



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 77 del 14 MAR. 2018

OGGETTO: Piano dei Fabbisogni del Personale anno 2018 – Modifica Piano dei Fabbisogni di Personale 2017/2019 approvato con Decreto Sindacale n. 267 del 14/09/2017.

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemiladiciotto il giorno QUATTORDICI del mese di MARZO,
alle ore 13.15, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario
Generale Avv. M. A. CAPONETTI:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 533 del 08.03.2018;

VISTI i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



Città Metropolitana di Messina

Proposta di Decreto sindacale

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale"

Servizio Gestione Giuridica del Personale

OGGETTO: Piano dei Fabbisogni del Personale anno 2018 - Modifica Piano dei Fabbisogni di Personale 2017/2019 approvato con Decreto Sindacale n. 267 del 14/09/2017

PREMESSO

CHE l'art. 33 del D.lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011 prevede ai commi 1, 2 e 3 quanto segue:

- 1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*
- 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*
- 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile e' valutabile ai fini della responsabilita' disciplinare;*

CHE con Decreto Sindacale n. 267 del 14/09/201 è stata approvata la ricognizione per l'anno 2017 delle eccedenze di personale e il Piano dei Fabbisogni del Personale 2017/2019;

VISTE le disposizioni normative vigenti in materia di programmazione del fabbisogno di personale nelle Amministrazioni Pubbliche e in particolare, l'art. 5 del D.lgs. n. 165/2001, così come modificato dal d.lgs n. 75/2017, che al comma 2 prevede che "Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici, sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione;

RICHIAMATE le principali disposizioni normative in materia di programmazione del fabbisogno di personale nelle Amministrazioni Pubbliche:

- l'art. 39, comma 1 della legge 27/12/1997 n. 449, che prevede che al fine di assicurare e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le Amministrazioni Pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

- gli artt. 88 e 89 del D. lgs 267/2000 che rimettono all'autonomia e alla discrezionalità degli enti locali compatibilmente con i vincoli di bilancio e in coerenza con le leggi finanziarie la determinazione e la consistenza dei propri organici, la programmazione delle assunzioni e degli effettivi fabbisogni del personale;

- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 così come modificato ed integrato dal Decreto Legislativo n. 75/2017, ai sensi della Legge n. 124/2015 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, commi:

2. (...) le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni del personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance...;

Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;

6. le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale;

- l'art. 35 comma 4 del D.lgs 165/2001 come modificato dal decreto legislativo n. 75/2017, (...) "le Determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna Amministrazione o Ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6, comma 4";

PRESO ATTO che con la Deliberazione n.89 del 31/03/2015 "*Dichiarazione eccedenza di personale per ragioni finanziarie ai sensi dell'art. 2 comma 14 del D.L. 95/12 convertito in Legge 135/2012 e ss.m.ii*" si è dato corso ad una ricognizione per ragioni finanziarie, al fine di pervenire al raggiungimento di un più virtuoso rapporto tra spesa del personale e spesa corrente per gli anni 2015/2017;

CHE i dipendenti che hanno acquisito il diritto al trattamento pensionistico previsto dall'art. 2 c. 11 del D.L. 95/2012 convertito dalla L. 135/2012 risultano essere complessivamente n. 95 di cui, n. 28 nel 2015 e n. 67 nel 2016;

DATO ATTO che le economie, per effetto della dichiarazione di eccedenza di personale per ragioni finanziarie, possono essere quantificate in € 280.000,00 circa per l'anno 2015, in € 1.900.000,00 circa per l'anno 2016 (comprehensive delle economie per l'anno 2015) e, a regime dal 2017, presuntivamente in € 2.600.000,00 circa (inclusi oneri riflessi);

DATO ATTO che sono cessati dal servizio dal 01/07/2015 al 01/06/2017 n. 7 dirigenti, determinando i seguenti risparmi di spesa:

Anno	Unità cessate	risparmio di spesa
2015	2	51.662,08
2016	4	227.352,81
2017	1	49.972,40
RISPARMIO TOTALE		328.987,29

DATO ATTO che il personale in servizio, ad oggi, è costituito da n. 763 unità a tempo indeterminato, di cui n. 2 Dirigenti, 1 (uno) di area Amministrativa e 1 (uno) di area Tecnica, e da 96 unità c.d. contrattista, a tempo determinato e parziale (L.R. n.24/2000 – L.R. 21/2003);

DATO ATTO che la struttura organizzativa dell'Ente, giusta deliberazione n. 250 del 26 Novembre 2015 e ss.mm.ii è costituita da n. 7 Direzioni;

DATO ATTO che sono in servizio n. 2 Dirigenti, 1 (uno) di Area Amministrativa ed 1 (uno) di Area Tecnica e che, pertanto, l'organico dirigenziale risulta carente di n. 5 dirigenti;

CONSIDERATO

- che la Città Metropolitana di Messina è priva della figura del dirigente Area Economico Finanziaria e, gravemente carente, delle figure dirigenziali di Area Tecnica, per quest'ultima figura è in servizio un solo dirigente, con grave difficoltà in termini di funzionalità complessiva dei servizi e nella gestione di complesse opere in atto assegnate con il Masterplan;
- che in organico non vi sono figure dirigenziali in possesso della professionalità adeguata a ricoprire detti incarichi, determinando, tale assenza, un grave deficit nella funzionalità dell'Ente ;

DATO ATTO che:

- l'analisi del fabbisogno del personale evidenzia l'imprescindibile necessità di procedere al reclutamento delle figure infungibili dei Dirigenti di Area Economico-Finanziaria e Area Tecnica, indispensabili per assicurare lo svolgimento delle funzioni fondamentali e dei servizi essenziali che l'Ente è tenuto a garantire;
- la assunzione programmata con il presente atto, risulta inoltre necessaria per il perseguimento dell'interesse pubblico, dell'efficienza, dell'efficacia e dell'economicità dell'apparto organizzativo dell'Ente e per il raggiungimento degli obiettivi strategici di questa Amministrazione;

PRESO ATTO del D.L. n. 78/2015 che introduce nuovi vincoli alle assunzioni negli Enti Locali e ribadisce il divieto di effettuare nuove assunzioni fino all'intervenuto assorbimento del personale in esubero delle province;

PRESO ATTO dell'art. 25 della legge regionale siciliana n. 15/2015. e ss. mm.ed ii., che prevede la ridefinizione dei criteri per la riallocazione delle funzioni, delle risorse finanziarie, umane e strumentali, spettanti alle Città Metropolitane ;

PRESO ATTO dell'art. 2, commi 1 e 2, della legge regionale siciliana n. 27 del 29/12/2016, in materia di personale da assegnare alle Città Metropolitane;

PRESO ATTO che in merito alle assunzioni obbligatorie per le categorie protette l'Ente ha dichiarato, come da prospetto informativo trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, data di riferimento 31/12/2017 la scoperta di n. 24 disabili (legge 68/99 art. 1);

CHE per gli stessi non sono avviati o programmati procedimenti di assunzione in ottemperanza ai vincoli normativi che prevedono il divieto per l'Ente di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato a qualsiasi titolo, stante, che come statuito dalla delibera n. 144/2014 della Corte dei Conti Sicilia e come asserito dalla deliberazione della Sezione delle Autonomie n. 25/13, con carattere di conformazione per tutte le sezioni regionali di controllo, *“Il divieto ricomprende anche le unità di personale aventi diritto al collocamento obbligatorio disposto dalla legge 12 Marzo 1999, n. 68;*

CHE in ordine alle principali norme finanziarie l'Ente:

- ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2017;
- ha approvato il rendiconto di gestione anno 2016;
- ha rispettato il comma 557-quater dell'art.1 della L.n. 296/2006, (così come aggiunto dall'art. 3, comma 5 – bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014) che prevede che a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”, ovvero il triennio 2011-2013; -
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);

CHE è stato approvato:

- il Piano della Performance 2018;
- il Piano Triennale delle Azioni Positive 2018/2020;

VISTA la legge Regionale n. 17 del 11/08/2017;

VISTA la legge Regionale n. 27 del 29/12/2016;

VISTA la legge Regionale n. 15 del 04/08/2015;

VISTA la legge Regionale n. 8 del 10/04/2015;

VISTA la legge Regionale n. 28 del 12/11/2015;

VISTA la legge Regionale n. 8/2014;

VISTA la legge Regionale n. 26 del 20/11/2014;

VISTO il D.L. 118/11;

VISTO il D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO che verrà data informativa del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;

CHE il presente atto sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente;

VISTO lo Statuto Provinciale;

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO

DECRETI

DI PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che qui si richiamano per relationem, che fanno parte integrante della presente;

MODIFICARE il Piano dei Fabbisogni del Personale 2017/2019 approvato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 267 del 14/09/2017;

DI DARE ATTO che il personale in servizio, ad oggi, è costituito da n. 763 unità a tempo indeterminato, di cui n. 2 Dirigenti e, da 96 unità c.d. contrattista, a tempo determinato e parziale (L.R. n.24/2000 – L.R. 21/2003);

DI DARE ATTO che la struttura organizzativa dell'Ente, giusta deliberazione n. 250 del 26 Novembre 2015 e ss.mm.ii è costituita da n. 7 Direzioni;

DI DARE ATTO che sono in servizio n. 2 Dirigenti, 1 (uno) di Area Amministrativa ed 1 (uno) di Area Tecnica e che, pertanto, l'organico dirigenziale risulta carente di n. 5 Dirigenti;

DI DARE ATTO, pertanto, che la Città Metropolitana di Messina è priva della figura del dirigente Area Economico Finanziaria e, gravemente carente, dei dirigenti di Area Tecnica, per quest'ultima figura è in servizio un solo dirigente, con grave difficoltà in termini di funzionalità complessiva dei servizi e nella gestione di complesse opere in atto assegnate con il Masterplan ed il Programma per la Riqualificazione Urbana e la Sicurezza delle Periferie;

DI DARE ATTO che in organico non vi sono figure dirigenziali in possesso della professionalità adeguata a ricoprire detti incarichi, determinando, tale assenza, un grave deficit nella funzionalità dell'Ente ;

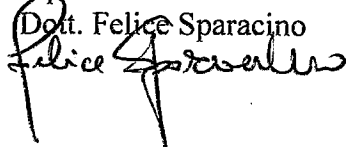
DI DARE ATTO che l'analisi del fabbisogno del personale evidenzia l'imprescindibile necessità di procedere al reclutamento delle figure dirigenziali e, prioritariamente, al reclutamento delle figure infungibili di 1 (uno) Dirigente di Area Economico-Finanziaria e di 1 (uno) dirigente di Area Tecnica, indispensabili per assicurare lo svolgimento delle funzioni fondamentali e dei servizi essenziali che l'Ente è tenuto a garantire;

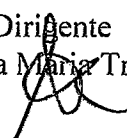
DI APPROVARE, per quanto sopra descritto, il Pano dei Fabbisogni del Personale per l'anno 2018, prevedendo le coperture di n. 1 (uno) posto di Dirigente Area Economico- Finanziaria e n. 1 (uno) posto di Dirigente Area Tecnica;

DI DARE ATTO che i contenuti del presente Piano dei Fabbisogni del Personale, sono parte della Sezione operativa del DUP (D. lgs n. 118/2011);

DI DARE comunicazione del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Il Responsabile del Servizio P.O.

Dott. Felice Sparacino


Il Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo


PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

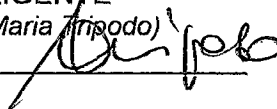
Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 07/3/2018

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

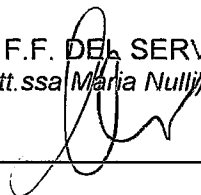
Addi 07-03-2018

2^a DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA

Messina 07-03-18 Il Funzionario 

IL DIRIGENTE F.F. DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott.ssa Maria Nulli)



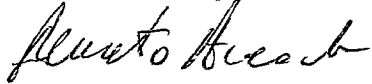
Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi _____

IL DIRIGENTE F.F. DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott.ssa Maria Nulli)

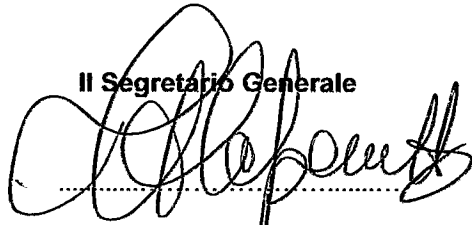
Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano



(Prof. Renato ACCORINTI)

Il Segretario Generale



Avv. M. A. CAPONETTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che il presente decreto _____ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il _____ e per
quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso _____ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami,
opposizioni o richieste di controllo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
