi naturali dove nulla è sprecato e tutto viene riutilizzato all'interno di un processo "a

cascata" che trasforma i rifiuti di un ciclo in materie prime secondo i modelli della green economy e della blue economy. Utilizzando le risorse locali, sfruttando tutto ciò che si ha a disposizione si hanno maggiori garanzie di freschezza e genuinità, migliori caratteristiche organolettiche, grazie al breve tempo di trasporto. Inoltre, valorizzando la produzione locale si recupera il legame con le proprie origini, esaltando nel contempo gusti e sapori tipici, tradizioni gastronomiche e produzioni locali. Verranno privilegiate materie che producono l'impatto ambientale meno dannoso. Le materie prime che saranno utilizzate per le attività laboratoriali saranno reperite dalla filiera corta (a Km zero). Le finalità rispondono agli obiettivi di Europa 2020 per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva; promuovono l'adozione delle Linee guida per l'educazione ambientale e lo sviluppo sostenibile prodotte dai Ministeri dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare ed dell'Istruzione, Università e Ricerca; in particolare promuovono lo sviluppo di comportamenti responsabili per la tutela dei beni ambientali e culturali.

La green e la blue economy rappresenta un cambiamento quasi antropologico che può modificare la nostra società dalle sue fondamenta e che richiede una prospettiva diversa anche rispetto ai concetti di lavoro e profitto. Una prospettiva che coinvolge tutti, dalle imprese ai cittadini chiamati ad interpretare un nuovo ruolo e a prendersi nuove responsabilità. In questo senso essa non è solo un orizzonte necessario verso cui guardare, ma un vero e proprio cambiamento epocale.

#### D. Criterio premiale

**D.1 Efficacia potenziale in termini di risultati attesi di occupabilità dei soggetti destinatari a conclusione degli interventi** Riportare le dichiarazioni nelle quali viene esplicitato l'impegno dell'organismo/impresa (pubblico o privata) ad accogliere i destinatari dell'avviso in tirocinio di orientamento e d'inserimento lavorativo e di contribuire fattivamente con il soggetto beneficiario/attuatore alla loro collocazione lavorativa.

#### Dichiarazioni di impegno

| Numerazione | Denominazione organismo/impresa               | N. destinatari che ci si impegna ad ospitare come tirocinanti | Calcolare la percentuale utilizzando al numeratore il numero totale dei destinatari per i quali, sulla base delle dichiarazioni riportate, vi è l'impegno delle imprese dichiaranti ad accoglierli in tirocinio sul numero massimo dei destinatari (12) previsto dall'avviso per questa tipologia di intervento (cfr. art 6 paragrafo A 2). |
|-------------|---|---|---|
| 1           | WALK BAR - MESSINA                            | 1   |   |
| 2           | BAR PASTICCERIA CAMARDA 52 - MESSINA          | 1   |   |
| 3           | FRENI GIUSEPPE DI FRENI LETTERIO-MESSINA      | 1   |   |
| 4           | AMERICAN BAR SRL- MESSINA                     | 1   |   |
| 5           | RITROVO CAVOUR - MESSINA                      | 1   |   |
| 6           | LA LUMACHINA DI RED PEPPER-MESSINA            | 1   |   |
| 7           | BAR GIORDANO - MESSINA                        | 1   |   |
| 8           | CONTEXT H.R. S.r.l. MESSINA                   | 1   |   |
| 9           | BAR SPADARO GEA SNC DI TARZIA GRAZIA- MESSINA | 1   |   |
| 10          | BAROCCO SRL - MESSINA                         | 1   |   |
| 11          | DOLCE VITA s.r.l. - MESSINA                   | 1   |   |
| 12          | COOPERATIVA LA STELLA ONLUS                   | 1   |   |



FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA**  
PROGRAMMA OPERATIVO



per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

ALLEGATO 2 "DICHIARAZIONE DEI  
LEGALI RAPPRESENTANTI DEI SINGOLI  
SOGGETTI COMPONENTI L'ATI/ATS  
(ESCLUSO IL CAPOFILA) O DEI LEGALI  
RAPPRESENTANTI DEI MEMBRI DEL  
CONSORZIO"

AVVISO N. 19/2013  
PRESENTAZIONE DI AZIONI PER  
L'OCCUPABILITA' DI PERSONE CON  
DISABILITA', VULNERABILI E A RISCHIO  
DI ESCLUSIONE



*Regione Siciliana*



Fondo Sociale Europeo



Unione europea  
Fondo sociale europeo

**ALLEGATO 2 - Dichiarazione dei legali rappresentanti dei singoli soggetti componenti l'ATI/ATS (escluso il capofila) o dei legali rappresentanti dei membri del Consorzio. Questa dichiarazione va presentata da ciascun soggetto.**

All'Amministrazione Regionale Siciliana  
Dipartimento regionale della Famiglia e delle  
Politiche Sociali  
Via Trinacria, 34/36 - 90144 - Palermo

**Oggetto: Avviso 19/2018 presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione**

Il sottoscritto/a Ammendolia Giovanni CF MMNGNN57S23F158D nato/a a Messina Prov. Me il 23/11/1957 residente in Messina domiciliato/a presso la Società Cooperativa Sociale Azione Sociale in qualità di Presidente e Legale Rappresentante dal 26/06/2016 di (denominazione o ragione sociale) Azione Sociale Società Cooperativa Sociale con sede legale in Messina via Piazza San Giovanni n. 15 Cap. 98155 Tel 090317581 Cell 3938567908 mail azionesociale.me84@gmail.com PEC azionesociale@sicurezzapostale.it C.F. 01297770834 P. IVA 01297770834

sede operativa (indicare se diversa dalla sede legale) in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_  
mail \_\_\_\_\_

*in riferimento all' Avviso 19/2018 presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione*

A tal fine, consapevole del fatto che, in caso di dichiarazioni mendaci, saranno applicate nei suoi riguardi ai sensi degli artt. 47 e 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. le sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti

**DICHIARA**

(ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i.)

a) *(barrare la dichiarazione pertinente)*

-  di intervenire all'interno del progetto in qualità di impresa, in regola con quanto previsto nella Direttiva sui tirocini del Dipartimento del Lavoro prot. n. 43881/US/2013 del 25.07.2013 e ss.mm.ii o di Associazione di categoria;

-  di essere un Ente di Formazione, accreditato con DDG n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ Codice CIR \_\_\_\_\_ ai sensi del Decreto Presidenziale n. 25/10/2015 recante il "Regolamento Accreditamento 2015", per la macro tipologia formativa "Formazione continua e permanente";

*ovvero*

-  di aver presentato istanza di accreditamento ai sensi del Regolamento Accreditamento 2015 con richiesta n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ per la macro tipologia formativa "Formazione continua e permanente";

-  di essere una Agenzia per il Lavoro accreditata ai servizi per il lavoro generali e specialistici (SGO e SSF), iscritta nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale \_\_\_\_\_ (*indicare Albo/registro*) con il seguente numero/codice \_\_\_\_\_, ai sensi delle disposizioni regionali in

materia e fino all'applicazione dell'albo nazionale dei servizi per l'impiego privati, di cui al comma 1 dell'art. 12 del Decreto legislativo n.150 del 14 settembre 2015;

-  di essere un Organismo del Terzo Settore, iscritto nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale (*indicare Albo/registro*), istituito ai sensi D.L del 17/01/2003 numero A116601 all'Albo delle Società Cooperative disciplinato dal Ministero dello sviluppo economico, istituito presso la CCIAA di Messina; iscritta all'Albo Regionale delle istituzioni socio- assistenziali pubbliche e privati di cui alla L. 22/86 per la sezione inabili tipologia assistenza domiciliare con il numero 468 dal 20/12/1994 per la tipologia Comunità Alloggio con il numero 4304 del 19/02/2016; per la sezione minori tipologia assistenza domiciliare con il numero 909 dal 26/11/1997 per la tipologia Comunità Alloggio con il numero 961 dal 22/04/1998, con il seguente numero/codice

-  di essere un Centro anti violenza, iscritto nell'Albo regionale delle istituzioni socio assistenziali pubbliche e private, sezione Ragazze madri e donne in difficoltà, con il numero/codice o che ha ottenuto apposita autorizzazione al funzionamento dell'attività con DDG n. del

b) di essere membro / componente:

- dell' Associazione Temporanea di Impresa (ATI)
- dell' Associazione Temporanea di Scopo (ATS)
- del Consorzio

1. Costituita/o

con atto n                      stipulato presso studio notarile                      sito in                      il giorno  
e registrato a                      , al n.                      , in data

2. Costituenda/o

Composta dai seguenti soggetti (compreso capofila):

1) denominazione (o ragione sociale) ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE ANTONELLO  
CF/P.IVA 80009620834 - 03294040831

con sede in MESSINA, Via LE GIOSTRA, n. 2

-  interviene all'interno del progetto in qualità di impresa, in regola con quanto previsto nella Direttiva sui tirocini del Dipartimento del Lavoro prot. n. 43881/US/2013 del 25.07.2013 e ss.mm.ii o di Associazione di categoria;

-  interviene in qualità di Ente di Formazione, accreditato con DDG n. 7397 del 02/12/2016 Codice CIR DTN703 ai sensi del Decreto Presidenziale n. 25/10/2015 recante il "Regolamento Accreditamento 2015", per la macro tipologia formativa "Formazione continua e permanente";

ovvero

-  ha già presentato istanza di accreditamento ai sensi del Regolamento Accreditamento 2015 con richiesta n                      del                      per la macro tipologia formativa "Formazione continua e permanente";

-  interviene in qualità di Agenzia per il Lavoro accreditata ai servizi per il lavoro generali e specialistici (SGO e SSF), iscritta nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale (*indicare Albo/registro*) con il seguente numero/codice                      ai sensi delle disposizioni regionali in materia e fino all'applicazione dell'albo nazionale dei servizi per l'impiego privati, di cui al comma 1 dell'art. 12 del Decreto legislativo n.150 del 14 settembre 2015;

-  interviene in qualità di Organismo del Terzo Settore, iscritto nel seguente Albo/registo nazionale e/o regionale (indicare Albo/registo), istituito ai sensi con il seguente numero/codice

-  interviene in qualità di Centro anti violenza, iscritto nel Registro regionale delle istituzioni socio assistenziali pubbliche e private, sezione Ragazze madri e donne in difficoltà con il numero/codice o che ha ottenuto apposita autorizzazione al funzionamento dell'attività con DDG n. del

2) denominazione (o ragione sociale) Azione Sociale Società Cooperativa Sociale CF/P.IVA 01297770834

con sede in Messina, Via Piazza San Giovanni, vill. Castanea, n. 15

-  interviene all'interno del progetto in qualità di impresa, in regola con quanto previsto nella Direttiva sui tirocini del Dipartimento del Lavoro prot. n. 43881/US/2013 del 25.07.2013 e ss.mm.ii o di Associazione di categoria;

-  interviene in qualità di Ente di Formazione, accreditato con DDG n. del Codice CIR ai sensi del Decreto Presidenziale n. 25/10/2015 recante il "Regolamento Accreditamento 2015"; per la macro tipologia formativa "Formazione continua e permanente";

ovvero

-  ha già presentato istanza di accreditamento ai sensi del Regolamento Accreditamento 2015 con richiesta n del per la macro tipologia formativa "Formazione continua e permanente";

-  interviene in qualità di Agenzia per il Lavoro accreditata ai servizi per il lavoro generali e specialistici (SGO e SSF), iscritta nel seguente Albo/registo nazionale e/o regionale (indicare Albo/registo) con il seguente numero/codice ai sensi delle disposizioni regionali in materia e fino all'applicazione dell'albo nazionale dei servizi per l'impiego privati, di cui al comma 1 dell'art. 12 del Decreto legislativo n.150 del 14 settembre 2015;

-  interviene in qualità di Organismo del Terzo Settore, iscritto nel seguente Albo/registo nazionale e/o regionale Albo delle società cooperative (indicare Albo/registo), istituito ai sensi D.L del 17/01/2003 con il seguente numero/codice numero A116601 all'Albo delle Società Cooperative disciplinato dal Ministero dello sviluppo economico, istituito presso la CCIAA di Messina; iscritta all'Albo Regionale delle istituzioni socio- assistenziali pubbliche e privati di cui alla L. 22/86 per la sezione inabili tipologia assistenza domiciliare con il numero 468 dal 20/12/1994 per la tipologia Comunità Alloggio con il numero 4304 del 19/02/2016; per la sezione minori tipologia assistenza domiciliare con il numero 909 dal 26/11/1997 per la tipologia Comunità Alloggio con il numero 961 dal 22/04/1998

-  interviene in qualità di Centro anti violenza, iscritto nel Registro regionale delle istituzioni socio assistenziali pubbliche e private, sezione Ragazze madri e donne in difficoltà con il numero/codice o che ha ottenuto apposita autorizzazione al funzionamento dell'attività con DDG n. del

3) denominazione (o ragione sociale) CF/P.IVA

con sede in , Via , n.

-  interviene all'interno del progetto in qualità di impresa, in regola con quanto previsto nella Direttiva sui tirocini del Dipartimento del Lavoro prot. n. 43881/US/2013 del 25.07.2013 e ss.mm.ii o di Associazione di categoria;

-  interviene in qualità di Ente di Formazione, accreditato con DDG n. del Codice CIR ai sensi del Decreto Presidenziale n. 25/10/2015 recante il "Regolamento

Accreditamento 2015", per la macro tipologia formativa "Formazione continua e permanente";

ovvero

-  ha già presentato istanza di accreditamento ai sensi del Regolamento Accreditamento 2015 con richiesta n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ per la macro tipologia formativa "Formazione continua e permanente";

-  interviene in qualità di Agenzia per il Lavoro accreditata ai servizi per il lavoro generali e specialistici (SGO e SSF), iscritta nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale (*indicare Albo/registro*) con il seguente numero/codice \_\_\_\_\_ ai sensi delle disposizioni regionali in materia e fino all'applicazione dell'albo nazionale dei servizi per l'impiego privati, di cui al comma 1 dell'art. 12 del Decreto legislativo n.150 del 14 settembre 2015;

-  interviene in qualità di Organismo del Terzo Settore, iscritto nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale (*indicare Albo/registro*), istituito ai sensi \_\_\_\_\_ con il seguente numero/codice \_\_\_\_\_

-  interviene in qualità di Centro anti violenza, iscritto nel Registro regionale delle istituzioni socio assistenziali pubbliche e private, sezione Ragazze madri e donne in difficoltà con il numero/codice \_\_\_\_\_ o che ha ottenuto apposita autorizzazione al funzionamento dell'attività con DDG n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

4) denominazione (o ragione sociale) \_\_\_\_\_ CF/P.IVA \_\_\_\_\_

con sede in \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_

-  interviene all'interno del progetto in qualità di impresa, in regola con quanto previsto nella Direttiva sui tirocini del Dipartimento del Lavoro prot. n. 43881/US/2013 del 25.07.2013 e ss.mm.ii o di Associazione di categoria;

-  interviene in qualità di Ente di Formazione, accreditato con DDG n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ Codice CIR \_\_\_\_\_ ai sensi del Decreto Presidenziale n. 25/10/2015 recante il "Regolamento Accreditamento 2015", per la macro tipologia formativa "Formazione continua e permanente";  
ovvero

-  ha già presentato istanza di accreditamento ai sensi del Regolamento Accreditamento 2015 con richiesta n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ per la macro tipologia formativa "Formazione continua e permanente";

-  interviene in qualità di Agenzia per il Lavoro accreditata ai servizi per il lavoro generali e specialistici (SGO e SSF), iscritta nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale (*indicare Albo/registro*) con il seguente numero/codice \_\_\_\_\_ ai sensi delle disposizioni regionali in materia e fino all'applicazione dell'albo nazionale dei servizi per l'impiego privati, di cui al comma 1 dell'art. 12 del Decreto legislativo n.150 del 14 settembre 2015;

-  interviene in qualità di Organismo del Terzo Settore, iscritto nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale (*indicare Albo/registro*), istituito ai sensi \_\_\_\_\_ con il seguente numero/codice \_\_\_\_\_

-  interviene in qualità di Centro anti violenza, iscritto nel Registro regionale delle istituzioni socio assistenziali pubbliche e private, sezione Ragazze madri e donne in difficoltà con il numero/codice \_\_\_\_\_ o che ha ottenuto apposita autorizzazione al funzionamento dell'attività con DDG n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

c) Nel caso di ATI/ATS che il soggetto capofila di detta Associazione è \_\_\_\_\_

d) di non aver inoltrato la propria candidatura a titolo individuale o nell'ambito di altra ATI/ ATS o Consorzio;

## DICHIARA

- che nell'ambito del progetto che l'organismo di cui sono il legale rappresentante è responsabile della realizzazione delle seguenti attività:

| ATTIVITA'  | (barrare con una X)                 |
|--|-------------------------------------|
| <b>Attività obbligatorie</b>                               | <input type="checkbox"/>            |
| A.1 Azioni indirizzate alla persona                        | <input type="checkbox"/>            |
| A.2 Azioni indirizzate al processo di occupabilità         | <input type="checkbox"/>            |
| <b>Attività facoltative</b>                                |                                     |
| B.1 Azioni indirizzate alla persona lett. a)               | <input type="checkbox"/>            |
| B.2 Azioni indirizzate all'inserimento lavorativo lett. a) | <input type="checkbox"/>            |
| B.2 Azioni indirizzate all'inserimento lavorativo lett. b) | <input type="checkbox"/>            |
| B.3 Servizi  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B.4 Attività accessorie, eventuali                         | <input type="checkbox"/>            |

- che accetta la seguente ripartizione della realizzazione delle attività progettuali tra i componenti l'ATI/ATS o Consorzio (compilare secondo quanto già indicato nell'Allegato 1):

| Soggetto                                    | Partecipazione finanziaria |     | Ruoli e competenze nelle attività progettuali<br>(indicare se mandataria o mandante e azioni di competenza del soggetto)   |
|---|----------------------------|-----|--|
|   | euro                       | %   |  |
| I.I.S. ANTONELLO                            | 442.954,16                 | 92  | ENTE Capofila I.I.S. Antonello curerà:<br>a) Attività di Coordinamento;<br>b) Funzione di Controllo e Pianificazione;<br>c) Attività di Servizi<br>-A.2 Attività indirizzate al processo di occupabilità:<br>Tirocinio di orientamento e/o inserimento al lavoro<br>-B.1. Attività indirizzate alla persona:<br>Formazione specifica<br>-B.2. Azioni indirizzate all'inserimento lavorativo<br>B.2 a) Accompagnamento al lavoro subordinato<br>B.2 b) Attività di accompagnamento e tutoring per soggetti già inseriti lavorativamente |
| AZIONE SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE | 40.000,00                  | 8   | B.3 a) facilitazione servizio di trasporto   |
|   |                            |     |  |
| Totale                                      |                            | 100 |  |

**DICHIARA, ALTRESI'**

- di disporre in Sicilia di una sede (nel caso di Ente di Formazione, di una sede direzionale e organizzativa permanente e di almeno una sede di erogazione) con una destinazione d'uso conforme alle vigenti disposizioni urbanistiche ed edilizie;
- di possedere affidabilità economica e finanziaria provata con avvenuta adozione del bilancio d'esercizio nei termini di legge;
- di possedere capacità tecnico-professionali e organizzative tali da garantire il regolare svolgimento delle attività previste nell'ambito della proposta progettuale presentata;
- di fornire, su richiesta dell'Amministrazione, la documentazione necessaria ad attestare la correttezza dei dati forniti ai fini della valutazione della proposta ai sensi dell'art. 11.3 dell'Avviso pubblico; a fronte di dati non veritieri o di mancata trasmissione della documentazione richiesta, il punteggio assegnato per gli indicatori di valutazione di cui al citato articolo sarà sempre quello minimo (0), fermo restando le cause di esclusione previste dall'Avviso, oltre alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria competente;
- di osservare la normativa UE, nazionale e regionale di riferimento, quanto disposto dall'Avviso e le modalità di gestione pubblicate dalla Regione;
- di rispettare le finalità, i contenuti e le modalità attuative descritti nella proposta di progetto;
- di accettare le indagini tecniche e i controlli che la Regione e gli altri organi competenti potranno effettuare, ai fini della valutazione e delle verifiche di competenza relativamente al percorso oggetto della presente proposta;
- di non versare in situazione di fallimento, liquidazione coatta, concordato preventivo o altra situazione liquidatoria, anche volontaria (salve le eccezioni di legge);
- che gli amministratori muniti di potere di rappresentanza non abbiano subito condanne del A.G. penale - anche non definitive - per reati o violazioni di cui all'art. 80 del d.lgs. n. 50/2016 o che siano sottoposti alle misure di prevenzione od ostative previste rispettivamente all'art. 6 ed all'art. 67 del d.lgs. n. 159/2011;
- di non avere esposizione debitoria a qualunque titolo maturata e definitivamente accertata nei confronti della Regione Siciliana;
- di essere in regola con gli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", se rientrano nelle condizioni previste dalla suddetta normativa o alternativamente, di non essere soggetti agli obblighi previsti dalla predetta Legge;
- di aver preso visione dell'Avviso pubblico e delle ulteriori disposizioni adottate da parte dell'Amministrazione e di accettarne tutti i contenuti e le condizioni;
- che per il medesimo intervento non sono stati richiesti altri finanziamenti nell'ambito dello stesso avviso pubblico, di programmi nazionali o regionali, né altri programmi o iniziative comunitarie e di non percepire altri finanziamenti pubblici per la realizzazione del progetto presentato;
- di essere a conoscenza delle disposizioni relative a ispezioni, controlli, revoche e sanzioni di cui all'Avviso pubblico e alla normativa UE, nazionale e regionale in materia di FSE;
- di rispettare le norme dell'ordinamento giuridico in materia di prevenzione degli infortuni sul luogo di lavoro e delle malattie professionali, della sicurezza sui luoghi di lavoro, dei contratti collettivi di lavoro e della normativa relativa alla tutela dell'ambiente.

**Allegare un documento di riconoscimento in corso di validità.**

**Si autorizza il trattamento dei dati forniti ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i..**

Luogo e data 24/04/2018



Il legale rappresentante  
 o altro soggetto munito di poteri di firma\*

*[Handwritten signature]*

\* In caso di altro soggetto munito di poteri di firma, allegare atto di delega o altro documento comprovante poteri di firma

**N.B. Questa dichiarazione va firmata dal legale rappresentante (o soggetto munito di poteri di firma) non digitalmente. La dichiarazione così firmata va quindi trasformata in pdf e trasmessa dal capofila dell'ATI/ATS o dal legale rappresentante del Consorzio via PEC insieme agli altri documenti allegati previsti.**

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA**  
PROGRAMMA OPERATIVO



per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

ALLEGATO 1 "DOMANDA DI  
FINANZIAMENTO"

AVVISO N. 19/2018  
PRESENTAZIONE DI AZIONI PER  
L'OCCUPABILITA' DI PERSONE  
CON DISABILITA', VULNERABILI  
E A RISCHIO DI ESCLUSIONE



*Regione Siciliana*



Fondo Sociale Europeo



Unione europea  
Fondo sociale europeo

**ALLEGATO 1 - DOMANDA DI FINANZIAMENTO**  
(per il capofila di ATI, ATS o il rappresentante di Consorzio)

**Da inviare secondo le modalità descritte all'Art. 9 dell'Avviso**

All'Amministrazione Regionale Siciliana  
Dipartimento regionale della Famiglia e delle  
Politiche Sociali  
Via Trinacria, 34/36 - 90144 – Palermo  
dipartimento.famiglia@certamail.regione.sicilia.it

**Oggetto: Avviso 19/2018 presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione**

Il/la sottoscritto/a **MARIA MUSCHERA'** CF MSCMRA55A42E374M nato/a a **ITALA** Prov. ME il 02/01/1995 residente in **MESSINA** domiciliato/a presso **VIALE GIOSTRA 2, 98121 - MESSINA** in qualità di **RAPPRESENTANTE LEGALE** dal 01/09/2013 di (denominazione o ragione sociale) **I.I.S. ANTONELLO** con sede legale in **MESSINA** viale GIOSTRA n°2 Cap. 98121 Tel 09059456 Cell --- mail **MEIS019009@ISTRUZIONE.IT** PEC **meis019009@pec.istruzione.it** C.F. 80009620834 P. IVA 03294040831

sede operativa (indicare se diversa dalla sede legale) in **Messina** via **Viale Giostra, 2** Cap. 98121 Tel. 09059456 mail **meis019009@istruzione.it**

*in riferimento all'Avviso 19/2018 per la presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione pubblicato nella GURS n. 9 del 23/02/2018 (n. 12)Suppl. ord. N. 1*

**CHIEDE**

l'ammissione a finanziamento del progetto avente titolo **OLTRE LE BARRIERE** per un importo complessivo di contributo, a valere sull'Asse 2 "Inclusione Sociale e lotta alla povertà" del PO FSE Sicilia 2014-2020, Obiettivo specifico 9.2 "Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabili", pari ad euro 482.954,16, così ripartito per ciascuna Azione:

| ATTIVITA'  | EURO              |
|--|-------------------|
| <b>Attività obbligatorie</b>                       |                   |
| A.1 Azioni indirizzate alla persona                | 14.280,00         |
| A.2 Azioni indirizzate al processo di occupabilità | 151.514,16        |
| <b>Attività facoltative</b>                        |                   |
| B.1 Azioni indirizzate alla persona                | 89.000,00         |
| B.2 Azioni indirizzate all'inserimento lavorativo  | 188.160,00        |
| B.3 Servizi  | 40.000            |
| <b>TOTALE</b>                                      | <b>482.954,16</b> |

e che rientra in una delle seguenti Aree di disagio e vulnerabilità:

| Area di Disagio e vulnerabilità                            | (barrare con una X)                 |
|--|-------------------------------------|
| Area 1 - Disabilità psichica, fisica e sensoriale          | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Area 2 – Immigrazione e minoranze                          | <input type="checkbox"/>            |
| Area 3 – Donne vittima di abusi e di violenza              | <input type="checkbox"/>            |
| Area 4 – Dipendenze  | <input type="checkbox"/>            |
| Area 5 – Minori e giovani in condizione di disagio sociale | <input type="checkbox"/>            |

A tal fine, consapevole del fatto che, in caso di dichiarazioni mendaci, saranno applicate nei suoi riguardi ai sensi degli artt. 47 e 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. le sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti

**DICHIARA**

(ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i.)

a) di essere capofila/rappresentante:

dell' Associazione Temporanea di Impresa (ATI)

dell' Associazione Temporanea di Scopo (ATS)

del Consorzio

Costituita

con atto n \_\_\_\_\_ stipulato presso studio notarile sito in \_\_\_\_\_ il giorno \_\_\_\_\_ e  
registrato a \_\_\_\_\_, al n. \_\_\_\_\_, in data \_\_\_\_\_

Costituenda

Composta dai seguenti soggetti (compreso capofila):

1) denominazione (o ragione sociale) I.I.S. ANTONELLO CF/P.IVA C.F. 80009620834 P. IVA 03294040831

con sede in MESSINA, Viale GIOSTRA, n. 2

- interviene all'interno del progetto in qualità di impresa, in regola con quanto previsto nella Direttiva sui tirocini del Dipartimento del Lavoro prot. n. 43881/US/2013 del 25.07.2013 e ss.mm.ii o di Associazione di categoria;
- interviene in qualità di Ente di Formazione, accreditato con DDG n. 7397 del 02/12/2016 Codice CIR DTN703 ai sensi del Decreto Presidenziale n. 25/10/2015 recante il "Regolamento Accreditamento 2015", per la macro tipologia formativa "Formazione continua e permanente";  
*ovvero*
- ha già presentato istanza di accreditamento ai sensi del Regolamento Accreditamento 2015 con richiesta n \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ per la macro tipologia formativa "Formazione continua e permanente";
- interviene in qualità di Agenzia per il Lavoro accreditata ai servizi per il lavoro generali e specialistici (SGO e SSF), iscritta nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale (*indicare Albo/registro*) con il seguente numero/codice \_\_\_\_\_ ai sensi delle disposizioni regionali in materia e fino all'applicazione dell'albo nazionale dei servizi per l'impiego privati, di cui al comma 1 dell'art. 12 del Decreto legislativo n.150 del 14 settembre 2015;
- interviene in qualità di Organismo del Terzo Settore, iscritto nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale (*indicare Albo/registro*), istituito ai sensi \_\_\_\_\_ con il seguente numero/codice \_\_\_\_\_
- interviene in qualità di Centro anti violenza, iscritto nel Registro regionale delle istituzioni socio assistenziali pubbliche e private, sezione Ragazze madri e donne in difficoltà con il numero/codice \_\_\_\_\_ o che ha ottenuto apposita autorizzazione al funzionamento dell'attività con DDG n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

2) denominazione (o ragione sociale) AZIONE SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
CF/P.IVA 01297770834

con sede in MESSINA, Via PIAZZA S.GIOVANNI VILL.CASTANEA, n. 15

-  interviene all'interno del progetto in qualità di impresa, in regola con quanto previsto nella Direttiva sui tirocini del Dipartimento del Lavoro prot. n. 43881/US/2013 del 25.07.2013 e ss.mm.ii o di Associazione di categoria;

-  interviene in qualità di Ente di Formazione, accreditato con DDG n.            del Codice CIR            ai sensi del Decreto Presidenziale n. 25/10/2015 recante il "Regolamento Accreditamento 2015", per la macro tipologia formativa "Formazione continua e permanente";  
ovvero

-  ha già presentato istanza di accreditamento ai sensi del Regolamento Accreditamento 2015 con richiesta n            del            per la macro tipologia formativa "Formazione continua e permanente";

-  interviene in qualità di Agenzia per il Lavoro accreditata ai servizi per il lavoro generali e specialistici (SGO e SSF), iscritta nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale (*indicare Albo/registro*) con il seguente numero/codice            ai sensi delle disposizioni regionali in materia e fino all'applicazione dell'albo nazionale dei servizi per l'impiego privati, di cui al comma 1 dell'art. 12 del Decreto legislativo n.150 del 14 settembre 2015;

-  interviene in qualità di Organismo del Terzo Settore, iscritto nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale disciplinato dal Ministero dello sviluppo economico. istituito ai sensi D.L del 17/01/2003 numero A116601 all'Albo delle Società Cooperative disciplinato dal Ministero dello sviluppo economico, istituito presso la CCIAA di Messina; iscritta all'Albo Regionale delle istituzioni socio- assistenziali pubbliche e privati di cui alla L. 22/86 per la sezione inabili tipologia assistenza domiciliare con il numero 468 dal 20/12/1994 per la tipologia Comunità Alloggio con il numero 4304 del 19/02/2016; per la sezione minori tipologia assistenza domiciliare con il numero 909 dal 26/11/1997 per la tipologia Comunità Alloggio con il numero 961 dal 22/04/1998

-  interviene in qualità di Centro anti violenza, iscritto nel Registro regionale delle istituzioni socio assistenziali pubbliche e private, sezione Ragazze madri e donne in difficoltà con il numero/codice            o che ha ottenuto apposita autorizzazione al funzionamento dell'attività con DDG n.            del

3) denominazione (o ragione sociale)            CF/P.IVA

con sede in            , Via            , n.

-  interviene all'interno del progetto in qualità di impresa, in regola con quanto previsto nella Direttiva sui tirocini del Dipartimento del Lavoro prot. n. 43881/US/2013 del 25.07.2013 e ss.mm.ii o di Associazione di categoria;

-  interviene in qualità di Ente di Formazione, accreditato con DDG n.            del Codice CIR            ai sensi del Decreto Presidenziale n. 25/10/2015 recante il "Regolamento Accreditamento 2015", per la macro tipologia formativa "Formazione continua e permanente";  
ovvero

-  ha già presentato istanza di accreditamento ai sensi del Regolamento Accreditamento 2015 con richiesta n            del            per la macro tipologia formativa "Formazione continua e permanente";

-  interviene in qualità di Agenzia per il Lavoro accreditata ai servizi per il lavoro generali e specialistici (SGO e SSF), iscritta nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale (*indicare Albo/registro*) con il seguente numero/codice            ai sensi delle disposizioni

regionali in materia e fino all'applicazione dell'albo nazionale dei servizi per l'impiego privati, di cui al comma 1 dell'art. 12 del Decreto legislativo n.150 del 14 settembre 2015;

-  interviene in qualità di Organismo del Terzo Settore, iscritto nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale (indicare Albo/registro), istituito ai sensi con il seguente numero/codice

-  interviene in qualità di Centro anti violenza, iscritto nel Registro regionale delle istituzioni socio assistenziali pubbliche e private, sezione Ragazze madri e donne in difficoltà con il numero/codice o che ha ottenuto apposita autorizzazione al funzionamento dell'attività con DDG n. del

4) denominazione (o ragione sociale) CF/P.IVA

con sede in , Via , n.

-  interviene all'interno del progetto in qualità di impresa, in regola con quanto previsto nella Direttiva sui tirocini del Dipartimento del Lavoro prot. n. 43881/US/2013 del 25.07.2013 e ss.mm.ii o di Associazione di categoria;

-  interviene in qualità di Ente di Formazione, accreditato con DDG n. del Codice CIR ai sensi del Decreto Presidenziale n. 25/10/2015 recante il "Regolamento Accreditamento 2015", per la macro tipologia formativa "Formazione continua e permanente";

ovvero

-  ha già presentato istanza di accreditamento ai sensi del Regolamento Accreditamento 2015 con richiesta n del per la macro tipologia formativa "Formazione continua e permanente";

-  interviene in qualità di Agenzia per il Lavoro accreditata ai servizi per il lavoro generali e specialistici (SGO e SSF), iscritta nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale (indicare Albo/registro) con il seguente numero/codice ai sensi delle disposizioni regionali in materia e fino all'applicazione dell'albo nazionale dei servizi per l'impiego privati, di cui al comma 1 dell'art. 12 del Decreto legislativo n.150 del 14 settembre 2015;

-  in qualità di Organismo del Terzo Settore, iscritto nel seguente Albo/registro nazionale e/o regionale (indicare Albo/registro), istituito ai sensi con il seguente numero/codice

-  in qualità di Centro anti violenza, iscritto nel Registro regionale delle istituzioni socio assistenziali pubbliche e private, sezione Ragazze madri e donne in difficoltà con il numero/codice o che ha ottenuto apposita autorizzazione al funzionamento dell'attività con DDG n. del

Eventuali altri componenti del consorzio

b) che in caso di Consorzio, quest'ultimo concorre per i seguenti consorziati (indicare i soggetti consorziati);

d) che nessuno dei soggetti facenti parte dell'ATI/ATS o dei soggetti consorziati per cui il Consorzio concorre ha già inoltrato la propria candidatura a titolo individuale o nell'ambito di altra ATI/ATS o Consorzio;

e)  di impegnarsi a costituire una ATI/ATS o Consorzio con i soggetti sopra elencati;

**DICHIARA**

- che la suddivisione tra i componenti l'ATI/ATS o membri del Consorzio avverrà secondo la seguente ripartizione:

| Soggetto                                    | Partecipazione finanziaria |                | Ruoli e competenze nelle attività progettuali<br><small>(indicare se mandataria o mandante e azioni di competenza del soggetto)</small>  |
|---|----------------------------|----------------|--|
|   | euro                       | %              |  |
| I.I.S. ANTONELLO                            | 442.954,16                 | 92             | ENTE Capofila I.I.S. Antonello curerà:<br>a) Attività di Coordinamento;<br>b) Funzione di Controllo e Pianificazione;<br>c) Attività di Servizi<br>-A.2 Attività indirizzate al processo di occupabilità:<br>Tirocinio di orientamento e/o inserimento al lavoro<br>-B.1. Attività indirizzate alla persona:<br>Formazione specifica<br>-B.2. Azioni indirizzate all'inserimento lavorativo<br>B.2 a) Accompagnamento al lavoro subordinato<br>B.2 b) Attività di accompagnamento e tutoring per soggetti già inseriti lavorativamente |
| AZIONE SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE | 40.000,00                  | 8              | B.3 a) facilitazione servizio di trasporto   |
|   |                            |                |  |
|   |                            |                |  |
| <b>Totale</b>                               |                            | <b>100,00%</b> |  |

**DICHIARA, ALTRESI'**

- di disporre in Sicilia di una sede (nel caso di Ente di Formazione, di una sede direzionale e organizzativa e di almeno una sede di erogazione) con una destinazione d'uso conforme alle vigenti disposizioni urbanistiche ed edilizie;
- di possedere affidabilità economica e finanziaria provata con avvenuta adozione del bilancio d'esercizio nei termini di legge;
- di possedere capacità tecnico-professionali e organizzative tali da garantire il regolare svolgimento delle attività previste nell'ambito della proposta progettuale presentata;
- di fornire, su richiesta dell'Amministrazione, la documentazione necessaria ad attestare la correttezza dei dati forniti ai fini della valutazione della proposta ai sensi dell'art. 10.3 dell'Avviso pubblico; a fronte di dati non veritieri o di mancata trasmissione della documentazione richiesta, il punteggio assegnato per gli indicatori di valutazione di cui al citato articolo sarà sempre quello

- minimo (0), fermo restando le cause di esclusione previste dall'Avviso, oltre alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria competente;
- di osservare la normativa UE, nazionale e regionale di riferimento, quanto disposto dall'Avviso e le modalità di gestione pubblicate dalla Regione;
  - di garantire l'applicazione delle norme in materia di informazione e pubblicità del finanziamento con Fondi strutturali e di investimento europei
  - di rispettare le finalità, i contenuti e le modalità attuative descritti nella proposta di progetto;
  - di accettare le indagini tecniche e i controlli che la Regione e gli altri organi competenti potranno effettuare, ai fini della valutazione e delle verifiche di competenza relativamente al percorso oggetto della presente proposta;
  - di non versare in situazione di fallimento, liquidazione coatta, concordato preventivo o altra situazione liquidatoria, anche volontaria (salve le eccezioni di legge);
  - che gli amministratori muniti di potere di rappresentanza non abbiano subito condanne del A.G. penale - anche non definitive - per delitti considerati dall'art. 80 del D.lgs n. 50/2016 o che siano sottoposti alle misure di prevenzione od ostative previste rispettivamente all'art. 6 ed all'art. 67 del d.lgs. n. 159/2011;
  - di non avere esposizione debitoria a qualunque titolo maturata e definitivamente accertata nei confronti della Regione Siciliana;
  - di essere in regola con gli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", se rientrano nelle condizioni previste dalla suddetta normativa o alternativamente, di non essere soggetti agli obblighi previsti dalla predetta Legge;
  - di aver preso visione dell'Avviso pubblico e delle ulteriori disposizioni adottate da parte dell'Amministrazione e di accettarne tutti i contenuti e le condizioni;
  - che per il medesimo intervento non sono stati richiesti altri finanziamenti nell'ambito dello stesso avviso pubblico, di programmi nazionali o regionali, né altri programmi o iniziative comunitarie e di non percepire altri finanziamenti pubblici per la realizzazione del progetto presentato.
  - di essere a conoscenza delle disposizioni relative a ispezioni, controlli, revoche e sanzioni di cui all'Avviso pubblico e alla normativa UE, nazionale e regionale in materia di FSE;
  - di partecipare, se convocato, alle riunioni del Tavolo tecnico di governance regionale;
  - di ricevere da tutte le persone coinvolte nella realizzazione del progetto (candidati alla selezione, partecipanti, collaboratori interni ed esterni ecc.) il consenso al trattamento dei dati personali e di fornire idonea informativa sul trattamento dei dati facendo riferimento agli obblighi legislativi in base ai quali è effettuato (D. lgs n. 196/2003);
  - di rispettare le norme dell'ordinamento giuridico in materia di prevenzione degli infortuni sul luogo di lavoro e delle malattie professionali, della sicurezza sui luoghi di lavoro, dei contratti collettivi di lavoro e della normativa relativa alla tutela dell'ambiente.

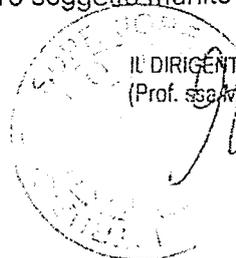
Nel caso di ATI/ATS o Consorzio già costituito allegare alla presente copia dell'atto di costituzione regolarmente registrato.

**Si autorizza il trattamento dei dati forniti ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i..**

Luogo e data 24/04/2018

Il legale rappresentante del soggetto capofila o del Consorzio  
o altro soggetto munito di poteri di firma\*  
(firma digitale)\*\*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Prof. ssa Maria Muscherà)



\* In caso di altro soggetto munito di poteri di firma, allegare atto di delega o altro documento comprovante poteri di firma

\*\* Obbligo di presentazione del documento di riconoscimento in corso di validità assolto implicitamente con l'apposizione della firma digitale, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 38 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i. e art. 65, comma 1, lett. a) del D.Lgs 82/2005 e s.m.i..

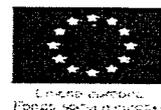
FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA**  
PROGRAMMA OPERATIVO



per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

ALLEGATO 6 "PATTO DI INTEGRITA'"

AVVISO N. 19/2018  
PRESENTAZIONE DI AZIONI PER  
L'OCCUPABILITA' DI PERSONE CON  
DISABILITA', VULNERABILI E A RISCHIO  
DI ESCLUSIONE



***ALLEGATO 6 – Il Patto di integrità deve essere presentato da ciascun soggetto componente l'ATI/ATS o dai legali rappresentanti dei membri del Consorzio***

**AVVISO 19/2018 PRESENTAZIONE DI AZIONI PER L'OCCUPABILITÀ DI PERSONE CON DISABILITÀ, VULNERABILI E A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

tra la Regione Siciliana Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro -

l'ente Azione Sociale Società Cooperativa Sociale con sede legale in Messina via Piazza San Giovanni n. 15 Vill. Castanea Cap. 98155 Tel 090317581 Cell 3938567908 mail azionesociale.me84@gmail.com PEC azionesociale@sicurezzapostale.it C.F. 01297770834 P. IVA 01297770834, in persona di Ammendolia Giovanni nato a Messina il 23/11/1957, in qualità di Presidente e Legale Rappresentante, munito dei relativi poteri, giusta delibera del 23.06.2016

**Premesso che:**

la Regione Siciliana Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro nell'ambito delle materie di competenza, gestisce procedimenti finalizzati a erogare servizi al cittadino, che rivestono il carattere della pubblica utilità, anche avvalendosi di soggetti privati che esercitano attività a valere su risorse pubbliche comunitarie nazionali e regionali.

**Considerato che:**

al fine di garantire il rispetto della legalità ed il corretto agire della pubblica amministrazione nel settore si ritiene necessario incentivare e valorizzare l'utilizzo da parte dell'Amministrazione di appositi strumenti per prevenire e/o reprimere il manifestarsi di fenomeni di illecito che possano determinare anche lo sviamento dell'azione amministrativa dai suoi fini propri;

analogamente si ritiene opportuno obbligare gli enti del settore della formazione professionale che intendono instaurare rapporti contrattuali con la Regione Siciliana quali erogatori di servizi, attraverso la sottoscrizione di appositi patti di integrità, ad adottare analoghe iniziative anche per responsabilizzarli sulle conseguenze interdittive di determinati comportamenti, e riguardanti un ventaglio di cd. situazioni a rischio, che, sebbene non individuate specificamente dalla normativa di settore, delineano fattispecie che possono dar luogo a comportamenti illeciti o favorire le infiltrazioni della criminalità organizzata;

un consolidato orientamento giurisprudenziale consente alle Amministrazioni pubbliche, per operare più incisivamente e per tutelare interessi pubblici aventi specifica rilevanza, di individuare nuovi strumenti da affiancare a quelli normativamente previsti da introdurre nei propri atti amministrativi come specifiche clausole di gradimento - clausole di tutela - tese a

responsabilizzare i soggetti che entrano in rapporto con essa sulle conseguenze interdittive di comportamenti illeciti;

### **Ritenuto**

di assumere consapevolmente formali obbligazioni per assicurare, in generale, la prevenzione da possibili fenomeni di devianza e di vulnerazione dei principi di trasparenza, libertà di impresa e leale concorrenza e concorrere a prevenire il rischio delle infiltrazioni criminali nel mercato nonché specifici impegni per salvaguardare i livelli occupazionali

### **Tutto ciò premesso, le Parti concordano e stipulano quanto segue**

#### **Art. 1**

Le premesse di cui sopra costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Patto.

#### **Art. 2**

Il Patto di integrità stabilisce la reciproca, formale obbligazione della Regione Siciliana - Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e dell'Ente Azione Sociale Società Cooperativa Sociale per l'erogazione di servizi nel settore della formazione professionale in Sicilia a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza, l'espreso impegno anticorruzione e antimafia nonché quello finalizzato alla salvaguardia dei livelli occupazionali meglio specificati nei successivi articoli del presente Patto.

#### **Art. 3**

La Regione Siciliana Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro si impegna a rendere pubblici i dati riguardanti il procedimento di selezione delle proposte formative nel settore della formazione professionale e del sostegno all'inserimento lavorativo e di conseguente erogazione di finanziamenti pubblici, permettendo ad ogni operatore economico di conoscere e verificare gli aspetti tecnici dell'intervento e quelli amministrativi del suddetto procedimento, a effettuare i controlli e a condividere anche esso lo spirito etico e moralizzatore che è insito nell'adozione dello strumento, assumendosi le responsabilità connesse e conseguenti.

L'Assessorato si impegna, inoltre, a semplificare le procedure amministrative, a renderle trasparenti e a rispettare i termini previsti dalle vigenti norme per tutti gli adempimenti a proprio carico. Inoltre l'Amministrazione si impegna a rendere pubbliche tutte le informazioni finalizzate ad individuare il personale impegnato nei menzionati procedimenti.

#### **Art. 4**

L'Ente si impegna a:

- ispirare la propria attività ai principi di onestà, trasparenza, lealtà, integrità e correttezza, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti;
- ad adottare uno specifico Codice Etico, affinché la condotta di tutti coloro che, ai vari livelli di responsabilità, concorrono con i propri atti allo svolgimento della complessiva attività dell'Ente sia improntata sui seguenti valori :
  - integrità morale, onestà personale e correttezza nei rapporti interni ed esterni;
  - trasparenza nei confronti dei dipendenti, dei portatori di interessi correlati e del mercato;
  - rispetto dei dipendenti e impegno a valorizzarne le capacità professionali;
  - impegno sociale;
  - tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente;
- a favorire la massima diffusione del Codice Etico, provvedendo al suo approfondimento ed aggiornamento e a garantire il rispetto;
- selezionare, assumere, retribuire, formare e valutare i dipendenti in base a criteri di merito, di competenza e professionalità, senza alcuna discriminazione politica, sindacale, religiosa, razziale, di lingua e di sesso;
- combattere, in particolare, qualsiasi forma di intimidazione, ostilità, isolamento, indebita interferenza o condizionamento, molestia sessuale;
- rappresentare i fatti gestionali in modo completo, trasparente, veritiero, accurato e tempestivo, anche al fine di agevolare il processo contabile nel suo complesso e nel rispetto delle procedure previste;
- registrare correttamente e senza alcuna omissione ogni operazione economica e transazione finanziaria;
- conservare adeguata documentazione di ogni operazione e transazione, in modo da rendere agevole la verifica del processo decisionale e di autorizzazione;
- consentire l'effettuazione dei controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione;
- fornire all'Amministrazione regionale le informazioni necessarie in modo veritiero e completo;
- non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine dell'ottenimento del finanziamento o al fine di distorcere l'espletamento corretto della successiva attività o valutazione da parte dell'Amministrazione regionale;
- denunciare immediatamente alle Forze di Polizia ogni illecita richiesta di denaro o altra utilità ovvero offerta di protezione o estorsione di qualsiasi natura che venga avanzata nei loro confronti o nei confronti di propri rappresentanti o dipendenti, di loro familiari o di eventuali soggetti legati all'Ente da rapporti professionali;
- effettuare i pagamenti o le transazioni finanziarie di ammontare superiore alla soglia di 2 mila euro esclusivamente per il tramite di istituti di credito o Poste Italiane s.p.a. e custodire in

maniera ordinata e diligente la documentazione (es. estratto conto) che attesta il rispetto del citato obbligo;

- comunicare ogni variazione delle informazioni concernenti la compagine sociale;
- richiedere le informazioni del Prefetto per le imprese fornitrici e appaltatrici con cui si stipulano, per l'esecuzione dei lavori o per la prestazione di servizi o forniture connesse all'attività finanziata, contratti privati di appalti di lavori, servizi e forniture;
- comunicare le generalità del/i proprietario/i e dei soggetti che hanno a qualsiasi titolo la disponibilità degli immobili su cui verranno realizzati gli interventi formativi concessi da parte dell'Amministrazione Regionale e che si è consapevoli che, nel caso in cui la Regione Siciliana Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro dovesse comunque acquisire nei confronti degli stessi elementi di fatto o indicazioni comunque negative da farli ritenere collegati direttamente o indirettamente ad associazioni di tipo mafioso, si impegnano a recedere dal contratto;
- a non attribuire al personale dipendente dell'Ente incarichi di responsabilità di qualsiasi genere qualora ricorra una delle condizioni di cui agli articoli 7 e 8 del D. Lgs. n. 235/2012 e/o sia accertata la sussistenza di forme di condizionamento, attraverso collegamenti diretti o indiretti con la criminalità di tipo mafioso, tali da compromettere il buon andamento e l'imparzialità dell'amministrazione dell'Ente, nonché il regolare funzionamento dei servizi ad esso affidati;
- a non instaurare rapporti di consulenza, collaborazione, studio, ricerca, o rapporti di lavoro disciplinati dal D. Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 né a conferire incarico di componente di organi di controllo o altri incarichi a soggetti esterni nei cui confronti ricorrano le condizioni di cui al punto precedente;
- a dichiarare di non trovarsi in situazioni di controllo o di collegamento formale o sostanziale con altri concorrenti e che non si è accordato e non si accorderà con altri partecipanti alla procedura in oggetto;
- ad informare tutto il personale di cui si avvale del presente patto di integrità e degli obblighi in esso convenuti;
- a vigilare affinché gli impegni sopra indicati siano osservati da tutti i collaboratori e dipendenti nell'esercizio dei compiti loro assegnati;
- a denunciare alla Pubblica Autorità competente ogni irregolarità o distorsione di cui sia venuto a conoscenza per quanto attiene all'oggetto della presente procedura;
- ai fini dell'applicazione dell'art. 53, comma 16 ter, D.Lgs. n. 165/2001, a non intrattenere, né avere intrattenuto, contratti di lavoro subordinato o autonomo e/o attribuito incarichi ad ex dipendenti dell'Amministrazione regionale che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa Amministrazione nei loro confronti, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto. Il sottoscrittore dichiara altresì di essere consapevole che, qualora emerga la predetta situazione, determinerà la nullità del contratto e il divieto di contrarre con l'Amministrazione per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi

eventualmente percepiti ed accertati in esecuzione dell'affidamento illegittimo (direttiva del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza prot. n. 57509 del 29/04/2014);

- ai fini dell'applicazione dell'art. 1, comma 9, lettera e), Legge n. 190/2012, a non trovarsi in rapporti di coniugio, parentela o affinità, né lui né i propri dipendenti, con i dipendenti dell'Amministrazione regionale coinvolti a qualunque titolo nella trattazione e/o istruttoria del procedimento di selezione delle proposte formative nel settore della formazione professionale e di conseguente erogazione di finanziamenti pubblici (direttiva del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza prot. n. 133740 del 24.10.2014).

#### **Art. 5**

Fatte salve specifiche disposizioni normative nazionali e/o regionali poste a salvaguardia dell'imparzialità e del buon andamento della pubblica amministrazione, le parti si impegnano reciprocamente nel caso concreto e ciascuno nell'esercizio delle proprie competenze a evitare la sussistenza di situazioni di conflitto di interesse derivanti da rapporti di lavoro o di consulenza, collaborazione, studio, ricerca, anche occasionali instaurati con parenti entro il quarto grado o affini entro il terzo di soggetti che prestano attività lavorativa a qualunque titolo presso uffici dell'Amministrazione regionale esercitanti competenze aventi refluenze nel settore della Formazione professionale. A tal fine, le parti si impegnano ad adottare ogni misura idonea a rimuovere la situazione di conflitto.

#### **Art. 6**

L'Ente prende atto e accetta che, nel caso di mancato rispetto degli impegni assunti con questo Patto di integrità, la Regione Siciliana Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro recederà dal rapporto.

#### **Art. 7**

L'Ente è consapevole che la Regione Siciliana Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro al fine di prevenire o reprimere possibili irregolarità e/o abusi nella gestione delle attività economiche autorizzate, nonché per verificare il rispetto degli obblighi assunti con il presente Patto oltre ad utilizzare uffici interni si avvarrà anche della collaborazione dei Comandi provinciali della Guardia di Finanza.

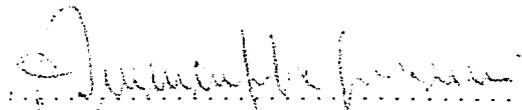
#### **Art. 8**

Il presente Patto di Integrità e le relative sanzioni applicabili resteranno in vigore per tutta la durata dell'attività formativa oggetto del decreto di cui il presente Patto forma parte integrante e sostanziale.

**Si autorizza il trattamento dei dati forniti ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i..**

Luogo e data Messina 09.04.2018

Il legale rappresentante del soggetto  
o altro soggetto munito di poteri di firma\*  
(firma digitale)\*\*

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giuseppe...", written over a dotted line.

\* In caso di altro soggetto munito di poteri di firma, allegare atto di delega o altro documento comprovante poteri di firma

\*\* Obbligo di presentazione del documento di riconoscimento in corso di validità assolto implicitamente con l'apposizione della firma digitale, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 38 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i. e art. 65, comma 1, lett. a) del D.Lgs 82/2005 e s.m.i..