



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

Adottato dal Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco Metropolitanano

n. 319 del 06 NOV. 2017

OGGETTO: Approvazione schema Modello A “ Programma di Fuoriuscita dal bacino dei Lavori Socialmente Utili”

Il Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco Metropolitanano, Sig. Francesco Calanna, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 583/GAB del 18.10.2017,

l'anno duemiladiciassette il giorno SEI del mese di NOVEMBRE,
alle ore 15.40, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario Generale Avv. M. A. CAPONETTI :

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

della **V Direzione – Sviluppo Economico e Politiche Sociali**
Servizio Politiche del Lavoro e Occupazionali
Ufficio Gestione L.S.U.

OGGETTO: Approvazione schema Modello A “ Programma di Fuoriuscita dal bacino dei Lavori Socialmente Utili”

PREMESSO che questo Ente è stato individuato con nota dell'Ufficio Provinciale del Lavoro, ai sensi dell'art.74 della L.R. 17/2004 e della circolare assessoriale n°52/2005 “Ente utilizzatore” per i 26 lavoratori ex soci della cooperativa “Agrifoglio”;

CHE con deliberazione della Giunta Provinciale n.253 dell' 11/11/2009 è stato deliberato l'utilizzazione del personale della cooperativa “Agrifoglio” sino al 31/12/2009;

CHE con Deliberazione della Giunta Provinciale n.50 dell' 11/03/2010, è stato deliberato l'utilizzazione del personale della cooperativa “Agrifoglio” sino al 31/12/2010;

CHE con DD.DD. n.12 del 19/01/2011, n.2 del 09/01/2012, n.33 del 22/05/2013 , n.127 dell' 11/02/2014 e n. 82 del 26/01/2015 e n.4 del 07/01/2016 si è proceduto all'utilizzazione dei soggetti di che trattasi per gli anni 2011/2016;

VISTA la L.R. n. 27 del 29/12/2016, pubblicata sulla G.U.R.S. in data 31/12/2016 , avente per oggetto “Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario”, all' art 4 autorizza fino al 31/12/2019 la prosecuzione delle attività socialmente utili;

VISTA la D.D. n. 35 del 20/01/2017 con la quale determina l'utilizzazione sino al 31/12/2017 del personale L.S.U. ex coop. Agrifoglio;

RIBADITO altresì che non si tratta di assunzione o inserimento in organico di personale, ma di utilizzazione di soggetti ASU “ *destinatari del regime transitorio*” beneficiari del “*sussidio di partecipazione alle Attività Socialmente Utili*” liquidati al domicilio degli stessi direttamente dall'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale per conto della Regione Siciliana;

VISTA la L.R. n. 24/2000, che stabilisce che i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 impegnati in lavori socialmente utili sono finanziati con risorse del fondo nazionale per l'occupazione, che, per effetto dell'art. 6, comma 2, della stessa legge, vanno posti a carico del bilancio regionale (ex Dlgs 280/97);

VISTA la L.R. 9 maggio 2017, n.8, “ Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2017 – Legge di stabilità regionale”, relativamente all'art. 11 “ Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili”;

VISTA la nota n.37367 del 03/10/2017 della Regione Sicilia -Assessorato Regionale della famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e

delle Attività Formative, avente per oggetto “L.R. 9/05/2017, n. 8, art.11 – Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili- Richiamo direttive ed ulteriori chiarimenti”, con la quale si davano disposizioni sugli adempimenti per la compilazione e la consegna degli allegati A e B del programma di fuoriuscita dal bacino dei Lavori Socialmente Utili

VISTA la nota n. 40524 della Regione Sicilia -Assessorato Regionale della famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento del Lavoro, dell’Impiego, dell’Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative, del 27/10/2017, avente per oggetto “L.R. 9 maggio 2017, n.8, art. 11 “ Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili – Integrazione modalità operative di cui alla direttiva prot. n. 3738 del 03/10/2017, che indica le modalità di trasmissione degli allegati A e B del piano di fuoriuscita dal bacino dei Lavori Socialmente Utili, così come stabilito dalla L.R. 9 maggio 2017, n.8, art. 11;

Si propone che il Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco Metropolitan

DECRETI

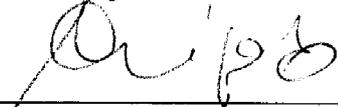
approvare lo schema del Modello A “ Programma di Fuoriuscita dal bacino dei Lavori Socialmente Utili” da inoltrare alla Regione Siciliana e al Centro per l’Impiego di Messina ai fini previsti della L.R. 9 maggio 2017, n.8, “ Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2017 – Legge di stabilità regionale”, relativamente all’art. 11 “ Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili.

Il Funzionario



DOTT. SALVATORE BARBA

Il Dirigente



Avv. Anna Maria TRIPODO

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1. Schema Modello A “ Programma di Fuoriuscita dal bacino dei Lavori Socialmente Utili”

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 3/11/2012

IL DIRIGENTE
(Nome e COGNOME)

Avv. Anna Maria TRIPODO
(firma)

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

IL DIRIGENTE
(Nome e COGNOME)

(firma)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 03 NOV. 2017

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 03/11/2017 Il Funzionario

IL RAGIONIERE GENERALE F. F.
(Nome e COGNOME)
Dott. Massimo Ranieri

(firma)

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

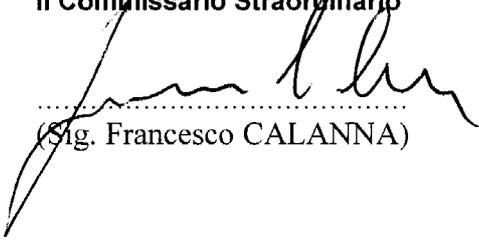
Addi _____

IL RAGIONIERE GENERALE
(Nome e COGNOME)
IL DIRIGENTE F. F.

Dott. Massimo Ranieri
(firma)

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Commissario Straordinario



(Sig. Francesco CALANNA)

Il Segretario Generale



Avv. M. A. CAPONETTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che il presente decreto _____ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il _____ e per
quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso _____ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami,
opposizioni o richieste di controllo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEI LAVORI SOCIALMENTE UTILI – MODELLO A

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA		
ENTE	<p>Corso Cavour , 86 - 98122 MESSINA RESPONSABILE DA CONTATTARE: V^ Direzione - Sviluppo Economico e Politiche Sociali Servizio Politiche del Lavoro- Responsabile: Salvatore Barbaro, 0907761613 s.barbaro@cittametropolitana.me.it Ufficio gestione L.S.U- Responsabile: Gennaro Caputo, 090 7761627 g.caputo@cittametropolitana.me.it Fax 090 7761613</p>	
a)	<p>i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art.4 della legge in parola, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale (ex circolare assessoriale n. 331/99);</p> <p align="right">N° //</p>	
b)	<p>i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del fondo nazionale per l'occupazione, che, per effetto dell'art. 6, comma 2, della stessa legge, vanno posti a carico del bilancio regionale (ex Dlgs 280/97);</p> <p align="right">n° 26</p>	
c)	<p>i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio degli enti promotori e/o attuatori.</p> <p align="right">n° //</p>	
d)	<p>i lavoratori socialmente utili a carico del Fondo Sociale Occupazionale e Formazione (FSOF) gestito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.</p> <p align="right">n° //</p>	
TOTALE LAVORATORI IN LSU FINANZIATI CON RISORSE DEL BILANCIO REGIONALE (a + b + c)		n° 26
TOTALE LAVORATORI IN LSU A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE (d)		n° //
		n° 26



CONTESTO ECONOMICO TERRITORIALE :(illustrare brevemente il contenuto economico locale e le opportunità occupazionali)

//

OPPORTUNITA' DERIVANTI DA FINANZIAMENTI CON FONDI STRUTTURALI E DA PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA:

//

SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZABILI:

//

SERVIZI LOCALI INTERNALIZZABILI:

//

SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZATI:

Servizio di pulizia presso gli uffici della Città Metropolitana di Messina, effettuato dalla ditta "L'Ambiente". Il personale della ditta effettua il servizio con l'utilizzo di n. 15 operai distribuiti in gruppi presso alcune delle sedi dell'Ente (Palazzo degli Uffici di Via XXIV Maggio, Palazzo dei Leoni, Ex I.A.I. di Via S.Paolo, Galleria D'Arte Moderna, Polizia Provinciale).



ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI DIRETTAMENTE:

- 1) Città Metropolitana di Messina – 5^ Direzione - Servizio Cultura – 2 unità L.S.U., operai
- 2) Città Metropolitana di Messina – 3^ Direzione - Servizio Eolie- Peloro – 4 unità L.S.U., operai

ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI IN CONVENZIONE O CON PROTOCOLLO D'INTESA, CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

- 1) Protocollo di Intesa con l'Associazione Culturale "OIKOS" per l'utilizzazione 8 unità L.S.U., operai, presso il Museo "Cassata" di Barcellona P.G. (ME)
- 2) Protocollo di Intesa con Comune di Patti per l'utilizzazione di 4 unità L.S.U., impiegati, presso l'Ufficio Informazioni Turistiche di Tindari
- 3) Protocollo di Intesa con scuola "G.B. Impallomeni" di Milazzo per l'utilizzazione di 2 unità L.S.U., operai, per cura spazi verdi
- 4) Protocollo di Intesa con scuola "E. Fermi" di Barcellona P.G. per l'utilizzazione di 2 unità L.S.U., impiegati, per disbrigo pratiche servizi sociali, e 4 unità L.S.U., operai, per cura degli spazi verdi



SEZIONE a) – LAVORATORI EX CIRCOLARE ASSESSORIALE N° 331/99

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1	//	//	//	//	//	//

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

//

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE**
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE**
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98**
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016**
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI**



CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- **DOTAZIONE ORGANICA:** CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- **POSTI OCCUPATI :** CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- **POSTI DISPONIBILI :** CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- **ESUBERI**
(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

//

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

//

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

//

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
//	//	n°//	€. //	€. //	€. //	€. //	//
TOTALI		n°//	€. //	€. //	€. //	€. //	//

(*) Indicare nelle conclusioni la fonte
SEZIONE b) – LAVORATORI TRANSITORI REGIONALI (art. 4 L.R. n. 24/2000 e art.1, co. 1 L.R. n.2/2001 – ex Dlgs 280/97)

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE/ OPZIONE
1	ACCETTA DOMENICA	05/12/1971	Barcellona P.G. (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
2	ALESCI ANDREA	09/06/1973	Meri (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
3	ALLEGRA DARIO	04/09/1975	Furnari (ME)	Impiegato	Impiegato	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
4	BARTOLONE FRANCESCA	09/09/1975	Meri (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
5	BIONDO ANTONELLA CINZIA	16/05/1974	Barcellona P.G. (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
6	BUCCA ANTONINO FRANCESCO	18/09/1969	Barcellona P.G. (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
7	CALIRI SEBASTIANO CRISTIAN	31/12/1974	Barcellona P.G. (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
8	CAMARA GIOVANNA	12/04/1973	Patti (ME)	Impiegato	Impiegato	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
9	CICIRELLA LIONELLO	20/02/1971	Barcellona P.G. (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
10	CRISAFULLI PATRIZIA	20/08/1972	Furnari (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
11	CRISAFULLI ROBERTA	01/11/1970	S.Filippo del Mela (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
12	CUSMA' PICCIONE CATERINA	17/07/1974	Gioiosa Marea (ME)	Impiegato	Impiegato	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
13	DI BARTOLA GIUSEPPA	21/03/1974	Meri (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI



N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE/ OPZIONE
14	GENOVESE PATRIZIA	28/02/1976	Barcellona P.G. (ME)	Impiegato	Impiegato	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
15	GIANO' CATERINA	17/11/1970	Barcellona P.G. (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
16	INSANA PLACIDO	11/01/1972	Monforte S. Giorgio (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
17	LOTTA MARIO	26/07/1974	Messina	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
18	MAIURI GIUSEPPE SALVATORE	12/08/1967	Barcellona P.G. (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
19	MILONE ANGELO	07/11/1971	Barcellona P.G. (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
20	MILONE DANIELA	16/10/1970	S. Filippo del Mela (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
21	NAPOLI STEFANIA	24/07/1974	Barcellona P.G. (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
22	NATOLI PAOLO	21/08/1972	S.Giorgio di Gioiosa Marea (ME)	Impiegato	Impiegato	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
23	NATOLI STEFANIA	11/07/1973	Gioiosa Marea (ME)	Impiegato	Impiegato	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
24	PECI CARMELA	16/06/1975	S. Lucia del Mela (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
25	SCIBILIA CARLO	24/09/1976	Milazzo (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI
26	SCILIPOTI SALVINA	10/12/1975	Milazzo (ME)	Operaio	Operaio	MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

//

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE**
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE**
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98**
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016**

X MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- **DOTAZIONE ORGANICA** **CAT. "A" N. 28 ; CAT " B" N. 443 ; CAT "C" N. 153; CAT "D" N. 152 ;**
- **POSTI OCCUPATI :** **CAT. "A" N. 28 ; CAT " B" N. 443 ; CAT "C" N. 153; CAT "D" N. 152 ;**
- **POSTI DISPONIBILI :** **CAT. "A" N. .0.. ; CAT " B" N..0.. ; CAT "C" N..0..; CAT "D" N..0.. ;**
- **ESUBERI** – E' prevista la riduzione della dotazione organica in misura corrispondente alla spesa del personale di ruolo al 31/12/2015, ridotta complessivamente del 15%(art. 2, commi 1 e 2, della legge regionale siciliana n. 27 del 29/12/2016), secondo i seguenti dati evidenziati dall'Ente:



- Spesa 2015 € 31.146.368,93, spesa 2017 € 27.479.428,08(-11,77%);
- le modalità ed i criteri saranno definiti dall'osservatorio di cui alla legge regionale n. 15/2015;

(da ricollocare presso altri enti): la ricollocazione presso altri Enti pertanto sarà definita secondo i criteri dell'osservatorio:

- CAT. "A" N. (da quantificare) ; □ CAT " B" N. (da quantificare) ; □ CAT "C" N. (da quantificare); □ CAT "D" N. (da quantificare) .

La Città Metropolitana non è nelle condizioni di procedere ad assunzioni di personale ai sensi della seguente normativa:

- art. 16 c. 9 del D.L. n. 95/2012 cosiddetto decreto "spending review" convertito dalla L. n. 135 del 07/08/2012, che prevede che nelle more dell'attuazione delle disposizioni di riduzione e razionalizzazione delle ex Province, è fatto divieto alle stesse di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;
- D.L. n. 78/2015 che introduce nuovi vincoli alle assunzioni negli Enti Locali e ribadisce il divieto di effettuare nuove assunzioni fino all'intervenuto assorbimento del personale in esubero delle ex Province;
- art. 2, commi 1 e 2, della legge regionale siciliana n. 27 del 29/12/2016, che prevede la riduzione della dotazione organica in misura corrispondente alla spesa del personale di ruolo al 31/12/2015, ridotta complessivamente del 15%, secondo le modalità ed i criteri definiti dall'osservatorio di cui alla legge regionale n. 15/2015.

Inoltre l'Ente, non rispetta i vincoli finanziari stabiliti dalle norme che dettano i requisiti per le assunzioni e limitano il potere di spesa delle Amministrazioni Pubbliche, art. 1 comma 557 e ss., legge n. 296/2006, che prevede che in caso di mancato rispetto del suddetto comma , il divieto per l'Ente di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo.

In particolare si evidenziano le seguenti criticità: mancata approvazione bilancio di previsione 2017, mancato rispetto patto di stabilità anno 2015 .



CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

- 1) Protocollo di Intesa con l'Associazione Culturale "OIKOS" per l'utilizzazione 8 unità L.S.U., operai, presso il Museo "Cassata" di Barcellona P.G. (ME)
- 2) Protocollo di Intesa con Comune di Patti per l'utilizzazione di 4 unità L.S.U., impiegati, presso l'Ufficio Informazioni Turistiche di Tindari
- 3) Protocollo di Intesa con scuola "G.B. Impallomeni" di Milazzo per l'utilizzazione di 2 unità L.S.U., operai, per cura spazi verdi
- 4) Protocollo di Intesa con scuola "E. Fermi" di Barcellona P.G. per l'utilizzazione di 2 unità L.S.U., impiegati, per disbrigo pratiche servizi sociali, e 4 unità L.S.U., operai, per cura degli spazi verdi

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

L'Ente non ha, in atto, procedure di mobilità ed è soggetta alle seguenti norme regionali:

- art. 25 della legge regionale siciliana n. 15/2015. e ss. mm. ed ii., che prevede la ridefinizione dei criteri per la riallocazione delle funzioni, delle risorse finanziarie, umane e strumentali, spettanti alle Città Metropolitane.
- art. 2, commi 1 e 2, della legge regionale siciliana n. 27 del 29/12/2016, in materia di personale da assegnare alle Città Metropolitane, il contenuto è meglio specificato al punto 6.3 bis.

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

L'Ente non ha processi di stabilizzazioni in corso di alcun tipo. In atto sono in servizio n. 96 lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale L.R. 24/2000 - L.R. 21/2003, fino al 31/12/2018 (Decreto sindacale n. 309 del 17/10/2017), interamente finanziati

dalla Regione ai sensi ed in conformità dell'art. 3, commi 9 e 10, lett. b), della L.R. n. 27 del 29/12/2016, ed utilizzati n. 26 L.S.U. ex Agrifoglio, art.74, lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del fondo nazionale per l'occupazione, che, per effetto dell'art. 6, comma 2, della stessa legge, vanno posti a carico del bilancio regionale (ex Dlgs 280/97).

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
//	//	N°//	€. //	€. //	€. //	€. //	//
TOTALI		n°//	€. //	€. //	€. //	€. //	//

(*) **Indicare nelle conclusioni la fonte**



SEZIONE c) – LAVORATORI TRANSITORI FINANZIATI CON I FONDI DEGLI ENTI ATTUATORI

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1	//	//	//	//	//

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

//

SCelta DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE**
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE**
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98**
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016**
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI**

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- **DOTAZIONE ORGANICA:** **CAT. "A" N. ... ; CAT "B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**



- **POSTI OCCUPATI :** CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- **POSTI DISPONIBILI :** CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- **ESUBERI**
(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

//

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

//

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

//

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
//	//	n°//	€. //	€. //	€. //	€. //	//
TOTALI		n°//	€. //	€. //	€. //	€. //	//

(*) **Indicare nelle conclusioni la fonte**

SEZIONE d) – LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1	//	//	//	//	//

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

//

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE**
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE**
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98**
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016**
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI**



CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- **DOTAZIONE ORGANICA:** CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- **POSTI OCCUPATI :** CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- **POSTI DISPONIBILI :** CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- **ESUBERI**
(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI

//

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

//

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

//

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
//	//	n°//	€. //	€. //	€. //	€. //	//
TOTALI		n°//	€. //.	€. //	€. //	€. //	//

(*) Indicare nelle conclusioni la fonte



TABELLA RIASSUNTIVA DEI COSTI E DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	LAVORATORI INTERESSATI(*)					COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
	a	b	c	d	TOTALE	ENTE	REGIONE	ALTRO (**)	TOTALE	
//	n°//	n°//	n°//	N° //	N° //	€. //	€. //	€. //	€. //	//

(*) **Indicare il numero e la categoria dei lavoratori interessati in base alla Sezione**
(a,b,c,d) ()** **Indicare nelle conclusioni la fonte**

CONCLUSIONI:

I vincoli normativi e finanziari previsti dalle norme regionali e nazionali, come sopra specificati al punto "Capacità Assunzionali", fanno divieto di procedere ad assunzioni e/o stabilizzazioni di personale a qualsiasi titolo.

