



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 103 del 02 MAG. 2018

OGGETTO: Approvazione schema protocollo di intesa tra la Città Metropolitana di Messina e l'ITET "E. Fermi" di Barcellona P.G. (ME), per utilizzare numero 6 (sei) unità di lavoratori L.S.U. ex cooperativa "Agrifoglio", art. 74 L.R. 17/2004, anno 2018.

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemiladiciotto il giorno DUE del mese di MAGGIO,
alle ore 13.10, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario
Generale Avv. M.A. CAPONETTI:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 533 del 08.03.2018;

VISTI i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;

- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II
Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

della V[^] Direzione “Sviluppo Economico e Politiche Sociali”
Servizio “Politiche del Lavoro e Occupazionali”
Ufficio “Gestione L.S.U.”

OGGETTO: Approvazione schema protocollo di intesa tra la Città Metropolitana di Messina e l' ITET “E. Fermi” di Barcellona P.G. (ME), per utilizzare numero 6 (sei) unità di lavoratori L.S.U. ex cooperativa “Agrifoglio”, art 74 L.R. 17/2004, anno 2018.

CONSIDERATO CHE la Città Metropolitana di Messina, in applicazione della L. 10/03/2000 N. 62, che regola le norme per la parità scolastica e le disposizioni sul diritto allo studio e all'istruzione, ha avuto demandato dall'Assessorato Regionale BB.CC.AA. e P.I. tutti gli adempimenti relativi all'istruttoria delle istanze di concessione borse di studio in favore delle famiglie di alunni frequentanti le scuole superiori statali e paritarie che versano in condizioni di svantaggio economico, in ottemperanza al D.P.C.M. 10/02/2001 n.106 che detta i principi e le norme attuative per l'accesso ai benefici de quo;

CHE la L.R 23 maggio 1991, n. 33 e successiva L.R. n.15 del 04/07/2015 da competenza alle Città Metropolitane di provvedere all'assistenza dei ciechi e dei sordomuti ai fini dell'adempimento dell'obbligo scolastico e della formazione ed istruzione professionale;

CHE la Città Metropolitana di Messina, in applicazione della L. 11 gennaio 1996, n. 23 -Norme per l'edilizia scolastica, in attuazione dell'articolo 3, “Competenze degli enti locali “ comma 1, lettera b), della legge 8 giugno 1990, n. 142, provvedono alla realizzazione, alla fornitura e alla manutenzione ordinaria e straordinaria degli edifici:

CONSIDERATO CHE sostenere e supportare il miglioramento della qualità dei servizi presso gli istituti di Istruzione Secondaria siti nel territorio della Città Metropolitana di Messina, rientra tra i compiti istituzionali dell'Ente, per cui può essere dato accoglimento alla richiesta del suddetto personale L.S.U., con qualifica di impiegato e di operaio, dell'istituto scolastico di secondo grado I.T.E.T “ E. Fermi” del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto (ME), al fine dell'istruttoria delle pratiche amministrative di propria competenza e della cura degli spazi verdi pertinenti della scuola. Nel caso di specie può essere applicata la normativa di cui all'art.30 D.Lgs 267/2000, che consente la convenzione fra Enti, al fine di svolgere un modo coordinato funzioni e servizi determinati, con utilizzo- ove necessario – di personale “distaccato”, previa determinazione della durata dello stesso, nonché dei rapporti finanziari e dei reciproci obblighi e garanzie;

CHE, vigilando i Dirigenti Scolastici sul personale L.S.U., distaccato per lo svolgimento dei compiti sopra descritti, si assicura prossimità e, quindi, maggiore efficienza con minore spesa per questo Ente che, altrimenti, avrebbe dovuto organizzare controlli con personale di ruolo;

CHE questo Ente è stato individuato con nota dell'Ufficio Provinciale del Lavoro, ai sensi dell'art.74 della L.R. 17/2004 e della circolare assessoriale n°52/2005 “Ente utilizzatore” per i 26 lavoratori ex soci della cooperativa “Agrifoglio”;

CHE con deliberazione della Giunta Provinciale n.253 dell' 11/11/2009 è stato deliberato l'utilizzazione del personale della cooperativa "Agrifoglio" sino al 31/12/2009;

CHE con Deliberazione della Giunta Provinciale n.50 dell' 11/11/2010, è stato deliberato l'utilizzazione del personale della cooperativa "Agrifoglio" sino al 31/12/2010;

CHE con DD.DD. n.12 del 19/01/2011, n.2 del 09/01/2012, n.33 del 22/05/2013 , n.127 dell' 11/02/2014 e n. 82 del 26/01/2015 e n.4 del 07/01/2016 si è proceduto all'utilizzazione dei soggetti di che trattasi per gli anni 2011/2016;

VISTA la L.R. n. 27 del 29/12/2016, pubblicata sulla G.U.R.S. in data 31/12/2016 , avente per oggetto "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", all' art 4 autorizza fino al 31/12/2019 la prosecuzione delle attività socialmente utili;

VISTA la D.D. n. 25 del 18/01/2018 con la quale determina l'utilizzazione sino al 31/12/2018 del personale L.S.U. ex coop. Agrifoglio;

RIBADITO altresì che non si tratta di assunzione o inserimento in organico di personale, ma di utilizzazione di soggetti ASU " *destinatari del regime transitorio*" beneficiari del " *sussidio di partecipazione alle Attività Socialmente Utili*" liquidati al domicilio degli stessi direttamente dall'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale per conto della Regione Siciliana;

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO

DECRETI

approvare lo schema di protocollo di intesa tra la Città Metropolitana di Messina e l' I.T.E.T " E. Fermi" del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto (ME), avente ad oggetto l'utilizzo di 2 unità di lavoratori L.S.U. ex cooperativa "Agrifoglio", art. 74 L.R. 17/2009, con qualifica di impiegato, e numero 4 (quattro) unità di lavoratori L.S.U. ex cooperativa "Agrifoglio", art. 74 L.R. 17/2004 con qualifica di operaio, di cui all'elenco in calce, compatibilmente con le disponibilità di questo Ente, per venire incontro alle esigenze dell'Istituto I.T.E.T " E. Fermi" del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto (ME)

Il Funzionario
(Dott. Salvatore Barbaro)



Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)



SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1. Schema Protocollo di Intesa

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 28.4.2018

IL DIRIGENTE

Avv. Anna Maria TRIPODO

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

IL DIRIGENTE

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole -

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 28-04-2018

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 20/04/2018 Funzionario

DIRIGENTE DEI SERVIZI FINANZIARI
IL RAGIONIERE GENERALE
Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

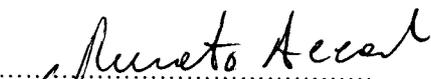
Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi _____

IL RAGIONIERE GENERALE

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitan


.....
(Prof. Renato ACCORINTI)

Il Segretario Generale


.....
Avv. M. A. CAFONETTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che il presente decreto _____ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il _____ e per
quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso _____ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami,
opposizioni o richieste di controllo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE



Città Metropolitana di Messina

Legge Regionale n. 15 del 04.08.2015

Il Sindaco Metropolitanano

L'anno 2018 il giorno _____ del mese di _____ è perfezionato il protocollo di intesa tra:

Il Sindaco della Città Metropolitana di Messina:

E

Il Dirigente Scolastico dell' I.T.E.T “ E. Fermi” del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto (ME):

CONSIDERATO CHE la Città Metropolitana di Messina, in applicazione della L. 10/03/2000 N. 62, che regola le norme per la parità scolastica e le disposizioni sul diritto allo studio e all'istruzione, ha avuto demandato dall'Assessorato Regionale BB.CC.AA. e P.I. tutti gli adempimenti relativi all'istruttoria delle istanze di concessione borse di studio in favore delle famiglie di alunni frequentanti le scuole superiori statali e paritarie che versano in condizioni di svantaggio economico, in ottemperanza al D.P.C.M. 10/02/2001 n.106 che detta i principi e le norme attuative per l'accesso ai benefici de quo;

CHE la L.R 23 maggio 1991, n. 33 e successiva L.R. n.15 del 04/07/2015 da competenza alle Città Metropolitane di provvedere all'assistenza dei ciechi e dei sordomuti ai fini dell'adempimento dell'obbligo scolastico e della formazione ed istruzione professionale;

CHE la Città Metropolitana di Messina, in applicazione della L. 11 gennaio 1996, n. 23 -Norme per l'edilizia scolastica, in attuazione dell'articolo 3, “Competenze degli enti locali “ comma 1, lettera b), della legge 8 giugno 1990, n. 142, provvedono alla realizzazione, alla fornitura e alla manutenzione ordinaria e straordinaria degli edifici;

VISTA la nota del 22/09/2016 prot. n. 2509A35 del Dirigente Scolastico dell'ITET “E. Fermi” di Barcellona P.G. (ME), Prof.ssa Antonietta Amoroso, introitata da questa Amministrazione in data 23/09/2016, prot.30352/16, con la quale viene richiesta la disponibilità di personale L.S.U. per i servizi attinenti alla cura degli spazi verdi di competenza della Città Metropolitana di Messina;

VISTA la sottoscrizione del progetto tra il Servizio Politiche Sociali ed il Servizio Politiche del Lavoro della V^ Direzione “Sviluppo Economico e Politiche Sociali” della Città Metropolitana di Messina, avente per oggetto “ *Utilizzazione 2 unità personale L.S.U. ex Agrifoglio, art. 74, per nucleo amministrativo presso la scuola I.T.E.T. “E. Fermi” di Barcellona P.G. (ME) al fine di agevolare la cittadinanza tirrenica della provincia di Messina in relazione alla richiesta e ritiro istanze per i servizi sociali di competenza della Città Metropolitana di Messina*”, che fa parte integrante del presente protocollo di intesa;

CONSIDERATO CHE sostenere e supportare il miglioramento della qualità dei servizi presso gli istituti di Istruzione Secondaria siti nel territorio della Città Metropolitana di Messina, rientra tra i compiti istituzionali dell'Ente, per cui può essere dato in affidamento personale L.S.U., con qualifica di impiegato e di operaio, all'istituto scolastico di secondo grado I.T.E.T “ E. Fermi” del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto (ME), al fine dell'istruttoria delle pratiche amministrative di propria competenza, e della cura degli spazi verdi pertinenti della scuola. Nel caso di specie può essere applicata la normativa di cui all'art.30 D.Lgs 267/2000, che consente la convenzione fra Enti, al fine di svolgere un modo coordinato funzioni e servizi determinati, con utilizzo- ove necessario – di personale “distaccato”, previa determinazione della durata dello stesso, nonché dei rapporti finanziari e dei reciproci obblighi e garanzie;

CHE, vigilando i Dirigenti Scolastici sul personale L.S.U., distaccato per lo svolgimento dei compiti sopra descritti, si assicura prossimità e , quindi, maggiore efficienza con minore spesa per questo Ente che, altrimenti, avrebbe dovuto organizzare controlli con personale di ruolo;

CHE questo Ente è stato individuato con nota dell'Ufficio Provinciale del Lavoro, ai sensi dell'art.74 della L.R. 17/2004 e della circolare assessoriale n°52/2005 “Ente utilizzatore” per i 26 lavoratori ex soci della cooperativa “Agrifoglio”;

VISTA la L.R. n. 27 del 29/12/2016, pubblicata sulla G.U.R.S. in data 31/12/2016 , avente per oggetto “Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario”, all' art 4 autorizza fino al 31/12/2019 la prosecuzione delle attività socialmente utili;

VISTA la D.D. n. 25 del 18/01/2018 con la quale si autorizza l'utilizzazione sino al 31/12/2018 del

personale L.S.U. ex coop. Agrifoglio;

RIBADITO altresì che non si tratta di assunzione o inserimento in organico di personale, ma di utilizzazione di soggetti ASU “*destinatari del regime transitorio*” beneficiari del “*sussidio di partecipazione alle Attività Socialmente Utili*” liquidati al domicilio degli stessi direttamente dall'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale per conto della Regione Siciliana;

TUTTO CIO' PREMESSO TRA

la Città Metropolitana di Messina, in persona del Sindaco

E

l' I.T.E.T “ E. Fermi” di Barcellona Pozzo di Gotto (ME) in persona del Dirigente Scolastico

con la sottoscrizione del presente protocollo di intesa si conviene e stipula quanto segue:

Articolo 1

La Città Metropolitana di Messina si impegna a distaccare numero 2 unità di lavoratori L.S.U. ex cooperativa “Agrifoglio”, art 74 L.R. 17/2009, con qualifica di impiegato, e numero 4 (quattro) unità di lavoratori L.S.U. ex cooperativa “Agrifoglio”, art 74 L.R. 17/2004 con qualifica di operaio, di cui all'elenco allegato, compatibilmente con le disponibilità di questo Ente per venire incontro alle esigenze dell'Istituto I.T.E.T “ E. Fermi” del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto (ME);

Articolo 2

L'orario di lavoro, che prevede l' utilizzo dei lavoratori L.S.U. per 20 ore settimanali e per non oltre 8 ore giornaliere, si articolerà secondo le esigenze e sarà concordato con la Città Metropolitana di Messina; L' Istituto I.T.E.T “ E. Fermi” del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto (ME), ai fini del controllo e della gestione dei lavoratori assegnati, si impegnerà a nominare un referente che verifichi le presenze dei lavoratori L.S.U. che si relazionerà con il referente della “*V^ Direzione – Sviluppo Economico e Politiche Sociali - Servizio Politiche del Lavoro e Occupazionali*”, I.D.R.U.A. Dott. Salvatore Barbaro, o con il Dott. Gennaro Caputo, Responsabile dell'Ufficio Gestione L.S.U. Il referente avrà il compito di verifica delle firme e di gestione delle attività dei lavoratori L.S.U. demandati presso l'Istituto I.T.E.T “ E. Fermi” del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto (ME).

Articolo 3

Il presente protocollo di intesa avrà validità dalla data di sottoscrizione e sino al 31/12/2018, e potrà essere rinnovato alla scadenza;

Messina,

**Il Dirigente Scolastico
dell' I.T.E.T “E. Fermi”**

**Il Sindaco
della Città Metropolitana di Messina**

Elenco di n 6 L.S.U ex Cooperativa Agrifoglio art. 74 distaccati presso l' Istituto I.T.E.T " E. Fermi" del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto (ME).

Nominativo		Qualifica
1) ALLEGRA	Dario	Impiegato
2) GENOVESE	Patrizia	Impiegato
3) BARTOLONE	Francesca	Operaio
4) BIONDO	Antonella	Operaio
5) DI BARTOLA	Giuseppa	Operaio
6) GIANÒ	Caterina	Operaio